

深圳工业园区供电改造预计年底全面完成,消除转供电加价

每年为终端企业节约用电成本超40亿元

日前,在2022年宝安区第一批园区供电改造集中签约仪式上,10个园区签订了委托运维协议和终端用户供用电合同。深圳预计今年将全面完成工业园区供电升级改造,改造后全市工业园区终端企业每年可节约用电成本超40亿元。

享受政府助企纾困电费补贴

走进宝安区西乡蚝业工业园,修葺一新的智能电房内,2台高效变压器开足马力运行,代替了原本使用近15年的老旧设

备。粉刷后的墙面上,4块新装的计费电表上一一标注所属企业名称,实现了抄表到户。这一切变化源自南方电网深圳供电局去年对工业园区进行的供电环境升级改造。

“抄表到户后,我们可以直接享受政府助企纾困电费补贴,今年4-5月电费可以减免10%,改造的好处我们实实在在地体会到了。”深圳市濠成实业有限公司总经理邢某表示,改造前,园区企业电费由园区管理方统一收取,电费成本为1.22元/度,改造后由供电局直接从公司账户扣款,电费为0.88元/度,付款后可以开发票,享受相应税收优惠。

不仅如此,据南方电网深圳宝安供电局营业部副主管张之涵介绍,过去,工业园区用电普遍存在设备老旧、产权复杂的问题。如今,在西乡蚝业工业园的智能电房中的电能设备四周,排气扇、防爆应急灯、消防灭火器等配套附属设施都完成了修复和整改,智能网关、视频云节点、各类传感器、球形摄像机一应俱全,可以全天候采集电房内信息并回传至后台,供电局值班人员在电脑前能够看到设备实时情况,对告警信息分析后可及早介入运维。



企业由供电局直接抄表到户

据了解,类似西乡蚝业工业园的供电改造项目在深圳全市十一个区同步推进。2021年,由市政府主导、供电企业深度参与的园区供电改造工作启动,在全国范围内“首吃螃蟹”,打破以产权为边界传统供电服务模式,深圳供电局攻克难关,完成1305个园区改造,惠及终端企业2.8万余家。

日前,深圳宝安供电局在区

工信局和宝安区福永街道的支持下,联合举办了2022年宝安区第一批园区供电改造集中签约仪式。据统计,截至目前,深圳供电局已完成829个园区的改造意向调查,初步方案编制642个,“一协议两清单”签订园区141个,预计改造工程下周将全面开工。

工业园区升级改造后,企业由供电局直接抄表到户,消除转供电加价的同时,国家减税降费红利也能精准落实到位。据测算,改造后全市工业园区终端企业每年可节约用电成本超40亿元。(蒋佳元 徐琛 陈行)

南山法院执行事务中心揭牌

羊城晚报讯 记者李艺戈报道:近期,作为集程序集约、执行提速、来访快速接待等功能于一体的现代化一站式执行事务中心,深圳市南山法院执行事务中心揭牌。

据悉,该中心的投入使用将进一步深化执行案件繁简分流改革,优化执行事务办理,标志着南山法院执行工作管理和司法服务迈入新阶段。

记者了解到,位于南山法院六楼的执行事务中心内,设置了前台咨询区、接待工作区、当事人休息等候区、执行指引宣传区、执行接待室、在线执行室、执行绿色通道、速控工作室等功能分区。该中心能够让办事群众更具亲切感,让群众享受快速便捷执行服务的同时,办事更加舒心畅快。

其中,执行事务中心设置了多项科技设备,如自助查询触摸

屏、执行办案系统电子显示屏等,并引入在线远程执行功能,促进执行工作进一步提升质效。中心内还配备了打印机和公共电脑,方便办事群众打印、提交相关文档,为办事群众切实提供方便。

此外,南山法院还设立了程序集约、快办速结的速控工作室,组建了专办速执案件的速执团队。

速控工作室成立后,通过前端程序集约化、后端结案一体化、分段集约加速化等举措,能够集约快速办理约10%的首次执行案件,从而进一步减少执行前期程序办理用时,缩短速执周期,为执行提速增效。

速执团队成立后,将办理全院约60%的首次执行案件,显著减少办案平均用时,切实提高类案专业化执行水平,实现执行案件轻重分离、快慢分道。

街道速递

粤海街道

10名骑手获评“最美快递员”

羊城晚报讯 记者李天军报道:5月17日下午,南山区粤海街道总工会寻找“粤海最美快递员”表彰大会在高新区社区党群服务中心举行。南山区人大副主任、区总工会主席路玉萍,区总工会常务副主席冯晓丽,粤海街道党工委副书记袁丽,街道总工会负责人赵华等出席活动。

