广州10家医院、学校被曝存在火灾隐患

有宿舍架空层挤满“电鸡”

羊城晚报记者 郭思琦
通讯员 穗消宣 林佳晴

近日，广州消防各级部门对荔湾、海珠、天河等5个区的医院、学校等人员密集场所开展消防安全专项检查，并对检查中发现的10家存在火灾隐患的单位进行曝光。通过检查，消防监督员发现有医院存在常闭防火门“常开不闭”、学校宿舍架空层挤满电动自行车等隐患。

医院

防盗网网住“生命通道”

消防监督员在此次检查中发现，一些医院存在消防设施维修保养不及时、外窗加设防盗网、疏散通道被占用等现象。

“虽然全市各大小医院消防设备配置都较为完善，但一些消防安全隐患问题仍存在，尤其是‘常闭式防火门’损坏或敞开的问题。”消防监督员在从化区吕田镇吕田卫生院发现，医院2楼常闭式防火门的闭门器损坏，该门打开后无法自动关闭。位于荔湾区的广州建国医院，医院5楼的常闭式防火门也处于“常开”状态。不仅如此，消防监督员还发现该医院5楼部分外墙窗口设置影响逃生的防盗网，严重影响疏散逃生和灭火救援。消防监督员在向医院负责人讲明利害关系后，下发责令限期改正通知书并立案进行处罚。

在随后的检查中，消防监督员发现有些医院消防安全管理不规范，存在消防控制室值班人员未持证上岗，不能熟练操作消防设施设备的问题。

在荔湾区康王中路伊丽莎白妇产医院的消防控制室，值班人员不仅无证上岗，而且对消防控制室系统的应急操作也不完全熟悉。此外，在这家医院，消防监督员还发现3楼的逃生疏散标志处于熄灯状态，无法正常使用，存在安全隐患。

另外，疏散通道被堵塞、占用的情况也较为常见。在海珠区聚德中路的广州复大医疗有限公司复大肿瘤医院，8楼病房区和治疗区存在一处安全疏散通道被沙发等物品占用，如遇突发事故，将会影响逃生及阻碍救援。

学校

消防设施故障“停摆”

消防监督员在检查辖区多所高校时，发现学校内有的消防设施老旧，年久未修，有的消防设施故障“停摆”，有的宿舍楼1楼架空层挤满了大量的电动自行车。

消防监督员来到位于海珠区的仲恺农业工程学院，对学校宿舍区的消防安全情况进行突击检查，发现某栋男生宿舍2楼的疏散指示标志采用了蓄光型指示标志，选型达不到要求，且疏散指示标志最低水平照度低于2700k，不能充分地照亮走道、楼梯及疏散路线。

在仑头路21号的广东财经大学，消防监督员在某栋男生宿舍楼2楼发现了多处问题，虽然宿舍每个楼层都配备灭火器和消火栓，但消防监督员在检查中发现，这些消防设施没有被维护和更新，有的灭火器锈迹斑斑，有的消防水带老化严重。

在位于天河区的广东工程职业技术学院，消防监督员发现，图书馆5楼的火灾自动报警系统处于故障状态，未保持完好有效。此外，在华南农业大学国际教育学院学生宿舍楼，1楼架空层全部停满了电动自行车，且该区域没有配备喷淋、手动报警按钮等消防设施，有一定的安全隐患。

消防监督员还重点检查学校食堂，重点对违规住人、消防设施器材等方面进行隐患排查。在天河区，消防监督员来到广东工贸职业技术学院，在学校东区饭堂，经检查发现厨房仓库设有铁架上下铺，存在违规住人的现象，留有安全隐患。在位于南沙区的广州南华工贸技师学院饭堂检查时，消防监督员发现一组墙式消火栓被一张餐桌遮挡住，一旦周围发生火情，如此被阻挡会造成消火栓无法正常使用。

