

工伤按月待遇领取资格“刷脸”在线认证又推新渠道

羊城晚报讯 记者沈婷婷报道:自2018年12月份深圳市社会保险基金管理局推出在支付宝城市服务、“城市一账通”APP进行工伤保险按月待遇领取资格“刷脸”在线认证业务后,今年10月又新推出了在“深圳人社”“深圳社保”微信公众号进行工伤保险按月待遇领取资格“刷脸”在线认证业务,拓宽了“刷脸”认证的渠道。

自2018年试点至今,使用手机“刷脸”进行工伤生存验证成功的人数为2562人。目前约90%以上的1-4级伤残职工和工亡职工供养亲属已在“刷脸”进行认证。

记者了解到,进一步减轻企业负担、优化营商环境,深圳从5月1日起进一步阶段性下调工伤保险费率50%,此次阶段性下调工伤保险费率不会影响参保职工的工伤保险待遇标准。此次阶段性下调工伤保险费率的比例和执行期限为自2019年5月1日起至2021年4月30日止,在深圳市参加工伤保险的用人单位,工伤保险费率以2018年4月深圳市工伤保险费率为基础下调50%。

深圳燃气代表广东勇夺全国应急普法比赛亚军

在8支参赛队中抽到最难的风险题全部答对,归功于坚实的企业安全生产文化

1 赛前储备助力首轮比赛过关

当李永昌、柳高扬、马国雄、杨喆、马一祯、刘亚萌6位年轻人靓丽帅气的脸庞出现在面前,全是90后,最小的还是1995年出生的,不太能把他们和全国大赛联系在一起。然而,他们却是以广东省冠军身份,代表全省参加全国应急普法比赛的队员。

说到备赛过程队员,深圳市燃气集团副总裁张文河很感慨。燃气集团的安全生产在市国资委系统很有代表性,所以能被选拔参加全省比赛,过关斩将获得冠军。省应急管理厅领导在比赛中看到这支队伍配合默契发挥出

色,就要求深圳燃气队的原班人马代表广东队角逐全国比赛。

谈到参赛经过,张文河很自豪:8道风险题,7支队作答,1支队弃权,评委们唯一对广东队点赞:“如果各企业有广东队的认识,我们就不会谈‘粉’(粉尘爆炸)色变了!”

领队李赞介绍说,比赛没有题库也没有提纲,全靠队员自己比拼实力。好在6名选手入职时全部进行过岗培训,也通过CPI资格证(应急救援),正因为有了这些储备,才能在决赛的首轮比赛中顺利过关。



燃气参赛队员

2 分工明确一路攻克难关

最年轻的队员同时也是队长,24岁的李永昌对记者介绍说,赛前分工明确,谁负责抢答,谁负责答风险题(分数最高的题型,答错倒扣分),现场战术怎么应对,实操环节怎么准备,都有精密安排和训练准备。

队员们介绍,实操有8个环节,电梯逃生、自救、灭火器的使用,打逃生绳结、VR模拟安全驾驶、隐患排查等等。这8个环节也是分了组队员,马国雄回忆说,比较麻烦的是在黑暗的环境中打开安全面罩,袋子很结实,小缺口也找不到,只能用牙咬开;面罩的塞子很难拔,也是用牙咬掉。这其实很符合实际生活。

李永昌说,VR模拟在高速公路安全驾驶,也有些难度,队员对于场景不熟悉、规则不太熟悉,幸好都一一克服了。

女队员杨喆想起实操环节中的排查隐患,仍然心有余悸。要在短暂的规定时间内,在2层小楼里一共要排查出20多个隐藏的安全隐患,压力非常大!所幸,绝大部分都排查出来了。

队员们表示,笔试中最难答的题目是风险题(随机抽题,分数高),广东队抽到的是全场里面最难的一道风险题,竟然答对了赢得了分数。李永昌说,这道题是粉尘爆炸的基本条件和特征,写了满满一块答题板,手都写酸了!答题时队友提醒,只能一个人应答。答错了就得离场,当时腿是有抖抖的。

马国雄谈及获奖感受时说,本来奔着冠军去的,阴差阳错与冠军失之交臂,虽然有点可惜,但队员们并不气馁。后面还有粤港澳大湾区应急知识竞赛在等着他们呢。

3 构建安全生产责任机制

张文河副总裁说,队员们的出色表现,归功于他们对燃气、安全以及应急方面的丰富知识储备,而这与深圳市燃气集团(以下简称深圳燃气)的企业文化密不可分。

作为分管安全生产的副总,谈起安全生产如数家珍。他介绍说,深圳燃气始终坚持生命至上、安全发展,牢固树立“安全依靠科学管理、安全注重人文关怀、安全源自社会责任”的安全理念,凭借规范有效的安全生产标准化体系,业内领先的智慧燃气管网系统管理,专业丰富的运营管理经验,持续优化的双重预防机制,完善高效的应急救援体系,保障了安全稳定供应,被国家安监总局认定为“全国安全文化建设示范企业”,连续15年荣获“全国安康杯竞赛优胜企业”。

截至目前,深圳燃气的安全生产形势总体平稳。他表示,作为深圳市高危行业企业,公司非常重视安全生产,公司历届领导班

子都把安全放在首位,坚持“安全第一、客户为尊、和谐共赢”的经营理念,树牢“发展决不能以牺牲安全为代价这条红线”意识。在坚持高标准管理方面,企业建立“零事故、零伤害、零污染”安全目标,以不发生人员重伤及以上责任事故为“一票否决项”;对标行业企业,从技术、生产、安全管理等方面以最高标准抓安全。同时,坚持战略导向,将安全生产纳入集团公司“十三五”战略发展规划,正确处理企业快速发展和安全生产的关系。

