



羊城晚报连续两年重磅打造!

《大湾区企业数字化转型报告2023》新鲜出炉

文/羊城晚报记者 孙绮曼 陈泽云 孙晶

大湾区企业数字化转型发展深调研
——制造业当家 数字化赋能

出品人:杜传贵 林海利
总策划:孙爱群 吴江
执行统筹:孙晶 王丹阳



媒体视角+专业报告 追踪湾区企业数字化动态

数字时代的激流滚滚而来。当前,新一轮科技和产业革命深入发展,数字化已成为世界主要国家优先发展的战略方向。在此背景之下,羊城晚报已连续两年展开粤港澳大湾区企业数字化转型深调研,采访了近30家企业和数十位业内人士,发表稿件逾10万字,面向粤港澳大湾区逾百家制造业企业发布调查问卷,连续两年与智库专家共同推出行业报告。

此次报告以量化研究与质性研究相结合的方式。在量化研究方面,羊城晚报以问卷形式调查来自粤港澳大湾区超200家受访企业,覆盖了各种规模和行业。具体数据收集涉及企业的数字化建设年限、数字化水平、营业收入、利润等关键指标。

戴耳机、电力装备等多个制造行业,采访足迹辗转深圳、佛山、东莞、中山、汕尾、肇庆等地,对话了政府相关部门人员、企业创始人、数字化服务平台专家等,涉及工业互联网、无人工厂、流程工业设计、数字化选品和智能化定价等内容,全方位呈现粤港澳大湾区企业数字化转型最新生态。目前,该调研系列全媒体报道专题全网浏览量超1000万,引起社会广泛关注。

数字转型激流勇进 勇当全球竞争“排头兵”

《报告》指出,有55%的受访者曾获得市级专精特新、省级专精特新及工信部专精特新“小巨人”等称号,比例过半。在获得过工信部专精特新“小巨人”的企业中,2022年营收规模在10亿-100亿元之间的企业达到了20%,而在获得过市级专精特新称号的企业中这一比例仅有5%。

根据《报告》,专精特新称号可能为企业带来市场竞争优势,比如更高的产品质量、技术创新等。这种优势可以帮助企业吸引更多客户,从而增加营收。在某些情况下,获得专精特新称号的企业可能更容易获得政府的支持和补贴,这些直接或间接的支持可能会促进企业的营业收入增长。

《报告》指出,大湾区企业在全中国数字化竞争中的主动性很强。从调研结果看,绝大多数受访企业(95%)已经开始了数字化转型的进程。其中,45%的企业部分业务已开展数字化转型,40%的企业核心业务已全面数字化,15%的企业正在准备数字化转型。

圆桌论坛

打通生产和消费数据链路

作为全球制造业中心,大湾区是全球最重要的供应链节点,拥有最丰富的产业层次,为数字化转型提供了广阔土壤。暨南大学传播与国家治理研究院研究员王秀宁分析称,从产业层次上看,大湾区有500万家以上的中小企业,也有专精特新企业,还有腾讯、华为等数字科技龙头企业。此外,大湾区拥有超过8000万人口,人口的高频连接为数字化转型提供了动力。“中国人讲‘做生意’,‘生’就是生机的意思,什么情况下才有生机,那就是人不断连接的结果。”王秀宁表示。

示,企业的数字化转型包括三个方面:一是生产端的数字化,也就是工厂以及内部的生产;二是消费端、需求端的数字化,例如外卖、电商等;三是链接生产端和消费端的数字化。他强调:“如何打通生产端和消费端数据链路,是企业数字化转型中的一个重要发力点。消费端要以客户需求为逻辑起点,不断满足消费者的多元化需求。”

提升。”鹏凯环境科技股份有限公司董事长王国彬介绍,“过去我们的污水厂都是工人拉着钢筋、水泥在现场施工,而现在则发展成装配式污水处理厂模式。”通过数字化转型,鹏凯环境的产品成本降低20%,污水厂建设面积只有原来的三分之一,建设时间只有以往的四分之一,运营成本也降低五分之一。

