

1957年10月1日创刊



东莞新闻

2021年1月

29

星期五 <庚子年十二月十七>

A13

春运
首日

文/羊城晚报记者 余宝珠
图/羊城晚报记者 王俊伟

1月28日，位于东莞万江的东莞市汽车客运站迎来一波又一波的返乡旅客。记者看到，旅客们在入站前需测体温、出示粤康码，并且佩戴好口罩。站场内还专门设立便民服务点，协助老年人和儿童旅客操作出示粤康码或者证件用于出入站场。

春运首日，包括东莞汽车总站、东莞东站、虎门高铁站等站场加强疫情防控举措，旅客进站需持绿码并测温，并要求旅客全程佩戴口罩。记者走访发现，春运前夕各站点已出现出行小高峰，近日来出行旅客均有所增加，但受疫情影响，客流相比往年同期有所下降。部分车站春运期间升级服务，在站内增设免费口罩机，为旅客出行提供便利。

加大运力保障春运

受新冠肺炎疫情防控的影响，今年春运各火车站高铁站加开列车有所减少，但部分热门站仍有加开列车保障运力。

记者从东莞东站获悉，节前东莞东站开行旅客列车共83趟，其中图定列车和管内过路临客80趟；始发临客3趟，为东莞东至重庆K4087次、东莞东至南昌K4368次、东莞东至阜阳K4260次。莞惠城轨方面也在春运期间加大运力保障。据悉，春运期间，莞惠城轨日常（周一至周五）莞惠城际开行16对，较去年春运高峰期增加4对，其中小金口至东莞西15列，东莞西至小金口17列。周末（周六、周日）开行20对，较去年春运高峰期增加8对，其中小金口至东莞西19列，东莞西至小金口21列。

春运首日，东莞另一火车站



东莞站当天发送旅客的数量在7000人左右，对比往年客流有所下降。据东莞站相关负责人透露，受疫情防控影响，东莞站春运首日并没有加开列车，各项防控措施也有所升级。虎门高铁站方面，在这个春运首日的客流也有所下降。记者了解到，虎门高铁站春运首日不少方向的列车仍有余票。

强化各项防控措施

春运期间，东莞各站场防控措施都有所升级，要求旅客测温扫码，且全程需佩戴口罩。记者从东莞东火车站获悉，该站各项防控措施在春运期间将进一步强化。

据介绍，东莞东火车站节前广场施行全封闭管理，在站前广场平台下方设置集中进站口，设置2条红外智能测温通道，所有进入站内旅客均需经过

东莞各站场强化疫情防控 增设免费口罩机 进站需测温验码



旅客都戴着口罩有序进站

测温、验码，体温正常及持健康绿码的旅客才能进入实名验证区。如体温超过37.3℃的旅客，安排至“留观室”交医生处置，持红码的不得进站。车站与地方疾控部门建立联系协调机制，发现发热旅客及时交120转运。春运期间，东莞东火车站设置10个验证检票口（5个自助实名验证口，5个人工实名验证口），车站启用一、二候车室、母婴、软席5个固定候车室，第三候车室

为应急候车室，共7710m²，可同时容纳约8481人。

服务上，东莞东火车站售票房设置“老、幼、病、残、孕”等专用窗口，优先为老年旅客办理现金购票、改签等业务，线上线下均尽可能优先安排下铺。广场设置“春燕伴你行”服务台、“志愿者接待区”，负责接待旅客咨询及引导服务。东莞东火车站还在进站口增设免费口罩机，有需要的旅客可通过手机扫码

免费领取，此外，还在医疗点配备口罩，给没有口罩旅客免费提供。

莞惠城际方面，春运期间将针对客流变化增加通风、消毒等频次；进一步落实快速测温和客流引导方案；加强乘客和现场职工个人防护，规范佩戴口罩，并督促要求旅客全程佩戴口罩。同时，对车站工作人员加强健康管理，春运前已经组织车站工作人员进行疫苗接种。

写一首歌，呼吁大家留莞过年

原创音乐工作者，作为东莞市民，我也想为倡导大家留莞过年贡献一份微薄的力量。”

