

龙岗区召开 第六届党代会第 四次会议

预计引进超亿元项目120个

据介绍,今年龙岗新增国高企业414家、省市创新平台35家、市十大基础研究机构2家,全社会研发投入占GDP比重超过11%。值得一提的是,龙岗区召开了建区以来规模最大的招商引资大会,预计全年引进超亿元项目120个,投资总额500亿元。

今年是龙岗持续加大民生投入、发展平衡性协调性显著提升的“民生改善年”。民生领域支出占一般公共预算支出超八成。新

“观澜杯”红木雕刻“工匠之星”职业技能竞赛颁奖典礼举行

红木“工匠之星” 24个优秀单位获奖

12月27日晚,2019年深圳技能大赛——“观澜杯”红木雕刻“工匠之星”职业技能竞赛颁奖典礼暨深圳市红木文化艺术协会2019年年会晚宴举行。当晚的颁奖盛典整个过程贯穿“感谢”二字,深圳红木行业在本次比赛中取得较好成绩:一个二等奖,五个优秀奖,七个佳作奖。此外,现场颁发了24个优秀组织奖,感谢他们对本次雕刻大赛的支持和付出。

据悉,此次竞赛以“祖国颂一庆祝中华人民共和国建国70周年”为主题,通过构造严谨、雕饰精湛、形式新颖的红木雕刻艺术,弘扬中国传统的红木文化和“工匠精神”。大赛于11月4日开幕,11月8日圆满落幕,整个大赛产生优秀作品百余件。

深圳市红木文化艺术协会会长张祝林表示,2019年文博会



优秀单位获奖

红木分会、红木文化节、高峰论坛等活动都有效地推动了红木家具的销售,促进了红木文化的推广与交流,特别是2019“观澜杯”红木雕刻“工匠之星”竞赛,获得业界的一致好评。2020年,协会将继续做好会员单位服务工作,立足行业,办好活动,进一步宣传深圳红木企业及观澜红木集聚区,推动行业发展。

(文/图 王志钰 陈凯瑞)

善用系统

促进仲裁案件“快立”

简化立案手续,实行“随到随立”:对符合立案条件,材料齐全的,即时办理立案审批手续。同时,实行案件分类处理,对简易案件、工伤案件、拖欠农民工工资案件采取优先立案。

今年,深圳市劳动人事争议仲裁院推出了E仲裁服务平台,做到了让“数据多跑路,群众少跑腿”。该平台是根据“智慧人社”建设规划要求,结合“互联网+”和“大数据+”的思维理念,创新仲裁服务模式的一项重大举措。对比传统劳动仲裁申请程序,通过E仲裁服务平台申请劳动仲裁,在进入开庭审理之前的程序,均可免到现场办理,实现了“从五到一、从难到易、只跑一次”的巨大转变。

自E仲裁服务平台上线以来,龙岗区仲裁院高度重视,积极参与E仲裁服务平台的推广使用相关工作,组织集中培训,并安排专人跟进,现已实现网上申请、预约办理、文书签收、案件查询等功能。当事人可通过该平台立案、查询、接收文书,既为当事人提供了便利,又大大提高了立案工作效率。截至今年10月,龙岗区在E仲裁服务平台已接收网上申请案件864件,受理案件594件,其中含集体案22件,在全市各区中名列第一。

坂田街道作为龙岗区“智慧立案”的试点机构,自平台上线以来便大力宣传,积极指引当事人注册、使用,其接收的网上申请数与受理案件数分别占全区总数的37%、43%,集体案占比更是高达100%。

2019年为双区建设 交出优异“龙岗答卷”

12月30日,龙岗区召开第六届党代会第四次会议。龙岗区委书记张勇向大会作报告,总结2019年工作,部署2020年工作。

坚持实现“三个阶段性目标”

大会指出,龙岗勇当先行示范区建设排头兵,在发展定位上要坚持高水平打造“一个中心”,在战略路径上要坚持“双核引领、多轮驱动”,在实施步骤上要坚持实现“三个阶段性目标”。

“一个中心”就是打造符合

深圳创建社会主义现代化强国城市范例要求、现代化国际化创新型的高水平深圳东部中心。

“双核引领、多轮驱动”则指双核引领指以大运新城为龙岗东核心、坂雪岗科技城为龙岗西核心,发挥“双核”的高位发展势能,引领龙岗东、西片区均衡发展。多轮驱动指整体规划、有序开发建设,推动重点区域提质

