

1957年10月1日创刊



珠中江新闻

2021年12月24星期五

A13

《珠海市消防“十四五”规划》出台

构建珠澳消防科技创新体系

今日关注

羊城晚报记者 朱嘉乐

近日,珠海市人民政府印发实施《珠海市消防“十四五”规划》(以下简称《规划》)。《规划》提出,到2025年适应珠海经济社会发展水平的消防安全隐患防控体系和消防救援力量体系基本建立,消防治理体系和治理能力现代化建设取得重大进展。

2025年基本建立消防救援力量体系
“中心站+小型站”模式优化救援站布局

《规划》明确了未来五年珠海消防工作发展的指导思想、基本原则、发展目标、发展要求。此外,《规划》提出了七类重点任务,分别为:构建现代消防安全治理体系、提升消防综合应急救援能力、推进公共消防基础设施建设、加强消防装备和战勤保障、提升消防科技信息化水平、提高消防宣传教育培训实效、实施重大项目建设。

《规划》指出,珠海市消防“十四五”规划的主要目标是,到2025年基本建立起适应珠海经济社会发展水平的消防安全隐患防控体系和消防救援力量体系,消防治理体系和治理能力现代化建设取得重大进展。其中包括:消防安

全责任全面落实,防范化解重大火灾风险和消防安全保障能力明显增强,区域消防安全发展不平衡问题得到明显改善,消防安全形势趋稳向好,消防救援队伍应对处置巨灾大难的能力显著提升。

在推进公共消防基础设施建设方面,《规划》提出要优化消防救援站布局。结合实际科学优化站点布局,采用“中心站+小型站”1+N建队模式,织密执勤站点网络,实现辖区消防救援力量全覆盖,形成“一点着火,多点响应、互救互助、联动作战”的良好局面。

加快建设珠澳消防救援科技创新走廊

值得关注的是,在提升消防科技信息化水平方面,《规划》提出构建珠澳消防科技创新体系。

《规划》表示,要加快建设珠

澳消防救援科技创新走廊。针对新发展、新产业、新业态带来的消防安全挑战,将珠澳消防科技创新合作融入加快广珠澳科技创新走廊建设中,与澳门大学、国内消防研究所合作,在横琴共建“珠澳消防救援科技创新研究院”,开展防火、灭火、火调、消防装备、消防信息化等专业基础理论研究,推出更加贴近实战的消防救援装备,通过科技创新助力解决复杂火灾扑救、特种灾害事故救援的瓶颈

提供超400个 琴澳“零距离”在线招聘月启动

羊城晚报讯 记者文艺报道:12月23日上午,“琴澳‘零距离’在线招聘月启动仪式”在横琴粤澳深度合作区(以下简称“合作区”)人力资源服务产业园举行,为期一个月的琴澳“零距离”在线招聘月拉开帷幕。合作区将为琴澳居民及优秀英才提供超过400个就业岗位,畅通用工企业和求职人员的双向选择渠道。

合作区民生事务局代理局长黄宇杰致辞时指出,该局正在加紧研究制定支持澳门居民到合作区就业的政策措施,鼓励合作区企业吸纳更多澳门居民就业,确保澳门居民

在合作区享受到趋同澳门的公共服务。本次琴澳“零距离”在线招聘月是合作区首次与澳门特区政府相关部门采取线上形式联合举办的公共就业服务活动,旨在为琴澳居民、优秀英才与合作区企业搭建就业新平台,为澳门居民在合作区就业创造更好条件,推动澳门居民进一步融入国家发展大局。

招聘企业代表珠海市横琴圆方一汇商业管理有限公司总经理郑益伟表示,合作区优越的居住环境、优秀的人才扶持政策,吸引了众多澳门居民工作和生活,澳门居民可以

发挥自身优势,在合作区创业就业。据悉,“琴澳‘零距离’在线招聘月”将于2021年12月23日至2022年1月22日举办,为期一个月。目前,共有80多家来自粤澳合作中医药科技产业园、横琴澳门青年创业谷以及在合作区跨境办公的澳门企业等优质企业,提供超过400个岗位,涵盖了高新技术、现代金融、大健康、文旅会展商贸等合作区重点发展产业。求职者可通过关注“横琴英才招聘”微信公众号,点击“我要求职”——“澳门居民招聘”找到心仪岗位投递个人简历。



珠海消防队伍越来越专业 受访者供图

珠海一9岁小女孩竟患妇科病
医生提醒,孩子腹痛,家长需谨慎

羊城晚报讯 记者郑达、通讯员赵文飞报道:近日,珠海9岁女孩明亮(化名)患上了妇科疾病——卵巢良性畸胎瘤,经过珠海市妇幼保健院妇科主任郭海雁的治疗及手术后,明亮恢复了健康。

数月前,在珠海一所小学的足球场上,明亮正在进行日常训练,突然捂着肚子蹲了下来,在一旁观看女儿训练的父亲急忙上前:“吃坏东西了?会不会是阑尾炎?”

