

□郑姝莉

党的十八大以来，习近平总书记多次强调“企业家精神”，“企业家精神”也被写入相关中央文件和政府工作报告。2021年，企业家精神被纳入中国共产党人精神谱系的重要组成部分，成为中华民族精神、时代精神和社会主义先进文化的重要组成部分。2025年2月17日，习近平总书记在民营企业座谈会上指出：“广大民营企业家要满怀热情和报国激情，不断提升理想境界，厚植家国情怀，富而思源、富而思进，弘扬企业家精神，专心致志做强做优做大企业，坚定做中国特色社会主义的建设者、中国式现代化的促进者。”

作为理论宣传阐释的主流概念，企业家精神融合进中国式现代化叙事体系，成为国式现代化的促进力量。中国式现代化是一项宏大而复杂的系统工程，需要强大的精神支撑。企业家精神兼顾物质与心理、经济与文化、自我与他者，是展现良好形象的文化标识，是构建中国话语体系和中国叙事体系的题中之义。企业家精神绝非普通的经济概念，还是中华文明的现代构成形态，更是融通民族性与世界性的文明表征，其内在蕴含着三层结构——创新发展的生态结构、专心致志的心态结构、家国情怀的情感结构。

做组织引领创新探索的促进者

创新是企业家精神的核心。企业家精神天然地与创新联系在一起。现代管理学之父彼得·德鲁克认为，企业家精神是一种行为，而不是人格特质。它体现在系统地寻找创新机会，并通过这些机会创造价值。经济学家约瑟夫·熊彼特认为，企业家精神是一种创造性的破坏力量，企业家通过引入新的生产要素和生产方式，打破旧有的经济均衡，推动经济发展。不是所有的企业经理都是企业家，只有那些拥有创新精神的探索者、组织者、引领者才能称得上企业家。创新从来都是九死一生，企业家具有“亦余心之所善兮，虽九死其犹未悔”的探索豪情，敢闯敢试、敢为人先，把“不可能”变为“可能”。企业家推动劳动、资本、土地、知识、技术、管理、数据等要素优化配置，把劳动者、劳动资料、劳动对象合理组合起来，为实现组织创新、技术创新、市场创新提供坚实基础。作为新领域新赛道的开辟者，企业家具有敏锐的市场嗅觉，能于未萌中发现商机，穿越时代时空，引领不同行业发展潮流。

创新并非西方国家所独有。中国企业在引进消化吸收再创新的渐进性创新、突出产品价格竞争力的成本优势创新、融合技术流程管理要素的集成式创新上，探索出独具特色、适合中国国情的创新生态，为后发国家创新提供了借鉴。习近平总书记强调，“自主创新不是闭门造车，不是单打独斗，不是排斥学习先进，不是把自己封闭于世界之外。”中国企业家要继续发挥好多样化的市场需求和人力资源等传统优势，聚四海之气，借八方之力，在全球范围“技术寻源”，汇集创新要素，在依靠以科技为基础的变革性创新上下大功夫，培养出一批真正有技术实力、彰显中国式现代化优势的全球性企业，做组织引领创新探索的促进者，坚定推进中国式现代化建设的信心。

做培育专心致志心态的促进者

专心致志是企业家精神的基石。习近平总书记在勉励院士、文艺创作者、非遗传承人、民营企业家和党外人士时都强调了专心致志的重要性。对企业家而言，专心致志意味着大量不为人所知的基本性工作，体现了一种长期主义精神。真正的企业家拥有自我激励、自我约束和自我调整的精神特质，对长期目标具有持续热情与持久耐力。企业发展具有周期性，专心致志让企业在应对不同周期的困难和挑战中保持坚定的信念和不屈的毅力。企业从成长期到最终的成就是经过长期周期的坚韧沉淀塑造而成。专心致志有助于企业摒弃短期利益导向，注重经济社会发展的可持续性，是实现高质量发展的关键。企业家的专心致志带动员工形成专注、敬业、心无旁骛及一以贯之的工作态度，潜移默化影响整个企业文化甚至整个社会。

