

1957年10月1日创刊



东莞新闻

2020年4月 15 星期三 < 庚子年三月廿三 >

A13

受疫情影响,东莞不少人主动加入“SOHO”一族

居家“云办公”增收门路多

羊城晚报记者 王俊伟
通讯员 朱雪琴

受疫情影响,东莞不少人停班
不停工,居家开启“云办公”模式。
更有人“被失业”后将目光投向线上,
通过“轻创业”转危为机,主动
加入“SOHO”一族。

自由职业者线上接单增收

居家办公,有一个外文名叫“SOHO”,即“Small Office, Home Office”,一般用于形容专门的自由职业者。在这次疫情之下,催生了一批新的“SOHO”族。林娜是东莞一家具企业的员工,

广东省第六批省级非物质文化遗产代表性项目代表性传承人名单公布

东莞新增5名传承人

羊城晚报讯 记者余晓玲报道:日前,广东省第六批省级非物质文化遗产代表性项目代表性传承人名单公布,东莞市有5人入选,他们分别是:客家山歌(凤岗客家山歌)传承人杜带娣、麒麟舞(樟木头舞麒麟)传承人刘伟团、龙舟制作技艺传承人冯沛朝、传统香制作技艺(莞香制作技艺)传承人汤锦华、庙会(茶园游会)传承人骆炳根。

据悉,非物质文化遗产项目代表性传承人是非物质文化遗产的重要承载者和传递者,他们掌握着非物质文化遗产的丰富知识和精湛技艺,是非物质文化遗产传承的代表人物。这些代表性传承人技艺突出,在其行业内都具有较大的影响,能很好地履行传承义务,使非物质文化遗产得到进一步的弘扬和发展。

截至目前,东莞共有市级及以上非遗代表性项目146项,其中含省级及以上44项,国家级8项。国家级非遗传承人5名(其中1人去世),省级非遗传承人29名(其中4人去世),市级非遗传承人50名(其中5人去世)。

东莞新增的5名省级非遗代表性传承人中,杜带娣今年76岁,东莞市凤岗镇人,自幼爱好客家山歌,师承何官璘后,努力学习凤岗客家山歌,曾参加三届省优秀客家山歌邀请赛和第四届中国(梅州)国际客家山歌文化节,分别获得了铜奖、银奖和“优秀山歌手”的称号。刘伟团今年54岁,东莞市樟木头镇人,是该镇刘屋村麒麟舞第五代传人。12岁开始学艺,1978年开始跟随刘官保学舞麒麟,精通棍庄及全套麒麟舞的技法和锣鼓音乐,是较全面的舞麒麟能手。冯沛朝今年64岁,东莞市中堂镇人,1970年小学毕业,跟着父亲冯怀女(龙舟制作技艺国家级传承人)在中堂、万江等各村游走做木船与龙船,尽得父亲真传,制作龙船技艺精湛,工艺考究,吃水浅,竞速快。

受疫情影响,东莞不少人主动加入“SOHO”一族
居家“云办公”增收门路多
主要负责公众号编辑,目前公司停班不停工。从3月初开始,她除了每天在家编辑公众号的文案,以及偶尔通过钉钉、腾讯会议等“云办公”系统跟同事线上对接工作,其他时间比较轻松自由。

相比线下办公,这种形式的工作量减轻了一半,林娜的工资薪酬自然也受到影响,“缩水”不少。因此,她利用这段时间开展自己的副业,开拓多元化收入渠道。

比如,帮其他家具企业代运营公众号。“因为我大学学的专业是汉语言文学,接触家具这个行业也有约10年,所以了解同类产品和编辑文字很快上手。代运营是按篇来算,为200-300元/篇。对于合作的企业而言,省去了底薪、社保等人力成本。”林娜说。

此外,林娜还通过投稿实现增收。“我高中和大学都有加入学校的文学社,平时比较喜欢写稿。现在很多公众号都有征稿,录用后稿费上百至上千元不等,既可以锻炼自己的文笔,又可以赚点外快,一举两得。”林娜说。

“被失业”后发现网络商机

住在东莞厚街新塘社区的黄盈曾是该镇一间鞋企的鞋类设计师。受疫情影响,公司业绩大幅下

滑,90后的她“被失业”。“在这种形势之下找工作还是比较难的,而且在网上找了很多间公司,发现工资都比之前少。后来我听朋友说,在家也能线上接单,就开始尝试去做。”黄盈说,她从小开始学习绘画,大学学的是平面设计,所以从2月中旬开始在猪八戒网等网络平台接单,主要从事广告图片、字体、包装盒等设计。

