



粤学粤好

代表委员谈“终身学习”心得：

无事不学、无时不学、无处不学

文字统筹/羊城晚报记者 张璐瑶 图/羊城晚报记者 周巍 曾育文(除署名外)

俗话说：活到老，学到老。今年广东两会上，省政府工作报告提出“优化终身学习公共服务”，省十件民生实事提出“加快推进服务全民的广东终身学习体系建设，扩大终身学习职业培训资源供给”。“终身学习”成为代表委员热议话题。

什么是“终身学习”？应该学什么？如何建设人人皆学、处处能学、时时可学的学习型社会？1月27日，羊城晚报记者采访了多位代表委员，请他们分享“学习”心得。



伍景勋 张璐瑶 摄



叶世远



余旸



李婧

伍景勋代表：AI时代更需要终身学习

“AI时代，我们更需要终身学习。”省人大代表伍景勋说。

伍景勋从事全国乡村支教助学20年，帮助几万名山区孩子获得学习机会。在支教过程中，他深切感受到全社会对终身学习的需求。随着现代科技特别是人工智能飞速发展，人们更需要不断学习新技能以适应这个社会。“我现在也在把AI应用到教学中。”伍景勋告诉记者，以前上一节课要花8个小时备课，用了AI之后，备课时间可以缩短到2个小时。

在他看来，每个人在不同年龄阶段、不同场合、不同领域，都有学习的需求。“比如政府工作报告中特别提到‘推动学校家庭社会协同育人’，这其实也要求我

们终身学习。”伍景勋认为，协同育人的过程中，家长要帮助孩子更好地理解这个世界，面对这个世界，就必须持续学习。

作为一名教育工作者，他欣喜地看到，我们身边已有非常多开放的学习平台。线下，老年大学、开放大学、社区等陆续推出系列课程，受到了全龄段人群的欢迎。有老年人积极学习AI应用等新技能，还有年轻人“抢课”学习书法、古琴等传统技艺。线上，学习强国、B站等平台为公众提供了各类课程、教程。

面对海量信息，如何筛选自己学习的内容？伍景勋建议，细化终身学习的各类指引，以满足不同年龄阶段、不同人群的学习需求。羊城晚报记者 张璐瑶

叶世远委员：以学习支撑产业工人价值跃升

“传统产业智能化升级浪潮中，工人必须主动‘更新技能包’才能跟上步伐。”省政协委员叶世远呼吁，要以多元化学习途径、差异化培训体系筑牢终身学习根基。

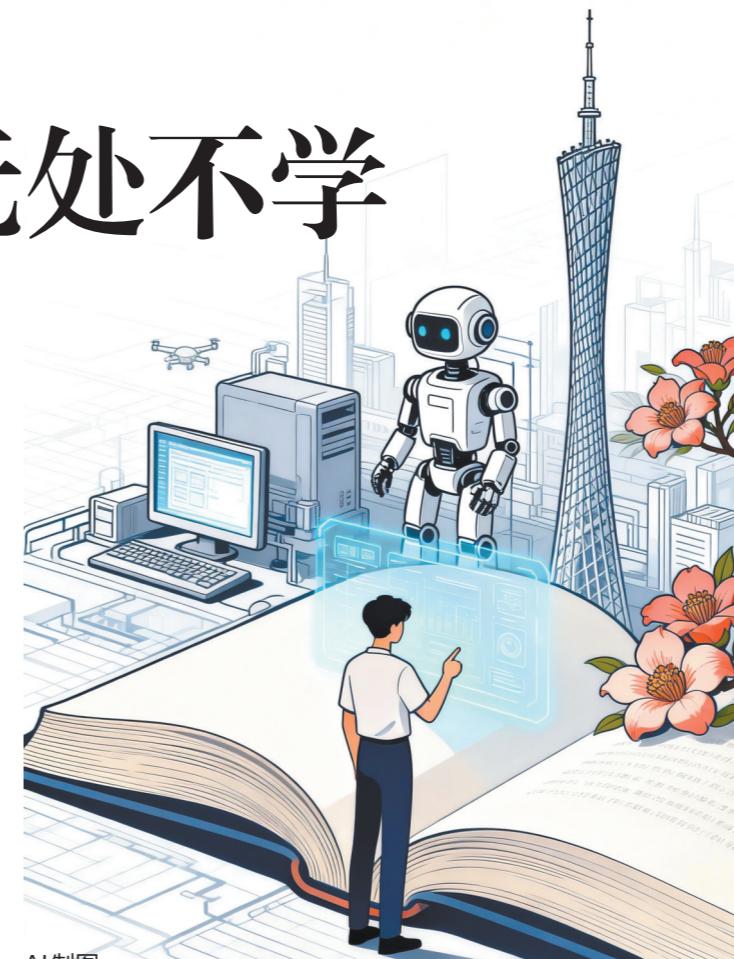
叶世远深耕制造业多年，见证了产业转型给岗位带来的深刻变化，不少传统岗位工人通过系统学习，成功转型为机械操作、机器优化示教等数字化设备操作人员。“从手工劳作到智能操作，每一步转变都离不开持续学习。”