发展,强化重点区域的引擎驱动作用。

“三个阶段性目标”显示,到2020年底,“双核”“多轮”重点区域建设全面铺开,错位发展态势基本形成。到2022年底,以先进制造业为核心的现代产业体系、产城学研深度融合等龙岗特色进一步凸显,宜居宜业宜游的优质生活圈基本形成。到2025年底,可持续发展、高质量发展成为全省乃至全国城区范例,基本建成现代化国际化创新型的高水平深圳东部中心。

(李薇)

深圳[观念]影响全国

不少观念刻下了浓厚的时代印记,还有不少观念深入人心



文明深圳天天见

的理解。

深圳作为中国改革开放的精彩缩影,不少观念都刻下了浓厚的时代印记。这些观念,凝结了意气风发走向改革开放的全体中国人民的集体记忆。其中,“时间就是金钱,效率就是生命”最早由深圳经济特区蛇口工业区在1981年提出,1984年10月1日出现在35周年国庆庆典的游行队伍中,从此在全国广泛传播。这个口号也成了最有代表性、最能反映特区建立早期深圳精神的观念。可以说,这一观念的出现是中国特色社会主义市场经济破壳的标志,是深圳精神的逻辑起点。

进入新时期,深圳观念仍在源源不断影响世人。2005年3月25日,中共深圳市委工作会议上提出了“改革创新是深圳的根,深圳

的魂”,提出深圳未来的发展仍然要向改革创新要发展动力,要发展优势,要发展资源,要发展空间,此后又颁布了《深圳经济特区改革创新促进条例》。而今,“创新”成为深圳响当当的名片,深圳也成为中国创新力量中的中流砥柱。

深圳观念不仅仅立足于宏观层面,在微观、民生层面也形成了一以贯之的理念。“让城市因热爱读书而受人尊重”,从2000年开始,深圳市每年11月举办“读书月”。在这座城市的最中心位置,屹立的是世界一流的书城和图书馆。而今,近20年过去了,深圳没有放弃自己的坚持。

2000年11月首届深圳读书月期间,深圳在全国率先提出“实现市民文化权利是文化发展根本目的”的理念。从文化民生、文化服务,到文化权利,深圳着力构建公共文化服务体系,提升市民文化权利的的实现程度。(林园)

街道速递

龙华 民治街道提升禁毒队伍建设



民治不断提升禁毒队伍建设

近日,龙华区民治街道邀请民新派出所干警、辅警、治安队员到民治街道警示教育基地参观学习。

参观学习过程中,街道专业禁毒社工详细地讲解了禁毒史、

中外毒情、毒品危害、毒品和制毒场所辨识、毒品防范等防毒拒毒知识,并邀请来访人员体验VR毒驾、VR毒椅等互动体验设备。来访的警员深受教育,纷纷表示会从我做起,坚决遏制毒品蔓延势头,最大限度减少毒品危害,保护人民身心健康,维护良好社会秩序。据了解,民治街道党工委、禁毒委高度重视禁毒队伍建设,本次活动旨在有效提升警员打击毒品、保卫群众的意识和防毒、拒毒知识水平,达到意识、能力“双提升”的良好效果。

(王志钰 陈凯瑞 截振中)

福城开展“音乐戒毒”康复体验

12月30日,龙华区福城街道社区戒毒(康复)中心组织10名戒毒人员,开展了“音乐戒毒”康复体验。

工作人员首先通过PPT介绍音乐疗法的实验结论,推荐戒毒人员听一些治愈性的音乐,以此缓解负面情绪,改善睡眠质量,这样才有足够的精力战胜毒瘾。随后,播放了十多种乐器

的音色音频,让每一位参与者根据自己的理解选出相应的乐器,吸毒人员释放了压力,大家也从沉默不言到渐渐呈现笑容,感受到音乐舒缓情绪的力量。互动结束后,工作人员便分发禁毒手册及小礼品给康复人员,并鼓励大家积极参与社区的禁毒宣传志愿服务活动。

(罗杰文)

大浪集中拆除违法建筑

近日,龙华大浪街道对巡查中发现的大浪社区上岭排新村6号旁3处约545平方米的违法建筑进行集中拆除,彻底打通消防通道。

据了解,3处违法建筑均为砖墙结构铁皮顶,主要用于堆放

杂物、停放电动车,容易堵塞消防安全通道,直接影响消防车辆进出。执法人员依程序向当事人告知隐患问题和整改义务,要求限期清空建筑内物品。12月16日,在当事人的配合下,顺利拆除3处违法建筑。(王志钰 孙素文)