曾梦乔围绕“我在东莞过大年”展开构思，慢慢地形成了一些歌词。“现在通讯非常发达，不管相隔多远都可以举杯邀约、共同祝愿2021年。我把这些比较时尚的词写进歌词里，易于传唱。”

2020年，曾梦乔就是在东莞过春节。虽然受疫情影响没有出门，但年前她带着孩子逛了花市，品尝了东莞本地特色美食，感受了一番与老家不一样的春节氛围。她表示，2021年的春节，自己和家人还是会

东莞原创音乐人作词作曲，
创作《我在东莞过大年》



曾梦乔在教小孩子们声乐

企业留员工在莞过年诚意满满

一企业拿700多万元奖励留莞员工

据悉，东莞石排镇企业广东气派科技有限公司出台了留莞过春节的奖励措施，预计拿出超700万元奖励留莞员工，其中还能为每位员工的家属（每人最多3名家属）报销来莞路费。

其负责人介绍，今年一线员工2月份综合收入最高的可达到15700元，还不包含公司的抽奖红包。

为何气派公司如此放大招鼓励员工留莞过年？

据其公司负责人介绍：“一方面，为加强疫情防控，保护员工身体健康，我们希望广大员工今年非必要不离莞，留在公司过节，晚休、不休或错峰休假；另一方面，今年集成电路产

业继续呈现产销两旺的良好发展势头，我们也鼓励广大员工今年春节留守岗位坚持生产，鼓励休假的员工尽量缩短假期及时返岗工作，为公司全年经营目标的实现与业绩提升作出贡献。”

同时，气派公司负责人还告诉记者，该公司已制定留莞奖励措施，具体为：1. 春节留莞的一线员工，2月除正常休息和春节3天放假外，当月请假不超过2天的员工，除获得正常出勤工资外，每人额外奖励3100元；2. 生产一线员工2月每多加班1天则2021年全年增加0.5天带薪假；3. 针对全员，增加全勤奖500元；4. 非中高风险区员工家属来莞团聚的，每位员工最多可以给3位家属报销300元/人的路费，最高可报销900元。5年后开工利是红包100元/人；6. 年初一、年

留守加班可获伙食补助和奖励

记者看到，今年企业留人“各显神通”。

长沙窑瓷器精品展在东莞市博物馆开展

羊城晚报讯 记者余晓玲报道：近日，“唐风妙彩——长沙窑瓷器精品展”在东莞市博物馆二楼展厅开展。此次展览由东莞市博物馆与长沙博物馆携手举办，是两馆展览交流的合作成果，所展示的186件（套）唐代长沙窑瓷器，均为长沙博物馆多年考古发掘、采集、征集的馆藏精品。

主办方希望展览能让广大观众了解长沙窑在中国陶瓷史上的重要地位，通过一件件赏心悦目的长沙窑瓷器，感受千年前海丝路上的妙彩唐

风。据悉，展览将持续至4月6日。

长沙窑是中国陶瓷史上最早以烧造釉下多彩瓷器为主的窑场，兴起于“安史之乱”后的8世纪中后期，鼎盛于中晚唐，五代后期渐渐衰落。它的兴起，打破了当时以青、白单色釉为主的瓷器生产格局，奠定了唐代“南青北白长沙彩”的新局面，开创了中国瓷器的彩瓷时代，具有里程碑式的意义。长沙窑是第一座将诗词、书法、绘画等传统艺术广泛运用到瓷器装饰上的窑口，把瓷

器装饰艺术提升到了一个新的高度，在中国古代陶瓷史上写下了浓墨重彩的篇章。

在繁荣开放、兼容并蓄的大唐文化背景下，长沙窑不仅着力经营国内市场，同时大胆吸收异域文化因素，创新瓷器装饰工艺，积极开拓海外市场，其产品从地处内陆的湘江之滨出发，过洞庭、下长江，经扬州、宁波、广州出海，沿着“海上丝绸之路”行销东亚、东南亚、西亚、北非等地，成为当时名副其实的世界级畅销产品。

