

经济新动能 民企新力量  
创二代来啦!总策划:刘海陵 林海利  
统筹:孙璇 吴江  
执行:孙晶 李卉 赵燕华文/羊城晚报记者 孙晶 实习生 杭莹  
图/受访者提供(除署名外)

刚刚结束的全国两会上,民营经济的健康可持续发展成为企业家代表和委员们关注的热点。今年是“十四五”开局之年,国家也特别关注新一代企业家接班与家族传承的问题。为此,羊城晚报采访了多位全国两会的企业家代表和委员,议传承、谈发展。在他们之中,有正面临接班“难题”的一代企业家,也有深感自己还处于成长期的一代创业者。他们分享了对于传承的理解以及“传承什么”“如何接班”等话题的思考和独到见解。

**A 人是企业发展的第一资本**

“任何企业的发展都离不开人。”全国人大代表、苏宁集团董事长张近东表示,人永远是企业发展的第一资本,这里的人不只是个人,而是团队。在商业社会,一个人能做的其实非常有限,企业的长远发展需要一个目标相同的团队,也需要激发出团队的力量与热情。

基于此,苏宁从2002年就启动了“1200人才工程”,开始体系化、规模化的进行人才培养。目前,“1200人才工程”已经成为了苏宁发展的中坚力量,“1200”工程的管培生在苏宁全体管理干部中的占比超50%。同时,苏宁也在强化IT等技术团队的储备,打造起了一个超过万人的技术团队。对张近东和苏宁而言,这些优秀的专业的年轻人才就是苏宁未来的传承人,接班人。

全国政协委员、广州白云电器董事长胡德兆同样极为重视人的价值,他提到,“传承是企业永恒的话题。一个好的、长寿的企业需要几代人为之奋斗。”

“建议将家族信托作为一项民企财富传承的顶层设计予以推行。为此,需要进一步完善信托制度。”全国政协委员、证监会原主席肖钢指出,当前中国信托制度存在问题,为促进民营企业家财富的平稳传承,降低传承过程中民营企业家财富社会效用的耗损,应当完善信托的基本法律制度,加强监管。

**民企大佬热议传承焦点话题  
“创新”和“超越”成关键词**

两会期间企业家代表和委员热议民营经济可持续发展

**B 敢创新、勇超越是传承大势**

在多位企业家代表和委员的心目中,“创新”和“超越”是企业传承过程中必不可缺的两大关键词。

全国政协委员、民建中央委员、佳都科技集团董事长刘伟告诉羊城晚报记者,作为民营企业家,传承一方面是对优良传统和文化的传承,敢闯敢干、目标坚定,传承第一代民营企业家开拓进取、坚守执着、精益求精的精神。还要敢创新、敢超越,第一代民营企业家优秀并

且艰苦奋斗、锲而不舍。“改革开放40年来,我国民营经济之所以能从小到大、从弱到强,是与广大民营企业家创新精神、不懈奋斗分不开的。而新一代企业家要以此为榜样,但也要青出于蓝而胜于蓝,在更广阔的舞台施展才华、大显身手。”

胡德兆也非常认同这一观点,他认为,民营企业的传承,一方面是优良传统和文化的传承。关键在于要实干,有恒心,有目标,传承上一代民营企业家

开拓进取、坚守执着、精益求精的精神。另一方面,民营企业要走得远,更重要的是创新和超越。

全国政协委员、广东省赛莱拉干细胞研究院院长陈海佳则认为,从创业的角度来看,自己还是一名创业者,企业目前还谈不上传承。但他认为,二代不要轻易去传承父辈的东西,而可以在自己的领域里去创新创造。要传承的一定是上一辈的精神,企业家精神是要传承下去的。

**相关报道**

**两会企业家委员为《创二代来啦》专栏点赞**

羊城晚报记者 孙晶  
实习生 杭莹

自2019年起,羊城晚报推出《经济新动能 民企新力量 创二代来啦!》专栏,聚焦粤商创二代接班传承故事,深入探访粤商创二代。作为专栏的关注者,全国政协委员、民建中央委员、佳都科技集团董事长刘伟表示,“我们可以在栏目中看到新一代民营企业家的创新精神,发现他们传承过程中的挑战与收获、成长与蜕变,树立年轻一代企业家良好社会形象。可以让社会看得见这些新生力量,可以激发青年一代企业家创业创新发展的激情和动力,鼓励更多的年轻一代竞相发展。”

刘伟指出,这种形式的报道与传播,有利于全社会形成推动年轻一代企业家创新创业的浓厚氛围,新闻媒体的正确舆论导向作用,对其实业历程、乐于奉献精神等先进事迹进行宣传,会让社会对这一群体有新的认识,会宣传更积极的正能量,并且有助于为年轻人树立榜样。

与此同时,从优秀的一代企业家角度,刘伟也对专栏的进一步优化给出了建设性意见。他认为,主办单位要真正深入到年轻企业家当中,发掘他们在创业故事和精神的传承上所做出的贡献,让更多人看到他们的努力和成就,激励更多人投身于创业事业。