沙井 执法队开展秋季大练兵

12月26日,宝安区沙井街道综合执法队举办“秋季大练兵”比武会操。本次活动以执法队各中队(科)、各社区整治中队为单位组成26支代表队,约300余人参加。

该执法队负责人还针对执法队伍建设提出要求:要充分认识到开展大练兵活动的重要意义,切实增强责任感、使命感,继续常态化开展军事化训练;要坚持不懈地

开展业务培训,不断提高队员综合能力水平,求真务实历练精兵队伍;要继续以“五大行动”为抓手,充分发扬斗争精神,敢为人先,敢于硬碰硬,敢于啃硬骨头,致力于打造“五种气质”执法队伍。

据悉,今年以来沙井街道综合执法队在开展每周2次的“大练兵”训练外,还定时举办“每月一主题”的执法业务培训。

(陈云强 王允 温庆达)

龙岗区劳动人事争议仲裁院推行“三快”

促仲裁工作提速增效

文/图 李薇 戴太雷 朱菊红

搭建平台

促进仲裁案件“快调”

龙岗区仲裁院将调解贯穿于劳动人事争议仲裁的全过程,包括庭前调解、庭审调解、庭后调解等。由仲裁工作人员为争议双方搭建沟通、协商的平台,尽量引导当事人通过调解方式解决纠纷,做到案结事了,快速化解纠纷。今年全区通过调解方式结案4670件,调解率达56.23%。

此外,龙岗区仲裁院还将法制宣传、法制教育等融入劳动仲裁之中,积极开展送法下企业活动,将政府服务送进园区、送进企业,送到老百姓身边,切实提高用人单位和员工知法、懂法、守法的自觉性和主动性。而针对仲裁案件比较多的企业以及一些特殊行业,如:民办学校、交通运输、保安行业等,龙岗区仲裁院专门建立了仲裁建议制度。通过走访座谈,与企业共同分析其存在的问题,向企业下发仲裁建议书,每年下发70-80份,让企业对可能存在的法律风险进行预判,及时规范管理制度,进一步减少劳资纠纷。



仲裁庭开庭现场

优化流程

促进仲裁案件“快审”

今年,龙岗区仲裁院全面推行“双标”建设,即“开标准庭、办标准案”,统一仲裁程序、统一办案标准,实现全区仲裁工作的规范化、制度化、流程化。实行要素式办案模式,推行以“强化庭前指导、优化庭审程序、简化裁判文书”为主要内容的要素式办案模式改革,通过提炼案件争议焦点及相关要素,快速解决纠纷。开设集体劳动争议“绿色通道”。对于欠薪、企业倒闭破产等重大群体性案件(10人以上),实行绿色通道,优先

排庭,15个工作日结案。“仲裁效果提升”试点工作在龙岗区仲裁院在坪地派出庭开展。坪地仲裁庭结合实际,通过探索当庭裁决,深化庭审观摩机制,推行预约开庭等便民新举措,不断提升仲裁庭效能。对劳动关系明确、事实清楚、争议不大且当事人均能到庭的劳动争议案件,采取“快审快结”的办案模式,全面推进“当庭裁决”工作,即当日开庭、当天裁决、当日送达法律文书,极大缩短当事人等待时间,提升

服务效能。全年共有10宗案件采取了当庭裁决;劳动仲裁庭庭审观摩活动组织社区、企业人员观摩庭审现场。除了旁听庭审外,还包括案例总结、律师培训、答疑解惑3个部分,有效地提高了社区、企业调解员对法律法规的理解运用能力,帮助用人单位理清人事工作思路以及存在的不足之处,推动劳动争议在基层调解解决。今年共组织4期观摩庭审活动,共计约100人参加此活动;预约开庭制度,实现“便民仲裁”;充分尊

重当事人的时间安排,龙岗区仲裁院在坪地派出庭推出午休办案、预约办案等新举措,只要当事人向立案庭提出合理请求,仲裁员根据实际情况,选择适当的“便民时间”进行开庭。截至目前,共有58宗案件实行预约开庭。

此外,充分调动全区仲裁力量,积极参与重大群体性劳资纠纷处置,现场立案、调解、当庭裁决。南湾街道某公司拖欠工资一案,312人申请劳动仲裁,9月3日立案,9月9日开庭,当天即出裁决。



通过E仲裁平台立案