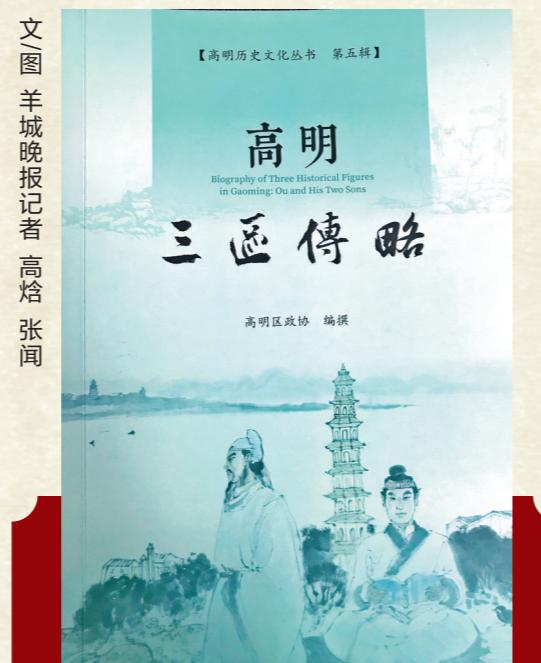




低调、务实的高明“三区”：



壹 抗倭、赈灾，父子倾心办实事



2016年的阮埇村 陈永雄 摄
高明标志性建筑灵龟塔 梁洪佳 摄

阮埇村氏家族崛起于明中叶高明县之后。明朝初年，隶属高要县的高明地区盗寇严重。至明成化年间，高明立县，社会环境相对安稳。与此同时，一批南海籍士人通过科举考试步入仕途，形成“南海士大夫集团”。

在广东士人崛起的背景下，阮埇村氏家族通过科举逐渐成为高明望族。据高明区政协编撰的《高明三区传略》，生于明成化十九年（1483年）的区日琳后来成为高明县学生员，他的兄弟区日巩等人主要以务农为生。嘉靖十九年（1540年），区日琳之子区益中举，时年27岁，成为明代阮埇村氏家族中第一位考取功名的人。

考取举人已经有做官的资格，只是官品较低、升迁较难，但区益仍然兢兢业业。《粤大记》记载，区益“四仕郡邑，皆有惠政”。明嘉靖三十八年（1559年），区益刚刚调任温州府泰顺县知

县，就有五千倭寇进犯，“夷倭压境，几陷孤城”。区益将城外的百姓迁入城内，并修整城池、操练士兵、严加防卫，最终斩杀倭寇300多人，“贼乃遁去”。据明代温州人侯一元所作《泰顺区侯去思碑》，当区益调任广西庆远府同知时，泰顺人“扶送累日”，区益因此获得“区温州”的称谓。

在区大伦身上，同样能看到父亲勤政为民的影子。明万历十七年（1589年）中进士后，区大伦赴大名府东明县任知县。据《高明三区传略》，明代中晚期，东明段黄河一年三决口两改道，大涝之后又逢大旱，百姓生活艰难。区大伦先开仓赈灾，后来又组织民众加固杜胜集黄河长堤，那是东明段黄河最易决口的地方，还种上柳树。万历二十九年（1601年）和万历三十年（1602年），黄河再次泛滥，虽然区大伦已经离任五六年，但东明段大堤仍守护着当地百姓，当地人把这些柳树称作“区柳”。

林语堂在《苏东坡传》中提到，眉山城因文学世家“三苏”而出名。而在山清水秀的佛山高明，400多年前也曾出现一对低调的父子档。明嘉靖三十三年（1554年），区益于不惑之年开始做地方官。明万历十七年（1589年），其子区大相、区大伦同榜中进士，分别从朝廷和地方开启了他们的仕途。

“三区”父子的官阶不高，《明史》中没有他们的列传，但从地方志和当时的诗文中，仍能看到他们的低调与务实。在暨南大学历史学系主任、教授刘正刚看来：“关注民生是‘三区’最大的共性。”

宦海浮沉不在意 心系民生忧天下

贰 宦海失意，祛诗坛浮靡之风

与父亲和弟弟不同，区大相的仕宦生涯始于中央。然而，或许是因为“生平耻干谒”，不愿攀附权贵的区大相，仕途同样没能走得更远。

明万历十七年（1589年）中进士后，区大相被选为翰林院的庶吉士。《明史·选举志》载“非翰林不入内阁……而庶吉士始进之时，已群目为储相”。在朝任职的十五年间，他的职责是“掌制诰”，即承命为皇帝草拟诏令，尽管官阶不高，但地位显赫。赵志皋、沈一貫等内阁首辅也曾对区大相抛来橄榄枝，但区大相全都“弗应也”。“违