东莞“金融纠纷调解中心”挂牌成立

金融纠纷调解按下快捷键

羊城晚报讯 记者谢颖、通讯员刘伟乐报道：为坚持和发展新时代“枫桥经验”，把非诉讼纠纷解决机制挺在前面，1月28日，东莞市“金融纠纷调解中心”在东莞市第一人民法院松山湖法庭正式揭牌成立。中国人民银行广州分行党委委员、工会主任徐维，东莞市中

多个部门齐“搭台”

人民银行广州分行党委委员、工会主任徐维对东莞金融纠纷调解中心揭牌成立表示祝贺，并表示东莞率先成立金融纠纷调解中心，既是落实最高法、中国人民银行、中国银保监会《关于全面推进金融纠纷多元化解机制建设的意见》及省有关《实施意见》的具体举措，也是在前期扎实开展金融纠纷诉调对接工作基础上进行的有益探索和全新尝试。他希望，金融纠纷调解中心牢牢把握规范运作、依法调解、服务为本的工作方向，坚持不忘初心、牢记使命，不断完善工作机制、创新调解方式、丰富调解手段，努力为社会提供更加公正、便捷、高效的金融纠纷调解服务，走出正规化、专业化、特色化的发展之路，为全省金融纠纷多元化解工作提供新做法、新经验。

松山湖法庭和其他部门将常态化为调解员提供法律培训、司法咨询、业务指导等服务，共同竭力将矛盾化解于萌芽状态。

东莞市第一人民法院党组书记、院长林辉芳在揭牌仪式上

表示，金融纠纷调解中心的挂牌成立，是巩固深化诉调对接“1+2+3”机制建设的重要内容，是推进社会治理现代化的重要体现，是践行司法为民宗旨、保护金融消费者合法权益的重要举措，对于满足群众多元解纷的现实需求、优化法治化营商环境、推动金融业高质量发展等方面具有重要意义。她希望金融纠纷调解中心加快完善内部制度建设，进一步强化调解力量，加强与各部门间的交流协作配合，全面推进金融纠纷多元化解机制建设，同时加强宣传引导，为

金融纠纷调解中心提供新做法、新经验。

据了解，松山湖法庭集中管辖第一法院辖区内的金融纠纷案件，占全市金融纠纷案件的90%以上。近年来，人民银行东莞中心支行与东莞市第一人民法院在推进金融纠纷多元化解方面做了很多探索，也取得了显著成效，调解案件数量及金额均居全省前列。当天挂牌成立的“东莞市金融纠纷调解中心”，是推进诉调对接“1+2+3”“枫桥经验”东莞样本的又一创新举措，对高效化解全市金融纠纷、保护金融消费者合法权益、防范化解重大金融风险、优化法治化营商环境及东莞市金融业持续健康发展，具有十分重要意义。

首日成功调解7件纠纷

在揭牌仪式的当天，金融调解中心的调解员对7件案件进行了调解，并全部调解成功，首日即取得“开门红”。

借款人黄某向某银行借款120多万元用于购房，但由于资金周转困难，没有依照贷款合同约定向银行还款，被银行起诉至东莞市第一人民法院，案件由松山湖法庭进行审理。立案前，松山湖法庭将案件委派给金融调解中心的调解员进

行调解。前期，调解员通过电话、微信等形式组织借款人和银行进行调解，促使双方达成了初步调解协议。1月28日，调解员邀约双方到金融调解中心进行面谈，经过半个小时的协商，双方最终达成调解协议，松山湖法庭随即出具了司法确认裁定书。

此外，还有其他6件金融案件在揭牌首日成功调解，并进行了司法确认。

另类“成长捕手”再出“基”

