广东各地精心组织，扎实开展党纪学习教育

推动党纪学习教育内化于心外化于行

羊城晚报记者 丰西西

党纪学习教育

开展党纪学习教育，是加强党的纪律建设、推动全面从严治党向纵深发展的重要举措。党纪学习教育启动以来，广东各地加强统筹谋划，精心组织实施，注重融入日常和学用结合，努力使党纪学习教育内化于心、外化于行。

注重融入日常和学用结合

党纪学习教育启动以来，广东各地精心组织、周密安排，注重融入日常和学用结合，使党纪学习教育每项措施都成为促进中心工作的有效举措，切实防止“两张皮”，推动党纪学习教育取得实实在在的成效。

广州坚持“两手抓、两促进”，把开展党纪学习教育与贯彻落实党中央重大决策部署及省委“1310”具体部署、市委“1312”思路举措结合起来，与开展“干部作风大转变、营商环境大提升”专项工作结合起来，与推动本地区本部门本单位重点工作结合起来，切实把党纪学习教育成果转化为推动广州高质量发展、现代化建设的生动实践。

东莞把开展党纪学习教育与贯彻落实省委“1310”具体部署、市委高质量发展工作安排结合起来，使党纪学习教育每项措施都成为促进中心工作的有效举措。如大朗镇结合党纪学习教育，针对村务监督管理效能提升开展专题调研，全面掌握农村事务管理监督情况、村务监督机制运行情况等，对村（社区）党风廉政建设、村务监督委员会建设等提出建议。

推动党纪学习教育走深走实

各地精心组织，在全链条全周期全覆盖上持续发力，坚持原原本本学，学深学透，有力有效推动党纪学习教育走深走实。

中山广大党员干部通过“线上+线下”认真学习，深刻理解党纪学习教育的重大意义，严格把好思想关、品行关、监督关；有关单位通过理论学习中心组、“三会一课”、主题党日等学习载体，组织党员原原本本学。中山制作的《“小中”党纪微动漫》系列短视频，通过“‘假把式’与‘真功夫’”“网络‘红灯’不能闯”等小故事，生动阐释了党纪学习教育重点，教育引导广大党员干部勤勉敬业、积极作为，真正做到将铁的纪律内化为日常习惯和自觉遵循。

江门建立健全派驻机构督学机制，结合“四下基层”加强对分管领域、分管部门开展党纪学习教育的督促指导，基层党组织书记重点推动落实一次谈心谈话、一场专题研讨等“五个一”活动，实现党纪学习教育全员覆盖、全员参与。出台纪委监委派驻机构督学工作指引，紧盯10方面督学重点，定期调度各地各单位开展情况。

湛江创新用活雷州青年运河教育资源，弘扬雷州青年运河“为民、担当、奋斗、廉洁”的精神，组织200多批次党员干部现场接受教育，真正让党员干部在思想上受触动、精神上受洗礼，在行动上学纪、知纪、明纪、守纪。同时，深入总结雷州青年运河建库开河过程中的优秀典范案例，学习借鉴当时的经验做法，探索出台加强纪律作风建设的一系列制度机制，确保党纪学习教育中形成的长效机制立得住、行得通、真管用。此外，湛江充分运用雷州青年运河等红色资源，坚持党纪学习教育与党性锤炼相结合，坚持线上学习与线下交流相融合，以高标准搭建“示范式”课堂，创新性搭建“实景式”课堂，高质量搭建“沉浸式”课堂等方式，推动党纪学习教育走深走实。

省防总召开会商研判会提前部署防汛防台风工作

羊城晚报讯 5月30日17时，南海季风扰动云团已发展为热带低压，预计将于31日傍晚到夜间以热带低压（7级）或热带风暴（8级）强度在粤西到珠江口一带沿海地区登陆。5月30日20时，广东省防汛防旱防风总指挥部启动防风Ⅳ级应急响应。

为切实做好台风防御工作，30日晚，广东召开防汛防台风工作会商研判会，深入贯彻落实习近平总书记关于防灾减灾救灾工作的重要论述精神，认真落实省委、省政府工作部署，进一步研判分析形势，视频调度广州、珠海、江门、阳江等市，提前部署做好防汛防台风工作。