针对发现的安全隐患问题，消防监督员提出了针对性的指导性建议，并现场责令单位负责人立即整改，对于不能立即整改的隐患要在限期内整改完成。

华南农业大学国际教育学院学生宿舍楼，一楼架空层全部停满了电动自行车 通讯员供图

18位港澳人士获聘 广州市大湾区职场导师增至54位

羊城晚报讯 记者周聪、通讯员周小颖报道：3月26日，2024年广州市“大湾区职场导师计划”交流大会在广州市黄埔区PCI·未来社区举行。现场，18位港澳人士获聘广州市大湾区职场导师。至此，广州市大湾区职场导师增至54位。职场导师们将在三年聘期内为港澳青年在穗就业创业领航赋能。

港澳青年想在广州实现就业创业理想，又担心“水土不服”怎么办？是否希望有一名熟悉广州的港澳籍导师带领逐梦湾区？为更好促进香港青年融入大湾区就业创业，“大湾区职场导师计划”应运而生。

近年来，越来越多的港澳青年选择“北上”，把大湾区作为职场就业的“大舞台”，在这里实现他们的职业梦想。

为了给职场新人起步助跑，广东推出“大湾区职场导师计划”，由港澳导师带港澳新人，帮助港澳青年适应内地工作和生活环境。

广州面向社会公开招募有内地职场经验和生活经历的港澳籍人士作为职场导师，为来穗就业创业港澳青年提供实习、岗位推荐、职业发展指导等服务。

经广泛宣传发动、自愿申报、审核推荐、复审、公示等环节，第二批广州市大湾区职场导师正式出炉。18位新晋大湾区职场导师分别来自文化创意、金融科技、教育咨询等多个行业和领域，其中三分之一具有各级政协委员身份，他们将在三年聘期内为港澳青年在穗就业创业领航赋能。

会上，广州市人力资源市场服务中心（广州市高校毕业生就业指导中心）与香港恒生大学试点签订穗港青年就业研学合作框架协议和青年就业见习合作框架协议。

广州市人力资源市场服务中心相关负责人表示，将以此次与香港高校试点合作为契机，聚焦穗港两地青年就业创业所需所想，定期举办“羊城邀约”校园招聘活动、增进两地青年访企交流，在持续拓展穗港两地青年就业空间等方面持续发力，为湾区青年就业创业送服务、办实事、解难题。

对话大湾区职场导师

“石榴姐”苑丽琼：大湾区值得香港年轻人前来发展

拍短视频、做直播带货、推广非遗项目……在充满机遇的粤港澳大湾区，“石榴姐”苑丽琼的各种新工作做得风生水起。如今她又有了一个新的身份：大湾区职场导师。

羊城晚报：为什么会申请成为就业导师？

苑丽琼：粤港澳大湾区的发展一日千里。对港澳学子们来说，跨一步就是湾区。来这里不仅交通便利，生活习惯更容易适应。最重要的是，这里有广大的发展空间。成为大湾区就业导师后，我希望能帮助更多的年轻人走进湾区，了解湾区。

苑丽琼 羊城晚报记者 宋金峪 摄

羊城晚报：将如何帮助年轻人就业创业？

苑丽琼：我前两年定居在珠三角，收获了许多有趣的体验。我希望通过自身的经验和经历，帮助港澳年轻人尽快适应湾区生活。同时，以我们的人脉去帮助更多的就业青年。不仅仅在工作上，在私人问题方面，我还可以通过自身阅历，为学子们提供帮助。

羊城晚报：成为导师后，最想跟港澳学子们分享的是什么？

苑丽琼：想分享的东西太多了。想跟他们分享祖国的繁荣。也想与他们分享自己三年电商带货积累的经验。更想跟他们分享大湾区就业的好政策。一句话：我觉得大湾区真的非常值得香港年轻人前来发展。

