

# 聚力高质量就业 绘就幸福生活底色

“学习贯彻习近平总书记视察广东重要讲话、重要指示批示精神，关键要落在行动上、贯穿在工作中、体现在实效上。”

“将系统思维贯穿到人社工作的方方面面，贯通人才培养、技能培训、就业创业各板块工作，统筹解决好高校毕业生、农民工等重点群体就业问题，推动人社事业均衡发展。”

近日，在广东省人力资源和社会保障厅举办的主题教育读书班集中学习上，厅党组书记、厅长杜敏琪表示，要牢牢把握主题教育的目标要求，高质量抓好主题教育各项工作。

自开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来，广东省人力资源和社会保障厅牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，把学习成果落实到就业创业、社会保障、人才人事、劳动关系等主责主业中，进一步一个脚印推动人社工作的美好蓝图转变为生动实践，体现主题教育实效。

学习的目的在于运用。就业是民生之本，广东作为全国经济大省和用工大省，以实际行动在就业工作方面交出了亮眼的答卷：1-4月全省城镇新增就业累计41.62万人，同比上升3.5%，农民工就业总量稳定在4200万左右，社会保险参保人数稳中有升。

4月9日，广东举办“职引未来 筑梦南粤——2023年高校毕业生春季招聘会”，为促进广东高校毕业生实现高质量充分就业注入新动能。

在招聘现场，613家用人单位携21466个岗位，上演了一场“抢人大战”。近3成毕业生在现场初步达成就业意向，与此同时，超30万人次通过直播带岗对接企业。

青年强，则国家强。高校毕业生是国家宝贵的人才资源。当前正值招聘黄金期，广东人社部门加大力度精准施策，全力以赴推动高校毕业生就业创业，为稳



“稳就业促发展”珠三角片区大型招聘嘉年华现场 通讯员供图

## 1 着力落实就业优先

一系列贴心服务为求职者解决后顾之忧

5月，一场名为“稳就业促发展”的大型招聘活动，席卷南粤大地，在珠三角、粤西、粤北、粤东四个片区依次展开。其中，首场招聘嘉年华在中山市举行。这是中山市近年来规模最大、规格最高的招聘活动。

提供免费专车、发放住宿、旅游大礼包……招聘会现场，达成就业意向的求职者还能领取专场满减优惠券，“5·20乐业中山”消费券、数字人民币消费券等一系列贴心福利为求职者“一站式”解决后顾之忧。

为方便求职者，本次招聘活动还贴心准备了最长7天的青年人才驿站免费住宿、专车全天往返接送等服务。

在招聘会上，一个主题颜色为粉色的“妈妈岗”专区引人注目。本次招聘活动特别邀请了20家“妈妈岗”备案企业。更为特别的是，现场还有一个“小型幼儿园”——这是招聘活动专门设置的儿童托管区，志愿者正

陪着孩子做手工、画画。前来求职的“宝妈”们只需填好表，就可将孩子托管。“服务太周到了，小孩子在里面玩得开心，我也可以安心地了解岗位、进行面试。”

党的二十大报告中强调，实施就业优先战略。就业是最基本的民生。强化就业优先政策，健全就业促进机制，促进高质量充分就业。

“就业优先是具体的、不是抽象的，必须体现在事业发展各方面、贯穿于人社工作全过程。”杜敏琪表示。

自开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育以来，广东省人力资源和社会保障厅积极作为抓就业，积极调动全厅全系统的资源力量，推动政策向就业倾斜、资源向就业集聚、力量向就业加强。

除了四场分区的大型招聘活动外，广东还将继续组织百千万招聘专项行动、公共就业

服务进校园、“招工在广东”、“千名就业服务专员助万家重点企业”等活动。

与此同时，广东省人力资源和社会保障厅还将深入实施提升就业服务质量工程，推广“就业驿站”等创新模式；探索建设“广东就业地图”，动态收集展示岗位信息和分布，实现一键导航和掌上应聘；加强零工市场建设，打造“一县一零工市场”。

“目前，全省就业形势呈现稳中向好的态势。”广东省人力资源和社会保障厅副厅长谢忠保介绍，“今年以来，主要经济指标企稳回升，有力促进就业岗位增加，拉动企业用工需求上升。同时，大量应届毕业生进入市场求职，市场呈现供需两旺的发展态势。”

据介绍，全省1-4月发放就业创业补贴约15.75亿元。扎实开展重点群体就业帮扶，1-4月失业人员再就业累计14.10万人，就业困难人员实现就业累计2.82万人。

## 2 多措并举让就业路更平坦

高校毕业生毕业去向落实率年底达90%以上

定全省就业局势奠定坚实基础。

在促进就业的赶考中，广东致力织密织牢就业帮扶“一张网”，聚焦高校毕业生等重点群体就业，通过拓宽就业渠道、提升就业能力、强化就业服务、兜牢就业底线等方式，打出青年就业创业“组合拳”，架起市场供需匹配“立交桥”。

拓渠道，扩岗位，省就业工作领导小组出台《2023年广东省高校毕业生就业创业十大行动方案》，部署市场岗位拓展、基层人才引导、政策岗位快招、创业创新自强、专项渠道历练、职业技能提升、湾区就业助力、公共

