

全省节后首场大型招聘会在顺德举行,提供各类岗位共20360个

薪酬水平同比增幅约7%

文/图 羊城晚报记者 欧阳志强 通讯员 梁学武

2月25日,2018年“南粤春暖”人力资源大型招聘会在顺德区德胜广场举行,这是春节假期后全省首场大型招聘会。据悉,这也是顺德区民政和人力资源保障局春节后首场大型公益性招聘活动,打响顺德区今年民生实事工作的第一炮。据1月26日结束的报名情况显示,报名参会企业650家,提供各类专才招聘岗位共20360个,月工资同比去年提升了7%。据主办方介绍,进场求职人员达到37000多人,达成就业意向13200多人。



全省节后首场大型招聘会在顺德举行

龙头企业悉数登场

本次招聘会吸引了顺德区650家企业报名参会,其中各镇街主要龙头企业如美的、碧桂园、格兰仕、万和、联盟、嘉腾机器人、小冰火人电商等悉数“登场”。

数据显示,此次参与招聘的企业分布为家电制造业98家、机械装备制造业92家、计算机和电子设备制造业58家、批发和零售50家、化工能源47家、塑料五金43家等。值得注意的是,报名企业当中属于电商或开设电商板块的企业有106家。

本次招聘会根据参会企业行业特质,划分包括:电子商务、电子/电器、机械(机器)制造、金融服务、批发零售等十大行业类别专区。同时专门设置残疾人、家政服务等行业特定群体招聘专区,全面覆盖顺德区各类型求职者的求职需求。

主办方首次在招聘现场把顺德区就业服务品牌项目“就业大讲堂——就业论坛、就业沙龙”融合到招聘会现场,并同步举行“打造优质就业品牌——乐业暖万家”发布仪式。同时,联合顺德电视台,首次引入“马上有工开”现场选秀活动,充分调动企业和求职者的互动性,提供更高质量的就业配对服务。

研发人才受到追捧

据介绍,顺德区的经济和企业生产进入一个新周期,生产逐渐稳定并朝向好的方向发展,带动一线生产技工需求恢复性增长,而顺德区专业技能和研发人才在近年来的需求量持续增加,缺口不断扩大。

相比于2017年顺德区“南粤春暖”招聘会,今年的企业发布的招聘岗位信息4005条,岗位总数20360个,增长约13.7%。而一线生产技工岗位占据了约三成的份额,相比往年上升了0.3%。约20%的岗位专为专业技能和研发人才而设,与去年同期相比增长了1.4%。但是办公室文职类和管理类的岗位相比去年有所下降。

企业提供的工资水平集中在月薪3000—5000元之间,其中,月薪3000元以下的有1218个(6%),月薪3000—5000元的有12620个(62%),月薪5000—7000元的有3273个(16%),月薪7000—10000元有2156个(10.6%),月薪10000以上的有1093个(5.4%)。以销售类为主的岗位通常采用底薪加提成的方式,因此显示月薪3000元以下。本次招聘会的薪酬水平比2017年招聘会总体提高200—300元,增幅在7%左右。

不同类型岗位薪酬增幅分化,专业技能和研发人才薪酬待遇较高而且增幅最大,一线

生产技工因为需求增加工资待遇也有一定幅度的增长,而文职和后勤类岗位薪酬水平呈现停滞态势。

招聘会多暖心服务

相比于往年的招聘会,本次招聘会为招聘企业和应聘人员提供多项“暖心服务”。据主办方介绍,本次招聘会首次引入A级餐饮服务,为参会企业提供免费的午餐和饮用水,同时为参会求职者提供人性化的午餐和饮用水供应服务。

记者在招聘现场发现,有关政府职能部门为求职者细心解答现场情况。本次招聘会还邀请了区总工会、区妇联、区残联、区民政人社等与民生相关的职能部门,现场设置政策咨询区域,为企业和求职者提供政策咨询服务。

据主办方介绍,本次招聘会将是顺德区今年就业用工服务的“重头戏”,接下来的就业用工服务将“好戏连台”。其中包括:顺德区第二届技能人才校企对接洽谈会、顺德十大行业专场、高校毕业生招聘会、省际(区域)劳务协作、各镇街招聘会等,持续不断为顺德区广大企业和市民上演高质量的求职招聘“盛宴”。届时,企业或市民可通过关注“顺德就业通”微信就业服务平台获取更多更新的服务资讯。



警方正通过视频监控寻找失联女孩

初中女生返校途中失联

寻人启事在朋友圈里持续刷屏,三水警民合力10余小时寻回

羊城晚报讯 记者张韬远、通讯员丁晓彤摄影报道:2月24日,一条“初三女孩返校途中与家人失联”的寻人启事在三水区市民的朋友圈里持续刷屏。记者从佛山市公安局三水分局了解到,经过警方和社会各界的不懈努力,该女生小楠在失联10余小时后,最终被成功寻回,安全返回家中。

“警官,我的女儿外出失联了,请你们一定要帮我找回她啊。”当天14时许,一个焦急的声音打通了佛山110的报警电话。接到求助警情后,110立即指令辖区西南派出所对失联女孩小楠进行核查和调查。