“勤快一点的话,可以月入过万。我还是蛮喜欢这种状态,打算长期坚持,毕竟每天不用上班打卡,不受时间、地点限制,还避免了交叉感染的风险。”黄盈说,她很多同学跟她一样,受疫情影响也成为了“SOHO”一族。他们来自不同的行业,包括服装设计、网站制作等。“一部手机,一台电脑就能实现零库存的‘轻创业’,对于没有创业基金的年轻人来说,是不错的选择。如果做得好,接下来我还打算开产品设计的网铺。”

东莞南城新增两所公办幼儿园 年底建成可提供1080个学位

羊城晚报讯 记者文晓玲报道:4月14日,记者从东莞市南城街道办获悉,为了解决优质幼儿学位不足的问题,南城今年将新建两所公办幼儿园,建成后增加1080个学位。

在雅园社区,南城第一幼儿园建设工程正在施工中。目前,教学楼的主体部分已建到第三层楼面,地下室也已开始砌桩。南城第一幼

儿园投资3500万元,占地面积1万多平方米,规划建设18个教学班,可提供优质幼儿学位540个。此外,位于胜和社区的南城第二幼儿园目前也在建设中。由于新冠肺炎疫情原因,工程进度受到一定影响,项目方目前正加班加点确保工程质量。

据了解,近年来随着城市品质

升级,东莞南城户籍人口学龄儿童以及随迁子女人数持续增加,学位不足成为制约城市公共服务发展的瓶颈之一。今年,南城全面打响教育提质千日攻坚行动,超前谋划从幼儿园到中小学的学位供给工作,全面挖潜扩容。上述两所幼儿园预计今年年底建成,合计将提供1080个公办幼儿园学位。

东莞一高校推出体育“云课堂”

学生足不出户锻炼身体

羊城晚报讯 记者余晓玲、通讯员王丽君摄影报道:疫情防控期间,实践性较强的体育学科如何开展教学?4月14日,记者从广东医科大学获悉,该校开创性地开展体育“云课堂”教学。学生可随时利用碎片化时间在学习通上学习并练习太极拳、八段锦、体育舞蹈等课程。

据介绍,为了确保全校1万多名学生的体育公共课教学质量,该校体育教学部教师充分利用微信、QQ、学习通等信息化手段开展线上教学,并对教学质量保证、组织实施办法做了详细的规定和要求。

根据教学安排,老师们周日下发起周授课学习通知,提醒学生学习和练习的内容及要求。学校体育教学部向大学一、二年级学生在“运动世界校园APP”推出“足不出户锻炼身体”实施方法。同学们在家利用有效空间,完成规定的锻炼任务和要求。学生每周锻炼不少于4次,每次锻炼15-50分钟,APP记录步数不低于3000步,锻炼完打卡提交作业,将作为学期结束考核的重要参考指标。

学习了,如何验收?在教学

群里,每天都有各种锻炼的视

频刷屏对话框。学生们将自己

学习和锻炼的成果录制成一个

个不超过10秒的运动小视频

交给老师“评分”。高频率的互

动将老师的教和学生的学变成

了“粉丝”之间的互动。

广东医科大学人文与管理学院一名学生表示,线上体育教学课程满足了日常锻炼需求,方便自己和家人一起学习太极拳、健身操、舞蹈等,学习的时候也成为家里非常宝贵的欢乐时光。



学生在家上体育课

深入一线贡献力量 “战疫先锋”冲在前

黄江城管分局49名“战疫先锋”参与社区一线防疫工作



文/余宝珠 图/王俊伟



这批城管人组成的志愿者队伍,每天走街串巷10多个小时

贡献力量 党员带头齐奋战

加强环境清洁和消毒工作,这在疫情防控阶段显得尤为重要。面对疫情,黄江城管分局切实采取有效措施,全力做好新冠肺炎疫情防控工作,黄江城管系统暂未出现新冠肺炎确诊病例,也暂未发现违规销售野生动物情况。

据悉,1月23日起,黄江城管分局就组织各社区发动群众、物业公司持续开展清洁家园活动;同时通过大型降尘喷雾车和手提喷雾机等相结合的方式,持续对全镇公共环境进行喷洒消毒。截至3月12日,共清理430多处卫生死角、使用6200多公斤消毒剂。