台湾青少年亮相“红棉舞台”专场展演 讲解岭南文化故事

羊城晚报记者 孙牧 刘云 实习生 唐青雪 通讯员 穗台宣

羊城三月，红棉花开。3月26日，广州市城市规划展览中心举行“英雄花开英雄城”红棉舞台——台湾青年岭南文化讲解员专场展演活动，发挥台湾青少年讲好广州故事、宣传岭南文化的示范作用，推动台湾青少年共同弘扬中华传统文化，促进两岸同胞心灵契合。

8位在广州学习、就业、创业的台湾青少年代表依次登台。作为2023年“首届广州台湾青年岭南文化讲解员大赛”总决赛获奖者优秀代表，他们的演讲引领着众人穿梭于辛亥革命纪念馆、黄埔军校旧址纪念馆、南沙天后宫、广州市城市规划展览中心等对台交流基地之间，将那些沉淀在岁月长河中的文化故事、红色革命精神及广州城市建设发展的脉络娓娓道来。

粤港澳大湾区新青年文化交流促进会副会长徐铭鸿带来了南沙天后宫的故事。“在广州5年，我探访了大陆90个城市，大陆的大好河山、厚重的历史文化让我感受到来自血脉与灵魂的共鸣，也更愿意主动成为两岸文化交流的使者。”在徐铭鸿的努力下，他的许多台湾地区友人也选择在广州就业创业。

广东华曜医疗管理咨询有限公司运营总监白国帆祖籍河北，在成长过程中一直对大陆怀有憧憬，想要前往大陆“寻根”。在朋友的带领下，他用7天时间参观了广州和深圳，为两座城市的发展前景惊叹、为岭南文化着迷，决心在穗创业。“我参观了很多广州的历史遗址，比如黄埔军校和中山纪念堂，更直观地走近孙中山先生、走近国家的历史文化。”

“广州随处可见的传统元素和岭南文化也与台湾有着相似之处，我推荐台湾青年来广州发展。”在穗10年，永达理保险经纪有限公司资深业务经理周筱梅已经成为一名“新广州人”。在她看来，广州作为千年商都，拥有良好的发展前景：“我希望可以讲出广州的历史、广州的希望和广州的未来，所以选择广州市城市规划展览中心作为讲述内容。”

据悉，“首届广州台湾青年岭南文化讲解员大赛”是广州市委台办联合市教育局、市文化广电旅游局打造的文化交流新品牌，吸引了近4000名在穗台湾青少年参加线上培训，官方专题培训页面及海报浏览量超过72万人次，近500名台湾青少年积极走进12家对台交流基地参访学习，充分发挥广州红色文化、岭南文化、海丝文化和创新文化四大文化品牌优势，有效增进了台湾青少年的国家、民族和文化认同。

今日论衡之世相评弹 □闻仃

上千人的社区，孩子却找不到小伙伴？别让孤单成了成长的底色

寒假期间，海南省海口市多位家长向记者吐槽，孩子在家很寂寞，想找人玩却找不到，有时看起来很可怜。记者在河北石家庄市多个大型小区走访发现，小区里大多是学龄前儿童在玩耍，主要由成人陪同；小学和初中阶段的儿童及青少年，几乎看不到成群结队或三三两两在社区内玩耍，基本上都是行色匆匆。（据3月25日半月谈）

放学了，放假了，和小伙伴们约在一起做游戏，在街巷中闲逛游乐，在花园里追逐嬉闹，是很多人年少记忆中鲜明生动的一幕。没想到，这样的快乐对于现在的孩子们，尤其是已经上学的孩子们，竟然已经变得如此稀缺。

有家长感慨，“上千人的社区，孩子下楼找不到一个同龄玩伴”“想要给孩子找同龄伙伴，还得去培训班，那里才挤满了孩子”。培训班的确孩子多，但那终究不是玩耍的地方，有老师维持秩序，有家长满含期待，孩子在培训班的状态不可能是最自然、最放松的，培训班不是交不到朋友，但确实很难找到平时生活中也能一起玩耍的伙伴。