数实融合,潮涌湾区。

12月14日,由羊城晚报报业集团主办的“2023粤港澳大湾区企业数字化转型年度榜单发布活动”举行。来自政府部门、协会、企业界的代表们同聚羊城创意产业园,共议粤港澳大湾区的数字化转型未来。活动上,羊城晚报·Young城智库推出《粤港澳大湾区企业数字化转型报告2023》(以下简称《报告》),从多个维度深度剖析粤港澳大湾区企业数字化转型的特点、路径、痛点。

据悉,这是羊城晚报连续两年围绕粤港澳大湾区企业数字化转型这一热点议题推出专业智库报告。同时,这也是首次有官方媒体对大湾区企业数字化转型进行追踪调研并形成智库报告。

从无序走向有序 数字化成为必答题

《报告》指出,大湾区企业的数字化已经开始从无序走向有序,数字化战略成了湾区企业必不可少武器,而数字化也成了企业的“必答题”。

还是保持了稳步增长,更好地巩固了在行业中的地位。去年,“投入产出率低,数字化成效评估体系不健全”是困扰很多大湾区企业数字化转型的难题。今年的《报告》则显示,更多的企业已经建立了定量和定性相结合的评价指标体系,且多数以定量评价为主,这种科学的评价体系,也帮助企业更好地衡量数字化建设带来的价值。当前,多数企业对于数字化转型的进展和成效较为满意,领导层的正向反馈,也进一步带动了企业转型的积极性。

数字化转型是基本手段,目的是实现企业的降本、提质、增效、绿色、安全。

不过,与去年类似,企业在数字化转型中,人才的缺乏,尤其是具备数字化转型经验的管理人才的缺乏仍然是突出痛点。在未来数字化建设上,还需要引进新的人才,加强现有员工的数字化培训,以及创建一个更为积极进取的创新文化和制度支持。

数字化转型是基本手段,目的是实现企业的降本、提质、增效、绿色、安全。

数字化转型是基本手段,目的是实现企业的降本、提质、增效、绿色、安全。

大湾区企业争当数字化“弄潮儿”

当前,大湾区勃发数字化新动能,企业应如何把握机遇?在2023粤港澳大湾区企业数字化转型年度榜单发布活动的圆桌论坛上,优秀转型企业、专家学者分享了各自的真知灼见。

线员工因为繁琐的流程而花费的时间,将更多的精力投入到生产及品质提升中,提高员工的工作效率,同时也可以实现降本增效的目标。

线员工因为繁琐的流程而花费的时间,将更多的精力投入到生产及品质提升中,提高员工的工作效率,同时也可以实现降本增效的目标。

多方合力托举企业乘“数”而上

蒙娜丽莎集团股份有限公司董事长康康坦言,陶瓷作为一个古老的产业,目前整个行业的数字化、智能化程度并不高,“含金量”“含数量”也有待提升。“如果现在不主动数字化,将来被动数字化,付出的代价可能会更高。”张旗康介绍,“我们作业环境差的岗位,无一例外都用机器人取代,机器人与信息化深度融合,普通员工也都通过培训成为技术骨干。”通过持续推进数字化、智能化建设,蒙娜丽莎实现了陶瓷生产线的量质提升和成本费用下降,人机效能提升也带动了企业的经营效益。

蒙娜丽莎集团股份有限公司董事长康康坦言,陶瓷作为一个古老的产业,目前整个行业的数字化、智能化程度并不高,“含金量”“含数量”也有待提升。“如果现在不主动数字化,将来被动数字化,付出的代价可能会更高。”张旗康介绍,“我们作业环境差的岗位,无一例外都用机器人取代,机器人与信息化深度融合,普通员工也都通过培训成为技术骨干。”通过持续推进数字化、智能化建设,蒙娜丽莎实现了陶瓷生产线的量质提升和成本费用下降,人机效能提升也带动了企业的经营效益。

专家热议

为湾区数字化转型难点堵点“把脉开方”



广东省社会科学院原副院长赵细康:

打破企业“数字孤岛”

“数据日益成为企业发展不可或缺的新要素,新动能,向数字化转型乃大势所趋。”广东省社会科学院原副院长赵细康强调,数字化转型在提高效率、降低成本、增强客户体验、提高创新能力、优化资源配置等方面成效显著。

赵细康还强调,要打破企业间的“数据孤岛”,构建产业数据共享的生态,“一个企业单独搞数字化不太行,上下游不同企业之间的数据要有接口,没有接口就连不上,因而各个企业之间的数据要实现标准化。”

