



聚焦十五运会

十五运会和残特奥会第三批门票开售

涵盖游泳、羽毛球、篮球等18个体育项目

羊城晚报讯 记者赵亮晨报道：10月16日起，十五运会和残特奥会体育比赛第三批门票将正式面向公众开售。本次上线销售共18个体育项目，公众可通过多元化官方渠道购票，亲临赛场体验精彩赛事。

本次第三批售票涵盖的18个体育项目，兼顾竞技性与群众关注度。其中广东赛区13个项目，包括十五运会羽毛球、篮球（男子成年组、女子成年组、女子22岁以下组、女子18岁以下组）、武术（套路）、游泳、举重、自行车（竞速小轮车）、皮划艇（静水、激流回旋）、攀岩和射击（飞碟）项目，分布在广州、深圳、中山、佛山和东莞5个城市。香港赛区3个项目，均为残特

奥会竞体项目：硬地滚球、轮椅击剑和乒乓球（TT11）项目。

澳门赛区2个项目，分别为十五运会篮球（男子18岁以下组）、三人篮球。

广东赛区13个项目门票将于16日上午10点上线销售；澳门赛区三人篮球、篮球（男子18岁以下组）项目将于18日上午10点上线销售；香港赛区3个项目具体上线销售时间将于近期另行公告，公众可密切关注官方网站信息。

游泳、羽毛球、篮球（男子成年组、女子成年组）等备受公众关注的项目首度开放购票。其中，游泳项目将于11月10日至17日在深圳大运中心

游泳馆举行，羽毛球项目将于11月7日至20日在深圳市体育中心体育馆举行，篮球项目男子成年组赛事将于11月4日至12日在东莞篮球中心、东莞市体育中心体育馆举行，篮球项目女子成年组赛事将于11月7日至11月15日在佛山市顺德体育中心体育馆、佛山市顺德德胜体育中心体育馆举行。

十五运会票档设为9档，最低30元，最高800元；残特奥会票档为5档，最低5元，最高50元。其中，乒乓球、篮球等热门赛事决赛单元的高价票（500—800元）占比约20%，其余比赛多为中低档票价，兼顾了不同观众的消费需求。

为保障公众便捷购票，组委会构建了线上线下协同、粤港澳三地同步的立体购票网络，同时推出体旅融合产品，进一步丰富观赛选择。线上渠道包括十五运会官方票务网站和官方票务小程序；线下渠道包括官方门票销售服务网点、场馆售票亭（项目开赛前2日启用）及旅行社官方门票代理机构。



扫码
了解更多
购票信息

巴黎奥运会射击冠军刘宇坤助陕西队夺金

“最爱广州的美食和空调”

羊城晚报讯 记者刘毅、苏苁摄影报道：10月15日上午，第十五届全国运动会射击比赛在位于广州黄村的广东射击馆继续举行，两位奥运会冠军刘宇坤和张常鸿分别参加自己的副项——男子10米气步枪团体比赛。

巴黎奥运会男子50米步枪三姿金牌得主刘宇坤和队友刘一鸣、李牧原帮助陕西队夺得金牌，陕西队在决赛以17比9击败浙江队。在铜牌争夺战中，东京奥运会男子50米步枪三姿金牌得主张常鸿所在的山东队

以7比17不敌辽宁队。

在混合采访区，穿着领奖服的刘宇坤开始流汗了，他调侃道：“最喜欢广州的美食和空调。”过去两届全运会，刘宇坤都以微弱劣势获得银牌，当被问及奥运会夺得金牌和全运会夺得金牌的不同感受，他表示：“实话实说，这场比赛前的想法会多一些。在决赛两支队伍实力非常接近的情况下，我们更幸运一些，两名队友发挥都很出色。以往的全运会，我以0.1环的差距输掉决赛，今天我们又两发以0.1环

的差距险胜，最终夺得金牌非常开心。”

刘宇坤既是运动员，又兼任陕西省射击队助理教练，在队里经常被称为“坤司”。刘宇坤解释说：“也可以叫我刘司，在陕西话里，司有老师或师傅的意思。在家里，主要是我开车，司就是司机的意思。”

