



扫描我



羊城晚报

教育

2020年3月31日/星期二/专刊编辑部主编
责编 解素蔚/美编 范英兰/校对 赵丹丹

A20

广东高职毕业生

部分专业就业率已超50%

2020年首个毕业求职季已经拉开序幕,但因新冠肺炎疫情影响,今年大学生求职面临的困难更大。不少高校负责就业指导的老师坦言,受疫情影响,今年企业用工需求减少、毕业生难以如期顶岗实习,加大了求职难度。

不过,羊城晚报记者也从多个高职院校了解到,因学校实施了校企合作办学、“订单式”实习就业模式,部分专业的毕业生已经顺利签订了就业协议,有些专业的毕业生就业率已超过50%。



高职学生注重实操技能,图为卫职院学生参加技能大赛

A 多专业受宠,部分专业就业率超50%

每年的毕业求职季往往持续三四个月甚至半年,3月份可谓求职季的初始阶段。而这个阶段的整体就业率,往往在10%左右。不过记者了解到,就目前情况来看,高职院校部分专业毕业生的就业率达到20%以上甚至超过50%。

比如广州卫生职业技术学院(以下简称卫职院),其护理系的老年服务与管理专业,毕业生就业率已达约51%;口腔系的口腔医学技术专业,毕业生就业率也有30%,另外,药学、医学美容技术等专业,毕业生就业率都在20%以上;广东轻工职业技术学院(以下简称轻工职院)就业指导中心的刘老师介绍,目前该校已签协议或有就业意向的毕业生占比约为30%,其中机电类、轻化工、生态环境类、汽车技术类等专业比较受宠;深圳职业技术学院(以下简称深职院)方面,据该校统计公报,2020年该校专科毕业生有6936人,目前的就业签约率约25%,就业意向率(含签约)则约为75%;本科毕业生为291人,目前签约率约29%,就业意向率(含签约)则约79%。



B 校企联办订单式培养,未毕业已上岗

就现阶段而言,高职院校部分专业实现较高的就业率,和院校自身定位、注重学生理论与实操技术相结合的培养方式及校企联动办学等有很大关系。

此次疫情,令医护人员受到前所未有的关注,医护类毕业生此时成为“抢手货”。

卫职院就业指导中心主任陈少萍告诉记者,已有部分毕业生3月初就到岗实习。“近两年很多大医院扩建,新的民营医院如雨后春笋般涌现,医护类毕业生目前市场需求较大。如2019年10月学校的现场招聘会上,广州医科大学附属第五医院招聘护士110人,到会的三家养老机构提供的岗位数88个,为老年服务与管理专业毕业生人数的两倍以上……”

同时,该校的检验、药学、康复治疗技术等小专业均实行校企合作办学模式,开启“订单式实习就业”模式。如康复系的校企合作单位有广州三得医疗科技有限公司、广州市扶元堂实业有限公司等,老年服务与管理专业的校企合作单位有广州颐园养老服务有限公司、广州康颐养老服务有限公司等,药学系的“大参保订单班”、检验系的“凯普订单班”等都属于校企合作办学模式。据介绍,眼下就已经有不少毕业生提前上岗试用,如无意外,他们7月1日毕业后就能正式签约入职。

广州城建职业学院(以下简称城建

职业)信息工程学院17级软件技术专业“扬海科技”订单班中的32名学生也于近日顺利到岗实习。他们到岗的广州市扬海科技有限公司是个IT企业,该订单班就是学校与该公司合作的产物。据信息工程学院副院长汤锋介绍,学院与扬海科技已合作8年,“通过集中强化训练,让学生掌握公司所需要的专业技能,达到顶岗实习的水平。”该校就业创业指导中心潘福中老师介绍,学校有近1200位毕业生已到企业参加顶岗实习,有部分属于现代学徒制的校企定向学生,“如无意外,他们毕业后基本可以入职现公司”。