经过企业推荐、评审、公示等环节,最终授予中国邮政集团有限公司深圳南山局快递员丁鑫泉等10名人员为粤海“最美快递员”荣誉称号,授予顺丰速运有限公司快递员何军等12名人员为粤海“最美快递员”提名。

受表彰的“最美快递员”用青春、汗水和坚守,展现了不怕吃苦、甘于奉献的崇高境界和恪尽职守、勇于担当的敬业精神,他们以执着、真诚、奉献的阳光形象,展现了新时期快递员立足岗位、

诚实守信、争先创优、服务民生、奉献社会的良好精神面貌。

表彰会上,赵华宣读了《粤海街道新就业形态劳动者礼遇清单》,为新就业形态劳动者送去了粤海特色的“文化、健康、平安、关爱、岗位、技能”六大礼包。路玉萍对快递从业人员的辛勤劳动与付出表示了充分的肯定,对快递员身上体现出的“小蜜蜂”的勤劳精神表示赞扬,尤其是在疫情期间,他们的“逆行”为人民送去生活必需,传递人间温暖,是平凡却伟大的英雄。

据悉,粤海街道总工会将以“扩面、巩固、规范、提质”为主线,持续推动新就业形态劳动者工会组织和工会工作常态化开展,切实做到“服务有速度、工会有温度”,努力把新就业形态劳动者组织起来、团结起来、凝聚起来,使工会成为他们愿意依靠的组织,值得信赖的“职工之家”。



宣布骑手获奖

马田街道

召开2022年党风廉政建设和反腐败工作会议 打通基层监督“神经末梢”

5月18日,光明区马田街道党工委召开了2022年度党风廉政建设和反腐败工作会议,传达深圳市光明区相关会议精神,部署街道党风廉政建设和反腐败工作。

据了解,当天会议,街道纪工委主要负责人全面总结了2021年党风廉政建设和反腐败工作,对街道2022年党风廉政建设和反腐败工作进行了详细安排部署。辖区8名社区党委书记递交了书面述责述廉报告,并接受评议。

会议要求街道各社区单位、各社区全面深入学习领会习近平总书记关于全面从严治党的重要论述精神,更加自觉地牢记初心使命,打好党风廉政建设和反腐败斗争攻坚战

持持久战,为马田经济社会高质量发展提供坚强政治保障。

马田街道党委书记黄仕标表示,接下来街道要进一步深化和加强街道、社区纪检队伍标准化建设,努力建设一支政治坚定、能力过硬、作风优良、奋发有为的纪检监察铁军,打通基层监督“神经末梢”。各级党组织将担负起统筹纪检监察干部培养、选拔、任用的责任,选优配强纪检监察干部队伍,为纪检监察机关履职尽责创造有利条件、营造良好环境,发动街道各级干部队伍勇于担当、实干作为,为加快建设光明区西部门户、产业热土、治理样板,交上让人民满意的答卷。

(于木子 温泉 余巍巍 赵汝年 黄贤斌)

“富德生命传世金尊终身寿险保障计划”上市 保额年年涨 越久越值钱

今年以来,从头部公司到中小险企,增额终身寿险产品一再进入推新阵营,备受广大保险消费者关注。

作为一种长期储蓄型保险产品,增额终身寿险具有“身故责任+保额复利”的特点。以“富德生命传世金尊终身寿险保障计划”为例,这是一款定位为“保额年年涨、资金支配活、越久越值钱”的终身寿险保障计划,由主险“富德生命传世金尊终身寿险”和附加险“富德生命附加鑫福世家养老年金保险”组合而成,投保年龄范围为出生满25天-60周岁。该保障计划拥有“保额涨”“支配活”“享晚年”“稳传承”四大特色。其中,“保额

涨”是指从第二个保险年度起,主险保险金额每年按3.5%以年复利形式递增,持续终身增长。“支配活”是指该产品组合提供减保领取和保单贷款服务,主险合同生效满5年后可通过保全服务申请减少保险金额(每个保单年度最高可申请累计主险已交保费的20%),并领取对应现金价值价值的80%。“享晚年”是指该产品组合具有养老和长寿保障,70周岁开始每年可领取附加险基本保险金额的2%;生存至70/80/90/99周岁可领取祝寿金,累计最高可领取17倍附加险基本保险金额。(蒋佳元 李李)

龙岗首个儿童公园 拟建设湾区自然海拔最高摩天轮

一座湾区自然海拔最高、深圳市视野最高的全景交互式星空摩天轮将现身龙岗儿童公园!龙岗区城市管理和综合执法局消息,为深入贯彻落实深圳市打造儿童友好城市要求,加快推进“美丽龙岗 精彩蝶变”两年大跨越目标实现,龙岗首个儿童公园正在加紧建设。