民警随即与所在学校及家长取得联系,经了解小楠今年在西南街道一所中学读初三,平时在班上的表现很好,品学兼优,一直是非常优秀的学生。2月24日是假期的最后一天,当天一早小楠在家长的陪同下乘坐658路公交车返校,但随后就失去了联系,一直一直没有回学校。“这段时间,她情绪一直很稳定,看上去并没有什么异常,当天中午12点多接到班主任的通知才得知孩子并没有回学校。”小楠爸

爸莫先生双眼通红说道。与此同时,三水市民的朋友圈和本地论坛已经被其家人及热心网友所发布的寻人启事刷屏,大家纷纷发动身边的亲朋好友转发,希望能找到更多的线索,但苦于一直没有消息,心急如焚的小楠家人选择了寻求警方帮助。

在核实相关情况,三水公安分局随即启动失踪人员查找机制,将小楠失联时的特征通报全区,并指令路面警力注意查找。同时还成立了工作专班,由刑侦大队会同西南派出所对小楠所乘坐公交车及途经路线的监控视频进行翻查和调取,在110指挥大厅里民警还实时调取路面的监控设备,注意发现小楠的踪迹。

很快,民警就发现小楠曾在当天7时许手提两环保袋出现在时代城三期东门处,后乘坐632路公交车,并于8时许在公路局公交站下车。工作专班随即安排警力沿其行动轨迹开展寻找,并走访附近群众寻找相关线索。幸运的是,当晚23时许,失联女生小楠被成功寻回,与家长一同安全返回家中。

市人力资源公共服务中心启用全智能化招聘大厅

精准推送岗位还可预约面试

羊城晚报讯 记者景瑾摄影报道:26日,记者走访佛山市人力资源公共服务中心获悉,该中心目前全面启用了全智能化招聘大厅(一期),增设自助简历一体机、招聘智能桌面机等硬件设备,配合“佛山人才网”后台大数据分析系统,企业和求职者只需要带上身份证(社保卡)和手机,就能享受全程无纸化招聘求职、岗位精准匹配推送、预约面试等服务。

记者现场采访获悉,该智能化招聘大厅的全面启用,可以使招聘求职实现全程无纸化、智能化。求职者通过“佛山人才网”或现场的“自助简历一体机”生成基础电子简历,刷身份证、社保卡或者简历二维码快速进场,并同步收到精准匹配的职位信息、展位位置甚至面试邀约。用人单位在网上订位后刷二维码即可进入招聘现场和预约展位,每个展位都有液晶大屏供用人单位公布招聘岗位信息。用人单位通过招聘智

能桌面就能快速浏览求职者的电子简历,然后发送面试邀请,反馈招聘结果。对于没有准备简历的普工类应聘人员,在智能化招聘大厅终端机上点击选择应聘工种,就可以享受岗位推送,同时进场应聘。

据佛山市人力资源公共服务中心相关负责人介绍,智能化招聘大厅的规划布局在设计初期就立足面向全市,可像银行布局服务网点或柜员机一样,将智能化招聘服务布局到区、镇(街)、村(居)、高新区、工业园区甚至用人单位,用人单位或求职者招聘求职将更加便利。

此外,智能化服务大厅还建立了一套科学的数据分析系统,实时收集线上线下招聘单位数、职位数、热门行业、热门职位、薪酬比例、学历层次类别、招聘求职达成意向、供求关系分析等数据。数据分析结果通过服务大厅液晶大屏、“佛山人才网”等途径,以动态图表形式实时显示。



佛山市人力资源公共服务中心智能化招聘大厅一角

今年佛山高校毕业生略增

共38545人,其中理科毕业生占44%,文科毕业生占56%

羊城晚报讯 记者景瑾摄影报道:26日,佛山市人社局、佛山高新技术产业开发区管理委员会联合主办的“佛山市高新技术企业暨应届高校毕业生专场洽谈招聘会”,在佛山市人力资源公共服务中心举行,记者从该招聘会获悉,今年佛山市生源应届高校毕业生有38545人,相比去年略有增加。

近年来,国内各地持续加大人才扶持力度,特别是针对高校毕业生等年轻人才的招聘竞争有所加剧,高校毕业生就业优势有所提升。记者从佛山市人社局获悉,2017年佛山市生源应届高校毕业生就业率为96.2%。2018年佛山市生源

应届高校毕业生有38545人,人数相比去年略有增加,其中理科毕业生有16992人,占比44%,文科毕业生有21553人,占比56%。

佛山市人社部门相关负责人表示,佛山市今年将在做好本地生源应届高校毕业生就业工作的同时,还将面向国内全方位布局

人才驿站,将进一步增加签约合作院校数量,加大组团外出招聘引智力度。年内计划举行“魅力佛山行”全国高校优秀大学生佛山体验营等特色活动,从政策、产业、环境、服务等方面全方位推介佛山,引进更多优秀人才来佛山就业创业。

