

1957年10月1日创刊



东莞新闻

2020年4月 22 星期三 <庚子年三月三十>

A13

18家莞企拟入选省工程技术研究中心

羊城晚报讯 记者文晓玲报道：21日，记者从东莞市科技局获悉，在2020年度第一批广东省工程技术研究中心拟认定名单中，全省共有131家企业入选，其中，有18家企业来自东莞。东莞的入选数量位居全省第三、地级市第一。

据了解，广东省工程技术研究中心主要是围绕创新驱动发展战略的要求，依托省内行业、领域具有科技实力的规模以上创新型企业、特别是主营业务收入5亿元以上工业企业、高校和科研院所组建。对申报认定对象有比较“硬核”的认定要求，通过认

定的对象必须具有较强的工程研发创新能力、技术检测能力、盈利能力及科研成果转化能力。

记者查询入选名单看到，东莞此次入选的企业既有纺织、制鞋等传统产业，也有生物医药、电子信息、智能装备、新材料等新兴产业。例如，广东康诚新材料科技股份有限公司的广东省柔性鞋材工程技术研究中心，将有动力带动制鞋等传统产业的转型升级；多家东莞企业围绕移动终端测试、工业机器人与自动化控制技术、医用高分子材料、呼吸病学医疗器械等技术展开研究，将助力东莞新兴产业的崛起，培育东莞经济发展新动能。

莞企创新能力不断提升，离不开各方支持。据悉，东莞市科技局去年共引导科技、金融、产业“三融合”试点合作银行为科技企业发放信用贷款超过100亿元，为科技企业提供科技保险保费补贴700多万元。去年的统计结果显示，2018年全市R&D（研究与试验发展经费）占GDP比重达2.68%，居全省地级市第2位；东莞成果转化的市场活跃度明显增强，2019年全市认定登记技术合同的合同成交额、技术交易额，同比分别增长11倍和13倍，居全省地级市首位。

东莞市多措并举提高农民种粮积极性

抢抓农时播种水稻 已落实扩种4560亩

民生 热点
888

文/图 羊城晚报记者 秦小辉
通讯员 赖燕芳 邵锦娘

A 农户忙抛秧 10分钟一亩地

21日，记者来到桥头镇荷花产业园看到，绿油油的秧苗已经铺满不少田地，田间地头随处可见农户们忙碌的身影。他们有的驾驶农机平整土地，有的在田间抛秧。

“抛秧是个技术活儿。”据农户们介绍，抛秧不仅要将秧苗稳稳地抛在泥里，确保植保灌溉时，秧苗不漂浮在水面上，而且还要讲究株距、行距、横平竖直，不管是横看竖看还是斜看，都整齐划一。记者在现场看到，抛秧的农户一手拿秧苗，一手抛秧苗，边走边抛，动作娴熟，所到之处秧苗便有序地扎根在泥土里，整个动作一气呵成，一亩地不到10分钟就播完了。接下来，他们将加强田间管理，做好除草、施肥、除虫等工作。

顺利进行，东莞市以及茶山、道滘等镇街农技部门人员及农科专家深入生产一线，宣讲惠农政策，及时提供技术支持。疫情期间，农科专家们还通过手机短信、微信、App等信息化手段，为农户和新型农业经营主体提供在线指导、在线答疑、在线培训等技术服务，全力支持镇村和农民加快早稻生产进度。

田间绿油油的秧苗

谷雨时节，气温升高，雨水增多，春耕迎来大好时节。连日来，记者走访东莞桥头、茶山、道滘等镇街了解到，各种种植基地、荷花产业园正有条不紊地组织农户开展办田、育秧和插秧等各项工作。据东莞市农业农村局称，今年入春以来，市农业农村部门在统筹抓好新冠肺炎疫情防控工作的基础上，围绕省下达的目标任务，已基本落实早稻扩种意向面积4560亩。