“数字化转型是一个冒险的事情。”赵细康表示,推动企业数字化转型,需要协同政府、协会、龙头企业等多方力量营造数字化转型生态,他还提出了“政府领着走”“大手牵小手”“协会牵着走”“人才顺畅流”“转型不唯‘数’”等具体举措。

赵细康还强调,要打破企业间的“数据孤岛”,构建产业数据共享的生态,“一个企业单独搞数字化不太行,上下游不同企业之间的数据要有接口,没有接口就连不上,因而各个企业之间的数据要实现标准化。”

企业要怎么转?赵细康表示,企业要在不同阶段的转型需求是有差异的,“在创业阶段,跨阶段和转型阶段,对于数据的使用、范围以及用法是不一样的,比如在创业阶段主要是数据采集,跨越阶段是数据分析,到转型阶段,可能要通过数据融合实现企业决策智能化、流程自动化。”赵

赵细康还强调,要打破企业间的“数据孤岛”,构建产业数据共享的生态,“一个企业单独搞数字化不太行,上下游不同企业之间的数据要有接口,没有接口就连不上,因而各个企业之间的数据要实现标准化。”



广东省委党校经济学教研部副教授、城镇化研究中心副主任张震:

打造企业数字化转型的“湾区标准”

如何加快湾区数能产业集聚发展,打造“数字湾区”?广东省委党校经济学教研部副教授、城镇化研究中心副主任张震一直在思考答案。在他看来,要充分发挥粤港澳大湾区全面对接国际高标准市场规则体系优势、利用通达全球的空港群和海港群条件,充分发挥数字化作用。

粤港澳大湾区所有的企业是否都能够成功地完成数字化转型?张震认为,这不是一道肯定题。在他看来,能否全部进行转型、能转型到哪个阶段,很大程度上取决于企业呈现出的态度、企业决策者的决策和判断。“愿不愿意转、敢不敢转、会不会转,也就决定了能不能转。”

“企业要进行数字化转型,首先要思考的是自己处于怎样的发展阶段,更匹配哪一种转型模式。要想做好数智化转型工作,就要在不同的阶段,找到不同类型企业存在的不同难点,梳理出共性化和个性化问题。”张震总结道,共性问题大多为转型人才缺乏、转型技术力量薄弱、转型标准模糊、政策环境不稳定等。

张震总结道,共性问题大多为转型人才缺乏、转型技术力量薄弱、转型标准模糊、政策环境不稳定等。

当找到了问题的所在,如何破题?张震表示,那就需要打出“组合拳”,发挥好政府、企业、协会等方面的综合力量,逐步建立起良好的生态系统,完整的系统架构、全面的保障机制,以便企业能够搭好数字化转型的“桥”。

张震表示,那就需要打出“组合拳”,发挥好政府、企业、协会等方面的综合力量,逐步建立起良好的生态系统,完整的系统架构、全面的保障机制,以便企业能够搭好数字化转型的“桥”。

张震表示,那就需要打出“组合拳”,发挥好政府、企业、协会等方面的综合力量,逐步建立起良好的生态系统,完整的系统架构、全面的保障机制,以便企业能够搭好数字化转型的“桥”。

张震表示,那就需要打出“组合拳”,发挥好政府、企业、协会等方面的综合力量,逐步建立起良好的生态系统,完整的系统架构、全面的保障机制,以便企业能够搭好数字化转型的“桥”。

年度优质转型企业

- 管理数字化:** 广东粤海水务股份有限公司、深圳市冠旭电子有限公司、广州中浩控制技术股份有限公司、中山中研化妆品有限公司
- 工艺数字化:** 广州博依特智能信息科技有限公司、东莞市纪虹精密科技有限公司、广州白云山中一药业股份有限公司、白云电气集团有限公司、蒙娜丽莎集团股份有限公司
- 产品营销数字化:** 天翼物联科技有限公司、淘工厂、欧普照明股份有限公司、广州里工实业有限公司

年度数字先锋人物

- 江旭东:** 广州丽晶软件科技股份有限公司创始人兼CEO
- 蔡俊杰:** 鸿利达精密组件(中山)有限公司行政总裁
- 王国彬:** 鹏凯环境科技股份有限公司董事长、总经理