

深圳发布最新工资指导价位,中位值和平均值增幅均超过14%

平均值月薪 60144 元! 证券发行专业人员工资最高



龙岗“校企合作”促技能人才引进 5年引进2万名技能人才

羊城晚报讯 记者沈婷婷、通讯员李雅丹报道:11月14日,《深圳市2019年人力资源市场工资指导价位》发布,2019年工资指导价位较2018年有所增长,中位值和平均值增幅均超过14%。其中,证券发行专业人员工资最高,工资指导价位高值位达到93016元/月,今年还首次制订发布深圳快递行业工资指导价位。

据了解,此次统计对全市1164家样本企业和24.6万名从

业人员的人工成本、在岗从业人员工资水平进行了数据分析,行业涉及《国民经济行业分类》中的13个行业门类、38个行业大类,职业涵盖了5个大类、59个中类、231个小类、448个细类,基本覆盖行业中比较普遍、从业者较多的职业。

工资指导价位包括高位值、中位值、低位值、平均值等市场分位值。深圳2019年工资指导价位较2018年有所增长,高位值、中

位值、低位值和平均值分别为26962元/月、5826元/月、3109元/月和7361元/月;与上年度相比,高位值增长4.26%,中位值增长14.93%,低位值增长7.88%,平均值增长14.78%。中位值和平均值增幅较大,均超过14%,与人力资源社会保障部“提低、扩中、调高”的总体趋势要求相一致。

值得注意的是,深圳市人力资源和社会保障局今年首次与快递行业协会合作,制

订了快递行业工资指导价位。从快递行业工资指导价位平均值来看,综合管理岗位中,总经理工资最高,为11063元/月;在一线服务岗位中,派送员工资最高,为6001元/月。

就高位值而言,综合管理岗位中,总经理工资位最高可达21467元/月;一线服务岗位中,快递员工资位最高可达8000元/月,有意思的是,快递员也位列低位值最低的职位中,2333元/月,为一线服务岗位中

月薪最低的职位。从职业看,证券发行专业人员工资最高,工资指导价位平均值为60144元/月,高位值达到93016元/月;其次是银行国外业务专业人员和证券投资专业人员。从学历看,研究生(含博士、硕士)学历工资指导价位平均值达到13900元/月,大学本科工资指导价位平均值为11543元/月,大学专科工资指导价位平均值为9206元/月。

11月13日,龙岗区2019年“校企联谊”技能人才引进交流活动举行,活动邀请了区内企业与省内外技术院校面对面交流,探讨技能人才交流模式,筑牢、拓宽技能人才引进渠道。当天,40家企业、20余家省内外院校参加了活动,共签订校企合作协议书46份。

龙岗区副区长陈广文指出,人才是最宝贵的资源,龙岗要发展离不开各类人才的共同努力。他希望各职能部门要充分认识到校企合作是解决技能人才短缺问题的长远之计,也是当务之急;职业院校要以市场需求为导向培养人才,提高技能人才在社会上的适用性;用人单位要认清技能人才全面紧缺的形势,加大力度、创新思路招才育才。

龙岗区人力资源局在会上介绍了龙岗区技能人才需求情况,分析了技能人才引进面临的新情况。区人力资源局领导表示,作为人力资源主管部门,将不遗余力招揽更多的人才服务龙岗企业,服务龙岗经济高质量发展。深南电路股份有限公司及广州南理职业学院分别代表企业和学校作了发言,

为龙岗区政府部门的务实作风和真诚服务态度点赞,对校企合作在解决技能人才供需矛盾方面所做的贡献表示感谢。

当天,主办方还组织技术院校代表参观了深南电路、怡丰科技两家企业,了解企业文化、生产环境,走访公司生产第一线,为未来的合作发展打下扎实的基础。

据主办方介绍,近5年来,“校企联谊”“百校行”技能人才引进交流活动足迹遍及安徽、湖北、江西、湖南、贵州、云南、广东各省以及广西壮族自治区、重庆市的26个大中城市,参与企业达到1615家,参与院校767家,校企双方通过活动达成初步合作协议2464份,引进技能人才约2万人。许多企业和院校通过校企合作平台,在顶岗实习、订单式人才培养、合作办学等领域达成了长期稳定的合作,为人才的培养和输送提供了畅通的渠道,为企业的技工工人招聘提供了稳定的来源。至此,以搭建校企合作平台为主旨的“百校行”和“校企联谊”已成为龙岗区技能人才引进的金字招牌。