共服务畅享、实名服务暖心、权益保障安心10项行动，实施35项具体措施。

早部署，早行动，广东提前发布《广东省事业单位2023年集中公开招聘高校毕业生公告》，助力高校毕业生早就业、就好业。广东省人力资源和社会保障厅还动员部署各地各单位结合实际，积极开展自主招聘，全年全省提供不少于6.8万个事业单位工作岗位面向高校毕业生招聘。

与此同时，广东为高校毕业生搭建起基层成长成才“大舞台”。计划招募3000名高校毕业生到基层从事支教、支农、支

医和帮扶乡村振兴工作，其中，支农和帮扶乡村振兴岗位比例高达61.07%，以政策导向助力乡村振兴发展和基层一线就业。

省人社部门更是将现场招聘、政策宣传、求职咨询、就业指导等服务搬进校园、送进园区、带进社区。

接下来，广东省人力资源和社会保障厅还将进一步优化调整和落实落细就业优先一揽子政策，确保完成全年城镇新增就业110万人以上、城镇调查失业率全年均值运行在5.5%以内、全省应届高校毕业生毕业去向落实率年底达90%以上的目标任务。

## 3 创新形式双向发力

搭建精准对接平台促进产业和人才双向奔赴

以制造业为主体的实体经济是广东的立省之本、强省之基。

广东省人力资源和社会保障厅把促进高校毕业生更充分更高质量就业与服务广东省制造业强省建设相结合，把解决硕士博士高质量就业与解决产业对等高精尖紧缺人才需求紧密结合起来，聚焦“以产聚才、以才促产”，创新形式，双向发力，重点

攻坚。组织开展“粤好服务·粤聚人才”粤港澳大湾区青年科技人才对接会系列活动，入场求职人员90%以上是硕士博士，针对高校、科研院所、企业需求，对供需双方进行初筛，提高人岗匹配度。

3月24日，在首场制造业高质量发展专场，54家用人单位推出1413个优质岗位，吸引200多名省内外、港澳、海归硕博人才入场洽谈，企业提供的

岗位月薪普遍超过30万元，最高达130万元（含博士后补贴），对优秀科研带头人待遇可“一事一议”。同步开展的“直播带岗”线上观看人数超20万。

4月22日，在第二场生物医药专场对接会，66家用人单位提供1353个优质岗位，现场对接会进场人才443人，331人达成初步意向，对接成功率近75%，创造了前所未有的对接效率。系列对接活动得到了用人

单位的高度认可，深圳晋百慧生物有限公司、中研中药创新研究院均发来书面感谢信，表示“招聘效果超出预期，有效解决了他们对专业领域人才的迫切需求”。

接下来，广东还将依托粤港澳大湾区（广东）人才港平台，大力宣传大湾区人才政策，持续开展青年科技人才系列对接活动，进一步促进青年拔尖人才高质量就业。

## 4 市场服务主动发力

人力资源服务业助近5000万人才“动”起来

人力资源服务业作为生产性服务业的重要组成部分，对促进就业发挥着重要作用。

2022年，全省人力资源服务机构（不含单证劳务派遣机构）5845家，从业人员15.1万人，营收2944.84亿元，同比分别增长14.14%、27.97%、13%。

全省人力资源服务机构帮助实现就业、择业和流动4985.7万人次，服务用人单位331.29万

人次；举办现场招聘会12696场次，提供岗位462.52万个；网络招聘发布岗位信息数1.32亿个，发布求职信息数0.27亿个。

全省经营性机构集聚的16家产业园（国家级2家、省级10家），充分发挥“集聚产业、培育市场、孵化企业、拓展业态、服务人才”作用，营收849亿元，税收27.7亿元，对促进就业也作出了重要贡献。

## 5 破解结构性矛盾

“政、校、行、企”多方联合培养高技能人才

职业技能大赛不仅是技能人才的竞技场，还是撮合技能人才与广东制造同成长的交流会。

在刚刚结束的广东省第三届职业技能大赛上，赛场上，选手们争分夺秒精益求精；赛场下，5所技工院校分别与深圳广电集团等12家单位签署校企合作协议。通过一系列合作协议的签署，“政、校、行、企”多方联合，紧密合作，全方位促进高技能人才联合培养，全力赋能广东产业提升。

鹏城技师学院副院长肖博告诉记者，该校每一个专业都会牵手一家世界500强企业或者龙头企业，共同组建人才培养联盟，共同招生招工，共同开发课程，制定人才标准。

“学校跟龙头企业合作，是为了和制定行业标准的企业共同培养高水平技能人才服务于产业链，共同把行业做大做强，提高产业发展水平。”深圳技师学院副院长肖博东说道。

与此同时，大赛期间，20家

龙头企业组团到现场观赛，瞄准参赛选手引才揽才。“通过观赛，可以挖掘优秀的技术人才，为公司的技术人才储备提供支持。”广东唯康教育科技有限公司副总经理李宜直言，职业技能竞赛已成为企业觅才的重要渠道。