在疫情防控攻坚期,黄江城管分局发挥党员模范带头作用,于2月3日成立黄江城管分局“战疫党员先锋突击队”,以“我是党员,我带头”的担当,坚定地站在战“疫”工作的第一线。黄江城管分局分三批共派出49名“战役先锋”到各社区参与一线防疫工作,负责各卡点进出人员体温检测和信息登记,为卡点工作人员提供送餐服务;到各出租屋、临街商户、商场进行来(返)莞人员排查和信息登记;在集中隔离点协助开展隔离人员管理及提供送餐等服务;协助工厂企业复工复产,督促各工厂企业落实人员体温监测、信息登记、个人防护用品及全面清洁消毒等工作。



朱爽仔细检查辖区企业登记表

黄江城管分局在疫情防控期间规范工作人员安全防护,规范处理废弃口罩和居家隔离点的生活垃圾,确保防疫成效。分局按照每天1000个口罩,500对手套的数量为城管执法人员、环卫工人、协管人员等配备安全防护物资,保障工作人员健康安全。同时,黄江城管分局1月31日在黄江全镇各类公共场所共设置250个“废弃口罩专用”垃圾桶,并印制“废弃口罩收运处理指引”,加强宣传引导,规范废弃口罩消毒及收运处理。截至3月12日,黄江城管分局已累计收集废弃口罩10700多袋。在居家隔离点生活垃圾处理上,分局通过制定《居家隔离点生活垃圾处理指引》,联合各社区合理设置居家隔离点垃圾专用垃圾桶及临时收集点,环卫公司安排专人、专车上门收集,规范消毒及清运。

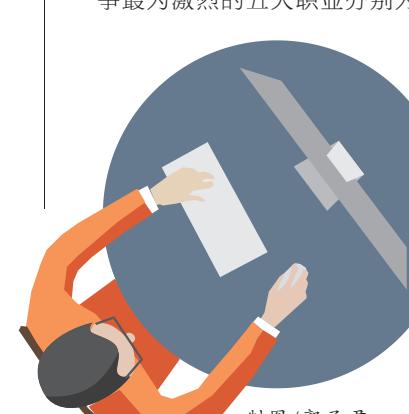
智联招聘发布2020年春季东莞雇主需求与白领人才供给报告

白领平均薪酬为8538元/月

羊城晚报讯 记者余晓玲、通讯员徐翠媚报道:智联招聘近日发布的2020年春季东莞雇主需求与白领人才供给报告(以下简称报告)显示,东莞地区2020年春季求职工平均薪酬为8538元/月。其中,医疗设备/器械行业最高,为13523元/月;其次为交通/运输行业,为13021元/月。

智联招聘在线数据显示,东莞地区竞争指数排名前五位的行业中,跨领域经营行业的竞争指数最高,其次是物流/仓储行业,房地产/建筑/建材/工程行业排在第三,交通/运输和互联网/电子商务行业的竞争指数位列第四和第五。其中,跨领域经营行业、物流/仓储行业、互联网/电子商务行业、房地产/建筑/建材/工程行业的竞争指数均同比上升。

东莞地区2020年春季竞争最为激烈的五大职业分别为



制图/郭子君

交通运输服务/高级管理/财务/审计/税务/生产管理/运营和质量管理/安全防护,竞争指数环比、同比均上升。

根据报告,东莞地区2020年春季求职工平均薪酬为8538元/月,在全国38个主要城市的薪酬水平中排名第十一位。从薪酬的分布情况来看,平均月薪4001元/月至6000元/月的职位占职位总量的33.1%,8000元以上/月的占34.7%,占比上一季度下降。

具体来看,医疗设备/器械行业的平均月薪最高,为13523元/月;其次为交通/运输行业,为13021元/月;再次是电气/电力/水利行业,为11738元/月。东莞地区平均薪资排名前十的榜单中,医疗设备/器械、交通/运输、电气/电力/水利和媒体/出版/影视/文化传播行业平均薪酬水平及排名均大幅提升,由上季度前十名之外的排名上升至本赛季前四名。

招聘专家表示,从数据结果来看,2020年第一季度东莞地区的职场竞争态势趋于紧张,竞争指数环比、同比上升;从薪酬水平来看,整体的平均薪酬水平环比、同比均有所上升。面对严峻的求职环境,求职者最应该做的就是提升自己的专业素养,掌握更多的职业技能,提高竞争力;对企业而言,可以在人才竞争洼地抄底储备人才,或可以较低的成本抢到心仪的人才。