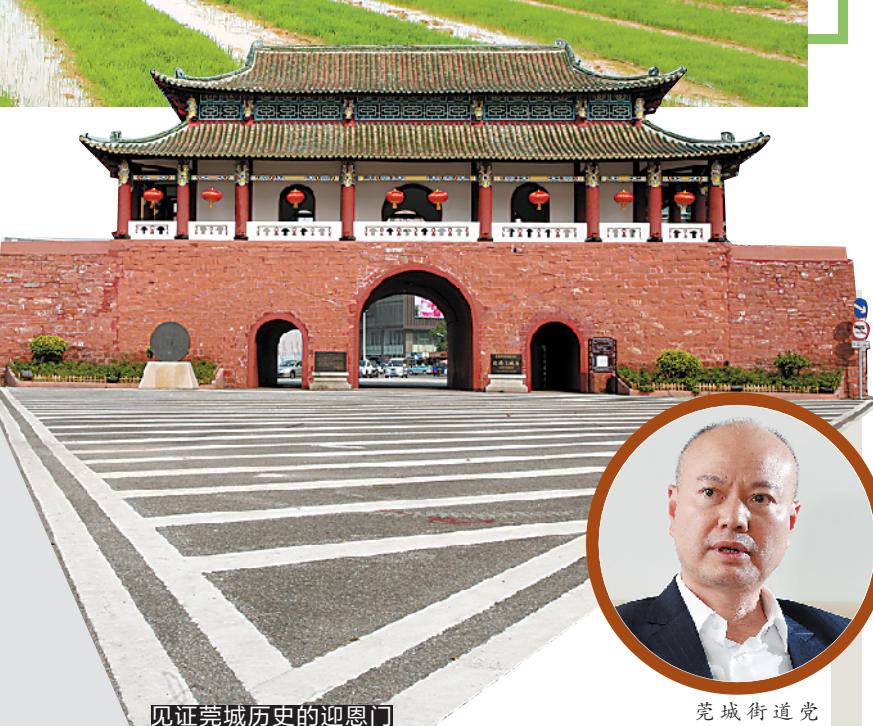
农户正在抛秧

B 抓好早稻生产 挖掘扩种潜力

今年，稳定早稻生产、强化储粮监管成为农业农村部门的首要任务。21日，记者从东莞市农业农村局了解到，今年，广东省下达给东莞市早稻扩种任务为4560亩，目前已基本落实早稻扩种意向面积4560亩。

“重点引导农户不误农时，抓好早稻生产，想方设法挖掘扩种潜力，推进早稻种植各项任务落实。”东莞市农业农村局称，为帮助镇村和农户解决实际困难，东莞市财政安排了种粮补贴专项资金225万元，用于支持粮食生产，同时，将农机购置、设施农业、农业技术推广、家庭农场及专业合作社等涉农奖补资金适当向粮食生产倾斜，全面释放重农抓粮的强烈信号。据悉，目前，东莞超过2/3镇街配套出台镇级种粮补贴和地租优惠政策，提高农民种粮积极性。

同时，东莞还加大统筹协调，主动协调10多个农机大户和种粮能手，组织开展跨镇（街道）作业，开展机耕机播机插，推进“机械换人”，加快早稻生产进度；积极引导种粮能手与镇街对接，提供代耕代种代管等配套服务，解决劳动力不足问题；推进农业社会化服务工作，组织开展早稻病虫害统防统治，提高防治效果。



见证莞城历史的迎恩门

莞城街道党工委副书记、办事处主任麦允谦

莞城突围： 城市管理与文化建设深度融合

致敬“城市医生”

文/唐波 图/王俊伟

作为全市最具历史和人文特色的一个镇街，莞城是全市第一个成立环卫处这种专门机构的镇街。在市委提出“湾区都市、品质东莞”战略的当下，莞城街道如何定位自身的城市管理？在地理面积狭小、土地资源紧缺、可利用空间有限等瓶颈面前，莞城又将如何破局？

日前，莞城街道党委副书记、办事处主任麦允谦接受了羊城晚报记者专访，就城市管理、短板提升、未来发展等话题，讲述了莞城的突围之道。

谈战疫行动：城管系统功不可没

战疫工作，对东莞市政府职能部门的动员力和执行力，是一次全面考验。截至目前，街道累计报告新冠肺炎本地确诊病例3例，现已全部治愈出院；从2月5日至今，连续60多天没有新增本地确诊病例。莞城是如何做到的？

“统筹推进、联防联控”是这次我们疫情防控工作取得阶段性成效的关键之一。”麦允谦告诉记者，疫情发生后，莞城街道迅速成立了以街道党工委书记为总指挥、办事处主任为常务副总指挥的疫情防控指挥部，同时成立了全市首个工作专班临时党支部，组织各有关部门和各社区通过对社区、住宅小区、校园、园区、工地、商铺等重点场所进行严密排查、动态监测，总共出动了6000多人“参战”，有效阻断了疫情传播扩散。

在麦允谦看来，街道城管系统全体工作人员主动担责、不辱使命，成为“战疫”的中坚力量。莞城街道作为老城区，人员密集、人口密度大、环境卫生死角多，城市管理难度很大，疫情防控更是对城市管理提出了更高的要求。为此，