工银瑞信创新成长 2月1日起重磅发行

随着资本和政策的持续加码，创新成长类企业普遍被认为更具中长期配置价值。为助力投资者把握投资机遇，工银瑞信新年再推强将力作，拟由2020年“翻倍基”舵手单文明担纲的工银瑞信创新成长混合型基金（基金代码：A类：011304；C类：011305）将于2月1日-2月5日重磅发行，投资者可前往农业银行、工商银行、中国银行、中信银行、平安银行、广发证券、长江证券、方正证券、天天基金等代销渠道及工银瑞信基金直销渠道进行认购。

该基金拟任基金经理单文明有11年投资及研究经验，管理的产品呈现出“善攻、能守”的业绩优势。以其管理时间最长的工银信息产业混合基金为例，2020年该基金收益率达120.57%，是市场上业绩排名领先的“翻倍基”。尤为值得一提的是，作为成长风格的基金，工银信息产业混合的表现，在同类产品中显得比较“另类”：在2018年1月26日至2019年1月3日的熊市最低点期间仅回撤约24%，不仅远低于同类成长风格的基金，也显著低于同期沪深300指数32%的回撤率。

即将发行的工银创新成长混合基金投资范围更广和仓位空间更灵活，将更利于单文明发挥其出色的全市场投资能力及均衡配置能力。该基金将聚焦全市场优质企业的长周期成长机遇，精选创新型优质龙头构建投资组合，为投资者把握行业成长先机。股票资产占基金资产的比例为60%-95%，投资港股通投资标的股票的比例占基金股票资产的比例为0%-50%，灵活配置优势明显，可帮助投资者把握A股及港股优质成长投资机会。

（鞠丽蓉 杨广）

区域新闻全媒体编辑部主编/责编 田恩祥 / 美编 李金宝 / 校对 何绮云

羊城晚报记者 文聪 通讯员 文伟平、李群摄影报道：春节将至，在莞人员是留下还是返乡？2020年12月31日，东莞市新冠肺炎疫情防控指挥部倡议行政事业单位和国有企事业单位干部职工带头在莞过节，广大市民和群众尽量留莞过节。

2021年1月17日，东莞市新冠肺炎疫情防控指挥部发布《关于进一步加强2021年春节期间新冠肺炎疫情防控工作的通知》明确，坚持“非必要不离莞”，动员广大市民在莞过节。

近日，记者走访东莞石排镇多家企业发现，企业们为了留员工在莞过年可谓“八仙过海各显神通”，有的准备了过年“福利大包”，有的报销员工家属来莞车费，有的企业还拿出超过700万元奖励留莞员工，显得诚意十足。

业继续呈现产销两旺的良好发展势头，我们也鼓励广大员工今年春节留守岗位坚持生产，鼓励休假的员工尽量缩短假期及时返岗工作，为公司全年经营目标的实现与业绩提升作出贡献。”

同时，气派公司负责人还告诉记者，该公司已制定留莞奖励措施，具体为：1. 春节留莞的一线员工，2月除正常休息和春节3天放假外，当月请假不超过2天的员工，除获得正常出勤工资外，每人额外奖励3100元；2. 生产一线员工2月每多加班1天则2021年全年增加0.5天带薪假；3. 针对全员，增加全勤奖500元；4. 非中高风险区员工家属来莞团聚的，每位员工最多可以给3位家属报销300元/人的路费，最高可报销900元。5年后开工利是红包100元/人；6. 年初一、年

初二期间，公司拿出20万元用于员工抽奖，留莞员工100%中奖机会，其中最高奖项8000元现金。7. 除上述奖励外，另外参考2020年全年业绩，针对春节留守的员工，按其月应发工资×工龄系数的计算方式为基础计发年终奖金。

记者了解到，公司通过加大对防疫知识宣传，高层管理人员主动带头留莞，呼吁员工尽量选择留莞过年，减少人员流动和聚集。目前员工总数1360人左右，预计留莞员工超1000人。一线员工2月工资综合收入最高的可达到15700元，不含抽奖红包。

东莞市志丰电子有限公司

相关负责人介绍，以往每年春节期间会放假15天，今年为落实相关疫情防控要求，公司积极响应政府号召出台了此次奖励政策，今年春节预计留莞人数为400余人。

记者看到，今年企业留人“各显神通”。