

中大新百年·再启新征程④

# 引凤来栖,助凤高飞 中山大学以聘任制度改革深化人才强校战略

文/王倩 图/学校提供

强国必先强教,强教必先强师,高水平教师队伍建设是迈向世界一流大学的核心命题。今年初,中山大学提出的“八大战略”和“八大突破行动”中明确,要实施人才强校战略,就必须打造具有国际竞争力的高水平教师队伍。

中大正以其系统性、多层次、全方位的相关制度改革,努力为这一命题提供自己的答案。从实施备受关注的“预聘-长聘制”,到支持“从0到1”探索的青年科学家项目,一系列举措的背后,是一场学校与青年学者之间的“双向奔赴”。



2025年12月28日,中山大学举行第十六届国际青年学者论坛,吸引全球青年学者参与。

## 解决后顾之忧 以平台与诚意引才

“怎么会有这么美的地方?那时我就想,一定要到来这里。”回忆起2006年初访中大校园的情景,艺术学院副教授李浩然依然印象深刻。2023年从清华大学博士后出站的她,果断向中大投递了简历。

吸引力不仅来自悠久的历史与迷人的风景,更来自稳定的支撑与充分的保障。为此,学校提供了具有竞争力的

薪酬、充足的科研启动经费、博士生招生指标保障,以及三校区五校园的人才公寓、十家附属医院的医疗资源、附属中小学的教育配套,全方位支持体系让青年学者无后顾之忧,心无旁骛投入学术研究。

这种诚意吸引了全球视野的人才。物理与天文学院的伊戈尔·伊万诺夫教授在合作者的推荐下,于2021年加入中大。“我感觉在这里有充分的学术自由,工作愉快且富有成效。”2024年,他入选全球前2%顶尖科学家榜单。

同样,网络空间安全学院副教授沈力于2024年加盟中大,“作为引进人

才,教研系列教师入职即认定研究生导师资格,博士生导师到岗前两年保证单列2到3个博士生指标,这是非常吸引我的一个点。”

## “给支持、给谋划、给氛围” 以制度与资源育才

人才引进来,如何让其扎根生长、枝繁叶茂?中山大学的答案是构建一套全周期、系统性的培育体系。

首先是为独立研究保驾护航。学校明确支持青年学者成为独立学术负

责人(PI)。“我们希望每个新入职的青年学者都能成为独立学术负责人,发展出自己的特色方向。”高松校长表示。

对此,从企业加盟先进能源学院的牛富军感触颇深。尽管入职时没有传统“帽子”,但其产业经验与学科需求高度匹配。学校不仅给予他副教授职务,更支持其融入“绿色氢电”团队参与核心攻关。“学校产学研平台优势很明显,科研成果可以更好更快地转化。”牛富军说。

其次是提供长周期、高强度的科研支持。2025年,中大在国内高校中率先推出“青年科学家培育项目”,为首批22位青年学者提供每人最高200万元、周期3-6年的稳定资助。与此同时设立的“科研仪器研制专项”等项目,鼓励学者挑战关键设备的研发。

在农业与生物技术学院副教授谢鹏看来:“中大给的不只是实验室和经费,更是一种让自己静下心来专注做事的环境。”

## “海阔凭鱼跃” 在湾区沃土中成才

制度的最终目的是实现个人与学校、与区域发展的共同成长。中山大学扎根粤港澳大湾区的区位优势,为学者提供了将论文写在祖国大地上的广阔舞台。

在历史系副教授李诚看来:“粤港澳大湾区气候宜居,是世界上较热地区中最有历史文化底蕴的地区。在这里,既感受得到历史积淀,也感受得到创新活力。”

沈力所在的中山大学网络空间安全学院地处深圳市。博士毕业之后曾

在腾讯和京东做研发工作的他,正是看中了深圳的产学研环境,希望进入中大之后从事的研究能够解决产业中的实际问题。

2025年7月通过“预聘-长聘制”加盟中山大学计算机学院的余伟江曾入选“华为天才少年计划”。他同样看重粤港澳大湾区的创新创业环境,“工业界资源丰富,适合产学研转化,也方便我之前在企业积累的技术落地经验与学界研究结合起来”。

公共卫生学院副教授郭城则已经在大湾区感受到了实实在在的地域优势,学院覆盖华南4省111万人自然人群在内的多个队列,为他提供了重要的科研样本。郭城常穿梭于广州、珠海、东莞等地的疾控中心临床医院开展课题研究,湾区的广阔空间让他从未有过“象牙塔之困”。