推进中国式现代化是一项开创性事业，需要实施一系列重大战略、重大工程和重大举措，同时也须稳妥应对一系列重大风险挑战。企业家保持专心致志的战略清醒，把握心态主动，树立战略意识、价值理念，有助于在长期主义定位中处理好价值和利益的关系。在投资领域，有利于减少市场波动和短期情绪对资产价格的影响，增强企业发展的稳定性，促使企业转向更可持续的增长模式。在研发领域，企业家只有专注于技术突破，涵养工匠精神，才可能在科技前沿领域形成深厚积累；若心浮气躁、频繁转换方向，无法抵御外界短期利益诱惑，就无法催生革命性突破，更难把握科技自立自强的主动权。

习近平总书记强调，“集中精力办好自己的事情，是我们应对各种风险挑战的关键。”中国企业家只有坚持长期主义，专心致志做强做优做大企业，才能以自身发展的确定性应对外部环境的不确定性，在应对世界之变、时代之变、历史之变上赢得优势、赢得主动、赢得未来。

做弘扬厚植家国情怀的促进者

家国情怀是企业家精神的底色。家国情怀在实践中体现为一种既厚重又绵长的情感，与爱国主义精神紧密相连。企业家的家国情怀有具体而实际的内涵，绝非空洞抽象，遥不可及。这种精神基因在在长期主义定位中处理好价值和利益的关系。在投资领域，有利于减少市场波动和短期情绪对资产价格的影响，增强企业发展的稳定性，促使企业转向更可持续的增长模式。在研发领域，企业家只有专注于技术突破，涵养工匠精神，才可能在科技前沿领域形成深厚积累；若心浮气躁、频繁转换方向，无法抵御外界短期利益诱惑，就无法催生革命性突破，更难把握科技自立自强的主动权。

传统文化中的科学思想在现代科技的实践中被重新激发，推动了科技创新的前进。中国古代《考工记》中提出的标准化生产方法，便是早期“精益生产”理念的雏形。在现代智能制造中，精益生产通过最大化资源利用、减少浪费以及提高生产效率来提升整体价值。这种方式与《考工记》中的物料管理、工艺规范等方法不谋而合，彰显了传统智慧与现代科技的共鸣。对传统文化思想的再创造，不仅有助于提升中国在全球科技领域的竞争力，也将进一步促进文化的现代化进程，为现代科技带来哲学层面的思考，推动加快迈向“智造未来”。

中国式现代化对中华文明创造性转化而形成的现代力量，本质上是在人类文明坐标系中建立新的定位系统。从纵向维度出发，通过考古实证与未来科技的双向突破，重塑文明演进的时间轴线；从横向维度延展，借助“一带一路”文明对话矩阵与全球发展倡议实践网络，构建多元共生的文明空间网络。这种既保持文明主体性又具全球包容性的发展道路，不仅突破了“传统—现代”的二元对立困局，更在文明冲突论甚嚣尘上的当下，为人类文明存续提供了“各美其美，美美与共”的东方智慧。其历史价值不在于替代其他文明形态，而是通过丰富人类文明光谱，让世界现代化进程真正突破“历史终结论”的桎梏，迈向更具多样性的、属于中华民族伟大复兴的新纪元。

（作者系广州医科大学马克思主义学院助理研究员）

（作者系广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员、广东省社会科学院精神文明研究所副研究员）

大力吸引海外高层次人才助推粤港澳大湾区人才高地建设

□李卫青

一、广东省海外高层次人才引才工作现状及存在的问题

广东作为中国改革开放的前沿阵地，是海内外高层次人才的集聚地之一。近年来，广东省大力引进高层次人才，省、市、区各级政府出台了系列政策，大力推动“百万英才汇南粤”，海外高层次人才的引进数量也呈现“井喷”态势。梳理广东海外高层次人才的引才工作情况，有助于进一步推动我省人才工作高质量发展。

海外高层次人才结构性失衡依然存在。高精尖人才“结构性缺失”的状况并未得到改善。一是高精尖人才回归比例不高。近年来，随着中国经济社会发展水平的不断提升，我国留学归国人才数量持续增加。但高层次人才归国比例仍待提升，如在美国获得博士学位的中国籍人工智能研究人员中，回国比例较低。二是市场职位供需结构失衡。某些特定领域和新兴行业对海外人才的需求日益迫切但供给却相对不足。部分高层次人才倾向于到高校就业，企业在校人才引进比例不高。三是人才区域分布差距大。广东的战略性新兴产业多集中在珠三角，海外人才主要集中在深圳、广州两个一线城市，其中深圳占比48.28%，广州占比27.39%，而省内其他城市之和不足1/4，海外高层次人才集聚程度差异明显。

