

## 82 名高层次医疗人才成为东莞人

羊城晚报讯 记者文聪报道:26日下午,继去年和前年之后,东莞市卫生计生局第三次举行高层次人才座谈会,与会的12名专家均为临床一线医护人员。据市卫生计生局局长叶向阳透露,截至今年12月初,市卫生计生系统已引进高层次人才10名,另有72名高层次人才正在办理手续。“可以说,东莞对人才的吸引力正在增强,医疗人才队伍越来越稳定。”

举行高层次人才座谈会

会,是东莞卫生计生系统的“暖心工程”之一。市人民医院呼吸内科主任张平在座谈会上坦言:“要把一个学科建设好,高水平的科技人才一定要有,对这样的人才要加大招引力度。我们这几年都在招博士,但根本招不到。”针对人才问题,市人民医院心胸外科的专家周建平给出了一个建议,可以尝试返聘一些已退休和准备退休的老专家,在绩效上给予这些专家一定的倾斜,让他们尽心地培养人才、带徒弟。

对此,叶向阳回应:“截至今年12月初,我们已引进高层次人才10名,同时还有72名在办理手续,加起来就有82名。而今年离开东莞的高层次人才很少,医疗人才净流入的状况,比往年好很多。吸引人才不单单是待遇的问题,更重要的是给他适宜的生长环境、创业平台,更加方便他实现个人价值。东莞在这方面有通盘的考虑和举措,例如,之前靠培养、合作,引进这三套‘组合拳’,吸引人才的效果非常明显。”

更多资讯  
请扫二维码

羊城晚报·粤直击

好消息!

# 83.87万灵活就业人员可公贷买房了



83.87万灵活就业人员将被纳入公积金体系

民生热点

文/羊城晚报记者 秦小辉  
图/羊城晚报记者 唐波

近日,东莞市住房公积金管理中心举行《东莞市灵活就业人员自愿缴存住房公积金暂行办法(草案)》(下称草案)公开听证会。草案拟将灵活就业人员纳入公积金体系。听证会透露,目前东莞市灵活就业人员约有83.87万,如将这部分人纳入公积金体系,公积金制度将更具生机活力。

## 自愿缴存比例不得低于10%

所谓灵活就业人员,指的是具有完全民事行为能力;遵守住房公积金管理规定;以非全日制、临时性或弹性工作等灵活形式在东莞行政辖区内就业的人员,这其中还包括港澳台同胞及外籍人员。

《草案》提出,自愿缴存人可到市公积金中心服务网点申请办理自愿缴存业务。市公积金中心将为自愿缴存人设立个人住房

公积金账户。申请办理自愿缴存业务时,自愿缴存人需填写《东莞市灵活就业人员自愿缴存住房公积金申请表》,并提供有关证件。其缴存基数为其上一年度(1月1日至12月31日)月平均收入,月平均收入由自愿缴存人据实申报;自愿缴存人的住房公积金缴存比例最低不得低于10%,最高不得超过24%。

## 连缴12个月才可申请贷款

目前,东莞灵活就业人员有83.87万人。听证会上,有听证参加人担心灵活就业人员增多会影响资金流动性。

对此,市住房公积金管理中心工作人员表示,针对这一问题,《草案》中设定了连续缴存12个月才可以申请贷款,这可以带来

一定的缓冲。同时,对于开放灵活就业人员缴存后可能导致公积金业务办理量增加的问题,工作人员透露,目前全市有超过1000多个归集银行公积金服务网点,同时公积金中心也正在积极推进网络办理和互助化、自动化,不断提升公积金业务办理效率。

## 本周六将暂停办理公积金业务

26日,记者从东莞市住房公积金管理中心获悉,为做好住房公积金2018年度结算工作,2018年12月29日(星期六)当天暂停办理住房公积金各项业务(除短信、微信公众号

和自助服务一体机外),住房公积金服务窗口(包括中心各办事处及各受委托银行住房公积金服务网点)仅提供咨询服务,2019年1月2日(星期三)恢复正常办理业务。



公积金制度将更具生机活力

# 闹市中心小车被撬“天网”发威一天破案

文/图 羊城晚报记者 唐波 实习生 罗曼莉

近段时间,南城闹市中心频频发生车辆被撬,车内财物失窃案件。东莞警方利用“天网”等手段,在一天之内就抓获了盗贼。12月26日上午,东莞警方召开新闻发布会,通报南城分局开展“打小案护民生,全面打造城市平安中心区”的相关工作。据了解,今年1月至11月,南城辖区刑事立案数同比下降18.6%，“两抢”发案数同比下降78.4%，各类小案发案数同比下降21.2%，中心区治安形势持续好转，群众安全感和满意度稳步提升。