会议强调，各地各部门要进一步提高认识，时刻绷紧防大汛、抗大险、救大灾这根弦，以“时时放心不下”的责任感落细落实各项防御措施。要强化监测预报，综合研判风、雨、浪、潮、洪风险，强化预警与响应联动，加密会商研判，及时提前启动应急响应。要严格落实海上防风措施，加强各类船舶安全管理，做到应撤早撤、应撤尽撤。要严密落实陆上防汛措施，对重点区域开展排查，坚决、提前、彻底转移危险区域群众，做到应转尽转、应转早转、应转快转。要严格落实以行政首长负责制为核心的各项三防责任制，提前向重点区域预置救援队伍和装备，做好应急抢险准备，全力守护人民群众生命财产安全。

广东召开体育强省建设暨体教融合工作推进会

羊城晚报讯 5月30日，广东省体育强省建设暨体教融合工作推进会在广州举行。会议深入学习贯彻习近平总书记关于体育的重要论述和重要指示批示精神，研究部署体育强省建设和体教融合工作。会议以视频方式开到各地市。

会议指出，广东已形成政府主导、部门协同、全社会参与的体育强省建设大工作格局。国家体育总局将全力支持广东建设体育强省，为广东打造体育领域高质量发展示范地、成为展示中国式现代化成功实践的重要窗口，提供有力的指导。

会议要求，全省要深入学习贯彻习近平总书记关于体育的重要论述，切实增强推进体育强省建设的责任感紧迫感使命感。要加快体育场地设施建设，补齐公共体育服务体系短板。要大力推动体教融合，着力破解足球高质量发展难题。要加快发展体育产业，激发经济增长新动能。要着力打造体育湾区，全力办好十五届全运会。

国家体育总局与广东省政府共建国家羽毛球学院启动仪式举行

羊城晚报讯 5月30日，国家体育总局与广东省人民政府共建国家羽毛球学院启动仪式在广州举行。

国家羽毛球学院按照“省部共建、多方支持、协同联动、共担共享”的原则组建，旨在落实建设体育强国、教育强国和粤港澳大湾区等重大战略。学院以培养羽毛球高层次专业人才为中心，聚焦高层次人才培养、竞技水平提升、训练基地建设、科技赋能创新、交流合作与文化传播等关键问题，充分发挥省部协同联动机制优势，力争建成高水平单项运动学院，为汇聚中国羽毛球发展新动能提供人才和智力支撑。

省十四届人大常委会第十次会议闭幕

羊城晚报讯 5月30日上午，省十四届人大常委会第十次会议举行第二次全体会议。省人大常委会主任黄楚平出席会议并讲话，副主任黄宁生主持会议，副主任叶贞琴、张硕辅、肖亚非、刘雅红，党组成员吕业升，秘书长许红出席会议。

会议表决通过《广东省技能人才发展条例》《广东省危险货物道路运输安全管理条例》；表决通过关于批准广州、深圳、河源、汕尾、东莞、肇庆等市有关法规、决定的决定；表决通过广东省十四届人大常委会代表资格审查委员会关于个别代表的代表资格的报告。

会议经表决，任命付德辉为广东省第十四届人民代表大会监察和司法委员会副主任委员，黄楚珊为广东省第十四届人民代表大会社会建设委员会副主任委员。

会议经表决，决定免去戴运龙的广东省财政厅厅长职务，决定任命陈国煌为广东省财政厅厅长。

会议经表决，免去陈友强的广东省高级人民法院副院长、审判委员会委员、审判员职务，任命王静为广东省高级人民法院副院长；免去来向东的广东省人民检察院广州铁路运输分院检察长、检察委员会委员、检察员职务，任命来向东为广东省人民检察院副检察长、检察委员会委员、检察员。

会议还表决通过其他人事任免事项。

黄楚平就围绕推动打造践行全过程人民民主的省域样板，高质量做好省人大常委会近期工作做了部署。他强调，要紧扣省委关于深入推动区域协调发展的工作部署，抓好促进港澳青年在粤港澳大湾区内地九市就业创业条例、科技创新条例等法规审议修改工作，加快推进现代企业制度建设促进条例、新型农村集体经济发展促进条例、促进产业有序转移条例等立法项目，形成一批对广东区域协调发展起支撑性保障性作用、在全国具有先行性创制性特点的法规，为加快形成优势互补、高质量发展的区域经济布局贡献人大力量。要紧贴代表依法履职，围绕推进绿美广东生态建设，坚持突出重点、统筹兼顾，组织好人大代表集中履职月活动，开展专题调研、进站接待群众、检查重点督办建议等，结合打好生态建设领域立法、监督等组合拳，进一步打造代表主题活动品牌，以高质量法治保障推动绿美广东生态建设走深走实。要紧抓机关效能提升，扎实开展党纪学习教育，落细落实践行全过程人民民主各项工作举措，持续在深化理论学习、创新方式方法、突出见行见效上优化提升，使人大工作更好顺应时代发展、实践需要和人民期盼。