深圳燃气严格落实主体责任。公司健全了以董事长、总裁为第一责任人的安全机构和全员安全生产责任制,实行董事长、总裁任安委会主任的“双主任制”,分管安全副总裁为常务副主任兼安全总监,其他副总裁为副主任;各生产经营单位分别成立了安委会,配备安全总监15名、专职安全管理人员119名,共有79名注册安全工程师并择优聘任29名。

文/图 李天军

近日,深圳市燃气集团六位选手代表广东出战,在全国应急普法比赛中勇夺亚军,为广东赢得了殊荣。比赛过程跌宕起伏,记者采访了这些参赛队员,了解到他们参赛的种种不易。



4 依靠科技促进安全发展

现代企业,靠传统的手法抓安全生产已经不能适应时代发展需要,尤其是深圳燃气这样的大型企业,管网众多抢修任务繁重,企业通过“智慧燃气”建设,提高企业运作效率和民生保障能力。

健全科技创新体制机制,设立深燃研究院、院士工作站,先后被授予广东省博士后创新实践基地、广东省新型研发机构、国家博士后科研工作站;建立“五小创新”激励机制,每年进行评比奖励。

加大了科技研发力度。率先在行业开展冷能综合利用、压力能综合利用等科研项目,拥有专利119件,主编或参编国家、行业标准23项,研发项目累计超过100项、承担研发国家级的课题3项,科研投入超过1.6亿元,获得重大奖项11项、政府资助项目18项。

积极开展了技术创新与应

用。建立严格的设备与技术管理程序,从国内外视角选用技术先进、安全可靠的管材、阀门、计量与调压等关键设备,提高本质安全水平;推行“无泄漏”管理,开展管道完整性管理,应用NB-IOT物联网表,探索5G在应急抢险中的应用,提高生产运行管理水平。

提高信息化技术与安全生产融合度。公司紧贴生产实际,积极应用各种信息化技术保障安全生产:利用智能手机巡查系统对管网周边第三方施工工地进行实时动态管理;利用北斗卫星定位系统提高管网坐标信息的准确度;利用陀螺仪对穿越、定向钻管段进行定位,等等。其中,利用二维码技术对钢瓶进行全生命周期管理,全流程通过溯源管理,为深圳市打击“黑气”、提高瓶装气行业安全生产水平作出了积极探索。

5 持续加强应急能力建设

应急工作是安全生产的重要防线,据了解,深圳燃气高度重视,不断加大投入。

一是健全应急管理系统。公司成立了董事长到班组的自上而下完整的应急管理组织架构,制定了总体预案、分公司预案、专项预案、现场处置方案的四级应急预案体系文件254个,2018年修订45个。

二是建立半小时“应急圈”。设立管道气24小时服务接警电话25199999,按照半小时“应急圈”科学设置应急抢险队伍,设有管道气抢险点31个,配备305名抢险人员、51辆抢修车、304辆应急摩托车,车辆均配置了标准化的应急装备。2019年上半年开展各类应急演练171次,参与人数2000多人次。

三是不断提高监测预警能

力。公司主要依靠技术手段进行监测预警,包括输配系统的压力、温度、流量、气质、泄漏等关键参数,此外还借助员工定期巡查、巡检、安检以及社会公众报警等渠道,调度中心和呼叫中心24小时值班,通过智慧管网和智慧调度系统,实现紧急情况下智能关阀分析、抢险力量位置实时跟踪,做到警情科学研判,预警行动和应急响应调度合理,保障应急抢修及时有效进行。

四是应急物资保障水平持续提升。公司配备了大型应急气罐、工业级无人机及350兆专网应急指挥数字对讲机等先进装备,拥有2万立方米求雨岭天然气应急储备库,深圳市天然气储备与调峰库今年也正式投入使用,能保障深圳城市燃气10天应急供应。



参赛队员实战演练

6 注重燃气安全文化建设

如前所述,深圳燃气的安全文化是选手们在全国大赛取得优异成绩的保障。深圳燃气把以人为本理念贯彻到企业经营管理的各个环节,鼓励全员参与安全制度制定、隐患排查自报等,鼓励全社会关注、参与燃气安全,努力构建燃气安全共建共治共享格局。

首先建立科学的培训体系。公司成立深燃学院,每年制定安全教育培训计划,覆盖全员;定期开展安全大讲堂、安全工作坊、安全对标交流、安全知识竞赛、技术比武等活动,努力打造高素质员工队伍,推动全员参与。

其次持续开展“三项人员”

培训取证。自2016年起,公司每年组织企业负责人培训考核取证,鼓励全员考取相关安全资格证书,每年举办特种设备管理和操作培训班,建立特种作业人员台账并督促其按期复审。

然后是开展班组标准化评比(零事故竞赛)活动。公司自2013年至今每季度开展“安全生产零事故”班组竞赛活动,一线生产班组100%参加,累计共评选出安全生产“零事故”先进班组278组。今年,按照集团党委“党建进班组、党员上一线”工作部署,公司将“零事故”竞赛活动扩展为班组标准化评比,全面提升基层班组安全生产基本功。

区域新闻全媒体编辑部主编/责编 文倩/美编 潘刚/校对 朱晓彤