



文/图 梅尔

在刚刚过去的8天假期里，不少人周游全国，但大部分珠海人留守本地，与特意前往珠海旅游的旅客欢度佳节。在这些天里，珠海市民更愿意去哪里“打卡”呢？

“双节”假期前，香山湖公园三期部分开放，海天公园正式开园，让珠海的城市公园迅速吸引客无数。据统计，香山湖公园8天迎客近26万人次，日均游客接待量约为3.2万人次；海天公园8天迎客超29万人次，日均游客接待量约为3.6万人次。走进公园享受假期，成了不少市民和游客的时尚选择。

海天公园位于珠海市香洲区梅华东路、情侣路交叉口，背山面海，位置得天独厚，是“一带九湾”上的重要节点。据管养方介绍，海天公园

延续香山湖公园等重点民生项目中尊重自然、因势利导的理念，打造人与自然和谐平衡的生态环境。同时，公园充分考虑周边居民的日常游玩、锻炼需求，适当增加配套设施，兼具生态性、环保性、趣味性和实用性。

与此同时，该公园在管养提升的基础上拓宽出入口，增加园内人行道和照明设施，提高公园的可达性和安全性，白天夜晚均可入园游玩；建设环园林荫步道、特色驿站、洗手间、停车场等完善的配套设施，满足市民游

客健身、休闲、文娱需求；通过景观平台、艺术灯具（鸟巢灯）、彩虹桥栈道等点缀，提高场地的趣味性、观赏性和实用性，创造丰富的都市公共空间。

“假期各个景区景点人满为患，很不方便，还不如在家门口的公园游玩来得舒坦。”市民郭女士的话代表了一部分人的心声，她表示，往年国庆节，她也很少外出旅游，今年国庆节同样选择在家门口的公园走走。“一家人在一起，其乐融融。”市民徐小姐则表示：“海天公园真的

十分热闹，宽阔的大草坪很适合带孩子过来游玩，这个假期我和好几个朋友都带了孩子来到这里，感受珠海独有的惬意。”

据介绍，为丰富市民假日文化生活，营造浓厚喜庆的节日气氛，今年“双节”期间，这些城市公园都举办了丰富多彩的文艺演出活动或游园、娱乐节目。比如在海天公园，国庆节的每天晚上都会有“海天公园·国庆八天乐”文化惠民演出活动，粤剧折子戏专场、综合文艺晚会、音乐儿童剧专场等轮番上演。

为香炉湾的天空上演了一场内容丰富、精彩纷呈的风筝视觉盛宴。

此外，珠海的文化场馆也热闹非凡。笔者了解到，金湾区图书馆、三灶镇、红旗镇共推出了20余场精彩纷呈的文化惠民活动，其中还有茅盾文学奖获得者阿来与茅盾文学奖评委谢有顺等文学“大咖”现场做客，丰富了市民、游客的精神文化生活。

江门恩平供电局： 党建引“活源” 激发基层岗位活力

眼盯基层/分析问题根源

“春平，这个表怎么做成这样，你以前不是这么做的啊……”吴为涛捧着厚厚一沓资料，一边翻阅一边唠叨着走进客户服务班。“书记，对不起，这个表是我做的，您又忘了春平姐出差了吧？我对这个工作不是很熟，请所长指导。”班员郑英杰不好意思地站了起来。“哦，我给忘了，你不会做这个表吗？”“这个表以前都是春平姐负责的，我们都不是很了解……”其他的班员纷纷附和道。

这种情况已经是这个月的第三次了。

“员工的技能水平不足以交叉匹配其他岗位，所以每当

有人员需要外出学习、出差、开会或休假时，相应的工作线就会被迫按下‘暂停键’。”吴为涛说道。人力资源配置结构不平衡、业务边界不明确、人员技能水平不扎实，员工的岗位胜任能力评价考证内容与实际工作存在一定脱节，这是基层供电所的“通病”。同时，部分业务存在“精英管理”模式，缺乏岗位互补与监督作用，在一定程度上制约供电所日常业务更高效运作。

作为电网运行企业管理最基层的运行“细胞”，迫切需要引入“活源”来激发基层沉淀的资源，让基层岗位焕发活力。

直面现状/引入创新“活源”

直面基层工作现状，江南供电所党支部决定优化基层资源配置、完善基层业务模式，以提升员工实际工作能力为导向，创新建立可视化岗位胜任能力评价模式，以此作为“书记项目”为重点工作，同时也作为改变基层现状的“活源”。