众孤标”的他于明万历三十三年（1605年）到南京附近的滁州任太仆寺丞这一闲职。三年后，60岁的他因病返回广州。

虽然区大相并非地方官，但从他的诗文中仍能读得出对民生的关心。明万历二十三年（1595年）和明万历二十九年（1601年），区大相奉命册封淮藩和周藩，途经如今的华北、华东、华中和华南多地。除了奉命册封藩王，他还沿途了解民情，在《前使集小序》中记下“至于郡国政俗利病，非询访不能备”，意在为修史者提供第一手资料。

叁 铭记“三区”，民生、天下事事关心

“从官品的角度来看，‘三区’的仕宦生涯并不顺畅，但他们之所以还能被人们记住，就是因为他们实实在在地为百姓办了很多实事。”刘正刚提及，区温、区柳在民间社会的广泛流传，可以想象在他们工作过的地方，人民对他们是多么怀念和敬重。

此外，区大相和区大伦回到广东期间，还曾为家乡的基础设施建设出力。高明地处西江下游，水患较多，兄弟二人筹措经费修筑堤围，在防范水患的同时保证农业生产。同时，他们还和广东的一些要员有交集，为高明兴建学宫建言出力。

除了关心民生实事，“三区”同样

心系天下。明万历二十年（1592年）壬辰战争爆发，区大相有不少诗歌都提到了此次东征。“从诗歌内容来看，区大相可能曾经到过朝鲜。”刘正刚分析，区大相的诗文既提及广东籍援朝名将陈璘，也提到父亲抗倭的经历。“结合区益‘变被动为主动’的抗倭样板，从如今强调海防的背景下回头看，‘三区’对这一话题已经做过一些有益的探讨。”

历史的浪潮从明代涌动至今，我们应该如何纪念“三区”？“区大相之所以能在文学上开一代新风，实事求是地讲就是因为他读万卷书，行万里路。”刘正刚指出，册封藩王时，区大相从京城一路向南，无论是自然景观还是人文风情，都被他一一记录下来，这些素材成为后人宝贵的文化资源库，“这也启发我们可以在日常生活中保持学习的状态，从历史中汲取正能量”。

2017年的阮埇村村史馆 黎文东 摄



据《高明三区传略》，明天启年间，年逾七旬的区大伦总结了自己一生为人处事的道理，写成六条家训寄回家乡，包括“敦崇礼让”“勤勉儒业”等。在阮埇村土生土长的区雁翎提起这些家训，感慨不已：“书香氛围与团结和睦，是先辈留给后人最宝贵的财富。”

百年新征程 百行百面孔 青春在奋斗中闪光

2021年12月10日/星期五/湾区新闻部主编
责编 吴彤/美编 潘刚/校对 杜文杰 A14

本栏目由羊城晚报佛山全媒体传播中心与共青团佛山市委员会、佛山市青年商会联合出品

岑沛源：二代接班需重回创业心态 创新模式向百年企业迈进

文/羊城晚报记者 林润祺 梁正杰

艺术需要丰富的想象，天马行空，无拘无束。管理强调实事求是，考验人性，知行合一。看似矛盾的两个范畴，如果说有人能把二者融合在一起，成功地把管理的工作干出了艺术性，又把对艺术的爱好揉进了企业的管理，这种成功，在当前的企业管理中，尤其值得学习。

出生在香港的岑沛源，作为从父辈手上接班的创二代，有太多的基因从年少时的求学路上可以窥见：十多岁时便先后在英属哥伦比亚大学(University of British Columbia)就读工商管理专业，在美国最著名的帕森斯设计学院、英国伦敦的中央圣马丁艺术设计学院深造平面及装璜设计、时装设计、市场营销等专业；最后毕业于美国哈佛商学院(Harvard Business School)。毕业后进入奢侈品牌LV集团工作，为将来接管企业奠下扎实的基础。“低头拉车，抬头走路”，当问到父亲给自己最宝贵的管理经验时，岑沛源说了这八个字。如今，他已稳稳地接过父亲递过来的接力棒，将经营与艺术有机融合在一起，带领波顿时装朝百年企业的目标有力迈进。

“低头拉车，惟稳中求进才能行稳致远”

“我父亲岑润海先生出生于佛山市南海区九江镇，与高明区仅一江之隔，上世纪90年代，父亲借改革开放的春风回到高明建厂。”波顿时装从最早期的布料设计到服装生产、再到现在形成自己的全供应链条，既离不开创始人岑润海的开拓与探索，也离不开接班人岑沛源的传承与坚守。

“企业经营有高潮也有低潮，没人欠你一个完美的环境，在困难面前如何克服和突破？脚踏实地去做才是硬道理。记得工厂刚建成时，四周都是农田，我父亲买了一辆‘丰田大皇冠’（这在当时已属于质量十分过硬的车），每次回工厂的时候，车都开不进去，只能用吊车把汽车吊进工厂。仅仅不到两年的时间，跟着我到处跑的这台车就报废了”。经历过创业路的艰辛，岑沛

