



党代表热议过去五年奋斗历程

畅谈未来五年新规划



“拼”回来的，弥足珍贵。他指出，未来东莞要做好共治共建，实现千万人口与城市深度融合、共生共荣。他提出，各部门各镇街要加快数字化改造，提升生产效率，为东莞未来发展助力。

虎门代表团的党代表庄华表示，报告含金量很高，让其备受振奋，接下来要好好学习、领会，把报告精神融入到每一个执法行为中去。作为一名公安民警，庄华表示，未来自己将进一步践行公安人的初心使命，为市民群众的安全保驾护航。

在横沥代表团的分组讨论现场，党代表吕成蹊向与会代表分享他对东莞过去五年成绩总结和未来五年发展的感受。“今天的报告非常催人奋进”，吕成蹊在现场说，东莞这五年的成绩来之不易，但是大家克服挑战“争”回来的、积极作为“抢”回来的、顽强拼搏



1月5日下午，各代表团开展分组讨论 羊城晚报记者 胡彦 摄

未来五年，东莞人才总量将达383万

以新时代人才强市建设为抓手，加快打造大湾区人才集聚新高地

“双万”新起点·引才篇

文/羊城晚报记者 余晓玲 图/羊城晚报记者 胡彦

城人融合，共荣共生。作为广东省第三个千万人口大市，东莞在去年底吹响了“是人才、进莞来”引才号角，奋力开创新时代人才强市建设新局面，加快打造大湾区人才集聚新高地，促进人口优势转化为人才优势。未来5年，东莞计划将人才占比从目前的24.6%提高到35%，人才总量达到383万人。

过去五年，东莞“十百千万”人才工程和“技能人才之都”建设取得丰硕成果，“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程扎实推进。全市人才总量达258.4万人，高层次人次18.3万人，省创新科研团队连续十年居全省地级市第一。

人才支撑产业发展效能提升。据介绍，东莞人社部门于2020年提前一年完成市政府2018年设定的打造“技能人才之都”三年工作目标任务，完成各类型技能素质提升培训164

万人次，以企业员工职业技能等級认定和镇街技谷为主线，推进塑造技能生态。东莞先后出台特色人才、领军人才、研发人才等系列政策，提供人才引进、科研资助、创业扶持、配套服务等全方位资助扶持，形成良好的人才生态；共发放高层次人才补贴（奖励）资金7亿多元，惠及各类人才1.5万人次。

竞跑“双万”城市新赛道，东莞比以往任何时候都更加渴求人才。去年底，东莞发布了新一轮“十百千万百万”人才工程行动方案。未来五年，东莞将依托大科学装置汇聚一流科学家，依托与港澳紧密联系优势吸引海外优秀人才，依托先进制造业优势引育卓越工程师和优秀技能人才，依托青年发展型城市建设集聚更多高学历青年人才，力争三年内面向全球招揽引进10个战略科学家团队，引育400名博士专业人才、1000名领军人才、

6万名硕士以上创新人才和50万名本科学历人才，五年内争取本土院士实现零的突破。实现全市人才总量达到383万人、占比达到35%的目标。加快大湾区大学、香港城市大学（东莞）、东莞理工学院高水平建设，支持东莞职业技术学院开展本科层次职业教育，支持市技师学院纳入高等学校序列，更好吸纳和培养多层次优秀人才。推动企业努力建设更多重点实验室、博士和博士后工作站、技师工作站等人才培养平台。依托特色产业集群，推动镇街打造一批创新创业、居住一体化的新型人才社区。完善镇街人才服务体系，创建国家级人力资源服务产业园，加强企业用工服务保障，全面提升企业人才人力资源效能，提高企业全要素生产率和全员劳动生产率。探索建立品质用工标准，树立品质用工企业标杆，建设“人力资源效能城市”。