今年在粤求职高校毕业生预计将达120万人，技工院校毕业生达16万人，而市场技能人才求人倍率一直保持1.4左右，技能人才缺口均超过17万人。

“加强职业技能培训，是缓解就业结构性矛盾的根本之策。”广东省人力资源和社会保障厅主题教育领导小组结合广东就业情况，提出构建技能培训大生态。

广东瞄准全省20个战略性新兴产业集群，加紧打造比亚迪、华为、腾讯等63条“产教评”融合技能生态链，选树一批首席技师、特级技师，推动企业职业技能等级自主评价，大力培养学徒、技培生，为企业解决技能人才缺口问题。

## 6 粤式灵活就业模式走红

“妈妈岗”构建弹性灵活用工

下午3时30分，谢小玲向部门经理报备后就提前下班，去接孩子回家。她是一名7岁多孩子的妈妈，也是中山雅生活智慧城市服务有限公司客服部的员工。

“当孩子突然发烧或遇到其他需要照顾的情况，只需跟部门打个招呼，就能第一时间赶到孩子身边……”谢小玲边说边走向打卡机。

近日，在网络上一个名为“妈妈岗”的新词火了。顾名思义，这是一种为妈妈们特设的岗位，工作时间灵活，好让妈妈们可以兼顾家庭与工作。

作为公司“妈妈岗”的一员，谢小玲在弹性工作制下得以兼顾工作和育儿。除了日常按时上下班，需要照顾孩子的时候也可以临时离开岗位，灵活调整工作时间。

“我对这份工作很满意，让我能实现自我价值，还掌握了一门专业技能，又能空出足够的时间照顾到我的孩子。”谢小玲说。

来自清远的邹月凤同样是“妈妈岗”的受惠者。自从她生育之后，一直难以重返工作岗位，很长一段时间找不到合适的工作，她一直很发愁。

正当邹月凤对自己的事业生涯感到无望时，钛美铝业副总经理雷小洪向她递出橄榄枝：“可以过来灵活上班！”由此，邹月凤的日子翻开了崭新的一页。

在雷小洪看来，“妈妈岗”不仅照顾了员工，还为企业解决了用人难的问题，是一种多赢格

局。“就我们目前运行的情况来看，由于‘妈妈岗’归属感强，忠诚度高，她们的工作效率和产品合格率甚至比正式工更高，所以合，企业最终受益的是受益了”的。

广东省在“妈妈岗”的探索上先行先试，取得了一定经验。“妈妈岗”的本质是弹性工作制。对社会而言，这是破解女性生育与就业难题的一种制度性解决方案。弹性工作制在“妈妈岗”上的应用，不仅体现了社会对女性的关怀，还有对普通家庭、普通劳动者的关怀。

如今“妈妈岗”已被多个省市引入。为了进一步开拓灵活就业岗位，广东省人力资源和社会保障厅、省妇联发布《关于推行“妈妈岗”就业模式促进妇女就业的实施意见（征求意见稿）》，鼓励用人单位拿出部分专业技术和管理岗位用于“妈妈岗”设置，鼓励引导“妈妈岗”实行灵活上班和弹性工作的方式，并就“开发‘妈妈岗’岗位”“加强‘妈妈岗’就业服务”“加强劳动权益保障”等方面向社会公开征求意见。

接下来，在广东省吹响高质量发展号角背景下，广东织密服务贯通大网络。重点是打造就业、社保、维权等一条龙服务体系。将“大数据+铁脚板”紧密结合，推动有条件地区建设一批家门口“就业服务站”，提升基层人员服务水平，探索建立“就业服务网格员”队伍，推进招工就业“提速办”。

## 广东 幸福就业故事

### “90后”青年从打工仔到“务工带头人”

曾明，他是广东一家五金企业生产流水线旁的忙碌“90后”打工仔；如今，他自己开办了工厂，并带领老家亲朋好友一同来粤务工。在广东务工十余年，来自贵州省黔东南苗族侗族自治州的青年曾明实现了从“打工仔”到“工厂老板”，再到“务工带头人”的华丽转身。

爱明迈出了家门，加入了到“广东打工赚钱”的外出务工大队伍中。

打工的日子是艰辛的。背井离乡的曾明凭着一股初劲家亲朋好友一同来粤务工。在广东务工十余年，来自贵州省黔东南苗族侗族自治州的青年曾明实现了从“打工仔”到“工厂老板”，再到“务工带头人”的华丽转身。

“每次过年回家，看到村里人还住在年久失修的老房子里，就想着带他们一起出去，赚点钱回来好好地盖一间新房子。”陆

爱明总会用自己的例子鼓励身边亲朋好友，希望大家都能靠勤劳的双手让家里富裕起来。

渐渐地，陆爱明的身份也从一个“打工仔”转变为当地小有名气的“务工带头人”。

“我们老家的人没什么技能，就让他们先到我的工厂里学习技术。这样以后便有一技之长。”陆爱明说道，“在粤务工这些年，自己的生活发生了翻天覆地的变化，只要不懒、肯干、爱学上进，机会多的是，幸福是奋斗来的！”



广州国际生物岛生物医药领域人才专场线下招聘会现场（资料图片）