为什么现在的孩子很难找“玩伴”，难道他们不需要跟同龄人一起玩了吗？当然不是，等待着下课，等待着放学，等待着游戏，这才是我们记得的、向往的童年。孩子们不是不想和同龄人一起玩，而是因为种种原因，没有条件和机会，去找到意气相合、兴趣相投的玩伴。

首先，现在的孩子真的太忙了。不久前，有一所小学宣布寒假不布置书面作业，这么一件学校内部管理的小事，竟然上了热搜，引发各种热议，不少人担心，寒假没作业，那孩子不是玩野了？仿佛放了假还要整天做作业才正常。部分家长在一些卖课商家、自媒体的渲染下，“教育焦虑症”非常严重，只要孩子一放假，就恨不得立刻将日程安排到“每分钟”，补习班、特长班、研学、课外阅读……孩子所有时间被排得满满当当，每天只有半个小时能在网上跟同学一起玩下游戏、聊聊天，哪来的时间去找玩伴？

二来，现在的家长要操心的事也很多。水泥森林的快速崛起，带来了很多潜藏的危险，此前也出现过不少孩子在小区或家附近玩耍，不慎发生安全事故的案例。所以一些家长因为担心孩子丢失、受伤，不允许孩子单独下楼去玩，为了避免邻里冲突，也尽量不和邻居的孩子发生交集，生活在这样相对封闭的“温室”中，孩子当然是更安全了，但同时也更孤独了。

而且，随着生活环境变得复杂，孩子们缺少和小伙伴一起玩耍的空间和条件。上千人的社区虽然大，但要说有地方能够让孩子安全无忧地打闹嬉戏，恐怕谁都不敢打包票。小区里来来往往的人和车，健身广场上大部分只适合成年人使用的器材，对于上学的孩子来说过分低幼的儿童游乐设施，并不适合大一点的孩子玩。与之相比，网络游戏显然更加炫目刺激，孩子当然会更沉迷于电子产品，对现实与自然的感知力降低，还容易患上近视，影响身心健康和生活质量。

已经有无数研究和实践表明，和同龄人一起自由玩耍的经历，对于孩子来说非常重要。年龄相仿的玩伴，对孩子来说不仅仅是一起玩的“搭子”，也是互相学习的榜样，是孩子锻炼社交能力，建立人际关系的对象。只有在和朋友的相处中，孩子们才能更好地认知自己的性格与爱好，去学会建立同伴关系，增强人际互动，懂得平等、分享、边界与包容，对认知发展、情感培育都有积极作用，这是老师和家长都无法给予的，也是作业和电子产品不能替代的。

所以，虽然这一问题的形成“非一日之寒”，但也是每个家庭和整个社会不能忽视与搁置的。家长要注重孩子心理和情感的需求，帮助和支持他们去找到自己喜欢的伙伴，整个社会也不要总想着把孩子困在“学业”里，只关心学习和成绩，要多为孩子们交朋友创造空间和条件，让孩子们能安全放心、自由自在地在家附近玩耍，交到好朋友。总之，别让孤单成了成长的底色，要让友谊的花开遍童真的心田。

（作者是资深媒体评论员）

勿把劳动者的“职场空窗期”当成“求职污点期”

首席评论 □李英锋

“公司规定，由于‘空窗期’大于3个月，招聘无法继续推进，祝顺利。”近日，李臻接到了本月第4份面试结果通知，这次依然难逃失望。今年春节后重新回到北京求职的她，已在各大招聘软件上投递了上百份简历。“至今没有公司录取我，很大一部分原因就是简历上的‘空白’，不少公司都很在意这段‘空白’。”一年的“职场空窗期”成了李臻求职路上无法忽视的阻碍。（3月26日《工人日报》）