“双万”新起点，人力新动能。东莞市党代表、市人力资源和社会保障局局长陈智武表示，未来五年，人社部门将围绕“科技创新+先进制造”和“数字经济”建设的部署安排，通过做实做大做强生态、做旺人气东莞、做强人力资源效能，促进人与城市深度融合、共生共荣，推动东

莞的高质量发展。强化就业优先政策，塑造机会公平的就业生态，提升就业创业效能。建立健全“就莞用”服务系统，做强“莞就业”、“链群对接”等品牌，实现城镇新增就业44万人，城镇登记失业率控制在3.5%以内，应届高校毕业生初次就业率96%以上，困难家庭毕业生实现100%就业。加强用工服务保障，塑造共同成长的品质用工生态，提升企业用工效能。加强人力资源供给侧改革，开展企业用工建设服务行动，健全人力资源效能导向激励机制，加强用工诊断、预警、服务、自律，塑造品质用工生态。引导支持企业通过加大人力资源资本投入，塑造技能生态、构建良好人力资源关系，建立效能标准和评价体系，全面提升企业人力资源效能，提高企业全要素生产率和全员劳动生产率。探索建立品质用工标准，树立品质用工企业标杆，建设“人力资源效能城市”。

陈智武还表示，将深化“技能人才之都”建设，塑造支撑大湾区先进制造业中心的技能生态，提升企业技能效能。实施“技能人才之都”2.0“1+N”政



东莞市党代表、市人力资源和社会保障局局长陈智武

策，办好东莞市技能节，推动“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程在东莞的高质量发展，塑造“广泛共识、效能凸显、开放发展、共同成长”的技能生态。围绕“人气东莞 共同成长”主题，塑造引领服务“科技创新+先进制造”的人才生态，提升城市人才效能。以新一轮“十百千万”人才工程为抓手，强化人才地图、人才雷达、人才驱动，抓好人才政策、人才评价、人才服务，力争专业技术人才总量达38万人，学历人才增加50万人以上。推动数智人社建设，塑造精准便利的人社公共服务生态，提升政务服务效能。推动“数智人社”建设，带动作风转变和服务升级，赋能政务服务效能。聚焦“数字人才”“数字工匠”“数字名片”，为“数字政府”“数字东莞”建设提供人社支撑。

“双万”新起点·环境整治篇

羊城晚报记者 秦小辉

以绣花精神推动城管工作实现四大转变



东莞市党代表、东莞市城市管理综合执法局党组书记、局长刘永定 郑家雄 摄

这一核心要务，以绣花精神推动城管工作实现四大转变，让“干净、整洁、有序、安全”的城市环境成为新常态，书写“城人融合、共荣共生”的城市样本新篇章。

2022年，东莞将迈入“双万”城市的新赛道。环境整治、基层社会治理等城市管理也将开启高质量发展新阶段。东莞市第十五次党代会提出，坚持共建共治共享，努力实现千万人口与城市深度融合、共生共荣。未来五年，东莞全市城管系统将如何在实现千万人口与城市深度融合、共生共荣的目标上贡献城管力量受到外界关注。

1月5日，东莞市党代表、东莞市城市管理综合执法局党组书记、局长刘永定接受羊城晚报记者采访时表示，站在“双万”城市新起点，市城管局将在市委、市政府的正确领导下，坚持“以人民为中心”的发展思想，紧紧围绕城市精细化管理

策略，举办好东莞市技能节，推动“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程在东莞的高质量发展，塑造“广泛共识、效能凸显、开放发展、共同成长”的技能生态。围绕“人气东莞 共同成长”主题，塑造引领服务“科技创新+先进制造”的人才生态，提升城市人才效能。以新一轮“十百千万”人才工程为抓手，强化人才地图、人才雷达、人才驱动，抓好人才政策、人才评价、人才服务，力争专业技术人才总量达38万人，学历人才增加50万人以上。推动数智人社建设，塑造精准便利的人社公共服务生态，提升政务服务效能。推动“数智人社”建设，带动作风转变和服务升级，赋能政务服务效能。聚焦“数字人才”“数字工匠”“数字名片”，为“数字政府”“数字东莞”建设提供人社支撑。

