



羊城晚报记者 干丹阳

76岁的香港新世界发展及周大福集团主席郑家纯日前罕有接受媒体访问，引发高度关注。在视频访谈中，这位身家超200亿美元的香港第三大富豪坦言，家族接班人“仍在观察之中”，甚至表示“也不一定非要找家族接班人”，若是没有合适的人，将通过外部招聘负责家族业务板块。

这一“重磅”表态，令郑志刚是否仍为这个产业超过千亿的香港家族第三代接班人，变成了悬念。

谁是接班人，谁能“掌舵”这个湾区千亿元家族资产基业？

### A 香港第三大富豪“出镜”

“未必一定要找接班人”

刚刚过去的11月，对44岁的郑裕彤家族“第三代”郑志刚来说别有意义。

11月不仅是他的生日月，也是他获任香港财富传承学院董事会主席的日子。

俗话说，富不过三代。家族传承向来并非易事。香港财富传承学院正是由香港特区政府委托香港金融发展局成立，致力于提升香港作为全球管理家族财富首选地点的机构，站位颇高。

此前被外界普遍认为是家族第三代接班人的郑志刚，在11月14日正式担任该董事会主席，某种程度上，也被视为香港家族企业形象代表乃至香港家族财富管理的代言人。

这一任命，可谓实至名归。

然而，仅仅4天后的11月18日，他的父亲，家族“二代”掌门人、身兼香港新世界发展及周大福集团主席的76岁郑家纯，在深居简出、淡出公众视野多年后，罕见地出镜接受媒体访谈。

根据福布斯公布的2023年

数据，作为郑裕彤长子的郑家纯及其家族的总资产高达289亿美元，约合2254亿港元。

根据彭博亿万富翁指数，郑家纯净资产为216亿美元，是香港第三大富豪，仅次于李嘉诚和李兆基，排在第四位的则是无限极的李惠森及其家族。

但实际上，现年76岁郑家纯在2017年中风入院后，就深居简出。直到今年11月18日，他出镜接受周大福旗下的电视台访谈表示，自己仍在掌权。

在镜头中，人称“纯官”的郑家纯语气坚定地表示，中风后他仍有继续工作，但更多时候在家办公，包括召开会议、接见同事或签署文件，家族产业主要的决策权仍由他来负责。

作为郑裕彤之子，郑家纯现任“郑氏家族”版图下的新世界发展、新创建董事会主席，同时也是周大福珠宝集团有限公司主席兼执行董事。

对于接班人的要求，郑家纯认为，要德才兼备。



香港新世界发展及周大福集团主席郑家纯  
(资料图片)

图/视觉中国

虽然他并没有直接点名自己的子女，但他说，首先，接班人需要对家族生意有浓厚的兴趣和热情。“若能成为接班人，一定要做到大公无私，一定要有那一份对家族生意的热情，最终才可以做得好。”

此外，继承人还需要具备领导才能，要能够公正无私地管理员工和同事，并赢得他们的信任和尊重。郑家纯希望，继承人能够以善良的心态对待家族事业，以传承为目标，而不是出于私心。此外，继承人还应该具备照顾其他家人的能力和意愿。

在郑家纯看来，他的接班人名单尚未出炉。他说，自己还在观察，并觉得不容易找到合适的接班人。

“有这么多规定限制，要找这位接班人绝非易事。若能找到，我定会感到非常之高兴。”他表示，若是找不到的话，对策是“家族成员分别管理集团旗下各个业务板块”，若是没有合适的人负责业务板块，可通过外部招聘。

作为被外界视为香港四大富豪家族之一的郑裕彤家族，一代正是由人称“彤叔”“沙胆彤”的郑裕彤创立。

在粤语里，“沙胆”可以形容某人胆量好大，含有鲁莽轻率的意思，也有爽快、敏捷、不婆婆妈妈、拖拖拉拉的意思。

作为周大福集团创始人，13岁的“乡下仔”郑裕彤从广东顺德伦教走出，澳门习艺、香港乘着时代之风，白手打拼，由珠宝金行、地产业逐步拓展至多元化事业，勇于投资，成就了千亿级家庭财富。

