



为推进重大项目，大鹏街道打出劳资纠纷处置“组合拳”

8人组队化解劳资纠纷 第一时间赶赴现场协调

8人组队处置劳资纠纷

走进大鹏办事处城建办公室，一张小沙发和几张“塑料凳”占据了办公室的大部分面积，三张简易办公桌上放了数十支笔和零散的A4纸。

据劳资纠纷处置“110”小组的谭勇强介绍，小组有8人，平时外勤工作多，也就没有固定座位。散落的笔和纸是为了方便收到值班电话时记录相关信息，尽快去到事发现场处理纠纷。

跟随谭勇强进入办公室，还没来得及坐下，他的电话就响起了。“好，那我现在就让同事过去

处理！”类似的情况，在劳资纠纷处置“110”小组是家常便饭。笔者试图和组员们聊聊工作，均是不到几分钟，谈话就被电话中断。

有时候命、全年无休，这也成了劳资纠纷处置“110”小组的特点。

劳资纠纷处置的“二传手”

“你先下来，派出所和我们办事处的同事都在，你们老板也在这，工资都给你准备好了，下来好好说。”

谭勇强介绍，这一幕发生在三个月前。劳资纠纷处置小组

接到值班室的电话，称辖区有人因未领到劳务工资，爬上在建工地的脚手架。

“当时我们马上联系施工单位核实时情况，和派出所、民生保障办的同事们一起去到现场，一边安慰工人，一边让施工单位准备好工人的劳务费。”谭勇强表示。

这次“高危事件”涉及金额只有3000多元，施工单位并未拖欠工资，只是按月结算。加之涉事工人初次在外务工，不清楚工资发放方式，更不清楚劳资政策而“求助无门”，才选择这样过激的方式来表达诉求。

“我们只是充当项目建设单

位和劳务人员之间的‘二传手’，为他们搭建一个解决问题的平台。有需要我们就把各方召集起来，坐下来好好商量，协调解决。”

值得一提的是，大鹏办事处对辖区的建设工程行业进行监管制度创新，推动辖区内各施工单位实施“实名制+分账制”的劳务工资发放办法。

大鹏办事处这套“组合拳”也为辖区的重点项目建设创造良好营商环境。截至目前，大鹏办事处接手处理重大项目劳资纠纷80余起，均圆满调处，为重大项目顺利建设保驾护航。

(文/图 蒋佳元 龚雯 李若石)

绿色供应链贡献可持续发展

“绿色供应链创新先锋项目”在深圳正式启动

中国已成为全球电子产品的消费和制造大国，但当前中国电子信息行业存在生产、回收等多个环节容易造成水体、大气、土壤等污染问题。为促进国内电子行业绿色供应链建设，“绿色供应链创新先锋项目”日前在深圳启动。该项目已完成7大模块教材开发和编写，下一步将进入执行落地阶段，对项目参与方开展集中培训以及走进工厂开展现场辅导改进。

“绿色供应链创新先锋项目”选择地区电子信息产业经济总量排名全国第一的珠三角地区电子信息制造业工厂作为落地对象，通过对珠三角电子信息品牌供应商在绿色供应链领域开展多角度的能力建设，探寻三大问题的解决方案：促进电子信息行业制造供应商在倡导联合国SDGs

的大背景下提升环境合规水平；从生态保护和资源利用的角度，提高电子行业中绿色供应链管理的创新能力；从生命周期的角度，提升电子行业供应商的可持续发展表现。

项目终期预计将取得五大产出成果，具体包括：形成30家在绿色供应链领域具有创新意识的电子信息企业；培养40-80位有绿色供应链管理技能的电子行业管理/技术人才；开发一套电子行业绿色供应链培训教材；编制一套“绿色供应链创新先锋”优秀案例评价标准以及推广优秀试点案例、弘扬绿色可持续发展的尽责管理理念。相信经过项目的成功开展将有效提升中国电子信息供应商绿色可持续发展的综合竞争力，创造更大综合价值。