在本场比赛的铜牌争夺战中，辽宁队一路领先，山东队领军人物张常鸿在自己的副项没有打出最好的状态。张常鸿赛后婉拒了采访，他要认真准备随后的个人比赛。



刘宇坤展示金牌

粤来粤懂 税课堂

□莫谨榕 岳瑞轩

开票用票有规范 这份发票管理指南请收藏

发票，是企业日常经营活动中最常见、最基础的财务凭证。在实际操作中，这张小小的票据里藏着不少“学问”，票面信息填错、填写项目错漏等问题，不仅可能导致发票作废，还可能影响后续财务报销和税务申报。《中华人民共和国发票管理办法》（下称《办法》）及其实施细则明确了印制、领用、开具、取得、保管、缴销发票的基本规则。本文将聚焦发票管理的高频要点与常见误区，为您带来一份实用的操作指南。

发票填错不涂改，冲红重开才合规

日常财务工作中常面临这样的问题：发票抬头等信息填写错误，手动修改一下还能报销吗？答案是不可以。根据规定，发票的基本内容包括：发票名称、发票代码和号码、联次及用途、客

户名称、开户银行及账号、商品名称或经营项目、计量单位、数量、单价、大小写金额、税率（征收率）、税额、开票人、开票日期、开票单位（个人）名称（章）等。单位和个人在开具发票时，应当填

写项目齐全，内容真实。不符合规定的发票，不得作为财务报销凭证，任何单位和个人有权拒收。发票必须是一次性如实开具，如果开错了，可以冲红后重开，但不能涂改。

商家拒开发票？这些“套路”别上当

在日常消费中，若商家以各种理由拒绝开具发票，消费者就该注意了，这些“套路”不合规。《办法》规定，销售商品、提供服务以及从事其他经营活动的单位和个人，对外发生经营业务收取款项，收款方应当向付款方开具发票；特殊

情况下，由付款方向收款方开具发票。折扣优惠属于商家自身促销行为，与提供发票的法定义务无关。发票无金额门槛，无论消费金额大小，是否有折扣优惠，商家均应开具发票。小票、收据不能替代发票。

额外收“税点”？这样开票不合规

商家开发票时要求消费者额外支付“税点”，这种行为不合规！开具发票是经营者的法定义务，商家销售商品或提供服务时，需按规定如实开具发票，不能以任何理由让消费者额外支付“税

点”。若消费者遇到上述情况，可直接拨打12366纳税缴费服务热线举报。

对商家而言，若存在要求额外收“税点”才开票的行为，需及时改正。《办法》规定，应当开具而未开具发票的，由

税务机关责令改正，可以处1万元以下的罚款；有违法所得的予以没收。另外，对违反发票管理规定2次以上或者情节严重的单位和个人，税务机关可以向社会公告。

数电发票全面推广，三点升级更便利

数电发票是全面数字化电子发票的简称，自2024年12月1日起在全国正式推广应用。数电发票和纸质发票有同等法律效力，用起来比纸质发票更方便。

和税控发票比，数电发票有三大升级：领票流程更简化，不需要专门的税

控设备就可开票。通过“赋码制”和“赋额制”系统自动分配唯一的发票号码以及为纳税人赋予发票总额度。开票用票更便捷，纳税人在电子发票服务平台上点击“发票业务”功能，即可进行发票

开具、交付等系列操作，享受“一站式”服务。入账归档一体化，实现全流程数

字化流转。

开票后，系统自动生成发票数据电文，并提供XML、PDF、OFD等样式的发票文件，自动发送至开票方和受票方的税务数字账户，并自动归集。通过税务数字账户下载的电数发票含有数字签名，无需加盖发票专用章即可入账归档。

“枫桥经验”深圳西乡实践 百万人口街道的和谐劳资密码

□朱文庆 彭锡该 张钰 王晓诗

“没想到3个半小时的工资也能要回来！”柯女士工作半日便被辞退，63元工资索要无门。深圳宝安西乡南昌社区专干杨德炎介入协调，帮她迅速讨回了这笔“微不足道”的薪酬。柯女士的感慨，这是西乡街道高效化解劳资纠纷的一个缩影。

面对管理110万人口、13.5万商事主体的超大型街道治理难题，以及线上、线下空间割裂的新挑战，西乡以“枫桥经验”为蓝本，探索出一条党建引领、数字赋能、多元共治的和谐劳动关系建设新路径，不仅稳住了百万人的“钱袋子”，更成为区域社会经济稳定的“稳定器”。

多元共治织就“安薪网”