叶世远表示，企业与行业学习支持是工人转型的重要助力，其所在企业已建立常态化智能化培训机制，每周开展1-2次线上课程，为工人普及数据化、AI应用等相关知识。

叶世远认为，当前还需关注不同年龄段工人的接受差异。年轻工人学习效率高，40-50岁的工人接受速度相对较慢。他建议，开发差异化培训方式，针对不同年龄段群体设计适配的课程内容与教学节奏，让人都能主动参与、高效吸收数字化培训知识。

“终身学习贯穿技能人才的职业发展全过程。”叶世远呼吁，传统产业工人要主动拥抱变化，借助企业培训、技能竞赛、跨岗交流等多元途径提升自我；同时希望政府、企业、行业形成合力，完善终身学习支撑体系，让每一位产业工人都能在智能化升级浪潮中实现职业价值跃升。

羊城晚报记者 周聪



余旸代表：以数智教育培养未来科学家

省人大代表余旸结合东莞“160万师生同上一堂课”的实践，呼吁广东总结推广“东莞经验”，构建“同心圆”式、分龄普惠、原理导向的人工智能与数据科学通识课程体系，面向全省中小学免费开放，为未来培养兼具科学家潜质、创新能力与责任意识的青少年群体。

AI时代，应该如何学习提升自

己？余旸认为，未来的建设者与创新人才不应止步于简单的工具操作，更要成为“智能驾驭者”。

他表示，推广“科学家领衔+双师协同”模式，在全省打造系统化、公益化的人工智能与数据科学通识教育体系，有利于弥合城乡“数字鸿沟”，让粤港澳大湾区的孩子也能享受顶尖的科学教育资源。羊城晚报记者 黎秋玲

李婧委员：在学习进步中提升企业竞争力

“我们当前处于不断变化的时代，对老一辈和新一代民营企业家都提出了更高要求，更加需要终身学习的能力。”省政协委员李婧说。

作为粤商二代，李婧2016年刚进入家族企业时，需要学习的是企业管理、营销等传统知识。如今，AI大模型飞速发展、国际形势瞬息万变，她不仅要掌握管理技巧、市场动态、行业知识，还要站在国际维度思考如

何打造出国际化的企业、能满足国际标准的产品。

李婧直言，不论是民营企业家还是普通员工，都需要更强的学习能力。“科技不断进步，也在推动企业家、企业员工进步。我也希望接下来能够做到‘无事不学、无时不学、无处不学’，通过各种各样的学习方式提升自己，提升企业竞争力。”

羊城晚报记者 杭莹

广东将稳就业放在优先位置来抓，持续织密服务网

让“就业有温度”直达民生末梢

就业服务就在身边

品质生活的提升，始于就业服务的“近在咫尺”。广东将服务触角延伸至城乡肌理，以“15分钟就业服务圈”为抓手，让便民站点扎根烟火处，让居民找工作不再奔波。

目前，全省已建成1270个就业驿站，307个零工市场，70%以上就业驿站布局于商圈、车站等人流密集区，九成零工市场紧邻产业集群，真正实现“就业服务不出圈，便民利民在身边”。

这些站点不只是求职中转站，更是暖心服务港。广州、江门联动邮政打造“午间不打烊、周末不缺位”的便民驿站，让打工人、求职者能歇脚休息；茂名创新“党建+驿站”模式，将服务延伸至村头巷尾，让村民足不出户即可对接优质岗位；深圳宝安零工市场以“AI+就业服务”赋能，刷脸即生成简历、完成云端面试，精准破解新业态劳动者求职难题……

跨区域协作与政企联动，让就业服务版图持续扩展。“百万英才汇南粤”以“1+20”模式覆盖全省，2025年专项招聘吸引近6万名高校毕业生到场，线上参与人数超20万人次。广东与桂黔等省区共建170多个劳务协作站点，助力80多万名农村劳动力来粤圆梦；珠海“逆向招工”、惠州劳务协作新模式，架起异地就业金桥，为品质生活筑牢收入根基。