“报道可以与相关政府部门联动,提供更详细和具有参考性的意见,宣扬正确的观念,引导年轻一代企业家弘扬企业家精神,端正价值追求。有些年轻人会有浮躁、趾高气扬、攀比等不良心态。因此,在宣传中也要多关注他们的成长,多组织健康向上的交流活动,指引他们投身到弘扬优秀企业家精神、发挥企业作用的具体行动中来。助力政府单位在新一代企业家培育中更有针对性地去落地服务政策,营造良好的成长环境。”刘伟提到。

**C 爱国情怀是企业家精神的核心**

分享关于传承的思考,全国政协委员、香江控股董事长翟美卿将家族企业传承划分为三个维度,分别是财富传承、事业传承和精神传承,在她看来,最重要的不外乎精神、文化传承。“我们这代人要传承的不仅仅是财富和事业,更为重要的是传承精神和文化,要给下一代树立正确的价值观和勇于担当的责任心。”

在深入研究了国际上的百

年家族企业后,翟美卿发现,诸如美国著名财团洛克菲勒家族,发展到现在已经是第六代,在商业等领域依然如日中天、独“富”天下。其秘诀是什么?翟美卿认为,这些传奇家族历经百年,传承给后代的不仅仅是如何管理财富,更多的是如何将财富善用、履行社会责任的慈善精神。

何为企业家精神?陈海佳认为,家国情怀应该放在企业家精神的第一位,他认为,“责

**D 创一代如何影响创二代?**

40多年的改革开放,让民营经济得以蓬勃发展,产生了一大批敢闯敢拼、勤奋刻苦的成功企业家。新一代企业家的培育,直接关系到经济发展后劲,是经济持续健康发展的主要保障。因此,刘伟认为,企业传承不仅是民营企业的“家事”“私事”,同样是经济社会发展的大事“要事”。

作为优秀的创一代,对于企业接班人的创业创新,刘伟给出了自己的建议。“首先,应当好领头雁,发挥好表率作用。当好掌舵人,让企业行稳致远。与此同时,要有敢为人先的创新意识、锲而不舍的奋斗精神。我们企业家是企业的统帅和灵魂,企业家的政治觉悟、价值理念、创新意识、责任担当和实际能力,是我们企业履行社会责任、实现高质量发展的关键。”

胡德兆同样指出,新一代企业家的共同使命是把企业发展模式向质量效益型和环境友好型方向转变,切实提高发展质量。这就需要他们有扎实的知识积累、开阔的视野与格局,更要具备新时代的科学

任担当、家国情怀”应当是共性因素,是企业家精神最核心的一点。企业家一定要有家国情怀,为国家、为人类做贡献。“实际上,所有的物质、财富,所有的美好生活都是由企业创造的。只有企业创造财富、创造税收、创造产品,让生活更便捷更健康更幸福。”

陈海佳进一步表示,国家需要知识型的科技产业,这背后更需要有企业家精神。

发展理念。

“当今世界正处在人类发展的新阶段,这是民营企业家建功立业的最好平台,也是民营经济乘风破浪的最佳时代。在中国经济迈向高质量发展的关键阶段,因此要锐意登高望远、看准发展方向,找准脚下要走的阶段,把事业推向更高发展的前方。”刘伟告诉记者,当下,新一代企业家机会多了,但挑战也更大,因此要根据时代不断创新变革,不论是在经营企业还是产品技术创新上,坚持不懈、踏实奋斗。

**基金公司高管跳槽  
“公奔私”为啥不香了?**

据新华社电 3月以来,公募基金圈接连出现高管离任,前海开源基金总经理以及招商基金、银河基金等公司副总经理纷纷离任。今年以来,公募高管离任案例已超过60起。公募人士指出,每年春节之后的3月和4月份,是公募基金招聘和人员跳槽的“旺季”。与往年不同的是,今年流向私募行业的“公奔私”现象少了,离任的高管大多仍选择在公募行业谋求发展。

**38家公募机构高管变更**

Wind数据显示,截至3月17日,2021年以来共有38家公募机构发生67起高管变更案例。其中,董事长、总经理、副总经理变更的案例分别为14起、19起、22起,总计55起,占比超过80%。

3月13日,前海开源基金发布公告称,该公司总经理贾红波因个人发展原因离任。贾红波离任后,总经理一职由该公司董事长王兆华代任。同样在3月13日,银河基金和上海东方证券资产管理有限公司同时发布高管变更公告,这两家公司的副总经理钱睿南和饶刚因个人原因离任。3月6日,招商基金发布公告称,该公司副总经理沙骎因个人原因离任。

同时,有公司迎来履新高管。据3月12日中邮创业基金公告,谌重从3月10日起出任该公司副总经理。同样在3月12日,华融基金公布高管变更情况,丁卓将出任总经理一职。

近年来新设立的首席信息官这一职位也经常出现人员变动。比如,3月12日先锋基金公告称,刘冬出任首席信息官一职。

**“公奔私”现象减少**

市场分析人士梁博(化名)表示,对公募行业而言,近年来得益于权益市场行情的带动,有更多金融人才加入,使得该行业人才流动更为迅速,尤其是高管和基金经理这两大主体。

某公募机构人士表示,各人的诉求有所不同,有人谋求更高的薪酬福利,有人需要股权激励,还有人希望有更加灵活的机制,能够促进其专业能力发挥等。

梁博指出,与基金经理的离任有所不同,高管变更大多是出于主动选择。从今年的情况来看,离任的公募高管有相当部分选择留在公募行业,“公奔私”现象变少了。这在某种程度上说明,公募行业发展势头持续向好。