2022年，东莞将迈入“双万”城市的新赛道。环境整治、基层社会治理等城市管理也将开启高质量发展新阶段。东莞市第十五次党代会提出，坚持共建共治共享，努力实现千万人口与城市深度融合、共生共荣。未来五年，东莞全市城管系统将如何在实现千万人口与城市深度融合、共生共荣的目标上贡献城管力量受到外界关注。

1月5日，东莞市党代表、东莞市城市管理综合执法局党组书记、局长刘永定接受羊城晚报记者采访时表示，站在“双万”城市新起点，市城管局将在市委、市政府的正确领导下，坚持“以人民为中心”的发展思想，紧紧围绕城市精细化管理

策略，举办好东莞市技能节，推动“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程在东莞的高质量发展，塑造“广泛共识、效能凸显、开放发展、共同成长”的技能生态。围绕“人气东莞 共同成长”主题，塑造引领服务“科技创新+先进制造”的人才生态，提升城市人才效能。以新一轮“十百千万”人才工程为抓手，强化人才地图、人才雷达、人才驱动，抓好人才政策、人才评价、人才服务，力争专业技术人才总量达38万人，学历人才增加50万人以上。推动数智人社建设，塑造精准便利的人社公共服务生态，提升政务服务效能。推动“数智人社”建设，带动作风转变和服务升级，赋能政务服务效能。聚焦“数字人才”“数字工匠”“数字名片”，为“数字政府”“数字东莞”建设提供人社支撑。

近年来，城乡融合发展成为热词。今年，东莞党代会提出“实现千万人口与城市深度融合”。围绕这一目标，东莞市城管部门的具体举措就是以美丽圩镇建设为抓手助推人居环境蝶变。

“干净整洁的市容环境是城管部门最重要的基础工作，也是市民群众对生活环境最基本的期待。”刘永定表示，我们正在制定进一步加强城市管理三年行动方案，将同各级各部门主动对标一流城市，出台一系列环境长效治理机制，努力实现城市环境“扫干净、摆整齐、全市域、全天候”的目标。其中，我们将会同有关部门大力推进美丽圩镇建设，大力开展全市域环境卫生整治提升、街面秩序和城市“六乱”治理、停车秩序管理、“三线”整治等方面工作，探索创新村（社区）、老旧小区物业管理模式，使村（社区）环境更加舒适、服务更加便捷、运行更加安全。

同时，以系统性微改造推动城市环境品质裂变。通过大力推进惠及广大市民的重点项目建设，并对当前城市环境中存在的问题短板进行微改造，助力城市环境品质跨越发展。具体包括：科学推进垃圾处理，有序推进垃圾分类；大力推动东莞儿童公园、东莞植物园夜景灯光建设，新建或升级改造千个口袋公园；推动实现中心城区、镇中心区不少于300公里的人行道品质提升，打造一批设置规范、造型新颖的户外广告设施和招牌示范街区，统筹协调推进居民“瓶改管”和配套设施建设工作，力争2025年居民天然气普及率达到70%以上等。通过系统性精绣城市公共空间，全力打造宜居宜业宜游城市环境。

以美丽圩镇建设助推“人城融合”

近年来，城乡融合发展成为热词。今年，东莞党代会提出“实现千万人口与城市深度融合”。围绕这一目标，东莞市城管部门的具体举措就是以美丽圩镇建设为抓手助推人居环境蝶变。

