

干满15年可在互联网公司提前退休？

为员工“减负”谋福利动作频频，大厂狼性文化转向？互联网打工人快醒醒

在互联网行业，“退休”这个词最近有些火“出圈”。这与从前一提起互联网公司人们就会想起的“996”是福报、超级加班大相径庭。而这一切的起点，是“鹅厂”腾讯近日连续宣布升级员工关怀政策，推出、提高员工的退休待遇。上述政策明确了腾讯员工在法定退休时可以享有的各种权益，其中在入职15年的节点，员工即便未达退休年龄，也可以选择“提前退休”，并享受此前推出的退休福利。

“提前退休”是多少年轻打工人梦寐以求的事情，腾讯此举可谓一石激起千层浪。不过羊城晚报记者梳理发现，网友们在热议“员工福利”“反内卷”的同时，“照常加班”“35岁共识”这样的话语却仍然占据不小的比例。

羊城晚报记者 沈钊



图/视觉中国

互联网大厂狼性文化转向？“反内卷”之“减少加班”

近些年来，在互联网激烈竞争的环境下，为了获得更多的产出，大厂打工人被“卷”了起来，“大小周”“996是福报”这样的做法和论调见怪不怪。而在今年，一向崇尚“狼性”文化的大厂今年突然集体转向，开启了纷纷取消大小周，有的甚至“严格把控”员工加班时间。

今年6月份，腾讯旗下的光子工作室试点打响反“996”加

班，公司按照相关规定向员工

支付加班工资；7月9日，字节跳动宣布将从8月1日起取消大小周，8月开始有需求的团队和个人，可通过系统提交加班申请；7月14日，美团社区团购业务美团优选也被曝出取消大小周。

但实际上，上述公司宣布取消大小周之后，不同的声音出现了。如字节跳动此前的一项调研就显示，有三分之一的

员工支持“大小周”的模式。按照该公司“大小周”制度的规定，每个月有两个周日需要上班，会支付双倍工资。对很多员工来说，取消大小周，相当于每月两天双倍工资的周末加班取消，月薪“普降”了四天月薪。

按照职友集统计的字节跳动平均月薪25100元来计算，

一个月少了两天加班费意味着薪

资下降19%（近5000元）。

对此，网经社电子商务研究

会保障部、最高人民法院联合发布超时加班劳动人事争议典型案例，其中一宗典型案例中明确：“996”工作制严重违反法律法规关于延长工作时间上限的规定，应认定为无效。对此，有网友表示，希望互联网大厂的“反内卷”，不只是停留在表面的合规，也能在行动上得到落实。

实际上，“996”不合法已是事实。8月26日，人力资源社

担心“限制加班工作量不减”？

落实行动比表面合规更重要

中心特约研究员、上海亿达律师事务所律师董毅智在接受羊城晚报记者采访时表示，互联网企业的加班问题，本质上与互联网企业发展模式有关系。董毅智表示：“中国的互联网企业虽然有一定的创新，但在国际上的竞争力还比较弱。这种通过员工加班的模式，未来并不是大家所认可和提倡的，当下互联网巨头

的调整也是比较现实的选择。”

艾媒咨询CEO兼首席分析师张毅则对羊城晚报记者表示，大厂们对于加班的这个限制，总体来说是其践行社会责任的一种表现。但事实上，由于大厂内外部之间竞争非常激烈，在实际操作上，很多工作必须及时做完，难以让员工们真正减少加班。

实际上，董毅智认为，腾讯的提

前退休计划，既有为员工考虑的一个方面，但也有为企业本身考虑的一面。“大量的老员工待在这个位置上，新人就没有更多的机会去晋升。”张毅表示，互联网需要不停地创新。

腾讯目前走过了23年的这么长的历程，它在创新这块已经略有落后，因此加大创新，加大年轻人的晋升，让老员工提前退休可能会成为企业良性发展的一个必然之路。

对此，张毅认为，腾讯的提

前退休计划，既有为员工考虑的一个方面，但也有为企业本身考虑的一面。“大量的老员工待在这个位置上，新人就没有更多的机会去晋升。”张毅表示，互联网需要不停地创新。

腾讯目前走过了23年的这么长的历程，它在创新这块已经略有落后，因此加大创新，加大年轻人的晋升，让老员工提前退休可能会成为企业良性发展的一个必然之路。