

# 广东最大智慧无人农场水稻收割

连续四年平均亩产高于全国水平

羊城晚报讯 记者吴奕镇、魏琴,通讯员陈殷、陈振敏报道:7月15日,位于河源市东源县柳城镇下坝村万绿智慧无人农场的农田里,多台无人驾驶收割机正开足马力抢收早稻,标志着当地夏粮收割全面展

开。据当地农业农村部门预测,今年万绿智慧无人农场水稻亩产达600公斤,迎来又一个丰收年。

在下坝村的田间,一台无人驾驶收割机正沿着预设路线匀速推进,锋利的割台将沉甸

甸的稻穗整齐卷入,脱粒、秸秆粉碎等工序一气呵成。记者留意到,驾驶舱内空无一人,唯有智能终端闪烁的数据提示着作业进度。

据农场相关负责人王键宽介绍,无人驾驶收割机依托北斗

导航与多光谱传感器,精准识别田块边界与作物密度,有效控制收割损失率,提高水稻收割效率。远处,技术员通过手机App实时监控亩产数据和机械状态。轰鸣声中,饱满的稻谷通过自动卸粮装置倾泻入车。

据了解,万绿智慧无人农场是广东省规模最大的高科农业示范基地,由东源县政府主导,广东万绿智慧农业科技有限公司与中国工程院院士、岭南现代农业广东实验室教授罗锡文及其团队联合开发建设,农场集成物联网、北斗导航、人工智能等技术,实现水稻“耕、种、管、收”全流程无人化作业。

目前,该农场是广东省技术最先进、规模最大的水稻无人农场,农场面积辐射周边超过1万亩,其中1500亩为无人化核心区,配备无人驾驶旋耕机、插秧机、收割机等智能农机,通过云端远程操控,效率较人工提升50倍以上。

收割现场,罗锡文带着团队走进田间地头,仔细察看今年水稻长势,与团队成员交流种植技术。据悉,国家统计局

2024年年底公布的数据显示,全国稻谷单产7154.7公斤每公顷(477.0公斤每亩)。而由上坝村、下坝村组成的无人农场,团队进驻开展种植后,连续四年水稻单产均超过500公斤每亩,高于全国平均水平。其中,2024年该无人农场平均亩产达587.5公斤,较普通水稻增产11%,人工成本降低30%。

此外,通过实时监测土壤、气象及病虫害情况的方式,以及优化无人机巡田管理,配套电气化烘干、冷链仓储等设施,推动绿色农业发展,并托管周边3万亩农田,带动村集体年收入超200万元,目前已成为“百千万工程”和乡村振兴的科技标杆。

东源县农业农村局副局长何思明介绍,该农场集制种、育秧、烘干、加工为一体,种植了多种水稻品种,是东源县丝苗米现代农业产业园的主要产区,在“无人农场”和“水稻芯片”的“双核驱动”下,农场实现年水稻超4000吨、制种超500吨,带动全县育种制种面积扩大至5000亩,华航香银针种子在河源市20余个乡镇全面推广种植。



## 首届中国纺织服装人工智能大会举行

羊城晚报讯 记者梁怿韬报道:7月15日,由中国纺织工业联合会主办、广州市海珠区人民政府支持的“2025首届中国纺织服装人工智能大会”在海珠区琶洲举办。会议期间,多款和纺织行业关联的“广州AI”得到展示。据悉,广州市海珠区计划通过多种方式,让纺织行业实现新质发展。

“人工智能的融入,让纺织的生产效率提升,产品更丰富。”中国工程院院士、武汉纺织大学

## 多款“广州AI”亮相会场

党委书记徐卫林,在大会期间作《AI赋能纺织产业发展》主题演讲。徐卫林介绍,不少目前“熟手细工”都未必能完成的纺织工序已融入人工智能。

“不少和纺织有关的人工智能产品,由广州研发,或者在广州得到广泛应用。”中国纺织工业联合会信息化部副主任、中国纺织工业联合会流通分会会长徐建华,将多项和广州有关的纺织类人工智能产品,纳入《纺织服装行业人工智能应用分析报告(2025)》中。其中,由广州致景科技研发的“银河染整智造系统”,能够在布匹印染作业时产

生智能配方,实现智慧定型,帮助智能排产等,极大提升印染效率。广州溢达与科大讯飞探物智能共同研发的边织边检系统,实现织布和验布两个环节合二为一。广州中大纺织商圈的“广州中大门”纺织服装产业体,则有基于国产安全大模型“慧安”打造的AI安全员“Eva”,为整座商厦的安全把关。