## 广布“天网”实时监控治安

南城作为东莞的政治、经济、文化中心,辖区经济发达、人流车流量大,各类扒窃、盗窃车内财物、入室盗窃、接触性诈骗等侵财小案时有发生。为此,南城警方先后投入9000余万元,突

出抓好以高清视频监控系统为主,治安卡口、高空瞭望、人脸识别等系统为辅的科技信息化基础设施建设,实现了视频监控“天网”、科技“护城墙”不断织密筑牢,实现社会面治安动态实时掌控。

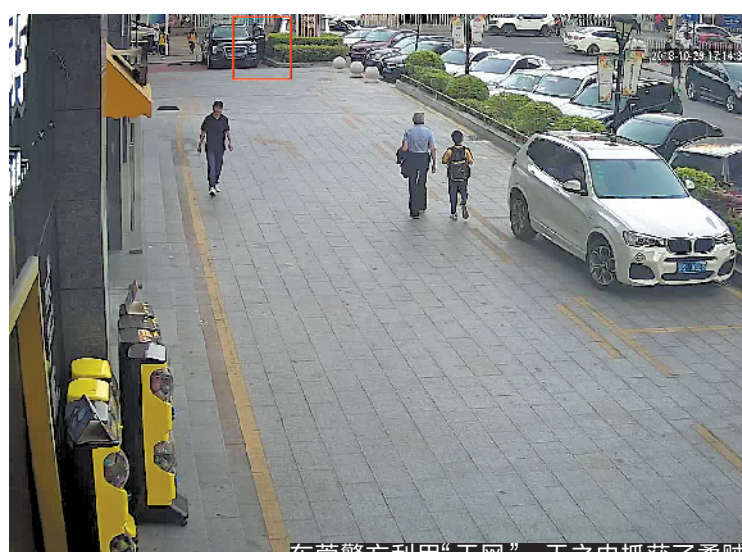
今年10月29日18时许,西平派出所接事主唐某报警称其发现停放在南城西平文鼎大厦路面停车场的奥迪小车内财物被盗,经事主现场清点,其被盗现金5500元人民币。警方经调取现场视频监控排查,发现作案嫌疑人驾驶一辆蓝色雪佛兰赛欧离开现场。

11月22日16时,事主夏某枝停放在南城蛤地大某路段的小车车门被人撬开,车内副驾驶位的黑色挎包被盗,事主被盗现金5.5万元,黄金项链、手链4条,

耳环被撬3对,损失人民币共约7.4万余元。通过调取案发现场周边视频监控,排查案发现场可疑人员及车辆,办案民警迅速锁定一名身穿红色外套的男子有重大作案嫌疑,并11月23日上午11时许成功抓获嫌疑人李某俊(男,20岁),后对嫌疑人李某俊住所进行搜查,起获事主被盗挎包、现金、项链、银行卡等财物一批。

## 智慧新侦查专破小案

“作为东莞的中心城区,南城重大恶性案件少有发生,但小案却不断,为此我们开展了破小案专项行动。”南城刑侦大队大队长张志祥表示,今年以来,南城先后破获各类小案614宗,抓获各类犯罪嫌疑人122名,收到了良好成效。尤其是对辖区各类盗窃车内财物、盗窃网吧手机等类型小案都取得了较好的打击



东莞警方利用“天网”一天之内抓获了盗贼

效果。12月13日凌晨,南城某中学发生数间教室内学生财物被盗事件。接报后,警方于12月19日上午9时许,成功抓获犯罪嫌疑人贾某,在万江某网吧成功抓获犯罪嫌疑人李某,现场搜出其盗窃的现金手表等赃物,其对于在学校实施盗窃的违法犯罪事实供认不讳。

## 东莞番薯迎丰收 田间直售不愁卖

文/图 羊城晚报记者 秦小辉 通讯员 叶雅贞

时至12月,东莞道滘的番薯迎来了丰收季。在道滘镇南丫番薯种植基地,工人们忙着采挖地里的番薯,市忙着挑选心仪的番薯,基地负责人则忙着算账、接洽订单,基地内呈现一派繁忙热闹的景象。

“这里的番薯又甜又糯,口感特别好,家里的老人小孩都很喜欢吃。”来自洪梅镇的陈小姐笑着说,她算是基地的老顾客了,这次一共预订了100斤,现在等着提货。

基地的“一点红”番薯之所以受欢迎,主要跟基地负责人培叔注重品质的信念脱不了关系。“从土质的改良、品种的选定、育苗,我基本都亲力亲为。”此外,培叔还通过外出交流学习,对番薯种植累积丰富经验;同时,为保证番薯的品相,培叔坚持人工采收。