“以前是‘按下葫芦浮起瓢’，现在有人线下讨薪，有人网上发帖。响应不及时，小矛盾可能演变成大舆情。”西乡劳动办工作人员道出了治理新压力。

2023年年底，前岸国际酒店的困境将这种挑战具象化。受疫情影响，这家老牌酒店累计欠房租超3000万元，拖欠161名员工工资近450万元。员工维权、房东追租，线下冲突苗头初显，线上也出现了投诉帖。如何同步应对线上线下局面，避免连锁反应，考验着西乡的治理智慧。

面对复杂局面，西乡没有简单采取强制措施。线下，专项工作组迅速进驻，综治、劳动、公安、社区等多方力量协同，安抚员工、对接新投资方；线上，专人监测舆情，及时回应疑虑，阻断不实信息传播。最终，通过引入新股东注资、争取物业方谅解，不仅帮助员工分期拿回欠薪，更让前岸酒店重获新生。如今酒店运营平稳，线上线下再无新增投诉。

近年来，西乡将劳资纠纷治理视为“一把手工程”，构建起“处级领导包片+社区书记挂点+网格员排查”的三

级责任体系。线下，网格员深入排查；线上，大数据监测用异异常；重点纠纷处级干部“包案”负责，并与社区、股份公司、工业园物业签订责任状，确保责任层层压实。

在南昌社区，这套体系更为细致。服务大厅设调解窗口，股份公司、工业园区、企业工会内设调解室。同时，专干定期在各类线上群组推送维权知识、接收小额纠纷诉求。今年1—9月，该社区线上线下介入调解218宗纠纷，办结213宗，为劳动者挽回损失130余万元。

如今，西乡已形成“1+25+N”三级调解网络：以街道调解中心为核心，25个社区调解站为支点，延伸至N个企业、园区调解室，实现“就近调解”。每个节点均配套线上渠道，构建起“线下有站点、线上有响应”的全覆盖格局。

线上发力破割裂难题

“以前维权要跑部门、填表格，现在扫个码就行。”务工人员张先生的体验，源于西乡直面线上线下割裂难题的数字赋能实践。

针对现代劳动者依赖线上渠道的特点，西乡在出租屋、园区广泛张贴2.3万张维权二维码海报，并通过短视频、公众号、企业群等高频宣传，将维权入口“送”到劳动者手中。劳动者在线提交诉求、上传证据，系统智能分派案件，工作人员线上跟进，进度实时可查。截至今年9月，西乡通过二维码受理的2526宗案件全部办结，平均时长较线下缩短40%，真正实现“维权不出门”。

此外，西乡整合十余部门资源，搭建劳资纠纷预警平台，汇聚用工数据、社保信息、投诉记录等，通过算法识别欠薪风险苗头。一旦发现工资发放异常、员工集中离职等情况，平台自动预警，网格员随即线上核实、线下处置。

上半年，通过此模式排查企业1.36万家次，提前化解367宗欠薪风险，将矛盾遏制于萌芽。

为实现线上线下无缝衔接，西乡在劳动办设立“调援裁诉”一站式服务中心，汇聚多部门集中办公，开发线上协同平台，复杂诉求各部门信息共享、联合研判；简单纠纷在线调解、签署文书，力求“线上能办不线下、一次能办不多次”。

此外，西乡还创新性地进行线上跨地域联动。设立的广西河池大化驻西乡人力资源飞地工作站，不仅线下服务同乡，更搭建线上沟通群，实时推送政策与维权渠道。发生纠纷时，工作站可线上联动西乡相关部门快速处置。“哪怕在老家，也能通过线上群了解情况，很安心。”大化籍务工者韦先生说。

从被动应对到主动预防

一系列创新举措，让西乡劳资治理交出亮眼答卷。今年1—9月，西乡非工程领域欠薪线索同比下降5%，线上诉求响应率与办结率均达100%，平均处置时长缩短至2个工作日。

“我们探索‘枫桥经验’，绝非单纯解决纠纷，旨在通过构建和谐劳动关系，为街道发展筑牢根基。”西乡街道党工委委员李金宇表示。现代城市的空间割裂挑战，倒逼治理模式升级，线上畅通服务，增强劳动者归属感；线下规范用工，让企业发展更安心。

如今，“党政主导、企业主体、劳动者主角、社会协同”的工作体系已在西乡形成。和谐的劳资关系，提升了百万人口的幸福感，也坚定了13.5万商事主体的发展信心。连续两年“活力街道500强”全国第二、去年新增商事主体1.2万家、今年上半年重点企业产值同比增长8%，这些硬核数据正是和谐劳资环境支撑发展的最好印证。