随后,父亲焦急地陪着明亮来到了某医院普外科。抽血、拍片、B超等一系列检查下来,医生告诉明亮,暂不考虑阑尾炎。此时,明亮的腹痛渐渐缓解,父女俩也可能都是虚惊一场,回家好好休息可能就没事了。可过了两天,明亮在教室里突然间又肚子痛起来,一直没有缓解,明亮忍着没有告诉老师,回到家也没有跟爸妈说。没有乱吃东西,没有剧烈运动,却一直没有好转,总是偶然痛一下,有时又不痛。又过了两天,肚子痛得更加厉害了,父女俩来到了珠海市妇幼保健院。

该院妇科主任郭海雁进行相关体检及检查后告诉明亮父亲:“目前考虑卵巢囊肿蒂扭转,反复疼痛这么久了,有卵巢

供血不足坏死的可能,立即入院,马上手术!”

完善术前准备与评估后,郭海雁立刻为明亮进行了手术,术中发现卵巢有一7cm囊肿,并且整个卵巢扭转三周,卵巢已有了缺血表现,小心剥除囊肿,修复卵巢,见卵巢渐渐恢复了血供,众人这才放下心来,随后缝合、止血,关闭腹腔,顺利结束手术。

明亮术后第二天就下床活动了,虽然伤口有一点点疼痛,但是这也阻止不了小女孩的活泼好动。术后第五天,病理结果回报:卵巢良性畸胎瘤。明亮卵巢生长了一枚7cm的畸胎瘤,增大的卵巢又产生了扭转,“罪魁祸首”明确身份了。

郭海雁介绍,卵巢扭转是指卵巢在其支持韧带上发生的完全或部分扭转,常导致其血液循环受阻。它是最常见的妇科急症之一,可累及所有年龄段的女性。“快速诊断对于保留卵巢功能及防止其他相关并发症至关重要。然而,做出正确的诊断很困难,因为该病的症状相对缺乏特异性。所以,在此特别提醒广大的家长朋友们要了解这一种疾病,以防延误诊断及治疗。”郭海雁表示。

聚势立新,冠豪高薪赋能高质量发展

文/图 郑达 朱嘉乐 红塔仁恒

日前,一桩A股吸收合并B股案例受到市场关注——中国纸业投资有限公司(以下简称“中国纸业”)控股上市公司广东冠豪高新技术股份有限公司(以下简称“冠豪高新”,600433.SH)完成换股吸收佛山华新包装股份有限公司(以下简称“粤华包”),成为国内首单跨交易所A股吸收合并B股案例。这次罕见的换股交易流程复杂,无先例可循且难点较多,冠豪高新开创了证券市场先河。

创新基调 党建工作助推企业发展

创新是企业的根本生产力,证券市场上的“敢破敢立”是冠豪高新的一个缩影。近年来,冠豪高新着力在坚持党的领导加强党的建设、完善公司治理体制机制、健全市场化选人用人机制、强化市场化激励约束机制、激发科技创新动能等方面取得突破,实现经营业绩持续稳健提升。2021年,公司总结改革经验,《以新模式、新技术、新业态为核心,促进国有科技型企业转型升级》成功入选国务院国资委“改革创新——‘科改示范行动’案例集”,并在“科改示范行动”专项评估获得优秀评级。

当创新赋能企业,二者将擦出怎样的火花?

“绩源动力于创新与专业,最重要的改革措施就是理念的转变,把人的积极性调动起来,把人的聪明才智发挥出来,企业才能够发展起来。”中国纸业党委书记、董事长黄欣如是说。冠豪高新以创新基层党建思想政治工作为载体,为实施企业发展战略,做大做强做优做强提供坚强的政治保证和强大的精神动力。

冠豪高新学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入推进“三融一化”党建工程,促进党建与生产经营相融互促,创新探索出一条党建推动企业发展的道路。这条道路已经深入到冠豪高新的各个角落,各级