(李薇 温文举)

横岗街道“工会杯”积极推动全民健身事业 职工网球比赛落幕

11月13日,龙岗区横岗街道2019年“工会杯”职工网球比赛落幕。比赛设男双、女双两项,采取小组循环赛和交叉淘汰赛制。网球场队员们激烈拼抢,尽情发挥球技。经过两天的激烈角逐,机关工会队、四联社区工会队、华乐社区工会队、六约社区企业队分别获得前四名。机关一分

会与五分会联队、松柏社区工会队获得体育道德风尚奖,华侨新村社区工会队、志盛社区工会队获得最佳组织奖。

为进一步推动全民健身事业发展,切实满足广大职工干部体育健身活动的需要,横岗街道总工会举办了10期职工网球培训班,培训1500人次。网球运动

也逐渐走进普通企业职工的生活中,被越来越多的人喜欢,成为他们的一项业余爱好。街道总工会每年举办多场街道层面的文体赛事、经常性组织职工走进课堂学习,走到室外运动,切实提升职工的身心素质,全力助推文明幸福现代化街道建设。

(李薇 林惠芳 彭东伊)



横岗“工会杯”职工网球比赛颁奖仪式

水务管理“可视、可知、可控、可预测”

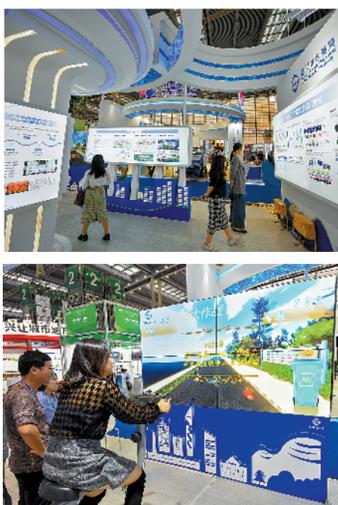
高交会上水务局“智慧水务”得分满满

文/李天军 鲍亚楠

11月13日至17日,第二十一届高交会在深圳会展中心举行。今年,水务高新技术主题展在2号馆节能环保展位展出。本届高交会紧扣经济发展大势,在节能环保展中策划、重磅推出“水务高新技术主题展”,挖掘治水亮点,以科技助推深圳水环境治理破难题、上台阶、提档次。

深圳市水务局除了参加展会之外,还在主题展给予专业指导,携手相关企业搭建水务新技术及设备的展示、交易、交流平台,展现水务事业的发展前景以及服务于绿色生活、绿色发展的相关应用。

记者在现场看到,主题展全面展示水质净化、污水污泥处理、防洪排涝、治水材料设备等水务前沿技术和热点产品,智慧排水监测及预警系统、水下矾花图像采集仪、自来水直饮智能安全卫士……这些与城市生态环境和居民用水密不可分的高科技可谓吸睛十足。



“水务高新技术主题展”亮相高交会 羊城晚报记者 王磊 摄

对标全球水务信息化标杆

在水务局展馆,重点展出了深圳市智慧水务建设内容,该局加强科技支撑和应急管理,构建城市供水全流程闭环风险监控体系。

数字化时代,老一套的水务管网污水处理及监管维修手段已经过时。记者现场采访获悉,深圳市水务局充分运用新一代信息技术,大力发挥先行示范区和粤港澳大湾区“双区驱动”效应,以提升民生服务和城市水务现代化治理能力为重点,以“数字信息全面获取、水务要素全面集成、管理行为全面智能”为抓手,以业务流程优化和体制机制创新为保障,对标全球最高最优最好,强力推动全市水务信息化建设,全方位提升水务业务、

工程管理和政务服务能力,逐步实现水务管理“可视、可知、可控、可预测”,建成业务管理卓越高效、工程管理安全优质、政务服务主动便捷的全球水务信息化标杆,为实现人民群众喝水放心、用水安心、亲水舒心的水务工作目标提供强力支撑。

据现场工作人员介绍,围绕水务业务领域,依托政务云和“水务控制云”,汇聚全市涉水业务数据,建设1个智慧水务综合指挥决策中心,打造专题业务、工程管理、政务服务3类服务体系,搭建灾害防御管理、水资源管理、水环境管理、水生态管理、工程运行管理、工程建设管理、行政服务及监督管理、政务内控管理8大管

