



第二十三届人才高交会将于12月27日开幕

# 提升人力资源服务竞争力 助力大湾区集聚人才

文/图 羊城晚报记者 沈婷婷  
通讯员 钟琳

第二十三届中国国际高新技术成果交易会人才与智力交流会(以下简称“人才高交会”)将于12月27日-28日在深圳人才园、罗湖区粤港澳大湾区人才创新园举行。本届人才高交会由深圳市人力资源和社会保障局主办,围绕“推动高质量发展 构建新发展格局”主题,将举办人力资源高质量发展论坛、科技高峰论坛、科技应用论坛、粤港澳大湾区高端人才招聘会、2021(深圳)人力资源科技大赛决赛暨颁奖仪式、深圳人力资源工作成果及规划展、人力资源科技博览会等多项活动。

人力资源高质量发展论坛以“共建湾区 创新赋能”——加快湾区人力资源服务高质量发展为主题,邀请中国人事科学研究院院长余兴安、国务院发展研究中心研究员李国强、深圳市人才集团有限公司总经理翟斌、罗盛咨询公司执行董事梁泓等多位人力资源领域的资深学者和企业代表作为论坛主讲嘉宾,共同探讨湾区人力资源发展战略机遇、数字时代湾区人力资源管理新趋势、夯实人力资源生态闭环服务湾区

人才等话题,为加快推进粤港澳大湾区全面发展,服务深圳建设中国特色社会主义先行示范区,打造竞争力、创新力、影响力卓越的全球标杆城市作出积极贡献。

本届人才高交会还将围绕“数字赋能 跨界融合”主题,举办人力资源科技高峰论坛、人力资源科技应用论坛、2021(深圳)人力资源科技大赛决赛暨颁奖仪式和人力资源科技博览会等系列活动,深入探索科技创新与人力资源有机结合,搭建“研一产一学一用”一站式交流平台,促进人力资源领域科技创新和应用,建设可持续发展的深圳人力资源科技品牌,提升人力资源服务核心竞争力,推动人力资源服务高质量发展。

为助力大湾区集聚人才,粤港澳大湾区高端人才招聘会将于12月27日在罗湖区粤港澳大湾区人才创新园(深圳市人才集团大厦)举行。招聘会采用线上线下相结合的立体招聘形式,汇聚超60家世界五百强及行业龙头企业参会,招揽高新技术、运营管理、项目工程管理等领域高端人才。



往届人才高交会资料图

中国合成生物学学术年会在光明区举行,并启动合成生物学竞赛

集聚海内外高端人才  
推进产学研资一体化

羊城晚报讯 记者宋王群报道:从技术到市场,从资本到政策,合成生物学将如何影响世界经济发展与人民生活方式?中国又将在未来合成生物学的世界舞台中扮演怎样的角色、引领怎样的变革?12月23日,在光明区文化艺术中心开幕的中国合成生物学学术年会上,政、学、产、资各界嘉宾齐聚,共同探讨中国合成生物产业的发展现状和未来趋势。

该年度盛会由深圳市、光明区与中国科学院深圳先进技术研究院共同举办,旨在打造具有全球影响力的合成生物创新交流平台。大会上,国内外合成生物学领域的重量级科学家与青年学者、商业领袖及投资机构齐聚一堂,围绕合成生物学领域的技术创新、产业转化、资本应用等热点话题展开讨论。出席大会的包括中国科学院院士、中国疾控中心主任高福,中国科学院院士元英进,中科院深圳先进技术研究院院长、中科院深圳理工大学筹备办主任樊建平等重量级专家学者。

在23日的开幕式上,国家双创示范基地(光明)、生物医学国家专业化众创空间(光明)、深圳合成生物学创新研究院临床医学中心和络绎科学交流基地四块金字招牌揭牌。这些平台的设立,对于立足“双区”与综合性国家科学中心,集聚海内外高端人才,推进产学研资一体化,整合粤港澳大湾区生命健康科学研究优势资源,打造先进临床医学中心等,均具有积极作用。

开幕式上还启动了合成生物学竞赛。据了解,合成生物学竞赛是由中国生物工程学会合成生物学分会联合相关机构共同组织发起,主要致力于为青年学生学者提供舞台、展现才华,提高创新实践能力;鼓励合成生物学领域的“新青年”探索科技前沿,突破学科边界,并勇于创业。竞赛组织者已邀请一大批国内外学术界、产业界、投资界权威专家,对参赛项目进行系统、多维度评估。竞赛也将为我国合成生物学及其产业发展输送高质量成果和生力军。

推动党的十九届六中全会精神在福田落细落实,怎样走好新的赶考之路?羊城晚报记者近日对福田区福保街道党工委书记余杰进行深度访谈,聚焦新思路、新举措和新经验。

福田区福保街道党工委书记余杰:

## 全力推进福保“四新先锋”建设

文/图 羊城晚报记者 李天军



福田区福保街道党工委书记余杰

### 主动融入河套建设

情况,同时也请您分享学习心得体会。

余杰:我们发扬“福保云系列”党史学习教育活动特



河套社区党群服务中心成为河套合作区内首家党群服务阵地

色,开展了“书记云党课”,对200余名机关、社区、园区党支部书记进行宣讲培训;组织两代表一委员和各部门等

开展现场学习调研活动10余场,形成民生实事选题30余项,引导各方以实际行动贯彻落实党的全会精神。

### 打造中心城区最干净街道

探索,构建“一河(核)五联”园区党建工作模式,助力深港协同、科技创新,获深圳市“党建杯”机关创新创优竞赛一等奖,是全市唯一获得一等奖的街道。在长富金茂大厦二楼建成了河套福保园区党群服务中心,成为河套合作区内首家党群服务阵地。

二是民生安全取得跨越式改善。福保街道成为全市首个“瓶装气全面退出”示范街道。还在益田社区试点推进

基本公共服务标准化建设,今年益田社区连续获评“全国民主法治示范社区”“全国示范性老年友好型社区”等荣誉。三是市容环境取得跨越式进步。今年1月至11月,全市环境卫生指数测评成绩,福保街道居全市74个街道第一名,其中9个月单月第一名,打破全市纪录,获市城管局全市通报表扬,打造中心城区最干净街道。

四是治理能力取得跨越式增强。狠抓物业城市改革,提

### 推进福保“四新先锋”建设

区。我们将围绕服务企业发

展、服务产业规划、服务政策创新,以推进河套“智慧园区”建设为重点抓手,营造国际化园区环境,创建产业园数字化转型创新典范,让新基建、新科技、新制造、新消费的经济形态在福保辖区生动活泼地运作起来。

二是要建设新治理的先锋区。我们将通过物业城市、法治城市、智能城市建设,让辖区产生新的变化。通过贯彻落实

党代会报告,政府工作报告中的重要内容,用五年时间建设辖区,让福保街道成为新治理的典范。

三是要建设新民生的先锋区。要通过智能化手段,通过代表们的意见和建议,把教育、医疗、养老各项民生事业连通起来制定标准。在没有标准领域可以尝试去创造新的标准。

四是要建设新党建的先锋区。任何事务都要通过党

## 8家银行获风险补偿 8728.29万元

羊城晚报讯 记者李晓旭报道:12月23日,深圳市工信局发布今年第三批中小微企业银行贷款风险补偿项目资助计划,经复核、局长办公会审议、社会公示等程序,最后确定资助项目222个,资助金额8728.29万元。

记者了解到,此次涉及的补偿对象共有8家银行,分别是工行深圳市分行、深圳农商行、邮政银行深圳分行、农行深圳市分行、建行深圳市分行、中行深圳市分行等,补偿金额共计8728.29万元。其中,建行深圳市分行的补偿金额最高,为3779.44万元。

2020年3月,深圳市工信局、市财政局印发《深圳市中小微企业银行贷款风险补偿资金池管理实施细则》,由深圳市财政出资设立资金池,规模为50亿元,对加盟银行为深圳市符合条件的中小微企业发放贷款形成的不良贷款实行风险补偿。中小微企业银行贷款包括普惠型小微企业贷款和其他类型企业贷款。

根据上述《实施细则》,中小微企业贷款项目以其首次入《贷款项目库》时当期在国内各银行业金融机构本外币贷款余额合计为补偿比例确定依据,按以下标准补偿:不高于500

万元人民币的,给予该笔不良贷款(本金余额,下同)40%的风险补偿;超过500万元但不高于1500万元人民币的,给予该笔不良贷款30%的风险补偿;超过1500万元但不高于3000万元人民币的,给予该笔不良贷款20%的风险补偿。

另外,对纳入深圳市发展改革委战略性新兴产业信用贷款项目库的企业贷款,给予不良贷款本金余额50%的风险补偿;对纳入深圳市科技创新委银政企合作项目库的企业贷款,在相关标准的基础上再提高10个百分点补偿。

全国首个“性别平等示范点”在深圳揭牌

## 反性骚扰宣传首次走进地铁

羊城晚报讯 记者沈婷婷摄影报道:12月23日,我国首个“性别平等示范点”在深圳揭牌。反性骚扰宣传标识、宣传海报、宣传视频首次走进地铁公交等公共场所,标志着深圳市防治性骚扰工作从职场向公共场所延伸,对进一步促进性别平等具有里程碑意义。

今年1月,为进一步落实《民法典》,深圳市妇联联合市国资委、市总工会等8部门,共同下发《深圳市防治性骚扰行为指南》,进一步防治职场、公共场所性骚扰,促进性别平等,推动深圳“法治城市示范”建设工作上先行示范。

同时,深圳市妇联还携手深圳地铁集团、深圳巴士集团,共同创建“性别平等示范点”,利用用户外广

告牌、电子显示屏、移动电视屏等载体,推动“性别平等。反性骚扰”宣传教育内容首次走进地铁、公交。据悉,接下来,“性别平等示范点”还将在全市广场、公园、机场等公共场所进行广泛创建。