海外高层次人才服务体系仍有待完善。近年来，广东探索有利于国际高层次人才来粤工作生活的创新政策，支持发布横琴、前海、南沙、河套等系列人才创新政策包。但仍有需进一步完善的地方：海外人才跨境流动仍存在堵点，如来华商务签证最长期限不超过1年；缺乏贯通全省的人才服务体系，未建立较好的多部门协调、多层次联动工作体系，省、市两级人才服务平台的建设标准和要求有待进一步衔接；服务保

障存在短板，多数用人单位尚未对海外人才建立补充养老金和医疗保险；医疗保健结算业务与国际对接不足，跨境金融服务不方便，普惠性个税减免待完善；对于海外高层次人才及子女的教育、医疗、住房等相关部门保障难题还有待进一步破解。

海外高层次人才生态体系有待优化。目前，广东引进海外高层次人才数量有所增加，但是流失率较高、成材率相对国内同层次人才较低等问题需要引起重视。一是科创平台载体承载力不足。近年来，我省积极建设了各类科创平台，汇集了丰富的创新创业资源，但与同经济量级的兄弟省份相比，创新载体在规模和水平上还有待提升，尤其是在一些新兴领域和未来产业方面，尚缺乏专业的技术转移机构、中试基地和概念验证中心等。二是人才评价体系尚不完善。广东各市不断丰富和完善海外人才评价体系，但整体上人才评价体系指标相对单一。如高校强调短期内论文发表、获奖等成果指标，而忽视了人才在创新能力、团队协作、国际视野等方面综合评价，“重短期轻长远”等现象仍然存在，导致引进海外高层次人才成材率不高。三是人才政策可持续性不足。广东省已经设立了多个支持留学人才创新创业的项目，但相对于需求而言，政策支持力度仍然有限，且存在政策可持续性不足的问题。海外人才在创业起步阶段容易获得政策支持，但成长阶段政策支持力度明显下降，影响了海外人才的

稳定预期和信心。

二、广东进一步吸引海外高层次人才的对策建议

聚焦广东战略需求，实施精准化引才策略。一是优化引才工作顶层设计。高位推动海外引才工作，构建全省范围内海外人才引进工作的统筹协调机制，为各市人社部门在海外人才服务方面提供明确的工作指引和政策制定依据。由省人社厅制定出台海外人才引进工作管理条例，构建由人力资源和社会保障部门负责的留学人员和专家服务指导中心，各市人社部门在海外人才引进工作布局上，明确其在海外高层次人才拥有天然的吸引力。广东可以发挥区位优势，充分利用港澳地区国际化资源，强化各市人社部门在海外人才引进工作中的主体责任。

二是聚焦国家和地方重大需求。

广东要继续深入探索“市场+企业”海外人才模式，聚焦国家和地方重大需求，制定更加明确的引才目标和计划，提高人才引进的针对性和实效性。一方面，汇集粤港澳大湾区各城市国民经济和社会发展规划、重点产业、行业人才需求信息，结合各市政府机关、企事业单位紧缺情况，建立引进人才的职业清单制度，联合开展招才引智，确保人才供给与市场需求相匹配。三是继续深化差异化引才策略。在制定引才政策时，充分考虑广东各市经济、社会和文化发展差异，以及各市的产业特色和人才需求，根据城市自身的综合比较优势

进行科学定位，以实现人才的精准引进和高效利用。譬如，针对珠三角地区的高新技术产业和战略性新兴产业，加大对高端研发人才、创新人才和复合型人才的引进力度；而针对粤东、粤西、粤北地区的传统特色产业，注重引进具有实践经验和技术专长的人才。

强化大湾区特色优势，打造标识性人才高地。

一是善用粤港澳大湾区作为我国开放程度最高、经济活力最强的区域之一，对海外高层次人才拥有天然的吸引力。广东可以发挥区位优势，充分利用港澳地区国际化资源，强化各市人社部门在海外人才引进工作中的主体责任。