理平台,建设N个智慧应用系统,形成“1+3+8+N”的总体框架。

依托政务云平台和城市大数据中心,搭建“四层+两纵”的智慧水务技术架构,包括智能感知、基础设施、水务大数据、智慧应用四个层次和标准规范、信息安全两大保障体系。

被问及智慧水务一期主要亮点和成效时,工作人员介绍,按照“基础先行、急用先建、示范带动、分步实施”的原则开展流域综合调度、工程建设管理、水库管理、水源供水调度等重点系统建设,不断推动水务工作向管理更规范、建设更廉洁、运行更安全、监管更高效、服务更

友好方向发展。

流域综合调度方面,通过全要素监测数据集成、大数据分析、模型在线实时模拟分析,实现流域防洪排涝“一张图”作战、厂网河库“一站式”调度及设施设备“一体化”管控。

工程建设管理方面,充分运用“GIS+BIM”融合技术,形成事前预防、事中严控、事后反馈的全链条、全过程、全覆盖工程建设监管,打造水务工程建设管理新模式。

水库管理方面,通过打造智慧水库,实现设施设备在线监测管理、优化水库联合调度、全程管控安全生产、智能识别异常事件,为科学决策提供支撑。

多项高科技整治黑臭水体

深圳市委六届十一次全会提出,2019年要决战水污染治理,全力开展“水污染治理决战年”工作,加强重点领域污染防治,营造天蓝地绿水清的美丽生态环境。

深圳市水务局党组书记、局长张礼卫在此前表示,2019年将坚决贯彻落实市委市政府“水污染治理决战年”的决策部署,按照九个“全覆盖”要求,全面排查整治小微黑臭水体,巩固已消除黑臭水体治理成效,确保年内全面消除全市黑臭水体,实现“见水则清”。

为实现该目标,深圳水务局采取了截污控源——内源治理——净水回补——活水循环这一流程,以控源截污为根本,综合采取截污工程、排污口整治、清淤、分散处理、生态补水等措施。

整治黑臭水体利用了一系列高科技。例如纯氧除黑臭技术,该技术是一种用于快速治理“黑臭”水体的高效原位修复工程技术,可在30-60分钟内提高水体DO至15mg/L以上、提高水体透明度、臭味基本消除、降低水体中的COD和BOD并钝化底泥;有微纳米曝气技术,微纳米气泡具有比表面积大、气泡上升速度慢、自身增压溶解、表面带电、产生大量自由基等特点;有RPIR快速生化污水处理技术,该技术具有有良好的脱氮除磷效果,较高浓度和较高活性的好氧颗粒污泥,使污水处理的停留时间大大缩短;包括碳纤维膜生物载体技术,该技术进入水体后呈垂直团絮状,比其他生物膜对微生物具有更大的吸附能力,是普通生物膜带固定膜能力的数百倍。

以高新科技提供优质供水

科技兴水,深圳在行动。“水务高新技术主题展”的推出恰逢其时,深圳市水务局以高新科技为手段,以提供优质可靠城市供水、助力现代化宜居城市为主要目标。到2025年,实现城市自来水可直接饮用目标。水厂建设到2025年,全市水厂整合为28座,总规模887万立方米/日,全部实现深度处理,出厂水质可直接饮用,加快老旧市政供水管网改造,2020年,全市供水管网漏损率降到10%以下,2025年,进一步降到8%以下。

在采用高新技术治水提质方面,深圳市也做出了卓有成效的工作。2015年,深圳市出台《深圳市治水提质行动计划(2015-2020年)》,按照“节水优先、空间均衡、系统治理、两手发力”的原则,实施“治水十策”、“十大行动”,以水资源、水安

全、水环境、水生态、水文化“五位一体”的理念统领治水工作,突出问题导向和目标导向,突出合力治水,全面开展水污染治理攻坚战,为现代化国际化创新型城市建设提供高质量的水务支撑和保障。

2016年以来,深圳以超常规魄力推进水污染治理工作,四年来完成治水投资1000余亿元,建成管网6000余公里,正本清源小区12000余个,5大河流水质全面好转。

2019年,全市紧紧围绕市委六届十一次全会及市委市政府“水污染治理决战年”的决策部署,深化水务改革创新,为深圳建设中国特色社会主义先行示范区、创建社会主义现代化强国的城市范例、建设粤港澳大湾区核心引擎城市提供安全、健康、生态的水务保障。