莞城城管部门采取有力措施支持抗击疫情，1500多名城管系统工作人员尽锐出战，对辖区50多个封闭物业小区、1万多家零散的无物业管理小区进行全覆盖的环境卫生管理，包括查处市场周边无证照流动摊贩、出售活禽和野生动物违法行为，对垃圾转运站、公厕、垃圾桶、公园广场等重点场所和设施进行冲洗消毒，清理废弃口罩，深入整治卫生“黑点”等，做了大量扎实的工作，切实保障了城市环境干净整洁、市政道路安全畅通、园林绿化靓丽清爽、街面市容井然有序。麦允谦表示：“莞城城管队伍服务20多万的户籍人口、17万的常住人口（2019年统计数据），从目前的城管系统工作人员数量配比上可以看出，对于城市管理工作我们是高度重视、派‘重兵’驻守的，莞城市民对城管工作满意度也比较高。莞城辖区面积11.2平方公里为全市最小，但2019年我们在城市管理的街道财政支出近1个亿，涉及道路市政设施维护、垃圾处理、夜景提升工程、清理‘六乱’等方方面面，切实增强了人民群众的获得感。”

一个城市发展的内生潜力来源于城市品质提升和高质量发展。“城市管理对我们经济社会发展起到举足轻重的作用。”麦允谦表示，他眼中的城市管理分为三个阶段，首先是规范化管理，然后到精细化管理，最后到个性化管理。莞城拥有1260多年的城市史，市民群众的卫生行为习惯跟卫生意识都比较好，在规范管理方面已经有了一定的积累，目前已经处在一个开始精细化管理的层面。“我认为，精细化管理更多的是要突

受制于地理面积狭小、土地资源紧缺、可利用空间有限等问题，与不断崛起的南城、东城相比，莞城相对优势不明显。未来，莞城将如何突破瓶颈提高竞争力？

麦允谦表示，文化资源是莞城的竞争优势。莞城是东莞的千年文脉所在，也是岭南文化重要发源地，文化底蕴深厚。因此，莞城现在要做的就是把城市管理和文化建设合

谈城市管理：量化管理到每一个细节

一个城市发展的内生潜力来源于城市品质提升和高质量发展。“城市管理对我们经济社会发展起到举足轻重的作用。”麦允谦表示，他眼中的城市管理分为三个阶段，首先是规范化管理，然后到精细化管理，最后到个性化管理。莞城拥有1260多年的城市史，市民群众的卫生行为习惯跟卫生意识都比较好，在规范管理方面已经有了一定的积累，目前已经处在一个开始精细化管理的层面。“我认为，精细化管理更多的是要突

受制于地理面积狭小、土地资源紧缺、可利用空间有限等问题，与不断崛起的南城、东城相比，莞城相对优势不明显。未来，莞城将如何突破瓶颈提高竞争力？

麦允谦表示，文化资源是莞城的竞争优势。莞城是东莞的千年文脉所在，也是岭南文化重要发源地，文化底蕴深厚。因此，莞城现在要做的就是把城市管理和文化建设合

谈破局之道：城管与文化深度融合

受制于地理面积狭小、土地资源紧缺、可利用空间有限等问题，与不断崛起的南城、东城相比，莞城相对优势不明显。未来，莞城将如何突破瓶颈提高竞争力？

麦允谦表示，文化资源是莞城的竞争优势。莞城是东莞的千年文脉所在，也是岭南文化重要发源地，文化底蕴深厚。因此，莞城现在要做的就是把城市管理和文化建设合

一个城市发展的内生潜力来源于城市品质提升和高质量发展。“城市管理对我们经济社会发展起到举足轻重的作用。”麦允谦表示，他眼中的城市管理分为三个阶段，首先是规范化管理，然后到精细化管理，最后到个性化管理。莞城拥有1260多年的城市史，市民群众的卫生行为习惯跟卫生意识都比较好，在规范管理方面已经有了一定的积累，目前已经处在一个开始精细化管理的层面。“我认为，精细化管理更多的是要突

受制于地理面积狭小、土地资源紧缺、可利用空间有限等问题，与不断崛起的南城、东城相比，莞城相对优势不明显。未来，莞城将如何突破瓶颈提高竞争力？

麦允谦表示，文化资源是莞城的竞争优势。莞城是东莞的千年文脉所在，也是岭南文化重要发源地，文化底蕴深厚。因此，莞城现在要做的就是把城市管理和文化建设合

一个城市发展的内生潜力来源于城市品质提升和高质量发展。“城市管理对我们经济社会发展起到举足轻重的作用。”麦允谦表示，他眼中的城市管理分为三个阶段，首先是规范化管理，然后到精细化管理，最后到个性化管理。莞城拥有1260多年的城市史，市民群众的卫生行为习惯跟卫生意识都比较好，在规范管理方面已经有了一定的积累，目前已经处在一个开始精细化管理的层面。“我认为，精细化管理更多的是要突