李臻的遭遇并非个例，像李臻一样，在求职过程中因为一段时间的“职场空窗期”被“减分”、被绊住的职场人大有人在。由“职场空窗期”引发的信任下调甚至“信任危机”已经成为职场的招聘潜规则，成为很多职场人的共性之痛。为了降低或消除“职场空窗期”给求职带来的阻力，有些职场人对“职场空窗期”讳莫如深，甚至不惜简历造假，或者专门学习话术对“职场空窗期”进行解释。

一些用人单位认为，如果求职者的“职场空窗期”过长，相关的知识、技能、经验、理念等有可能断档、掉速、落伍，求职者在回归职场后，可能难以保持良好的状态，难以适应工作节奏，从而对工作、业务产生不利影响。

这当然是一种简单、偏颇、武断的认知。实事求是地说，确实有一些职场人在经历较长的“职场空窗期”后，工作状态和竞争力会下滑，但也有不少职场人离岗不离心，在“职场空窗期”内依然关注着相关业态的发展，依然在坚持学习。如今，不少行业竞争激烈，很多用人单位的工作任务重、节奏快、强度大，很多职场人面临着非常大的工作压力，而考核、加班等因素也让职场人身心俱疲。久而久之，职场人长时间连续高强度输出，很容易产生职业倦怠情绪，对工作逐渐失去热情，职场人的身体也可能在压力之下出现这样或那样的问题。同时，职场人在工作的机器里不断运转，恐怕难以拿出足够的时间来充电学习。

而“职场空窗期”有助于职场人释放压力，调适心情，也提供了缓冲、思考、沉淀、积累、蓄能、调整的时间和机会，经过一段时间的“职场空窗期”后，不少职场人依然具备返岗适岗的能力，可能一些人需要经历一段再返岗的磨合期，但通常而言，这段磨合期也不会太长。还有一些职场人在返岗后，可能更加珍惜岗位，能重新激发工作热情，能拿出更饱满的精神、更出色的状态、更高的效率，如此，对职场人，对用人单位，对社会都有益。

劳动者依法享有平等就业权，劳动者就业，不因民族、种族、性别、宗教信仰等不同而受歧视。从法律角度看，一些用人单位对有较长期限“职场空窗期”的求职者设置更高的录用门槛，甚至直接关闭录用的大门，已经构成了“职场空窗期”歧视，涉嫌侵犯求职者的平等就业权，有违法风险。

“职场空窗期”不该成为劳动者的“求职污点期”。“职场空窗期”只是一个过渡阶段，绝大多数职场人在“职场空窗期”后都渴望重返职场，相关各方应该消除偏见，为他们再出发扫清不该有的障碍。用人单位不能滥用招聘自主权，不能想当然地把较长的“职场空窗期”列为招聘的“一票否决项”，应该给求职者平等的竞争机会，通过面试、沟通等方式充分了解、合理评估求职者的能力和状态，根据求职者的“现在时状态”或“将来时潜力”打分，决定是否录用。

同时，求职者也应该在面试前进行充分准备，与招聘人员积极沟通，做好自我宣传推介，让用人单位充分了解自己，打消顾虑。人社部门、工会、行业协会等则有必要加强对用人单位招聘环节的监督指导，畅通投诉举报渠道，发现“职场空窗期”歧视问题，及时介入纠偏，呵护求职者的平等就业权。

漫话漫画

『免费模特』

文/唐山客 图/春鸣

“老人是在吃饭的时候被拍的，当时没多想，但是不知道会被发到网上。”3月24日，家住陕西省西安市的李女士向记者反映，最近家里的两位老人在一家餐馆用餐时被店家拍下视频，之后店家又在老人不知情的情况下将视频发到短视频平台上，这让他们感觉很恼火。（3月25日《工人日报》）