精准帮扶润泽心田

广东聚焦重点群体，量身定制帮扶方案，让政策红利如春风化雨，浸润人心。

“南粤家政”工程构建“培训—就业”全链条服务体系，孵化出“增城妈妈”“功夫家嫂”等特色品牌，带动373万余人就业创业。其中，“增城妈妈”以技能赋能农村妇女，助她们实现“守家挣钱两不误”，就业率超90%，工资涨幅近四成。

针对农民工群体，广东以“服务+关怀”双向发力，筑牢稳岗根基。线上“粤

就业”小程序实现求职、领补贴“掌上办、随时办”；线下“南粤春暖”行动暖心护航，2025年春运开行专列包车，安全接送3.2万人次务工人员返乡返岗，让异地打拼者安身更安心。

对高校毕业生与就业困难人员，广东全力兜底保障。推行离校未就业高校毕业生“1131”实名服务，对困难毕业生“一人一策”精准帮扶；健全就业困难人员动态帮扶机制，韶关、肇庆以AI技术打造帮扶闭环，让困难群体求职路上不孤单，稳稳守住品质生活底线。

数智赋能品牌引领

数智革新是“十五五”期间优化民生服务、升级生活品质的关键抓手。广东深耕“大数据+铁脚板”模式，数智技术助力就业服务提质增效。

聚焦业务需求建成26个子系统，涵盖23项核心服务、18张库表及290个数据项，打破数据壁垒，实现办事从“最多跑

一次”向“零跑动”跨越，用技术减负为生活添暖。“粤就业”小程序一站式办结求职、招聘、补贴申领等业务，“广东就业地图”一键导航就近服务。平台还以大数据为劳动者精准画像，智能推送适配岗位，创新“事找人”模式，实现服务从“被动等”到“主动送”的蝶变，让温暖精准抵达。

特色就业品牌更是成为广东就业的“加分项”。“南粤春暖”深耕多年，成为民生服务金字招牌。“十四五”期间组织招聘会1.2万场，接送36.9万人次平安返乡返岗；清远“连山壮瑶锦绣工匠”、肇庆“广宁云吞”等60多个劳务品牌，以地域特色赋能，带动超370万人就业，实现“一人就业、一户增收”的良性循环。

从家门口的暖心驿站到指尖上的智慧服务，从精准滴灌的个性帮扶到品牌引领的活力赋能，广东始终以人民为中心，让“就业有温度”渗透到公共服务每一处细节。未来，广东将持续织密就业服务网，以更优举措护航安居乐业，让人民生活品质在稳定的就业中节节攀升，绘就南粤民生幸福新图景。

建言献策

省人大代表陈洪锦：强化就业预警与技能培训

“广东作为制造业大省和产业集聚区，低技能劳动者面临岗位替代压力。”省人大代表陈洪锦表示，具身智能正处于爆发式增长前夜，其规模化应用既催生新职业，也对就业结构产生冲击。对此，陈洪锦建议建立健全就业影响监测预警机制。构建具身智能就业影响评估模型，动态监测岗位流失与新兴职业需求，并定期发布就业景气指数，为制造业工人、农民工等群体制定精准帮扶预案，提前化

解就业波动风险。

“需推动就业预警与技能培训同频发力。”他提出，要面向重点群体开展技能培训、技术培训。针对中高龄劳动者“低纳入、高流失”问题，制定适配课程并加大补贴力度，健全“个人+企业+政府”多元投入的终身培训体系。

陈洪锦强调，产业升级与就业保障需协同推进，这样才能实现产业政策与就业政策共振。

省政协委员黄枫杰：深化就业服务模式创新

“就业保障需根据不同群体需求精准发力。”省政协委员黄枫杰认为，应健全分层分类帮扶机制。如对高校毕业生，深化“百万英才汇南粤”行动，通过就业见习补齐经验短板；对长时间未就业群体，应适当开展技能提升培训，助其匹配岗位。

他建议，“十五五”期间需深化就业服务模式创新。推广“先定人后配岗、先辅导后应聘”机制，依托就业一体化信息系统建立需求台账，实现线上精准匹配、线下高效对接。同时，搭建全流程跟踪体系，对未就业者持续推荐岗位，对已就业者跟踪稳岗情况，形成闭环管理。

黄枫杰还谈到，要强化新业态与困难群体保障，打破平台从业者参保限制，扩大职业伤害保险试点，畅通社保接续渠道。对残疾人、大龄劳动者等，落实“一人一策”帮扶，推动国企、平台企业预留适配岗位，给予社保补贴与流量倾斜。