(于木子)

中国证券“金紫荆奖” 颁奖典礼在深圳举行

12月3日，2020第十届香港国际金融论坛暨中国证券“金紫荆”奖颁奖典礼在深圳举行。据悉，“金紫荆”奖旨在表彰为国家经济复兴作出卓越贡献的企业、机构和管理者，激励大家勇立潮头、再创佳绩。十年来，“金紫荆”奖已发展成为中国资本市场服务两地上市企业和高管的规模最大、规格最高、公信力最强的专业性评选活动，对提升中国

70余家上市公司获奖

上市公司的国际地位与形象，促进香港与内地经济的合作及发展，发挥了积极作用。

时值中国资本市场三十周年，本届“金紫荆”系列行动以“三十而立，育新机，开新局”为主题。同时，今年组委会特别设立“资本市场三十周年杰出企业家奖”和“资本市场三十周年杰出上市公司奖”。此次颁奖礼共颁出13个奖项，70余家上市公司

司获奖。其中，中国石油天然气股份有限公司、中国石油化工股份有限公司、中国神华能源股份有限公司、海通证券股份有限公司、中国中车股份有限公司、广发证券股份有限公司、深圳华侨城股份有限公司、昆仑能源有限公司、华能国际电力股份有限公司、招商局港口控股有限公司荣获“资本市场三十周年杰出上市公司奖”。(李薇)

“疫情之下，出国留学还香吗？”

近年来，出国热持续升温，出国留学人数也逐年增加，但是2020年突如其来新冠肺炎疫情，出于安全等方面的考虑，送孩子出国留学还是不是一个好选择？

为此，太平人寿深圳分公司将举办主题为“疫情之下，出国

周六来太平乐享 直播间为你答疑解惑

国留学的学子提供新思路。

本次直播将于2020年12月5日(周六)15:00正式开启，市民可以提前扫码关注“太平乐享健康”微信公众号，进入“太平乐享直播间”收看。

(蒋佳元 宋超群)

大浪社区与居民“携手禁毒防艾”

12月1日是第33个世界艾滋病日。龙华区大浪街道结合防艾契机，在大浪社区开展以“携手禁毒防艾，共担健康责任”为主题的禁毒防艾宣传活动。

活动现场，禁毒社工认真为居民讲解了毒品的种类、辨识方法、吸食毒品的危害性、毒品与艾滋病的关系、艾滋病的传播途径以及正确预防艾滋病的方式方法等多方面的知识。并通过向过往居民发放宣传读物、宣传小礼品，帮助群众提高预防艾滋病的意识，消除人们对艾滋病的错误认识以及对艾滋病人的歧视。同时，倡导树立健康生活的理念，积极参与到禁毒斗争和预防艾滋病的工作中。

通过开展此次禁毒防艾宣



从趣味活动中加深“禁毒防艾”教育

动。主要宣传毒品与艾滋病的相关知识，让居民意识到毒品和艾滋病的关系是比较密切的，尤其是静脉吸毒的人群。因为静脉吸毒的人群获取注射器比较困难，容易存在着共用注射器、共用针头现象，感染艾滋病风险也较大。

通过禁毒防艾宣传活动，让居民远离毒品，预防艾滋，关爱生命，从而筑起一道禁毒防艾的“防护墙”，为平安创建奠定了坚实的基础，且受到了居民群众的广泛好评。

(文/图 王志钰 邓舒云)



传活动，让群众深刻了解毒品、艾滋病的严重危害，使防艾禁毒及安全宣传教育真正成为一种自觉的需要和行为，为遏制毒品违法犯罪活动和艾滋病的传播蔓延起到了积极的促进作用。

(文/图 王志钰 林凤莉)