据了解,龙岗儿童公园位于龙岗区龙城街道盐龙大道与爱心路交叉口北侧,占地面积约32万平方米,公园坐落在自然环境优美的U形森林山谷中,锚定“国际水准、国内一流”的目标,依山就势,提取“拥抱”设计理念,打造与之相匹配的景观体系,包括山地景观、绿色屋顶、雨水花园、景观小品等充分发挥原生森林资源的绿肺氧吧作用,将自然价值最大化。



龙岗儿童公园效果图

公园设计了登山步道,沿路设置了森林科普点,让孩子们感受游戏欢乐的同时还能体验自然的美好。这个充分融合儿童友好、生态教育、非遗文化等元素

链接

“我心中的儿童公园”主题作品征集活动开启

由龙岗区城市管理和综合执法局、龙岗区教育局联合开展的“我心中的儿童公园”主题作品征集活动正式开启。征集内容包括文学作品征集:从儿童视角出发,以文学作品的形式描绘

心中儿童公园;绘画作品征集:充分发挥想象力和创造力,用绘画的形式展现心目中儿童公园。活动时间从即日起至5月23日。(李薇 余娜)

龙岗启动全区生物多样性调查评估工作

5月22日是第22个国际生物多样性日,今年主题为“共建地球生命共同体”。据悉,今年5月,龙岗区启动全区生物多样性调查评估工作,对辖区内典型生态区进行重点摸查,补充完善龙岗物种数据库。

人们印象中的工业大龙岗其实生态类型丰富。辖区内有银湖山郊野公园、平湖生态园、雁田水库、梧桐山风景名胜、园山风景区、深圳三洲田地方级森林自然公园、深圳松子坑地方级森林自然公园、清林径水库饮用水水源保护区等重要生态区是多种动植物的重要栖息地。历史记录有哺乳动物24种、爬行动物35种、两栖动物18种、鸟类135种和野生维管植物967种,其中包括穿山甲、豹猫、小灵猫、猕猴和虎纹蛙等国家重点保护野生动物,香港獾、福建大头蛙、小棘蛙、宁波滑螈、挂墩后楼蛇、福清白环蛇、广东颈槽蛇等中国特有种,秒稗、土沉香、金毛狗以及紫纹兜兰等特色植物物种群落。



龙岗拥有紫纹兜兰等特色植物物种群落

龙岗重视生物多样性保护,在新形势下进一步加快推进生物多样性保护工作,采取多举措

推动生物多样性保护工作。5月启动全区生物多样性调查评估工作,对辖区生物多样性进行重点摸查,补充完善龙岗物种数据库。引进生态环境部华南环境科学研究所坪地街道黄竹坑水库建设粤港澳大湾区城市群生态观测研究站深圳站,开展生态系统植物群落、昆虫等生物多样性调查和研究,制定全面保护方案。编制龙岗生物多样性保护行动方案,系统科学指导生物多样性保护工作有序开展,实现产城融合、人与自然和谐共生美丽新龙岗愿景。严格防范物种

入侵;积极排查薇甘菊、红火蚁等外来入侵生物,及时掌握外来入侵生物分布情况,采用人工清理和化学药剂的方式进行科学防治,遏制传播蔓延趋势,有效减少外来入侵生物带来的危害。

与此同时,深圳市生态环境局龙岗管理局积极开展生物多样性保护宣传,树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念。积极传播保护生物多样性的知识,倡导绿色、低碳、节约的生活方式。呼吁社会大众亲近自然,热爱自然,加入到保护生物多样性行列中。(李薇 许锋 袁英)

宝安2022年“全国助残日”系列活动启动仪式暨福海街道残疾人职康中心揭牌仪式举行 残障人士在家门口就能就业



福海街道残疾人综合(职业)康复服务中心开展康复训练

“在这里既能开办盲人按摩培训,还能锻炼康复,真是太贴心了!”5月18日,10位残疾人及其家属参观了刚刚揭牌的宝安福海街道残疾人综合(职业)康复服务中心(以下简称“福海街道残疾人职康中心”)发出由衷感叹。今年5月15日是第32次“全国助残日”,5月18日,宝安区举办2022年“全国助残日”系列活动启动仪式暨福海街道残疾人职康中心揭牌仪式,并向社会各界发出助残倡议书。

多功能“残疾人职康中心”亮相

福海街道残疾人职康中心设有庇护工厂、社交活动室、计算机室、图书室、家居训练室、体能训练室、作业治疗室、盲人按摩室、心理咨询室、职业评估室、多功能活动室等功能室。还有超400平方米的园林式户外庭院花园。