会上，省人大常委会向新任命的国家机关工作人员颁发任命书。会后还举行了宪法宣誓。

省人民政府副省长张新、省高级人民法院院长张海波、省人民检察院检察长冯键，省监察委员会有关负责同志列席本次全体会议。

（侯梦菲 任宣）

广东出台全国首部关于技能人才发展的地方性法规

推动职校生与大学生享受同等待遇

羊城晚报记者 侯梦菲 实习生 邹佳萦

5月30日，广东省十四届人大常委会第十次会议通过《广东省技能人才发展条例》（下称《条例》）。《条例》共三十七条，从加强培养、完善使用、规范评价、促进激励等方面作出规定，解决当前技能人才发展瓶颈问题，着力为广东发展新质生产力、高质量推进制造强省建设提供有力的法治保障。

据了解，这是全国首部关于技能人才发展的地方性法规，将于今年7月1日起施行。

完善技能人才培养机制

技能人才是实施人才强国战略、发展新质生产力、推动高质量发展的要素之一。截至2023年底，广东省技能人才总量达1934万人，其中高技能人才657万人。

培养掌握精湛技术的高素质技能人才，是发展新质生产力、推动高质量发展的必然要求。《条例》规定，省、地级以上市人民政府应当开展高技能人才培育，制定实施高技能领军人才培育计划，建立高技能领军人才培育信息库，支持高技能领军人才参与科研项目，组织技能研修、同业交流、名师带徒、赴境外培训等活动，提高高技能领军人才的综合素质、技能水平和实践创新能力。

与此同时，在制定《条例》过程中，广东总结提升产教融合、校企合作的培养模式，推动形成了具有广东特色的终身职业技能培训制度。

产教评技能生态链是广东省为解决企业用工难、青年就业难、技能提升难等问题探索形成的有益经验。《条例》将这一探索上升为法规制度，规定在行业、产业技能人才培养中起导向性作用的企业，可以协同产业链上下游相关企业、学校建立产教评技能生态链，建立招生、培养、评价、就业一体的技能人才供应机制，开展学徒培养、职业技能等级认定、新职业标准开发等活动。

推动贯通技能人才职业发展路径

长久以来，职业学校毕业生在社会地位、经济收入、职业声望、职业发展等方面与普通高校毕业生存在明显差异。在制定《条例》过程中，广东注重拓宽技能人才成长通道，将实践中行之有效的政策措施上升为法规制度，推动贯通技能人才职业发展路径。

职业技能等级认定是技能人才评价的重要方式。《条例》明确由职业资格评价、职业技能等级认定和专项职业能力考核为主要构成的新时代技能人才多元化评价体系。

“天花板”太低，是培养新时期高技能人才的瓶颈所在。《条例》将国家改革实践中形成的“新八级工”职业技能等级（岗位）序列及时固化为制度规范，鼓励用人单位建立健全技能岗位等级设置，按照学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师等职业技能等级（岗位）序列，实施人力资源管理。

同时，《条例》还规定，获得高级工以上职业资格或职业技能等级的技能人才，可以按照规定比照相应层级专业技术人员申报专业技术职称评审；省人民政府及其有关部门应当完善相关政策，推动职业学校毕业生在落户、职称评审、职级晋升、工资待遇等方面与普通高校毕业生享受同等待遇。

全国技术能手等可申领优粤卡

技能人才的使用和激励，关系技能人才能否“才尽其用”。制定《条例》过程中，广东注重强化收入分配的技能价值激励导向，完善技能人才岗位使用制度，推动建立长效激励机制，更好地激发技能人才的创新创造活力。

为提升技能人才待遇，《条例》鼓励用人单位参照高级管理人员标准落实高技能领军人才待遇。同时，鼓励企业健全技能人才岗位使用机制，在科研和技术攻关中发挥技能人才创新能力，对在技术革新或技术攻关中作出突出贡献的技能人才，企业可以从成果转化所得收益中以奖金、股权等多种形式给予奖励，符合条件的可以破格晋升职业技能等级等。