华南某公募机构人士表示,近年来公募基金赚钱效应明显,资产管理规模快速增长,人才吸引力持续提升,因此“奔私”现象有所减少。

**常态化退市越走越近****今年已有8家公司  
触发“1元退市”**

图/视觉中国

入退市整理期。

梳理近期沪深两市退市公司情况不难发现,这些公司基本上都存在严重的经营风险和公司治理问题。可以说,退市既是规则制度的明确规定,也是投资者和市场的选择的结果,更是公司一手种下的苦果。

例如,\*ST秋林和\*ST工新的公司治理存在问题,\*ST秋林重要子公司金桔菜全面停业,巨额应收账款、存货以及关联方、关联交易和资金占用等情况无法核实清楚;退市工新自身经营不善,涉及关联方违规担保和资金占用等问题,财务状况持续恶化,营业收入大幅下滑。

有监管层人士表示,伴随注册制改革试点推行带来的供求关系变化,常态化退市机制的进一步完善,市场估值和企业质量之间内在的正向联动趋势不断强化,资本市场资源配置效率正在改善。

**炒“1元退市”股  
如火中取栗**

值得注意的是,在A股市场近期大幅震荡的大背景下,\*ST板块却表现不俗,部分股票甚至连续涨停。\*ST赫美、\*ST瀚叶等逆市狂飙,\*ST众泰更是从今年1月12日接连开始涨停,区间最大涨幅约2倍,今年以来累计上涨了170.37%。

近期部分ST股表现抢眼或与二级投资风格切换

有关,由于部分高位“白马股”大幅震荡,部分资金转而炒作低价小盘股。一些存在摘帽预期、价位较低的ST股,由此进入部分投资者的视野。

尽管股价涨势凶猛,但对于众多ST公司来说,随着“年报披露季”临近,A股市场的“摘帽行情”能火多久尚未可知。截至3月18日收盘,股价低于2元的上市公司共有65家,其中股价低于1.5元的18家,全部为ST股。从2020年业绩预告不难看出,仅ST永泰等5家公司预增或扭亏,其余公司均为首亏或续亏。

随着注册制改革大踏步迈进,壳公司的价值不断下

降,年初至今多家公司触发“1元退市”,正是市场生态发生变化的一个缩影。

业内人士表示,在公司业绩续亏、股价无基本面支撑的情况下,ST股炒作风险需要高度警惕。交易类退市不同于其他财务类等强制退市情形,在触及终止上市条件前,已给予投资者充分的交易窗口,交易类退市实质上是投资者自主选择的一种退市类型,是投资者自身“用脚投票”的结果。退市新规取消退市整理期有一定的制度合理性,有利于进一步提高退市效率。投资者如继续炒作濒临“1元退市”的股票,无异于火中取栗,很可能遭受重大损失。

**全国直播电商百强  
广州独占九席**

羊城晚报讯 记者孙绮曼

报道:近日,中国市场学会、阿里研究院联合淘宝直播地图发布了《直播电商区域发展指

数研究报告》(下称《报告》)。

《报告》通过2020年度数据

分析,从直播商品消费、直播内

容供给、直播内容消费、直

播质量、产业促进等5个维

度,对全国各区域直播电

商发展情况进行量化评估。

《报告》显示,在全国直播电

商百强地区榜单中,广州独占九席,排

名全国第一。

作为“千年商都”,广州拥

有浓厚的商业氛围、完备的产

业链供应链和庞大的消费市

场。2020年,面对新冠肺炎疫

情带来的巨大冲击,广州市积

极抢抓直播电商“风口”,出

台全国首个直播电商三年行

动方案,成立全国首个直播电

商产业联盟、直播电商研究

院、直播电商智库、直播电

商人才培养基地,发布多项直播

电商标准规范,首创“广州直

播带货一起上”云课堂,举

办全国首个以城市为平台的直

播节,向全球传递广州“人”

“货”“场”集聚的产业优势和

发展新经济的火热氛围,有力

促进经济复苏和消费升级。

(来源:中国市场学会、阿

里研究院联合淘宝直播地图发

布的《直播电商区域发展指

数研究报告》)

**百亿私募增至75家**

前两月平均收益3.88%

据新华社电 私募排排网数据显示,截至3月初,机构类型为私募证券投资基金管理人,且公司管理规模超过100亿元的百亿私募增至75家。

2月份获得正收益的40家百亿私募中,刚刚跻身百亿的德

瑞资产排名第二,迎水投资居第三。

从百亿私募前两个月收益表现来看,多数私募依旧保持正收益。据私募排排网不完全统计,百亿私募前两个月平均收益3.88%,首尾相差25.63%,另有高达88.71%的百亿私募今年以来获得正收益。