福海街道残疾人职康中心工作人员王宇婷介绍,该中心已于4月22日通过深圳市残联验收。本月初,将面向桥头、和平、新和、塘尾、新田、稔田、展城7个社区的残疾人提供服务。“这里有更新、更丰富的运动器材,可以进行更全面、更系统化的身体锻炼。我最喜欢的是手撑架,它可以拉伸我的脊柱,可以有效地缓解腰部压力,增强韧性。”一名居住在展城社区的肢体残疾人朋友一边在福海街道残疾人职康中心锻炼,一边高兴地说。

深圳市残联党组书记、理事长董勇在启动仪式上表示,宝安区委区政府深入推动新时代文明街道专业志愿服务服务。福海街道残疾人职康中心功能全面、空间开阔,残疾人可以在这里参加社交活动既丰富又有乐趣。寄语宝安残疾人工作者和社会各界爱心人士一如既往地关心和支持残疾人事业,全力推动残疾人事业高质量发展、

不断增强残疾人的民生福祉 解决残疾人心中“急难愁盼”问题

过去一年,宝安的残疾人事业紧扣残疾人心中“急难愁盼”,实现疫情防控和助残事业发展两手抓、双促进。“两联系一评价”让残联组织战斗力凝聚力更强;“宝安宝蓓”儿童康复服务示范点的服务纳入了区民生实事项目,全年服务15万人次;“阳光心理”线上+线下的服务方式形成心理服务多层次参与,全方位保障、全周期联动的工作新格局;全面宣传无障碍城市建设全民友好全龄友好的理念;无缝对接社会企业用工需求,精准提供职业指导和技能培训服务,完善职康服务机制推动残疾人就业康复“两不误”……

近年来,宝安区助残志愿者队伍也在不断壮大,身穿红马甲的助残志愿者通过“邻里守望+结对帮扶”的方式,活跃在助残一线,为残疾人提供居家托养、康复理疗、家政保洁、代购跑腿、户外陪护等多项助残志愿服务。在宝安“全国助残日”系列活动启动仪式上,福海街道助残志愿服务队正式成立并授旗,不少本身是残疾人的市民也加入了助残志愿服务队。

据了解,在接下来的宝安“全国助残日”系列活动中,宝安区各街道助残志愿者队将持续开展家庭医生“送健康”志愿服务活动,“精准帮扶 就业优先”残疾人就业指导志愿服务活动、残疾人法律援助志愿服务活动。宝安区及各街道残联将通过视频直播、就业助残线上招聘会、残疾儿童家长培训班及相关直播节目等数字化活动的方式持续开展线上、线下的助残活动,让更多残疾人展示自我风采、发挥特长特色。(陈云强 王伟 翁晓宜)

前海国际人才港2022年企业高管培训班开班

5月14日,前海国际人才港携手安永(EY)、波士顿咨询(BCG)共同举办的“前海国际人才港2022年企业高管培训班”第一期正式开班。本次培训班报名人数踊跃,通过深圳市商业保理协会、前海金融同业公会等合作机构广泛发动,超过300名前海企业高管积极报名,组织方从业务契合度、企业综合实力、企业发展前景等方面共遴选出60名企业高管参加第一期培训班。

按需定制 助力企业“御风而行”

在开班前,前海国际人才港积极筹备,携手安永(EY)、波士顿咨询(BCG)聚焦培训课程内容设计,一方面紧密结合企业实际需求,提前调研沟通,按需定制课程;另一方面参考前沿的国际商科教学模式,与多家合作机构及老师开展课程内容研讨,在培训形式上设计专题讲座、现场教学、实践调研等,在内容上结合企业发展案例,理论与实践并重,全方位帮助学员将课程内化为实践经验。为破除企业在发展道路上的障碍,课程围绕“市场的冰山、融资的高山、转型的火山”破题,

积极联络安永、波士顿咨询、华商李黎(前海)联营律师事务所等机构,多方匹配在战略、组织、税务、数字化等领域的专家,力求帮助企业把握格局演变,深刻企业经营要义,构建企业核心竞争力。

据悉,商汤科技、顺丰集团、港交所、海普洛斯、玉山银行、睿思达科等60家前海企业的核心高管,包括多家拟IPO及“专精特新”小巨人企业的代表参与本次培训,涵盖了人工智能、现代物流、电子信息、生物医药、联网、金融等多个产业的领军人物。

搭建平台 携手资源“乘风而来”

本次培训班共有16堂课,整体将持续2个月的时间,课程配置上不仅有理论的课堂知识,更有赴科技企业参观、开展科技专题研讨、参观艺术馆、管理思维碰撞等实践课堂,让前海企业家们共聚一堂,构筑起不同区域、不同行业之间的资源共享、互利共赢的交流平台,真正做到强强互动、对接合作、构筑生态。前海管理局组织人事部相关负责人表示:“在当前全球形

羊城晚报记者 李天军

全力打造前海发展共赢“合伙人”