遗失声明

谭熙宇遗失公职律师证，执业证号：14403202060230801，流水号：30103961，声明作废。

坪地街道

“一站式”统查统管，“一表式”清单化检查，“订单式”服务，“远程化”监督 创新涉企联合执法检查 打造透明法治营商环境



坪地街道规范联合执法检查流程

A 规范执法检查流程

今年9月9日，坪地司法所牵头，组织安监办、劳动管理办、坪地环保所等部门组成联合执法检查组，到深圳市顾康力化工有限公司开展联合执法检查。一年多以来，坪地街道对辖区内规模以上工业企业联合执法检查基本上按以下模式和流程：

各执法单位根据各自职能和任务目标，拟定年度和阶段性的初步检查计划，坪地街道司法所汇总各部门报送的初步计划，统筹调配，拟定具体的联合执法行动方案。当天，由街道司法所牵头的联合执法检查组首先了解该企业复工复产和疫情防控工作基本情况，并以“一表式”方式告知企业此次检查事项和内容。随后，通过查

看企业台账与现场检查的方式分别对企业安全生产、劳动用工、污染防治、职业卫生管理等方面进行了深入细致的检查。检查过程中，街道安监办将现场检查情况实时发送到安监在线执法检查系统，实现线上线下同步进行，让执法行为更加透明公正。“对于联合执法检查组提出的整改要求，企业将认真抓好落实和改进。”

通过开展联合执法检查，对企业进行一次性全面检查，一次性监督整改，有效提升了执法效能。对检查过程中发现的安全隐患或违规行为，现场予以指导、纠正、整改。对敷衍应付或不落实整改的，依法依规予以处理。截至目前，有关企业累计已落实整改安全隐患信息108条。

B 规范约束监督执法行动

据坪地街道司法所有关负责人介绍，坪地街道涉企联合执法的对象一般是街道内规模以上工业企业，优质、守法企业，街道根据区建立的名录库，定期进行调整优化，并由司法所牵头组织开展联合执法检查，目的是通过整合街道各执法部门力量，实现一站式统查统管，规范和约束监督执法行动，切实减少多头检查和重复检查。

在执法检查前，各有关执法人员事先梳理相关检查事项清单，清理无法律法规依据的执法检查事项，通过取消、整合、转为非现场检查等方式，压减重复或者不必要的检查事项，进行精简和规范。在此基础上制定《坪地街道涉企联合执法检查表》，“一企一表”，当场告知企业执法检查内容，当场反馈检查结果和整改内容。除各

执法部门因“双随机、一公开”、投诉举报、上级检查要求、专项检查等需要履行法定职责或根据分级分类管理需要加强监管的外，对联合执法已经检查过的企业，原则上一段段时间内不再对该企业开展执法检查，切实减少重复检查。因特殊情况需再次检查同一企业的，须向司法所报备，并说明检查原因和目的。截至今年10月底，累计联合执法检查企业24家，减少多头检查70余次。

为规范联合执法行为，加强对涉企联合执法检查的监督，坪地街道司法所建立了执法监督投诉举报机制，制作执法监督卡，设置了专门的举报电话和邮箱，受理执法扰企行为的投诉举报，企业如果对联合执法检查过程存在异议，可以通过电话或邮件方式进入



坪地街道涉企联合检查

C 非现场执法减少“扰企”

为进一步减少“执法扰企”，切实为企业减负，坪地街道在涉企联合执法检查工作中，创新工作方式方法，大力推行非现场执法，实现“远程式”

“扰企”，让企业能够接受检查不误专注生产。据了解，非现场执法主要包括一些执法重点环节以及简易整改程序等事项，这些事项均通过微信或视频等互联网智能方式实现和完成。此外，企业递交相关材料、执法管理等部门查阅相关文件、从平台上调阅企业相关数据、检查核实公告栏、查阅督促使用检查记录及维修检测记录、查看培训证书及其相关证明材料等环节事项也纳入了非现场执法范围。

据了解，目前坪地街道通过非现场执法，实现“远程式”监管的执法事项已达30余项，执法效能和透明性不断提升。



坪地街道安监办开展检查