“三大行动”推动纺织产业新质发展

在会中的茶歇环节,与会专家学者认为海珠区拥有良好的

产业基础,期望传统纺织行业在人工智能技术下获得新质发展。

“广州是千年商都。其所处的大湾区拥有庞大的纺织服装产业集群,海珠琶洲目前拥有不少人工智能产业。”徐建华表示,纺织业和人工智能产业在海珠区的集聚,能够起到双轮驱动效果。在人工智能的加持下,传统纺织行业的研发、设计流程将得到优化提升,能够进一步巩固海珠纺织产业的总部经济地位。他期待海珠区能够在现有的领先制造集群、领先销售集群中,同时成为纺织行业研发应用人工智能的标杆。

据悉,对于传统纺织行业的新质发展,广州市海珠区已计划实施载体倍增行动、产业倍增行动、政策赋能行动。通过上述“三大行动”,海珠区计划让更多纺织产业园区实现“市场变商场、作坊进工厂、展贸一体化、设计引潮流、数字赋新能”。借助广交会等一系列国际知名展会,在海珠区举办的优势,通过“会展+”产业联动,助力企业拓展国际市场。依托在大会期间新成立的人工智能大数据、现代纺织服装产业(人才)联盟及其产业链资源,推动纺织行业技术创新、应用创新、模式创新。

文/戴灵敏 张笑喜 任绍华

近年来,阳江市委组织部立足阳江实际,创新实施“三查三定”选派机制,构建“三位一体”培养体系,落实“多维激励”保障措施,全面加强驻村第一书记全周期培养,为深入实施“百千万工程”、推进乡村振兴提供了坚强的组织保证和人才支撑。

据统计,阳江市在2021年和2024年共选派2批次463名驻村第一书记扎根基层、服务一线,在加强农村基层党组织建设、推动乡村产业发展、改善农村人居环境、创新基层社会治理等方面取得了显著成效,有力促进了农村经济社会高质量发展。

## “分层分类”选良才 打造乡村振兴“生力军”

人才是第一资源,推动乡村振兴关键在人才。在驻村第一书记的选用上,阳江市创新实施“三查三定”选派机制,即查村情定策略、查能力定人选、查需求定团队,“分层分类”选拔驻村第一书记人才,打造乡村振兴“生力军”。

查村情定策略方面,阳江市建立“一村一档”需求清单,全面摸准摸清全市软弱涣散村、经济薄弱村、矛盾纠纷复杂村等重点村名单,建立重难点村“红黄蓝”分类管理台账,按发展水平、治理难度、资源禀赋等指标,将需要帮扶的村划分为红色重点村(软弱涣散、经济薄弱、矛盾纠纷多)、黄色提升村(基础一般)、蓝色示范村(基础较好)三类,实施“先定村,再选人”的差异化帮扶策略,为精准选派驻村第一书记打好基础。

查能力定人选方面,阳江市构建“政治+专业+经历”三维评估模型,坚持把政治素质好、工作能力强、奉献精神好作为驻村第一书记人选首要标准,同时注重考量人选是否有涉农方面专业技术特长,以及农村工作、党建工作和经济管理经历等。对符合标准的人选按照“三匹配三优先”原则进行选派,即涉农部门的“专业匹配型”干部优先派驻产业薄弱村、35岁以下的“能力匹配型”年轻

# 阳江463名驻村第一书记 “沉”出乡村振兴新气象



阳江城乡风貌 受访者供图

## “靶向赋能”强本领 锻造攻坚克难“排头兵”

驻村第一书记选定后,如何用好这些人才更为关键。阳江市聚焦能力提升,构建“三位一体”培养体系,通过岗前培训、在岗提升和跨域取经“靶向赋能”,全面提升驻村第一书记履职尽责的业务能力和工作水平,锻造攻坚克难“排头兵”。

阳江市委组织部精心组织驻村第一书记任前培训,将“第一书记”职责任务、抓党建促乡村振兴、党建引领乡村治理等作为培训重点内容,推动驻村第一书记尽快实现角色认知转变、工作能力转变和工作作风转变。同时,有序推进驻村第一书记轮

换工作,建立“交接帮带期”机制,充分发挥即将离任驻村第一书记的传帮带作用,确保工作无缝衔接。

驻村第一书记到岗后,阳江每年都会组织开展驻村第一书记在岗培训,重点围绕“党建实务”“产业发展”“基层治理”“群众工作”四大核心能力模块安排课程,创新“情景模拟+实战演练”教学模式,通过设置典型工作场景,全面提升驻村第一书记的综合素质和工作能力,帮助其成为熟悉农村的“活字典”、执行政策的“多面手”。除岗前培训和在岗培训外,阳江还坚持每年选派一批驻村第一书记代表参加省级、市级