“干净整洁的市容环境是城管部门最重要的基础工作，也是市民群众对生活环境最基本的期待。”刘永定表示，我们正在制定进一步加强城市管理三年行动方案，将同各级各部门主动对标一流城市，出台一系列环境长效治理机制，努力实现城市环境“扫干净、摆整齐、全市域、全天候”的目标。其中，我们将会同有关部门大力推进美丽圩镇建设，大力开展全市域环境卫生整治提升、街面秩序和城市“六乱”治理、停车秩序管理、“三线”整治等方面工作，探索创新村（社区）、老旧小区物业管理模式，使村（社区）环境更加舒适、服务更加便捷、运行更加安全。

同时，以系统性微改造推动城市环境品质裂变。通过大力推进惠及广大市民的重点项目建设，并对当前城市环境中存在的问题短板进行微改造，助力城市环境品质跨越发展。具体包括：科学推进垃圾处理，有序推进垃圾分类；大力推动东莞儿童公园、东莞植物园夜景灯光建设，新建或升级改造千个口袋公园；推动实现中心城区、镇中心区不少于300公里的人行道品质提升，打造一批设置规范、造型新颖的户外广告设施和招牌示范街区，统筹协调推进居民“瓶改管”和配套设施建设工作，力争2025年居民天然气普及率达到70%以上等。通过系统性精绣城市公共空间，全力打造宜居宜业宜游城市环境。

以“温度城管”推动基层治理嬗变

近年来，城乡融合发展成为热词。今年，东莞党代会提出“实现千万人口与城市深度融合”。围绕这一目标，东莞市城管部门的具体举措就是以美丽圩镇建设为抓手助推人居环境蝶变。

“干净整洁的市容环境是城管部门最重要的基础工作，也是市民群众对生活环境最基本的期待。”刘永定表示，我们正在制定进一步加强城市管理三年行动方案，将同各级各部门主动对标一流城市，出台一系列环境长效治理机制，努力实现城市环境“扫干净、摆整齐、全市域、全天候”的目标。其中，我们将会同有关部门大力推进美丽圩镇建设，大力开展全市域环境卫生整治提升、街面秩序和城市“六乱”治理、停车秩序管理、“三线”整治等方面工作，探索创新村（社区）、老旧小区物业管理模式，使村（社区）环境更加舒适、服务更加便捷、运行更加安全。

同时，以系统性微改造推动城市环境品质裂变。通过大力推进惠及广大市民的重点项目建设，并对当前城市环境中存在的问题短板进行微改造，助力城市环境品质跨越发展。具体包括：科学推进垃圾处理，有序推进垃圾分类；大力推动东莞儿童公园、东莞植物园夜景灯光建设，新建或升级改造千个口袋公园；推动实现中心城区、镇中心区不少于300公里的人行道品质提升，打造一批设置规范、造型新颖的户外广告设施和招牌示范街区，统筹协调推进居民“瓶改管”和配套设施建设工作，力争2025年居民天然气普及率达到70%以上等。通过系统性精绣城市公共空间，全力打造宜居宜业宜游城市环境。

乡村风貌提升 横沥宣供图



文/羊城晚报记者 余晓玲
图/羊城晚报记者 余宝珠

横沥将重点做好“五篇文章” 打造“智造名镇 滨水新城”

等，为全市新一轮发展统一了思想认识，明确了目标方向。”

叶效怀表示，对党代会报告的决策部署，横沥将细化分解任务，围绕产业智造升级、空间拓展攻坚、人才引进服务、城乡品质提升、社会和谐善治“五篇文章”，聚焦“智造名镇 滨水新城”目标进行重点发力，不断开创横沥工作新局面，为东莞在“双万”（万亿元GDP、千万人口）新起点上加快高质量发展作出横沥贡献。

首先是做好产业智造升级。横沥镇将以产业效益提升为目标，以智能化、低碳化、品牌化为方向，以科技创新为动力，坚定支持本土优势企业做大做强，鼓励其参与拓展新能源、5G、高端装备等新兴产业领域业务，全力推动传统优势产业向价值链高端升级。同时，拓展连片空间承接30亿元以上的龙头企