## 重点是“留”不是“走” “预聘-长聘制”下的人才逻辑

高校教师“预聘-长聘”体系,常被简单理解为“非升即走”,误解与争议从未停止。

校长高松在接受媒体专访时清晰阐明了学校的立场:“我始终认为,对于‘预聘-长聘制’而言,重点不是‘走’,而是‘留’。”中大的制度设计力图体现这一“留”的诚意。学校为预聘制教师提供了长达六年的评估期,有别于以往“三年考核”的紧张节奏。

同时,中大强调“优中选优”,面向全球以“高水平、国际化、少而精”标准选聘人才,通过院系、学部、学校多级学术委员会的层层评审,确保引进人才的质量与发展潜质。

争议的另一焦点,是所谓的“两次‘非升即走’”。对此,高松解释道,允许预聘助理教授在到岗第2-4年申请晋升预聘副教授,是为了在长聘职位聘任评估之前就有可能获得岗位与薪酬的提升,给了青年学者多一次晋升机会,旨在增强对人才的吸引力,而非增加门槛。

对于几年后的长聘评估,沈力和余伟江都充满信心。他们感到,受益于学校的多方支持,比如承担研发成本、招收博士后研究员、帮助组建团队等,他们的负担相对较轻,有更多时间积累学术成果。这些细节,让“留”的诚意从政策条文转化为具体可感的支持。

余伟江说:“之前在企业做研发,虽然节奏快、落地性强,但往往要跟着项目周期走,很难沉下心做长期的基础研究。而中大给了青年学者较长的评估周期,这意味着我能放心去解决一些国家‘卡脖子’的问题,这对做前沿研究太重要了。”

中大的“预聘-长聘制”教师聘任制度改革,实质上正是人才强校战略的核心抓手。它试图改变以往“短周期、快产出”的考核压力,通过提供有竞争力的薪酬、稳定的科研启动支持、长周期的评估以及“严进宽出”的弹性,营造一个鼓励“十年磨一剑”的学术环境,鼓励担“大任务”,出“大成果”。

从科学探索的前沿到产业攻坚的现场,中山大学与人才的“双向奔赴”,结出的不仅是个人成长的硕果,更是服务国家创新发展的坚实力量。静水深流,育木成林;引凤来栖,助凤高飞。中大正以一场深刻而稳健的制度变革,回应着时代对一流大学、对一流人才的呼唤。

## 育·健2025

2025年12月30日 / 星期二  
责编 王沫依 / 美编 刘栩 / 校对 林霄

C羊城晚报 | T4

## 广东财经大学:

# 国安学科五载淬炼 锚定湾区安与兴 赋能高质量发展

文/陈亮 图/学校提供

2020年12月30日,国务院学位委员会、教育部正式设置“国家安全学”一级学科,为新时代国家安全人才培养和学术研究筑牢了制度根基。五年后的今天,广东财经大学(以下简称“广财”)已构建起特色鲜明、优势突出的国家安全学学科体系,成为华南地区国家安全学领域人才培养、科学研究和社会服务的重要阵地。

在《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十四个五年规划的建议》中,“国家安全”一词贯穿全文17次,彰显了其在国家发展全局中的战略地位。站在新的历史节点,广财以国家安全学学科建设五年成果为基石,朝着一流学科建设目标稳步迈进,为统筹高质量发展和高水平安全贡献高校智慧与力量。

## 学科筑基: 五年磨一剑 华南独树一帜

粤港澳大湾区作为我国开放程度最高、经济活力最强的国家战略区域,面临着传统与非传统安全相互交织的复杂局面,经济、金融、数据等新型安全需求尤为迫切。”广财党委书记、国家安全与发展研究院(以下简称“国安院”)院长郑贤操在接受专访时表示,学校主动响应国家战略和湾区需求,将国家安全学学科建设作为强校之策,形成了独具特色的发展路径。

在科研平台建设方面,获批广东省人文社科重点研究基地、广东省科研创新团队“地方金融风险监测防控团队”“马克思主义国家安全理论与意识形态安全战略研究团队”、广州市重点学科



广东财经大学校园

发展与安全,举全校之力建设国家安全学科。2024年,获批国家安全学一级学科博士点,成为华南地区唯一拥有该博士点的省属高校,在国家安全学学科布局上发挥关键作用。

五年间,学科团队不断壮大,其中包括国家级人才7人次、省级人才20余人次。团队系统研究统筹发展和安全的治理体制机制、海外投资安全、防范化解经济金融风险、粤港澳大湾区安全法治等核心问题,这种聚焦湾区、深耕经济安全的定位,使学科在全国同类型学科中形成了差异化优势。

在科研平台建设方面,获批广东省人文社科重点研究基地、广东省科研创新团队“地方金融风险监测防控团队”“马克思主义国家安全理论与意识形态安全战略研究团队”、广州市重点学科