轻工职院方面也有不少校企合作企业,“广州卡贝路贸易有限公司今年招收我们应用外语学院20多名毕业生,入职工资4500元,多名2019届毕业生已月入过万元。”该校就业中心刘老师介绍。

虽然多措并举,但不少高校就业指导中心的老师仍表示,今年毕业生的就业形势不容乐观。城建职院潘福中老师告诉记者,疫情之下,经济发展面临下行压力,企业用工需求明显减少,特别是中小微企业发展举步维艰,导致高毕业生求职竞争增大。“有部分上学期已找到工作的学生,眼下公司因疫情艰难自救,实施裁员,学生也面临失去工作。”深职院负责就业工作的老师坦言。

C 受疫情影响,今年就业形势不容乐观

记者了解到,省内各所高职院校目前都陆续成立了由党委书记、校长为组长的2020届毕业生就业工作领导小组,统筹各方资源,保障疫情防控期间应届毕业生就业工作。

广东轻工职业技术学院、广州番禺职业技术学院(以下简称番职院)、广东农工商职业技术学院(以下简称农工商职院)、深圳职业技术学院等校正积极发掘历年招聘资源库优质企业、校企合作企业、产教联盟企业、职教集团企业、地方人才部门推荐的优质企业、校友企业等用人需求。

在线下招聘会缺失的情况下,各高职院校目前重点开通各种线上渠道,比如学校官网、微信公众号、微信群及QQ群等,为毕业生精准推送岗位需求;应届毕业生在广东省大学生就业创业平台和学校就业信息网完善个人简历,平台就结合学生实际精准推送岗位信息助力学生就业;同时线上会开展就业政策、就业典型宣传,全力做好线上招聘工作。

面向湖北籍、温州市等疫情防控重点地区的2020届毕业生,番职院开通就业服务绿色通道,由毕业生本人申请即可获得专项求职每人250元的补贴款,同时各学院确定“一对一”帮扶教师,为学生提供个性化指导和服务,优先提供就业信息、重点推荐就业岗位等。

虽然多措并举,但不少高校就业指导中心的老师仍表示,今年毕业生的就业形势不容乐观。城建职院潘福中老师告诉记者,疫情之下,经济发展面临下行压力,企业用工需求明显减少,特别是中小微企业发展举步维艰,导致高毕业生求职竞争增大。“有部分上学期已找到工作的学生,眼下公司因疫情艰难自救,实施裁员,学生也面临失去工作。”深职院负责就业工作的老师坦言。

不过,他们也表示,部分毕业生对自己的就业期望较高,致使不少机会白白错过。“建议毕业生要审时度势,适当把握就业机会”。

小学生调研小学生网课——

线上学习最大挑战:

容易分心

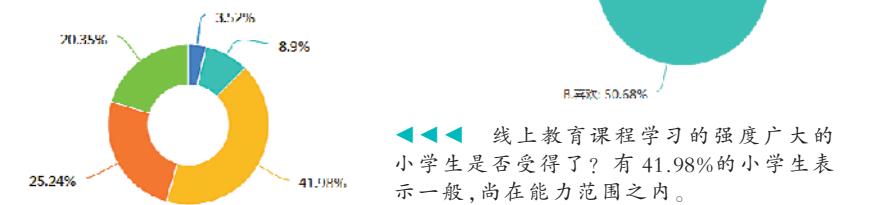
文/羊城晚报记者 蒋隽

停课不停学,小学生在线学习状况如何?看看孩子们的小调研怎么说?近日,广州市少先队理事会和队长学校的“小调研员们”,在广州少先队培训部辅导员指导下,开展了小学生在线学习小调研。调研显示,“容易分心”是线上教育学习最大的挑战。大多数的小学生表示,会通过贴小纸条,设置闹钟等方式来抵御诱惑。