今年,“一点红”番薯迎来了丰收。“今年的亩产大概是2000斤左右,预计总产量可达15万斤。”面对今年的丰产,培叔丝毫没有为销路发愁,“我种植的番薯都是在地里直接出售的,主要以客户预订为主”。目前,基地接



工人们忙着采挖地里的番薯

受的订单已经开始积压,由于前来购买的散客激增,工人们采收番薯的速度已经快跟不上市民抢购的速度了。

据悉,“一点红”番薯,又名番薯,属红薯品种,表皮呈紫红色,掰开看中间会有一点一点的紫色;煮熟后,掰开番薯,会看到外面围着一层紫肉,内里的薯肉仍然粉粉嫩嫩,香甜中带着粉糯的口感,入口绵密,细腻无筋。营养价值很高,具有减肥美容、抗癌、调节血糖的保健作用。近年来,因养生保健的思潮盛行,食用番薯等杂粮的人越来越多。无论从产量、产值还是效益来说,“一点红”番薯都可以超越传统番薯,推广前景十分广阔。

## “友善之窗”厚植友善文化 铸造企业精神



员工的素质比学历更重要

生产区及生活区庭院内花木茂盛、绿树成荫,道路、停车场、篮球场、游泳馆、车间、食堂、宿舍、下棋区等分布得井井有条;草木穿插其间,石桌、石凳、石制棋盘整洁如新,楼道栏杆纤尘不染。走进仟贸电机(东莞)有限公司,恍如走进了公园,而这里实际是一家智能制造精密电机和电子产品的企业。

## 员工素质素养比学历更重要

以企业的角度来看,员工的学历高低不重要,但员工素质素养很重要。为了做到这点,仟贸电机采取的做法是:对新进员工,首先不是进行生产技能培训,而是开展为期10天的素质教育,开展以企业文化、自我管理等方面为主要内容的员工素养。在工厂生活区设置了阅读角和图书角,有文学类、科学类、文艺类、工具书等藏书2100多册,鼓励员工利用业余时间自觉学习充电、不断提升素质。同时,突出价值引领。公司以诚信教化员工,坚持“诚信”为本,要求产品质量第一,用国际标准制作每一个产品,没有销售部门,从不派人主动去找某一单个客户,仅通过参加一年一度的国际电子零件组件展来展示产品、吸引客户;让人难以置信的是,该企业竟然没有维修部门,产出的两三千种产品全部符合国际安全规范,承诺终身保用,以求减少电子垃圾,产品万一无出问题,客户只需将产品寄回工厂,厂方便会免费为客户换寄新品。

走进员工宿舍,该企业倡导员工的文明细节处处体现其中。在员工宿舍设立了“两个文明小窗口”,一个窗口是“衣物柜文明窗口”,每个宿舍外设有鞋柜,宿舍内部衣物摆放要求分类整理摆放,整齐有序,衣物木柜上设有一个小窗口,企业检查员通过小窗口检查时刻提醒员工做好自身管理。另一个窗口是“文明如厕”窗

口,在宿舍厕所门设有小窗口,当厕所空置期时窗口打开,让员工自觉做到如厕干净如新。三是突出行为引领。注重在日常生活培养员工节俭美德习惯,把“友善”理念写入《员工行为守则》,规范员工行为习惯。坚持“光盘行动”,要求员工自带餐具、自行取餐,自行决定菜量、米饭品种和数量,要求不剩饭菜,提醒员工珍惜粮食、摒弃浪费。200余名员工每餐产生厨余不到半杯。

## 坚持行善向善 绽放崇德友善之花

不得不提到的是,该企业注重引导员工践行善举,行善积德。专门设立爱心基金重点用于资助困难员工,十多年来先后向30多名困难员工发放无偿捐助、无息借款(不设借款上限和还款时限)等资助款135万元,并长期资助33名困难学生继续完成学业,其中14人已顺利考入大学;其次是鼓励员工积极行善、助人为乐,以自愿为原则,积极组织捐助汶川、玉树地震灾区民众;每年组织员工开展无偿献血活动,先后共有200多名员工踊跃参加。目前,公司计划斥资150万元筹建一座连通厂区后面的寒溪河两岸的“友善桥”,既为行人往来提供便利,又借以宣传和推广友善文化;同时还计划开展儿童游泳培训活动,为“小候鸟”群体提供免费培训,促进儿童健康成长;为老年人提供免费体检和心理健康辅助等,邀请生活居住在周边社区的老年人到食堂共进健康营养餐,老年人关怀驿站也正在筹划设立中。

扎根东莞东坑镇十多年的仟贸电机,不仅其生产产品全部出口销往欧、美、日本及中国台湾等地;还先后获得“广东省环境教育基地”、“东莞市环境友好企业”和“劳动关系和谐企业”荣誉称号。文/图 王虹虹