“此次在深圳地铁运营集团设立的‘性别平等示范点’将面向全市市民开设热线电话和专用信箱,受理性骚扰申诉、举报和处置等工作。同时,还将组织开展防治性骚扰宣传培训工作。”深圳市妇联主席刘蕾表示,通过“性别平等示范点”创建,进一步引导和促进公众更加关注和重视性别平等和妇女权益的保护,为深圳市性别平等工作提供可借鉴、可复制的模式,为深圳建设先行示范区做出新的贡献。



利用电子显示屏宣传反性骚扰

## 南澳海上疫情防控“月亮湾模式”获全省推广

近日,大鹏新区南澳办事处召开“海上疫情防控服务平台”操作培训会议,指导辖区渔民开展南澳渔港海上疫情防控工作,进一步加强疫情防控管理。据了解,南澳办事处整合多方力量形成的海上疫情防控“月亮湾模式”,获省市领导高度肯定,并在全省推广。

据介绍,作为全市海域广、海岸线最长的街道,南澳办事处辖区有渔排213家、相关从业人员上千人。本地在册渔船约440艘,渔民约500人。今年1月至8月,雷吓码头卡口约有12万人员进出,其中游客占95%。渔船作业分布广泛、游客来源复杂、码头管控难度大。

该平台从海上抗疫的实际需求出发,依托大数据分析等先进技术,让游客在进码头、上渔排、出码头这三个关键节点使用微信进行扫码登记,实现了人员上海岸上全流程闭环管理监管。“进码头时,游客手机扫码登记后会出现温馨提示,提醒游客做好疫情防护与远离走私等违法活动。出

码头时,工作人员根据游客手机扫码后显示的三种不同颜色,迅速判断出是否正常放行,极大提升了人员进出的效率。”南澳办事处相关负责人介绍,扫码登记后的数据将自动备份,以备后续人员比对和查验,将事后防控变为事前预防,实现疫情防控和预防走私偷渡双重效应。截至目前,南澳渔港海上疫情防控平台共扫码登记7万余人次。

随着南澳渔港海上疫情防控服务平台的线上推广,形成了游客下海有报备、上岸有记录、游玩有轨迹的全流程监管新模式,疫情防控工作日渐规范化、科学化、精细化、长效化。据了解,为应对境外疫情带来的风险,南澳办事处通过联防联控、规范流程、疏堵结合等措施,对码头分级分类管理、渔船分区停放、指定渔民上岸码头,打击非法入境,形成了海上疫情防控“月亮湾模式”,获省市领导高度肯定,并在全省推广。

(蒋佳元 楚艳波 贝形琳)

福田区举办高层次人才恳谈会

## 做深人才“交流圈” 画好向党“同心圆”

羊城晚报讯 记者李天军报道:22日下午,福田区举办首期“福聚英才 共赢未来”——福田区高层次人才恳谈会。这是一场别具一格、别开生面的人才团聚。福田区委常委、组织部部长绳万青,区委组织部副部长徐儒、区人才工作局主要负责人胡冬红等走进企业,走进国家金融科技城,与中信证券、价值在线等19家单位企业人才代表进行深入交流和探讨。

交流会上,胡冬红首先传达了学习了中央经济工作会议精神,引导人才代表深刻领会和把握精神的丰富内涵、实践要求,努力推动经济实现质的稳步提升和量的合理增长。

据了解,今年是人才工作大年,习近平总书记中央工作会议上提出建设粤港澳大湾区高水平人才高地目标,为解决好如何打造高水平人才高地核心区这一课题,人才工作部门为此倾心倾情组织了这一场问计于才、问策于才、问需于才的恳谈交流会。

与会代表结合企业发展情况、行业做法、个人经历或体会纷纷展开热烈交流和讨论,认为形式新颖、轻松自由,能够快速头脑风暴贡献计策。其中中信证券深圳业务中心总经理叶小军表示,疫情下,国际人才有回国潮趋势

明显,希望福田关注该类人才,加大政策支持。作为唯一一家央企中智集团人力资源服务行业的中智经济技术合作公司总经理蔡如馨表示,企业扎根福田,有深厚情感,人企城已经构成一体,这是引才育才留才新模式。希望人才工作与猎头猎聘加强合作,共同招募吸引人才。深圳市金融科技协会有关负责人表示,金融科技是市场风口,基于当前金融科技人才偏少、缺口大等情况,协会推出的金融科技人才项目,对培育复合型人才起到助推作用,也有利于深港人才流动。

绳万青对会议进行总结,对企业人才提出的宝贵意见给予感谢,将及时予以吸纳和研究,同时表示福田一贯重视人才、爱惜人才,始终坚持“人才是第一资源”理念,“十三五”期间,福田区在人才指标上实现了多个“倍增”。当前,深圳进入“双区”驱动、“双区”叠加、“双改”黄金发展期,福田将全力建设河套深港科技创新合作区、香蜜湖新金融中心、环中心公园活力圈“三个重点”,打造前沿科技人才集群、现代金融人才集群、时尚文化人才集群,强化最优政策、最优载体、最优服务“三个支撑”,打造最适宜人才集群成长的良好环境。

湾区新闻部主编/责编 李程 / 美编 陈日升 / 校对 周勇