《条例》还完善政府引才留才励才政策，增强技能人才的幸福感和归属感。《条例》规定世界技能大赛获奖选手、中华技能大奖获得者、全国技术能手荣誉称号获得者、国家级技能大师工作室带头人、国家重大人才项目和专项人才计划支持的高技能人才，纳入人才优粤卡申领范围。

政校企联动 打造技能人才盛会

羊城晚报讯 记者周聪、通讯员粤仁宣报道：这是一场群英荟萃的产业人才盛会，汇聚新质生产力澎湃动力；这是一次企业与技能人才“双向奔赴”的时代之约，激发高质量发展强劲动能。5月30日，广东省人力资源和社会保障厅联合西门子（中国）有限公司在广东省机械技师学院江高校区举行“新质生产力发展与产业人才培养合作交流会暨智能制造产教评技能人才双选会”。

聚焦培养适应新质生产力发展人才

本次“新质生产力发展与产业人才培养合作交流会”，聚焦培养更多适应新质生产力发展的高素质技能人才。

近年来，广东技工院校通过校企深度合作，引进高端装备制造行业龙头企业的智能制造工程人才认证体系，有效汇集企校双方优势，打造领先的高端装备制造行业产教融合共同体，加快培养符合高端装备制造行业需求的高技能智能制造人才，助力广东打造智能制造人才高地。

“近年来我省结构性就业矛盾日益凸显，一些领域存在‘有活没人干’、‘有人没活干’的人力资源供需不匹配这一结构性就业矛盾。”广东省产教评技能生态链专家陈孟锋表示，为破解企业用人之困、院校学生就业之困、青年学技能之困，产教评以“三方九出八共”，推动产业链、人才链、教育链、政策链的有机融合发展。

对此，西门子数字化工业集团广东西总经理邝敏杰十分认同，他表示：“以岗位+培养创新的方式精准培养产业人才，破解企业招工难、稳工难、技能提升难、精准匹配难的问题，有效地解决了企业人效低、员工忠诚度低、企业人力资源应变能力低、协同能力低的难题，服务广东新制造、新服务等新质生产力产业的高质量发展。”

广东创新技能人才培养模式，推动校企协同合作，推进产教评技能生态链建设，推行“岗位+培养”学徒就业新形式，综合运用培养、使用、评价等政策措施，鼓励优质企业参与培育“新工匠”，构建华为、比亚迪等63家优质企业作为链主的“产教评”融合发展技能生态，不断提升人才培养与产业发展的匹配度，实现从教学合作到产教融合再到产业赋能的不断提升，培养适应新质生产力发展需求的技能人才。

产教评推出各项措施，为劳动者提供初次就业、稳定就业、高质量就业和职业生涯发展全周期的服务。

在现场，西门子公司与广东省岭南工商第一技师学院等5家技师学院签订校企合作协议。西门子公司向广东省机械技师学院等8所技师学院授予“西门子智能制造工程人才认证授权证书”。

据悉，广东省技工院校在校生近66万人，占全国1/7，建有全国最大规模的现代技工教育体系。广东充分发挥技能人才的人力资源优势，积极推动校企深度融合育才，发改、教育、工信、人社等部门紧密合作，优化职业教育产教融合机制，支持建设、培育广东省13个产教融合型试点城市和1200多家省级产教融合试点企业；省人社部门携手西门子等龙头企业加快推动广东人才培养的标准化、精准化、国际化，推动全省技工院校与100多家世界500强企业及国内800多家大型企业合作，8个技工教育联盟（集团）入选人社部确定的全国技工教育联盟（集团）建设院校名单。

供需对接搭平台，畅通质量就业通道

在活动现场，除了签约交流外，广东省人力资源和社会保障厅联合西门子（中国）有限公司举办“智能制造产教评技能人才双选会暨西门子链群企业校园招聘活动”。

101家智能制造企业现场揽才，“线上+线下”提供超2000个岗位，面向智能制造类专业学生精准招聘，推动“人”“岗”精准匹配。

“这次双选会不仅仅是一个求职的机会，更是一个寻找人生舞台的机会。我在这里顺利找到了人生第一份正式工作。待遇比较符合我的预期。”来自机电一体化专业的小邓通过此次招聘会找到了心仪的工作。