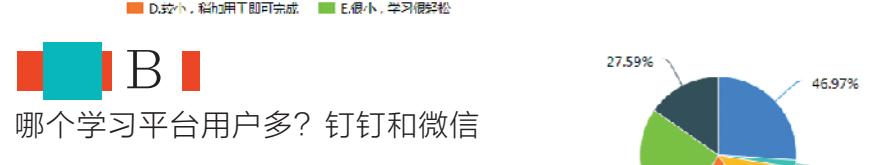
本次小调研由小调研员们回收问卷1022份,绝大部分都是3-6年级小学生。

A 小学生们能接受挑战,喜欢线上学习

相比网上很多对线上学习的各种吐槽,大多数小学生适应并开始喜欢上了线上学习。其中,表示“喜欢”和“很喜欢”线上教育的小学生分别占50.68%和27.69%。



线上教育课程学习的强度广大的小学生是否受得了?有41.98%的小学生表示一般,尚在能力范围之内。



线上教育课程学习的强度广大的小学生是否受得了?有41.98%的小学生表示一般,尚在能力范围之内。

B 哪个学习平台用户多?钉钉和微信

46.87%的小学生选择微信,46.97%的小学生选择钉钉。



排名前三的问题分别是眼睛疲劳等身体原因、没有跟老师和同学的互动和没有上课氛围,比例分别是52.54%、50.88%和43.44%。

C 线上学习遇到的最大问题是什么?

排名前三的问题分别是眼睛疲劳等身体原因、没有跟老师和同学的互动和没有上课氛围,比例分别是52.54%、50.88%和43.44%。

D 这些课,他们最喜欢上

语文、数学、英语、舞蹈、体育、学而思网络课……最喜欢上的课程答案真是丰富多彩。但是受访者们都表示,有趣才是课程吸引的最重要因素。什么才算有趣呢?除了课程内容,小学生觉得老师有趣也很重要。老师风趣幽默的语言可以大大吸引同学们的注意力。另外,还有就是上课平台的一些功能有趣,例如有卡通

机器人来提醒学习要点、有红包和小游戏来激励积极的学员;有些课程以竞赛形式,获胜了有金币奖励可以兑换礼物。

相比线下学习,受访者也充分肯定了网上教学的一些优势。比如有截屏和可回看功能,再配合课后有助教老师跟进课堂测评和作业反馈,这些就能让线上课程更加轻松高效。



从零食看在线教育公司的万人招聘

文/羊城晚报记者 蒋隽

“全天零食供应,每日下午茶,月会还有零食趴,让你幸福感爆棚。”这是某在线教育机构2020年春季万人招聘“福利待遇”中承诺的一项。

风翻朔千仞仞,非梧不栖。什么时候,象牙塔精英争夺战,跟零食甜品的口服欲挂上了钩?

零食管理学,大概来自于欧美,一些顶级企业全天候提供顶级的甜品、咖啡,是饮食文化,也是门面排场;后来演化到互联网公司设零食专柜,“零食管理”打造公司文化。

零食,成为观察企业“钱景”的有趣信号:公司不差钱,零食多而高级;反之,经济不好,最先被撤掉的也是零食。

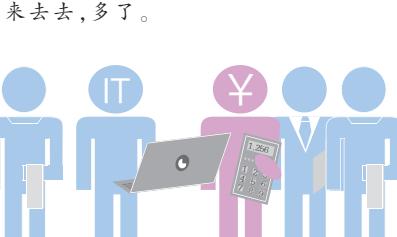
10000+的招聘数字,跟零食和甜品有着异曲同工之妙,是门面排场,也是象征和信号。信号反映真相还是假想,是客观事实,还是人为发出的烟雾弹,就见仁见智,靠自己判断了。

1975年,IBM一位项目经理出版了一本《人月神话》,为阐释边际收益和规模不经济的经典。他观察到1名程序员12个月内完成的项目不可能由12名程序员1个月内完成。

企业做大需要人,但人多了也会增加管理复杂度,加大风险管理的失误。把1万人安插到适当的职位、最大效率地协同工作,处于企业规模优点盖过缺点的临界点之下,需要多少时间、多少管理智慧?