二是大力提升服务保障能级。

参考借鉴国内外优化人才服务的经验，增强海外人才融入，为国际人才提供高品质的生活环境。进一步推广深圳“国际人才一站式服务窗口”模式，为海外人才提供便捷高效服务，提升人才绿卡、优粤卡使用便利度；探索建立国际医疗服务制度，鼓励用人单位为境外人才建立补充养老金和补充医疗保险，提供国际医疗保险结算服务；提供全面的金融服务，为境外人才办理跨境汇款和银行信用卡提供便利。

三是加大人才政策宣传力度。

海外人才长期在国外生活和学习，他们对国内的政策、环境和文化等方面存在不了解的情况。对此，建议由政府部门统筹海外招聘工作，实现“组团出海”，加大宣传力度；同时发挥民间组织的沟通作用，加强高校、企业与海外华侨、商会、校友会等组织的联络，增强宣传的针对性和有效性。

（作者系华南理工大学副校长、广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员）

次人才的吸引力。三是强化领头企业的引才龙头作用。

鼓励和支持广东省内的行业龙头企业设立专门的海外人才引进部门或岗位，负责制定和实施海外人才引进计划；通过举办或参与国际性的展会、论坛等活动，展示广东省的经济发展成果和创新能力，提升广东省的国际影响力，吸引更多海外高层次人才来粤工作和发展。

优化人才生态环境，提升“引育留”工作成效。

一是突破体制机制障碍。一方面，有效疏通跨境流动堵点。借鉴先进经验等，争取国家政策支持，提升人才出入境便利化水平；争取京津冀、长三角、珠三角等地区实现出入境跨区联动，提高人才流动性，促进区域协同发展。

另一方面，优化海外高层次人才评价体系。坚持以创新价值、能力、贡献为导向建立人才评价制度体系，探索建立不同类型人才的针对性评价体系，以更好地吸引海外高层次人才来粤发展。

二是大力提升服务保障能级。

参考借鉴国内外优化人才服务的经验，增强海外人才融入，为国际人才提供高品质的生活环境。

进一步推广深圳“国际人才一站式服务窗口”模式，为海外人才提供便捷高效服务，提升人才绿卡、优粤卡使用便利度；探索建立国际医疗服务制度，鼓励用人单位为境外人才建立补充养老金和补充医疗保险，提供国际医疗保险结算服务；提供全面的金融服务，为境外人才办理跨境汇款和银行信用卡提供便利。

三是加大人才政策宣传力度。

海外人才长期在国外生活和学习，他们对国内的政策、环境和文化等方面存在不了解的情况。对此，建议由政府部门统筹海外招聘工作，实现“组团出海”，加大宣传力度；同时发挥民间组织的沟通作用，加强高校、企业与海外华侨、商会、校友会等组织的联络，增强宣传的针对性和有效性。

（作者系华南理工大学副校长、广东省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心特约研究员）

全面从严治党要求下高校落实民主集中制的现实价值

□苏雷

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央将全面从严治党作为“四个全面”战略布局的重要组成部分，并且取得举世公认的伟大成就。从列宁1905年提出“民主集中制”概念到今天，民主集中制已经走过了120年的光辉历程。在中国共产党领导革命、建设、改革过程中，民主集中制作为党的根本组织原则和领导制度，为新中国从站起来、富起来到强起来发挥了十分重要的作用。高校作为党和国家治理体系的重要组成部分，承担着人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新的重要职责，肩负着为党育人、为国育才的特殊使命。为此，厘清全面从严治党与落实民主集中制的内在联系、高校落实民主集中制的现实价值、高校落实民主集中制的实现路径显得特别有意义。

一、全面从严治党与落实民主集中制的内在联系

全面从严治党是新时代推进党的先进性和纯洁性建设，提高党的执政能力和领导水平的重要举措，是完善和落实民主集中制的现实基础。在全面从严治党的实践中，通过党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，积极完善和落实民主集中制的各项具体制度，将制度建设贯穿其中，既充分发挥党内民主，又善于正确集中，从而推动全面从严治党向纵深发展。民主集中制是集中指导下的民主和民主基础上的集中，是全面从严治党的重要制度保障。推进全面从严治党，必然以民主集中制为制度遵循。