受制于地理面积狭小、土地资源紧缺、可利用空间有限等问题，与不断崛起的南城、东城相比，莞城相对优势不明显。未来，莞城将如何突破瓶颈提高竞争力？

麦允谦表示，文化资源是莞城的竞争优势。莞城是东莞的千年文脉所在，也是岭南文化重要发源地，文化底蕴深厚。因此，莞城现在要做的就是把城市管理和文化建设合

东莞文采会“云上”开幕

羊城晚报讯 记者余晓玲、通讯员利民报道：“今年什么旅游路线最热？这一次由我来告诉你”“妈妈们快坐好，这款课程你们千万不能错过”……4月21日，“拉内需 促消费 文旅体暖企在行动”——2020年东莞市文旅和体育产品云上采购会（以下简称“东莞文采会”）以百人抖音直播形式正式拉开帷幕，一个个各具特色的抖音产品推介准时上线，风格各异的“主播”们在镜头前精准介绍文化、旅游、体育类服务与产品。据悉，该活动由东莞市文化广电旅游体育局主办、东莞市文化馆承办。

据悉，本次东莞文采会主办方在文采会筹备阶段就积极联系全市各单位、企业及其工会，了解其采购需求后，分别召开多场主题产品定制会，指导参展商进行文化、旅游、体育产品定制，目前已已有1500种定制商品上架。

本次东莞文采会主题为“拉内需 促消费 文旅体暖企在行动”。为更好地服务各参展企业，主办方在东莞市文化馆特别设置了东莞非遗、阅读、培训SPACE、演出空间、体育产品Sporting Spirit、魅力东莞、旅游SPACE五大主题线下直播间，分别采用了独具特色的元素和大胆的色彩组合，有录制需求的参展商可自主使用，其间场地费全免。

东莞加大食品安全监管 点对点向企业推送风险预警

羊城晚报讯 记者余宝珠报道：点对点向食品生产企业推送风险预警，东莞在食品安全生产监管上再出大招，确保食品安全。记者21日从东莞市市场监管局获悉，为及时掌握食品生产单位的实际情况，该局近期深入粮油、肉制品、糕点等重点品种食品生产企业、集中加工中心和食品小作坊开展调研，充分了解食品生产单位的实际困难，并在此基础上，完善了重大食品安全风险隐患清单，明确了疫情防控期间重点监管的食品品种。

据介绍，受本次新冠肺炎疫情影响，东莞部分食品生产单位员工回流不足、产能恢复缓慢，加上疫情防控额外投入、原材料成本上涨、订单减少等因素，导致生产成本大幅增加、生存压力不断加大，食品安全风险也随之增大。

为此，东莞市市场监管局决定将粮油、肉制品、方便食品、冷冻食品、冷加工糕点等食品品种提示，持续督促食品生产单位落实食品安全主体责任。截至目前，东莞市市场监管部门已制发食品安全风险预警4份，推送各类食品生产安全风险预警提示5000余条。

东莞推出“共享员工”法律服务 助力企业人力资源有序调度

羊城晚报讯 记者余晓玲、通讯员蒋周报道：为了帮助企业尽快了解全、掌握透、应用好相关法律和政策，尽快帮助企业实现横向人力资源高效调度和配置，近段时间，东莞人社部门通过线上和线下开展了多场宣讲。同时，东莞市市场监管局主动出击，完善机制，防范重大食品安全风险隐患。“建立每月约谈制度，根据食品生产行业实际，针对突出对高风险企业开展责任约谈。”东莞市市场监管局相关负责人透露，为了防范风险，该局已对6家企业开展了责任约谈。根据食品生产的特点、抽检监测情况、舆情等实际，制发食品生产安全风险预警，并通过点对点模式向食品生产单位推送食品生产安全风险预警提示，持续督促食品生产单位落实食品安全主体责任。

有限公司正式签订了三方协议，建立企业间“共享员工”长效机制，由明安公司分5批将250名员工输送至美泰玩具公司。值得关注的是，这两家公司所达成的协议是长期的企业用工余缺合作，该项协议不限于疫情期间，更会延续至两家企业日后的生产经营周期中，实现了企业灵活用工的效益最大化。

据悉，东莞以制造业为主，一直以来，都有企业存在季节性、临时性的用工余缺现象。今年加之疫情影响，企业用工余缺现象相对比较明显。为帮助企业优化人力资源配置，今年2月18日，东莞人社部门创新“共享员工”互助调剂模式，在全省率先制定企业用工余缺调剂指引，引导企业通过用工互助、余缺调剂、非全日制兼职等灵活方式，来解决用工“冷热”不均问题，帮助企业尽快实现复工达产，帮员工实现充分就业。经过2个月的“试水期”，截至目前，东莞已有黄江、长安、茶山、寮步、厚街等近20个镇街（园区）开展了“共享员工”合作。

东莞市人社局相关负责人表示，下来，将建立公益性“共享员工”数据平台，预计将于近期推出，为企业高效、有序开展“共享员工”提供信息和平台支持。同时进一步加大“共享员工”政策宣讲力度。

区域新闻全媒体编辑部主编/责编 田恩祥/美编 刘栩/校对 黄文波