所以,毕业生们,吃甜品零食之余,请学点经济学,问问自己需要怎样的职业成长,判断好信号,评估好风险和收益。

这些年,大公司、独角兽们的来来去去,多了。



文/羊城晚报记者 蒋隽

教育行业逆“春寒”:

机构VS公校 开启人才争夺战

就业“寒春”,培训机构逆流抢人

近日,教育机构尤其在线教育机构启动了声势浩大的春季招聘。

3月20日,作业帮在其官方微博上宣布持续扩招,上半年开放10000+

作业帮
10000+岗位
持续扩招!

全国撒网, 公立学校春招“放大招”

去年,中小学招聘清华

毕业生成为教育界“现象级”

话题。2019年5月,深圳中

学招聘的35名教师均为硕

士以上学历,其中20人毕

于清华大学、北京大学,1人

毕业于哈佛大学。这些老

师中27人为硕士生、8人为博

士生(3人为博士后)。截至

目前,深圳中学共有教师

400余人,其中硕士230多

人、博士41人,清华、北大毕

业生63人,教授、正高级教

师、特级教师、竞赛金牌教

师、名教师等40余人。

深圳龙华区教育局局长王

玉玺亮数据:近三年新招毕

业生1641名,其中清华136名

其中985和211高校占比六成以上。

不久前,猿辅导宣布,2020年春招将面向全社会开放1万多个就业岗位,包含旗下猿辅导网课、猿题库、小猿搜题、小猿口算、斑马AI课等产品和服务,涉及研发、教学、产品、运营、市场等领域。同时,在武汉、西安、郑州、济南、成都、南京、沈阳、长沙等八个城市联合高校招聘。

此外,好未来、新东方等教育机构,也在各大城市陆续发布春季招聘,招聘人数稳定。

几天前,深圳中学宣布面向全国招聘优秀教师,应届毕业生和在职招聘50人左右。招聘岗位覆盖语文、数学、英语、物理、化学、生物、政治、历史、地理、音乐、体育、美术、信息技术、心理。

羊城晚报记者了解到,广东实验中学等传统公立“豪门”中学,也在全国“撒网”,招聘名校优秀师资人才。

疫情下的春天,不少行业裁员已算不错,别提招人。教育行业却逆流而上,开启“抢人”大战。

作业帮、猿辅导春季招聘上万人,好未来、学而思等春招稳步推进。

公立学校的春招,虽然没有“排山倒海”的宣传战,但其数量、名头也不容小觑。



职业前景

职业支撑方面,深圳市龙华区表示,会全过程做好入职、落户、岗前实习工作,多路径解决安居问题,70%下属公办学免费提供宿舍,同时政府补贴低价供应公租房和长租公寓。实施“1+4+N”整体规划,每年改扩建学校10所以上,提供多元发展机遇。同时,组建清北毕业生专门培训班,建立成长档案,依托教育智库实现追踪培养和评价,启动“新教师汇报课例展”系列活动。引导积极参与教师技能大赛,近三年入职新教师已获区级以上奖项454项。

深圳中学校长朱华伟则认为,吸引名校高材生需要

广东实验中学、深圳中学等传统公立“豪门”中学,也全国“撒网”,招聘名校优秀师资人才。

去年开始,中小学招聘清华毕业生成为教育界“现象级”话题。可以预见,教育机构与公立学校的人才争夺战将愈演愈烈,谁能胜出?



职业前景

靠学校文化,“一靠学校的平台,二靠老师的情怀,三靠校长的关怀。让他们喜欢这个学校,在这里工作有价值感、荣誉感。”

他举例,生物老师刘莹是深中2018年引进的清华大学博士,也是美国国家科学院外籍院士顾宁教授的学生。她除了日常带高一年级四个班的生物课,还加入国际遗传工程机器大赛(iGEM)备战队,担任指导老师;此外,她还筹备开设校本课程“你所不知道的生物大伽”,以此让学生们了解、爱上生物学,培养正确的自然科学观。

作业帮相关负责人表