郑氏家族也是枝繁叶茂的庞大家族，其中，郑家纯与妻子育有四名儿女。

长子郑志刚，现为新世界执行副主席兼行政总裁，被外界认

为与李嘉诚、李兆基不同，“一代”郑裕彤没有像前二位“活到老、干到老”，而是早早就选择退入幕后，安排子女们上位接班。

到了二代“掌门”郑家纯，也仿效其父亲的做法，很早就安排郑志刚、郑志雯等家族第三代参与公司事务。被外界视作在香港豪门中第三代各有分工、各有侧重且“家和万事兴”的范例。

“做生意一定要公道”，如果凡事都赚尽，则不会觅得好合作伙伴——这是20世纪80年代开始与父亲郑裕彤两人共同打理公司、并在2010年接棒家族生意的郑家纯做生意的宗旨。

“希望可以以最起码传承多几代”。在这次访谈中，郑家纯表

B 并非要“活到老、干到老”

计划将公司业务分拆上市

示希望在合适时间与合适环境之下，尽量将公司业务分拆上市，主要目的是希望公司受到公众监督、有高透明度和受政府监管，他认为这对于将来的传承很有帮助。

公开数据显示，郑裕彤家族信托通过周大福企业控股持有家族企业，其中包括，核心业务地产板块的新世界发展、周大福珠宝、覆盖交通货柜和保险等业务的新创建集团，以及经营内地百货的新世界百货。

实际上，分拆上市对于郑氏家族并不陌生。周大福珠宝也是2011年从新世界发展旗下分拆上市而来。

“一代”郑裕彤曾在周大福

路演当天表示，周大福上市是为家族第四代未雨绸缪，为接班铺路。如今郑家纯把分拆上市提上日程无疑也是这一思路——对于庞大复杂的家族生意而言，上市也是平衡多方利益的保底路径，家族资产上市有助于厘清资产内容与价值，降低以股权转让解决家族纷争的交易成本。

今年年中，新世界通过向周大福企业出售新创建已发行股本约60.86%，并将获得217.543亿元现金收益，可即时强化公司的财务状况，并会向全体股东派发40亿元特别股息，相当于每股1.59元，余下资金将用于偿还现有借款及作为集团的一般营运资金。

### C “家庭和谐、友爱团结”

如何打破“富不过三代”魔咒？

在访谈最后，郑家纯强调，家族的传承不局限于生意，还关乎文化和理念。希望家族成员团结一致、和谐相处，尽量传承家族的文化，以家族为先。找到对的人，可打破富不过三代之说。

何为以家族为先？什么是郑氏家族文化？在2016年年初

由周大福慈善基金资助的《郑裕彤传》中，郑氏家族“二代”这样回忆父亲：

“对祖父和祖母，您尽显子女的孝义；对家族成员，您时刻顾念亲情，对有需要者总乐于施予援手。记得我们小时候，家里经常有亲戚共住，父亲记挂着初来埗者人生路不熟，必定让他们在我们家里暂住，且安排工作使

能自立谋生。记忆里，家里总是热热闹闹的，小孩子们要睡在客

厅中的帆布床上，所以，我们总不忘昔日曾与哪位亲长辈共处的情景。”

随后，包括郑家纯在内的郑裕彤5名子女联合署名：“我们定必遵循您重视家庭的精神，叮嘱下一代成员，务必世代保持家庭和谐、友爱团结的相处之道。”

在访谈中，郑家纯表示，“有人说富不过三代，理由很简单，有的接班人德行不好，只照顾自己一房的利益。如果没有接班人，而由股东会来决定，就没有这个烦恼。因为家族的股东是不会变的，人數、持股比例都是一样的。这样可以避免由于接班人德行不好而影响到下一代。”

如何富过三代？“家和万事兴”或许就是答案。

# 大力实施百县千镇万村高质量发展工程 扎实推进绿美广东生态建设 着力促进城乡区域协调发展