冠豪高新

敢于突破 科改示范成标杆

冠豪高新的科技创新的传统由来已久,早在1995年,公司就成功研制生产热敏传真纸,填补了国内空白。在此后的二十余年间,公司先后荣获多项省部级科技奖励。

2020年初,国务院国有企业改革领导小组启动“科改示范行动”,冠豪高新迎来新的挑战,成为首批“科改示范企业”。

冠豪高新的科改围绕坚持党的领导、完善公司治理体制机制、健全市场化选人用人机制、强化市场化激励约束机制、激发科技创新动能五大方面,进一步释放发展动力和公司活力,同时,颁布实施《改革创新容错纠错机制管理办法》《技术创新容错纠错办法》《技术创新项目管理办法》,鼓励干部员工担当作为,提高企业自主创新能力。2020年,冠豪高新研发投入近亿元,推动落实新研发项目近10项,申报专利8项;设立兼具“内部创新空间+外部孵化平台+协同创新中心”三

机制上,冠豪高新通过实施利润考核与效益增量分红机制、项目奖励机制、超额利润分红、上市公司股权激励计划等,大大激发员工干事创业积极性。

自实施科改示范行动以来,冠豪高新的改革成效显著,在今年11月公布的“科改示范企业”专项评估结果中,获得“优秀”评级。



冠豪高新“党员先锋岗”

“绿色”理念 契实双碳双控发展线

“绿色”发展,对于一家造纸企业来说,无疑是一场“大考”。冠豪高新能否在当下的环保发展理念中打一场硬仗?大家都盼望它能交出漂亮的“成绩单”。

冠豪高新有多重“绿色”发展?公司成立了由一把手领导的环保管理组织架构,设置环保主管和生产部门责任人共同负责日常业务的环保监管;颁布了《创效成果奖励办法》,激励各部门积极出谋划策,营造节能降耗的氛围。

以冠豪高新旗下子公司红塔仁恒为例,该公司推动以纸代塑、绿色发展战略,产销量连创历史新高,三年综合能耗累计下降3%,单位产品碳排放量在广东省同行业处于较优水平。

更令人欣喜的是,冠豪高新重组后,将推动形成产业链,系统化开展可持续发展管理实践,成立可持续发展委员会,搭建可持续发展管理体系、政策体系和指标体系。

“我们在不断攻克技术难关的同时,将‘绿水青山就是金山银山’的发展理念作为企业长远发展的指导方针,夯实双碳双控

发展线。”冠豪高新党委书记、董事长表示,通过一系列的积极措施,企业在节能降耗、挖潜增效、环保清洁上取得一定效果;仅2020年,冠豪高新引风机项目预计节电38.8万元/年;保温项目预计节标煤量189吨/年;疏水回收预计年节约除盐水约4万吨。2021年冠豪高新、红塔仁恒等被评为最高级绿色企业,荣获“国家绿色工厂”、工信部“绿色供应链”等荣誉称号。

冠豪高新主要供应商超过150家,公司90%的包装材料是使用可降解、可循环利用的材料;公司通过FSC-COC管理体系、SGS、环境管理和能源管理体系认证;2020年,公司各项检测全达标,并且远低于国家排放标准,全年无环保事故发生,荣获广东省湛江市“清洁生产企业”等称号。

冠豪高新在“十四五”规划中明确指出,公司未来将坚持绿色可持续发展理念,以“涂布”为技术核心,以“做大做强以纸、膜为基材的涂布新材料及相关产业”为战略定位,推动公司高质量发展。

砥砺前行 开启建功立业新征程

“创新”一词,始终贯穿在冠豪高新的发展过程中,创新管理主体应该有核心能力、必要能力和增效能力。作为国家重点高新技术企业,公司多年来大力创新求变,拥有特种纸工程技术研究中心和企业技术中心等多个创新平台,是是国内首家无碳复写纸和热敏纸生产商,开发几十种新产品填补多项国内空白。

2021年,冠豪高新新年项目启动,昭示了冠豪高新创新精神的“传承”。通过A股吸收合并B股,冠豪高新和粤华包的重组将加强各业务板块的协同效

应,整合中国纸业广东平台资源,打造现代化大型南方高端造纸产业基地。

产业基地集科技制造与循环经济为一体,采用世界顶尖技术,生产食品级白卡纸、液体包装纸、特种纸及精密涂料等高附加值产品,并通过整合上下游产业链,进一步提升规模效益。

“十四五”期间,冠豪高新将聚势立新,以“科改示范行动”为契机,将高质量增长定位主旋律,用足用好改革政策,增强改革活力与动力,推动高质量发展,迈上建功立业新征程。