可视化岗位胜任能力评价模式，是基于实际日常工作，探索优化岗位胜任能力评价模式，模块化梳理细化供电所日常业务工作，以自评和团队复核的形式摸底员工技能水平，再结合全所日常工作开展需求和员工职业发展规划，滚动修编技能提升计划，从而实现强化员工岗位胜任能力，建立完善岗位制度。

可视化岗位胜任能力评价模式就是对我们基层员工的真才实能水平进行滚动式的全面摸底，根据情况为我们量身“定

近

日，南方电网广东江门恩平供电局江南供电所党支部对全所员工开展班组技能自评测试，并对自评结果进行了汇总。“这次的自评结果显示，大家的工作技能相比以前有了明显提高，所里的学习氛围更浓厚了。”江南供电所党支部书记吴为涛兴奋地说道。今年以来，恩平供电局结合党支部建设年要求，推进党建与业务相结合，进一步强化基层党建工作建设。作为该局今年重点工作项目之一，江南供电所党支部充分发挥书记项目的引领作用，将书记项目《可视化岗位胜任能力评价模式》落实到基层，作为激发基层岗位活力的“活源”。

文/图 陈美玲



吴为涛对可视化岗位胜任能力评价模式进行讲解

人物特写 抄核收技师郑英杰： 提升自我，服务群众

客户服务班的郑英杰通过2019年技师考核，取得抄核收技师资格。日前，他通过了2020年客户服务班岗位胜任能力考核。喜讯传来，郑英杰掩藏不住内心的欢喜，与同事们一起分享。自从2019年江南所开展岗位胜任能力培训以来，自己培训前与培训后的思想变化及技能的提升情况。

郑英杰表示，从2012年至2018年，他多次参加技师考试、岗位胜任能力考核，均未通过考核。以往自己对个人岗位胜任能力处于什么水平、优势和不足，未有清晰的认知，理论水平不足；在实践中，未能将应知应会知识有机结合，各项实践技能未能得到充分的发挥。

记得有一次钳表使用培训，在操作时，由于郑英杰未能将被测导线放置在钳形表口的中央，现场被培训老师批评指正，他心里很难过，心想都能测出来，有

小小误差问题也不大，学习只是完成任务而已。自从实行了可视化岗位胜任能力评价模式后，郑英杰有了必须提升自我的意识。在培训班中，认真听课，用心参与，还主动协助授课老师示范操作。

除了把培训课上学到的知识加以运用之外，还要结合工作实际，透过各项工作的开展，以“不做旁观者，争做参与者”的用心主动态度，不断增强自己在日常工作中的实践，增强各项实战技能。2019年7月，郑英杰在向阳村用电检查时，发现一位五保户家中的漏电开关烧毁了，他自掏腰包为该用户购买漏电开关，并安装好。客户服务工作头绪多、事务杂、工作量大，唯有融入工作，踏踏实苦干，才能进一步提升基础业务水平，也才能把本职工作做出成绩，做出亮点。



培训过程中，讲师在讲解集中器模块知识点

检验成效 激活“沉淀”资源

客户服务班班员周凯俊是2017届的积极分子，在报考中级的时候因为对技能不熟练，考试连连失利。可视化岗位胜任能力评价模式实施以后，他就最积极的“粉丝”。“这个模式对我们的个人提升有着很大帮助，可以帮助我清楚地看到自己的不足，哪些方面需要改进，哪些技能需要加强训练，帮助我们梳理学习的方向。”现在的周凯俊，已经是集抄运维工作中的一名“老手”，多次代表江南供电所参加技能比赛，先后获得恩平市职工技术能手称号、市场营销工作先进个人、恩平市电力系统职工

变用户的封印核查工作，工作效率明显提升。可视化岗位胜任能力评价模式的落实，成功开发员工的“隐藏技能”，让每位员工在参与的过程中能发挥自己最大的作用，激活“沉淀”的人才资源，从而实现持续提升员工岗位胜任能力的目的。同时，进一步加强基层基础基本技能建设，调动员工积极性，达到“干什么、会什么，缺什么、补什么”的效果，充分“盘活”基层沉寂的教育资源和人才资源，实现“更大范围、更优质量、更高效率”的基层工作优化配置。



台区电压异常，郑英杰到现场查看情况



培训过程中，讲师在示范如何设置集中器参数