近三年来,国安院的智库参考产出了一大批高质量决策咨询成果,形成了“问题导向—学术研究—政策建议—实践应用”的闭环机制。在经济安全研究领域,团队聚焦大湾区产业协同发展与安全、企业出海投资风险预警等关键问题,提供及时有效的战略建议;在数据安全领域,针对数字经济发展中的数据跨境流动、个人信息保护等问题形成的研究报告,为相关立法提供了重要参考。

“我们的研究始终立足湾区实践,突出财经特色。”国安院执行院长袁继红介绍,广财国家安全学科充分发挥学校学科优势,推动交叉学科研究,引领科学研究与国家战略和地方发展高度适配。2024年,国安院入选“中国智库综合评价研究项目AMI智库”;由广东省社会科学联合会主管、广财主办的《国家安全与发展研究》集刊,成为国家安全学领域重要的学术交流平台。

研究生层次,2022年备案“国家安全研究”二级学科硕士点,2024年开始招收首批硕士生,2024年获批国家安全学一级学科博士点。2025年首次招收国家安全学一级学科博士生和硕士生,同时设置“国家安全法治”二级学科博士点,重点培养以经济安全为核心的高层次专业人才。在研究生培养中,学校创新开展“名师进课堂”“笃行读书会”“行走湾区实践调研”等活动,搭建一流学术训练和实践创新平台。

近年来,学校培养的国家安全领域毕业生逐渐成为各行各业的骨干力量,涌现出“联合国和平勋章获得者”“全国五一劳动奖章获得者”“党的二十大代表”等一批杰出校友。

## 人才培养: 本硕博贯通 交叉融合育人

“治国安邦,人才为本。新时代国家安全工作亟需具备观大势、察风险、谋远略、控全局能力的高层次专门人才。”郑贤操表示,作为国家级人才培养模式创新实验区,广财创新探索构建国家安全学本硕博一体化人才培养体系,培养国家急需人才。

在本科层次,学校自2018年起陆续开设“粤港澳大湾区法务”“涉外法治”“海外利益安全”等新专业实验室,从大二开始遴选,鼓励国际贸易、科技金融等经管类专业学生跨学科学习,宽口径培养应用型复合人才。本科阶段设置的“国家安全教育”通识课,创新融入定向越野、智慧课堂等教学形式,让学生在实践中锤炼专业能力。

## 社会服务: 校地深融合 筑牢安全防线

“高校作为立德树人的主阵地,不仅要培养人才、产出成果,更要主动服务社会,推动总体国家安全观深入人心。”郑贤操表示,学校让“校政行企”充分联动,大力开展国家安全宣教实践。

学校组建师生总体国家安全观宣讲团,走进粤港澳三地基层开展100余场宣讲活动,受邀参加“百人谈纲要、一起学总观”大型接力朗诵活动,覆盖群众数万人次。与广州市委共建广州市首个高校“总体国家安全观教育培训基地”,开展干部培训、基层宣讲,累计培训各级各类干部群众5000余人次。

宣讲团还与西南政法大学宣讲团联合开展跨省校校联动,在广东省革命历史博物馆等红色阵地举办主题活动,激发青年一代的国家安全意识。

今年“4·15”全民国家安全教育日期间,广财承办了广东省国家安全教育优质课例展示活动,建设的国家安全教

育案例库面向全省共享,多件优秀作品入选“我眼中的国家安全”微视频大赛一等奖。“我们的社会服务始终紧扣湾区需求,既为政府提供决策支持,也为企防范风险,更向公众普及知识,真正发挥了高校的社会服务功能。”郑贤操表示。

## 展望“十五五”: 锚定五方向 打造学科标杆

站在五年建设的新起点,面对“十五五”时期的新任务新要求,广财国家安全学学科已绘就清晰的发展蓝图。

郑贤操介绍,学校将以五个“1”为抓手,推动学科建设再上新台阶——打造1支高水平学科团队,聚焦金融科技安全、产业安全、海外利益安全、国家安全法治、网络与文化安全等五大方向,形成以经济安全为核心的国家安全学科群,为构建国家安全学自主知识体系和培养高层次国家安全学人才贡献财力;建设1个经济安全实验室,以产业链供应链风险监测预警系统为核心,打造国内领先的学科交叉新型实验室;培育1个有影响力的国家高端智库,搭建国家安全产学研合作平台,推动研究成果转化应用;组建1支服务粤港澳的高水平宣讲队伍,常态化开展国家安全教育普及;创建1个粤港澳大湾区国家安全学术联盟,联合区域内高校、科研机构和企业,共同攻克重大安全难题。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期,国家安全工作面临着更高要求。”郑贤操表示,学校将继续深入学习贯彻总体国家安全观,发挥学科优势、人才优势和区位优势,为筑牢国家安全屏障、推动粤港澳大湾区建设行稳致远,书写更加精彩的篇章。