源更加明白稳步前进是基石，创新更是一种主动出击。“市场一直在变，如果没有创新和进取精神，会变得很被动。”面对当前的市场环境，岑沛源快速组建了新媒体部门，开通了抖音、快手、小红书等新媒体账号，用以打造自身的品牌形象，满足客户扁平快的需求。

在被问及波顿时装未来产品设计的创新方向时，岑沛源坦言“国潮”是目前的一个趋势。“我们国家越来越强大，年轻人对国家文化认同感和热情就越高涨。”未来，波顿时装在原有基础上会作出部分尝试的方向。结合“国潮”风格的特点，做出属于中国人的风格，走出文化自信。

“抬头走路，须胸有成竹方能纵横捭阖”

“记得十岁的时候父亲带我到上海出差，在南京路上，父亲让我数有多少个路人穿波顿的衣服。父亲说，我们的目标是身边都是穿波顿服装的人，让



岑沛源

波顿时装出现在大众的视野中。”这是岑沛源儿时父子情的记忆，也映照着父亲在创业路上的务实精神。如何让波顿时装有更多新颖的产品推出？这一直是岑沛源绞尽脑汁思考的难题。“好的品质是服装基本功。”波顿时装自创立开始，一直坚持“新颖的款式、精美的选料和做工、可靠的质量”的经营方针，让波顿时装赢得了众多消费者的青睐和支持。而在保证质量的前提下，岑沛源带领团队致力研发新技术，并取得了相应的成就，获得五个生产设备专利证书。

“目前与欧洲足协会进行合作。”岑沛源透露，波顿时装是欧冠在中国的核心供应商，为其进行从产品研发、生产到推广的服务。“我们做的很多都是幕后策划者的身份，你可能不知道波顿时装，但你可能会看到欧冠，通过欧冠认识到我们，我期待有一天能将我们的版图扩展得更广阔，让更多的消费者熟知波顿时装品牌，对波顿时装的认知不再仅限于波顿时装羽绒服”。

叶兴华：做湾区“超级联系人” 当粤港澳融合发展的见证者

文/羊城晚报记者 杭莹

“作为一个来内地读书的香港人，在暨南大学的4年里，我没有意识到自己可以留在这里工作、创业。”采访一开始，工合空间联合创始人兼CEO叶兴华这样告诉羊城晚报记者。

生于广东、长于香港，香港创业失败后，机缘巧合来到深圳发展，并一步步成为工合空间的开创者。叶兴华表示，身为内地包容和政府开明的受益者，自己想成为湾区“超级联系人”。“其实和港澳的互通合作能够很好地帮助内地企业进行产业升级，尤其佛山是一个制造业为主的城市，香港也有很多好的资源可以利用。推动粤港澳融合发展是一个双赢的选择。”



叶兴华

打破港澳和内地壁垒才是双赢

采访中，叶兴华多次提到内地的包容性。2016年，叶兴华受邀成为第一届香港国际创客节筹委会副主席，分享内地的创业经验、资源给香港青年。这次经历让叶兴华萌生了一些念头，为什么内地有如此广阔的创业空间和市场，港澳也有很多优秀青年，双方却缺乏一个好的沟通合作平台呢？

“相比香港的生活成本，内地工资水平对香港人吸引力不强。对内地企业而言，香港的人工成本也过高。在这样的局面下，港澳和内地之间就存在壁垒。我想去打破这层壁垒，挖掘内地和港澳的合作空间，让更多港澳优秀青年找到适合自己的机会。”叶兴华表示，自己接触过顺德一家从事居家设计的企业，产业链很成熟，但业务发展需要国际化设计师。对于这

样的企业，香港有很多优秀的设计师可以合作，但双方互不相识。“我要做的是利用我是一个香港人的身份和内地资源，去搭一个鹊桥。”在叶兴华看来，和港澳的互通其实也能很好地帮助内地企业的产业升级，“融合才是双赢选择。”带着这样的想法，叶兴华找到了自己的投资人，一拍即合，工合空间应运而生。

打破内地与港澳之间的商贸、行政和文化壁垒，帮助港澳企业迅速落户内地，推动内地企业进入国际市场，促进粤港澳创新创业深化合作发展，就是工合空间的社会使命。

“很难找到一家又是香港人创立的公司，又拥有丰富的粤港澳大湾区内地发展的，能够让更多内地基层干部了解、理解推动大湾区融合发展的意义和价值。”

而对叶兴华自身，佛山市优秀青年委员、南海区十大影响力人物（唯一一位香港人）、南海区政协委员，这些政府赋予的身份和荣誉、认可，形成了更良性的循环，让他更有底气去推动港澳青年来佛山、来内地创业。事实上，在成为政协委员之前，叶兴华就向南海区政府提过相关议案，并受到了采纳和推动。“今年禅城区提出了要创建青年友好型城市，我认为禅城完全具备这样的能力。”叶兴华称。

打造港澳青年友好城市

前瞻性、开明性，是叶兴华对佛山南海区政府的评价。在工合空间成立