在26日的招聘会上,来自

广东东软学院的戎同学告诉记者,“我是佛山本地人,所以找工作的意向城市主要是佛山和广州,我们一些家在本地同学也是这样。来这个招聘会之前,我已经投出了一些简历,接下来会比较忙,应该要参加多个面试,然后进行对比再做出选择。”

禅城法院执行局开展涉民生案件集中执行专项行动

快速为尿毒症患者追回工资

羊城晚报讯 记者杨桂荣,通讯员罗倩琳、李允玲报道:近日,禅城法院执行局在开展涉民生案件集中执行专项行动中,耐心劝解,刚柔并济,快速妥善为一尿毒症患者追回了38000元工资。

罗某是佛山市飞龙公司(化名)的一名保安。2014年,罗某被确诊患有尿毒症,每两周要做两次透析及服药治疗。罗某称,自2016年6月起,飞龙公司就以各种理由强行将其赶出公司,不允许其上班,逼迫其回家休息,期间总是未及时支付工资,以此逼其自动离职,及后又无理将其辞退。飞龙公司则认为,在罗某患病期间,公司一直为其购买社保及支付工资,但罗某从2016年6月起即医疗期结束后近15个月一直休息,未到公司上班,亦未向公司请假,构成旷工,故公司将其辞退。

为此,2017年,罗某向佛山市禅城区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,最后佛山市禅城区劳动人事争议仲裁委员会裁决飞龙公司向罗某支付赔偿金26000元及医疗补助费12000元。然而,裁决生效后,飞龙公司并没有履行。2018年1月,罗某向禅城法院申请执行立案。立案后,罗某到法院信访科反映,他当前没

有了生活来源,这是他做透析的救命钱,希望法院尽快执行。执行员了解相关情况后,考虑到罗某案件集中执行专项行动中,耐心劝解,刚柔并济,快速妥善为一尿毒症患者追回了38000元工资。

2月2日,执行员到飞龙公司传唤其法定代表人,但法定代表人并不在。执行员当即通过其员工拨通法定代表人电话。飞龙公司的法定代表人在电话中认为,罗某生病以来,即使公司经营困难,仍坚持为其缴纳社保和发放工资,而且罗某不能胜任工作才辞退的。执行员从情理法三个角度,分析其不主动履行的利害关系。最后,执行员表示法院正在开展涉民生案件专项执行行动,要求其尽快筹措资金履行本案,否则将采取进一步的强制措施。

在法院的督促下,飞龙公司于2月5日通过第三人代为履行方式,将38000元款项带到法院交付给罗某,同时一并把罗某提到的裁决内容之外的押金也支付完毕。至此,双方当事人握手言和,并对执行员的耐心细致化解矛盾表示了感谢。

禅城两幼儿园试点“警家校”护畅

首日护畅效果明显,周边路段车辆平均通行率分别提升了26%和23%

城区石湾第一幼儿园校门前水马龙,“护畅区”已有10位身着黄色马甲,戴红袖章的“警家校”护畅家长,分别在道路两边维持秩序。当车辆驶入“护畅区”前方黄方格时,护畅队员就会示意司机停车,然后拉开车门带领车上的孩子通过护畅区进校,家长只需要等到护畅队员将车门关闭后即可离开,全程不用熄火,平均停车时间不超过15秒。随着接送家长越来越多,当驾驶机动车的家长驶近时,队员立即上前为其指引停车方向,并让车辆快速驶离校门口。而遇到骑车经过的市民时,队员则主动上前为其指引行

驶方向,确保东风路路面通畅。新年以来,禅城公安“警家校”护畅模式迎来了新变化,以往的“警家校”护畅主要针对的是辖区小学周边路段,这次则将“警家校”护畅延伸到幼儿园。据了解,这次参与试点的有禅城石湾一幼和禅城机关二幼。

“附近小学由‘警家校’护畅过来的车辆到附近的幼儿园又堵住了,令护畅成效大打折扣。”禅城交警有关负责人介绍,试点的2家幼儿园都位于老城区,附近居民区较多,行车道路也较为狭小,而且周围还有小学,家长接送孩子的车辆只要稍

有停留,都会加剧交通的拥堵,“这2家幼儿园周边每到早晚高峰便车多拥挤,对周围居民影响很大,迫切需要‘警家校’加入护畅。”

当日,2家试点幼儿园首日护畅效果明显,禅城石湾一幼和机关二幼周边路段车辆平均通行率分别提升了26%和23%,家长平均送学时间减少10分钟以上。现场不少幼儿家长体验“警家校”护畅后,也对效果表示满意,“大家不会随便乱停堵住路口了,有专人指引停车接送,我觉得很贴心也很有效率。”开车送孩子上学的李小姐表示。



警家校护畅

羊城晚报讯 记者郑诚,通讯员李景睿、李健斌摄影报道:2月26日,时值新学期开学日,禅城区迎来今年首个上学早高峰。新的一年,禅城“警家校”护畅又有

新举措,除了在60间小学开展“警家校”护畅外,还正式在辖区2间幼儿园进行“警家校”模式推广试点。

2月26日上午7时许,在禅