在双选会现场，不少招聘企业人事经理表示，“这次招聘会是企业寻找人才的良机。我们招到了不少优秀的学生，这些学生通过校企合作、产教融合培养，获得了西门子认证的证书，我们企业十分认可，这些学生到企业后将能很快适应岗位，为企业的发展提供新动力。”

据悉，近5年，技工院校培养超百万技能人才，有力促进广东技能人才队伍建设，目前，全省技能人才总量达1979万人，其中高技能人才达690万人，正为新质生产力发展提供源源不断的人才支撑。

广东向5个先进集体和12名先进个人颁奖授牌

创新协商协调机制 共促和谐劳动关系

羊城晚报讯 记者周聪、通讯员粤仁宣报道：劳动关系一头连着广大职工的基本权益，另一头连着企业的高质量发展。5月30日，广东举行和谐劳动关系创建工作先进事迹报告会，向5个先进集体和12名先进个人颁奖授牌。

和谐劳动关系基层治理是关键

近日，在第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人表彰暨经验交流会上，人力资源和社会保障部、全国总工会、中国企业联合会、中国企业家协会、全国工商联授予许永舜等299人“全国和谐劳动关系创建工作先进个人”称号。

广东省不仅是中国改革开放的前沿高地，也是我国和谐劳动关系创建的一张亮丽“名片”。

广州市海珠区劳动关系综合服务中心荣获全国和谐劳动关系创建工作先进集体表彰。据了解，该服务中心通过创新机制，打造构建和谐劳动关系海珠样本。

联动有关职能部门，培育地方商会、行业协会等社会组织和民间团体，整合多方力量和资源有效融入劳动关系多元治理，广州市海珠区劳动关系综合服务中心打造了16个和谐劳动关系创建项目，形成多元治理体系。创新粤港澳三地劳动争议双轨式调解机制，聘任10名港澳籍调解员组成跨境调解小组。

海珠区率先在广州推动小微企业劳动关系事务托管服务项目。以稳定小微企业岗位及构建和谐劳动关系为导向，累计托管小微企业超3000家，覆盖劳动者4.3万人。在该项目基础上，升级上线全国首个人社数字化主动服务平台“海珠人社一点通”，实现就业创业等惠企政策E触达、招聘求职E在线、小微企业劳动关系事务放心托管、用工风险及时预警化解。已有超1.4万家企业入驻该平台，覆盖员工数达45.5万人，提供主动服务次数69603次，用政策、法律、服务全方位、多层次、广覆盖织牢织密和谐劳动关系网络，护航企业高质量发展。

“与10年前相比，劳动关系争议的复杂程度加强了，但另一方面，劳动者的维权意识更加强烈，用人单位的管理也有了相应提升。”海珠区人社局仲裁院院长、综合服务中心主任张悦表示。

获评先进个人的珠海市金湾区人力资源和社会保障局党组书记、局长李成铿表示：“随着新就业形态的蓬勃发展，如何构建新就业形态下的劳动关系，做到不缺位、能补位？这也是政府部门需要深入思考的问题。”

李成铿向记者介绍道：“建筑领域相对比较容易出现劳动纠纷，我们也在做一些积极探索，比如构建建筑劳资纠纷的‘大调解’格局，以往调解容易、执行难，现在我们引入司法确认，形成调节、司法确认、强制执行的闭环模式。”

和谐劳动关系主题公园落成开放

构建和谐劳动关系离不开良好的氛围。全国首家和谐劳动关系主题公园——广州市和谐劳动关系主题公园于白云区黄石街落成并正式对外开放，旨在推进新时代和谐劳动关系建设，树立广州市创建和谐劳动关系品牌。

公园位于白云区黄石东路976号，占地面积约3.2万平方米，与白云新城总部经济集聚区、广州设计之都、白云国际会议中心等相邻，地理位置优越。公园内精心设置了多个宣传项目，包含和谐之门、劳动最光荣、和谐创建、法律宣传、改革创新、各区风采、和谐之路、劳模精神、助企桥梁、服务驿站等10个模块。建有4个和谐劳动关系主题雕塑以及20个宣传栏，宣传展板面积超250平方米。

主题公园建设依托已建成的江夏公园，因地制宜合理布局宣传栏与雕塑，以“润物细无声”的方式加大劳动保障法律法规和政策宣传，营造良好的和谐劳动关系氛围。市民们在此休憩、锻炼的同时，能就近就便学法、知法、守法、用法，还能轻松了解协调劳动关系三方保障和服务民生的各项举措。