你在商家的经营场所花真金白银进行消费，商家却不花一分钱公然消费你的肖像权、个人信息权和隐私权。在这种不对等的相互“消费”关系中，商家占了便宜，消费者吃了暗亏。

商家未经消费者同意，直播消费场景，或拍摄包含消费者肖像、消费活动等信息的短视频上传网络，既让一些消费者产生了不适感，也泄露了消费者不愿意为他人知晓的私密活动、行踪信息等。

消费者不是商家的“免费模特”，没有义务无条件充当商家的“气氛组”“引流工具人”。商家应该增强法律意识和边界意识，尊重消费者的意愿，把消费者同意作为营销引流的必要前置条件，通过合理、必要的方式充分征求有可能入镜的消费者的意见，告知消费者拍摄的目的和使用范围，如消费者拒绝，就应停止拍摄，删除相关拍摄资料。

同时，消费者也应增强对商家直播消费场景或拍摄消费场景短视频的侵权风险防范意识，如果自己不愿意被拍摄，就应遵从自己的内心真实意愿向商家表明态度，及时制止商家拍摄或要求商家删除相关拍摄画面。如发现自己的形象被私自拍摄上传网络，就应立即要求对方下架相关短视频，并可通过向相关平台投诉、向法院起诉等方式积极维权，向商家传递反制的压力。

热点快评 □周云

福耀科技大学如何才能办成一所“前所未有的大学”

3月25日，福耀科技大学官宣，刚刚卸任西安交通大学校长的王树国担任福耀科技大学的校长，企业家曹德旺还签署了给王树国的邀约函。福耀科技大学是由福耀玻璃创始人曹德旺发起，河仁慈善基金会首期捐资100亿元，并与福州市人民政府合作创办的一所新型应用研究型大学。河仁慈善基金会由曹德旺捐资创立，他目前担任基金会的第一理事长。关于成立福耀科技大学的初衷，曹德旺曾表示，他要在中国创办一所前所未有的大学，在办学模式、管理体制、人才培养方面探索出一条新路，助力破解“卡脖子”难题。

民办大学在中国不是什么新生事物，最早一批已经有三四十年的历史了。但之前的民办大学，鲜有以高水平大学作为办学的主旨，多是培养实用型人才为主。不必讳言，这些民办大学投资人有着比较明确的营利意图，因此也不可能把资金过多地用于科学研究，因为从投资的角度来说，科学研究周期长、见效慢、风险高。因此绝大多数民办大学把绝大多数的精力，都放在教学层面。曹德旺的办学目标是“助力破解‘卡脖子’难题”，要实现这一目标，首先就需有别于原先大部分民办大学，把更多资源投入到科学研究中。

相比较传统的民办大学，福耀科技大学摆脱了营利的冲动，曹德旺办大学的目标很纯粹，就是为了办好教育，办好大学，他老人家恐怕也不指望靠办教育赚钱。这就让福耀科技大学更有条件静下心来，放眼长远，踏踏实实、认认真真地办学，把教书育人、科学研究、社会服务各方面的工作做好。在办学过程中，或许曹德旺个人也能够提供投资以外的帮助，作为优秀的企业家，对于人才培养的目标与方向，对于科学研究前沿的捕捉，想必还是能够有独到的见解。不过，要把福耀科技大学办成一所规范的大学，他如果有这方面的想法，即使是真知灼见，还是应该以建议而不是命令的方式，传递到实际办学者那里。

而相比起公办高校，福耀科技大学也有其优势。优势在哪里？曹德旺已经有意无意地提到了，“在办学模式、管理体制、人才培养方面探索出一条新路”。公办大学目前存在的一些不尽如人意之处，比较多地指向了“办学模式、管理体制”。大学要“去行政化”，早已成为各方共识，但在现实层面，推动起来却难尽人意。或许，福耀科技大学在这方面可以施展更多拳脚，通过民办大学特殊的激励和监管机制，让真正热爱学术、热爱教育、操守良好的人，汇聚在校园中，把那些将学术当升官发财工具的人屏蔽出去。

（作者是华南理工大学教授）