示范培训班,组织外出观摩学习,借鉴先进地区的经验做法,开拓眼界和视野,提升履职能力和工作水平。

在驻村第一书记的带动下,阳江市各村立足资源优势,积极对接外部支持,盘活资产资源,重点发展特色种养、乡村旅游、农产品加工等产业,引进培育了一批特色项目,探索出乡村产业振兴新路径,有效壮大了村集体经济,带动了农民增收。2024年,全市710个行政村集体经济收入全部突破20万元,其中225个村超50万元、83个村超100万元,乡村社会更加和谐稳定,文明乡风日益浓厚。



调研水稻种植 阳西县委组织部供图

## “多维激励”添动能 激活干事创业“新引擎”

为了激发驻村第一书记干事创业激情,市委组织部通过强化管理考核、完善待遇保障和建立激励机制,从加强管理、优化服务、综合激励等方面,激发驻村工作队伍活力,助推驻村第一书记在乡村振兴一线沉得住、想干事、有作为。

根据阳江印发的驻村第一书记工作指引,该市实施“一人派驻,全单位帮扶”责任捆绑机制,按照“放手不撒手、脱产不脱管”的要求,督促派出单位履行对驻村第一书记的跟踪管理责任,定期调度驻村干部工作情况,与驻村第一书记帮扶村建立紧密联结,发挥联村帮扶作用。制定驻村第一书记管理考核办法,明确工作职责、纪律要求和考核标准,建立起以工作实绩为核心,群众满意度、创新成效为补充的综合评价体系。

在激励机制方面,阳江市鼓励驻村第一书记立足

村情实际,大胆探索发展新路径,为乡村发展注入创新活力,形成比学赶超的良好氛围。将优化基层治理、创新党建工作载体、发展村集体经济等方面的好经验好做法,提炼为工作案例宣传推广。对工作表现突出的驻村第一书记,邀请其在市一级示范培训班上作经验交流分享,提高身份认同感。

与此同时,阳江市还注重把基层一线工作经历作为选拔任用干部的重要依据。驻村第一书记在基层实践中获得全面历练,综合素质和工作能力显著提升,锤炼了艰苦奋斗、担当作为的优良作风。2021年阳江市选派的214名驻村第一书记中,93名在任期届满后走上了科级以上领导岗位,能够更加精准地制定政策、推动工作落实,在新的岗位上持续为乡村振兴注入实践智慧。

# 首届穗港澳青少年粤剧文化夏令营开营 打造沉浸式非遗体验盛宴

羊城晚报讯 记者马思泳报

道:7月15日,粤剧艺术博物馆锣鼓铿锵,首届穗港澳青少年粤剧文化夏令营第一期活动正式开营,来自穗港澳三地、海外华裔的青少年齐聚广州荔湾,开启为期两天的粤剧文化体验之旅。记者了解到,本次夏令营活动免费,总共开展五期,举办时间覆盖暑假期间。

活动以“湾区文化互融·同心传承薪火”为主题,通过沉浸式研学、互动体验、非遗实践等形式,引领青少年走近粤剧,增进彼此交流,共绘粤港澳大湾区同心圆。

开营首日,学员们探访粤剧文化地标——广东八和会馆、广东粤剧艺术博物馆。在专业讲解中溯源粤剧历史,在修功房内体验木人桩的风采。

当天下午,学员们体验粤剧表演环节,从练唱腔到舞水袖,学员们在专业指导下沉浸式感受粤剧艺术精髓。

16日,学员来到位于珠江钢琴创梦园的荔湾非遗集聚区,与牙雕、广彩等国家级非物质文化遗产项目的代表性传承人对话,参与非遗技艺实践,制作非遗作品。在结营仪式上,学员通过粤剧表演、非遗作品展示等形式,汇报学习成果,展示自我风采。

广东粤剧院副院长、一级编剧、研究员张晋琼表示,夏令营学员主要是6-16岁的孩子,这次粤剧文化夏令营主打以乡音牵动乡情,以粤剧文脉带动孩子们对粤剧的兴趣,“通过参观、体验,打

造多维度的文化夏令营,以文化为牵引提高孩子们对祖国文化的感知和认同。”