民主集中制中的民主和集中互为条件、相辅相成，既充分发发党内民主，强化党内监督，又保持党在思想上、政治上、组织上的高度一致，确保党的路线方针政策得到有效贯彻落。全面从严治党旨在确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心，高校落实民主集中制是为了更好地贯彻党的教育方针，二者都致力于培养社会主义建设者和接班人，推动高等教育事业健康发展。从彼此促进上看，全面从严治党为高校落实民主集中制提供政治保障，营造风清气正的政治生态；高校落实民主集中制，能够有效规范权力运行，防止腐败，推动全面从严治党在高校落地生根。

二、高校落实民主集中制的现实价值

一是有利于确保高校正确的办学方向。全面从严治党要求高校坚定政治立场，贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，使高校成为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人的坚强阵地。二是有利于增强高校党组织的凝聚力和战斗力。高校党组织是高校各项事业的领导核心，有效落实民主集中制，可以加强党组织内部的沟通和协调、促进党员之间的团结和合作，形成心往一处想、劲往一处使的良好局面。同时，可以培养党员干部的

科技赋能与文明创新铸就中华文明现代力量

□邹润轩

习近平总书记指出，“文明的繁盛、人类的进步，离不开求同存异、开放包容，离不开文明交流、互学互鉴”“中国式现代化赋予中华文明以现代力量，中华文明赋予中国式现代化以深厚底蕴”。当前，交流与互鉴已成为推动人类文明进步的核心需求，也是实现全球和平与发展的主要驱动。中华文明作为全球唯一持续不断、历经千年依然传承发展的古老文明，始终焕发着生机与活力。尤其在全球化不断加速的背景下，中华文明的现代影响力愈加显著，展现出强大的生命力。

中国式现代化与中华文明的深度融合形成了中华文明的现代力量。它不仅是对五千年文明基因的传承与创新，更是对人类现代化道路的开拓性探索。这一现代力量既源于对传统文化的创造性转化，也依赖于科技手段对文化基因的解码与再激活。科技赋能与文明创新成为重构传统智慧的现代性表达。科技不仅是工具性赋能，更成为连接历史与未来、本土与全球的文明创新媒介。这一进程以文明底蕴为根基、以人民福祉为坐标、以文明互鉴为方法，在传统与现代、本土与全球的张力中构建起独特的范式。二者将为中华文明现代力量汇集的“解码器”与“加速器”，开辟出一条兼具文明主体性与技术先进性的创新路径，为实现中国式现代化提供理

数字技术驱动的文化传承：从“静态保护”到“动态重生”

数字技术不仅改变了文化遗产的保存方式，更通过交互性、沉浸感和跨时空传播赋予传统文化以当代生命力，实现从物理封存到价值激活的范式转变。在当今数字化浪潮中，数字技术不仅为文化遗产的保存和传播提供了全新的方式，也为传统文化的现代化转化和再生赋予了新的动力。这一转变不仅在技术层面具有重要意义，更与马克思主义文化思想密切相关。马克思主义文化思想强调文化是社会历史的产物，是意识形态的体现，文化的变革与社会发展是相互联系、相互作用的。数字技术推动下的文化传承从“静态保护”到“动态重生”的转变，体现了马克思主义文化思想中对文化变革与社会发展的辩证关系的理解，同时也展示了技术与文化的互动性及其对社会发展的推动作用。

马克思主义认为，文化不仅是上层建筑的一部分，也深刻反映了经济基础的发展和社会历史的变革。因此，文化的传承不仅是对过去的继承，更是社会不断发展的结果。数字技术推动的文化传承转型，正是这一“静态保护”到“动态重生”，传统文化的保存方式发生了根本性变革。传统文化的保护曾经依赖于物理空间中的静态封存，如博物馆中的文物陈列、遗址的实地保护等。然而，这种方式无法让文化遗产在现代社会中产生生动的生命力，无法促进公众的广泛参与和深入理解。随着数字技术的不断进步，文化遗产逐渐走向了“动态重生”的新阶段。通过虚拟现实、增强现实、三维建模等技术，传统文化不仅得到了更加生动和全方位的呈现，更在互动体验中激发了公众对文化的理解与认同。

（作者系广州医科大学马克思主义学院助理研究员）

（作者系广州医科大学马克思主义学院助理研究员）

（作者系广州医科大学马克思主义学院助理研究员）

（作者系广州医科大学马克思主义学院助理研究员）