在这次夏令营中,有不少来自穗港澳地区的学员,来自东莞暨大港澳子弟学校的张沛琪就是其中一位。在张沛琪的认知中,粤剧汇集了多元文化,服饰精致、妆造特别,本身对中国舞感兴趣的她,希望能从粤剧中了解相关知识,“之前经常通过媒体渠道知道粤剧,但没有亲眼观看粤剧,希望通过夏令营深入接触粤剧。”

在夏令营中,粤剧非遗传承人、粤剧艺术博物馆少儿粤剧传承基地导师唐沛文主要负责粤剧研学,带领孩子们体验粤剧演员的工作,浅探粤剧唱、念、做、打等艺术表演手段。

“这次夏令营活动覆盖了粤港澳大湾区的孩子们,共举办五期,以两天为期。第一期招收人数130人,后续四期将分别招收50人,活动从7月延续至8月。”唐沛文介绍,本次夏令营全程免费,希望能让孩子们在夏令营中玩得开心,学习优秀的中华传统文化。

活动主办方相关负责人表示,“荔湾是粤剧粤曲文化发祥地和传承核心区,2024年审议通过的《粤剧粤曲文化(荔湾)生态保护区总体规划(2021-2030年)》提出加强与港澳在粤剧粤曲方面的交流与合作。本次活动,三地相关单位、团体携手,共同为青少年打开了解粤剧艺术的窗口、播撒粤剧传承的种子,有助于为粤剧发展注入新活力。”



开营仪式现场  
荔湾供图

# 特别报道 A5

# 阳江463名驻村第一书记 “沉”出乡村振兴新气象



阳江城乡风貌 受访者供图

## “靶向赋能”强本领 锻造攻坚克难“排头兵”

驻村第一书记选定后,如何用好这些人才更为关键。阳江市聚焦能力提升,构建“三位一体”培养体系,通过岗前培训、在岗提升和跨域取经“靶向赋能”,全面提升驻村第一书记履职尽责的业务能力和工作水平,锻造攻坚克难“排头兵”。

驻村第一书记到岗后,阳江每年都会组织开展驻村第一书记在岗培训,重点围绕“党建实务”“产业发展”“基层治理”“群众工作”四大核心能力模块安排课程,创新“情景模拟+实战演练”教学模式,通过设置典型工作场景,全面提升驻村第一书记的综合素质和工作能力,帮助其成为熟悉农村的“活字典”、执行政策的“多面手”。

在驻村第一书记的带动下,阳江市各村立足资源优势,积极对接外部支持,盘活资产资源,重点发展特色种养、乡村旅游、农产品加工等产业,引进培育了一批特色项目,探索出乡村产业振兴新路径,有效壮大了村集体经济,带动了农民增收。2024年,全市710个行政村集体经济收入全部突破20万元,其中225个村超50万元、83个村超100万元,乡村社会更加和谐稳定,文明乡风日益浓厚。



调研水稻种植 阳西县委组织部供图

## “多维激励”添动能 激活干事创业“新引擎”

为了激发驻村第一书记干事创业激情,市委组织部通过强化管理考核、完善待遇保障和建立激励机制,从加强管理、优化服务、综合激励等方面,激发驻村工作队伍活力,助推驻村第一书记在乡村振兴一线沉得住、想干事、有作为。

根据阳江印发的驻村第一书记工作指引,该市实施“一人派驻,全单位帮扶”责任捆绑机制,按照“放手不撒手、脱产不脱管”的要求,督促派出单位履行对驻村第一书记的跟踪管理责任,定期调度驻村干部工作情况,与驻村第一书记帮扶村建立紧密联结,发挥联村帮扶作用。制定驻村第一书记管理考核办法,明确工作职责、纪律要求和考核标准,建立起以工作实绩为核心,群众满意度、创新成效为补充的综合评价体系。

在激励机制方面,阳江市鼓励驻村第一书记立足

村情实际,大胆探索发展新路径,为乡村发展注入创新活力,形成比学赶超的良好氛围。将优化基层治理、创新党建工作载体、发展村集体经济等方面的好经验好做法,提炼为工作案例宣传推广。对工作表现突出的驻村第一书记,邀请其在市一级示范培训班上作经验交流分享,提高身份认同感。

与此同时,阳江市还注重把基层一线工作经历作为选拔任用干部的重要依据。驻村第一书记在基层实践中获得全面历练,综合素质和工作能力显著提升,锤炼了艰苦奋斗、担当作为的优良作风。2021年阳江市选派的214名驻村第一书记中,93名在任期届满后走上了科级以上领导岗位,能够更加精准地制定政策、推动工作落实,在新的岗位上持续为乡村振兴注入实践智慧。