中山出台18条新措施

大力推行“妈妈岗”就业新模式

羊城晚报记者 林翎 通讯员 李思宇

去年以来，中山市人社局联合有关部门、企业积极探索“妈妈岗”就业新模式，打造柔性管理、弹性工作的灵活用工模式，推动妇女实现“家门口”就业。近日，中山市印发《关于大力推行“妈妈岗”就业新模式若干措施》（以下简称措施），推出18条措施，进一步推行“妈妈岗”。

《措施》的出台，旨在积极推动本市企业和个体工商户开发“妈妈岗”，实行灵活工时制度或灵活报酬支付制度，吸纳育儿妇女或因照顾婴幼儿需要灵活上班和弹性工作方式的社会闲置劳动力就业，满足制造业和服务业企业用工需求，缓解育儿妇女家庭就业矛盾。

推动“妈妈岗”扩容提质

《措施》拓宽岗位设置范围，将灵活就业与全日制就业结合起来，发挥商会、行业协会力量，支持鼓励工业制造、家政服务、零售业、银行保险、新业态平台等用人单位专门设立“妈妈岗”。《措施》要求各镇街应积极推动“妈妈岗”工作，将“妈妈岗”相关补贴资金项目纳入就业补助资金配套范围，激发“妈妈岗”倍增效应。

在提升岗位设置质量方面，支持“妈妈岗”优先吸纳需要灵活上班和弹性工作方式的育儿妇女就近就业，并向有需要照顾婴幼儿而无法按常规上下班时间工作的群体推广延伸。探索实行“弹性上班+绩效考核”，支持各类人才发挥专业优势，在“妈妈岗”实现高质量就业，促进“妈妈岗”工作提质增效。

各项补贴惠及个人和企业

《措施》出台各项真金白银的补贴和税费减免，惠及妇女和企业。其中，新增就业扶持政策方面，对成功申报劳动合同用工“妈妈岗”，吸纳符合条件的劳动者就业，与劳动者签订一年以上劳动合同，并按规定缴纳社会保险费的用人单位，每月按300元/人标准给予符合条件的用人单位（劳务派遣单位除外）最长不超过一年的社会保险补贴。

对成功申报劳动合同用工“妈妈岗”，吸纳符合条件的劳动者就业，与劳动者签订一年以上劳动合同，并按规定缴纳社会保险费的用人单位，按每月100元/人标准给予符合条件的用人单位（劳务派遣单位除外）最长不超过一年的岗位补贴。

在成功申报劳务用工“妈妈岗”的用人单位实现灵活就业的人员，与用人单位签订一年以上劳务协议，办理灵活就业登记，并以个人身份缴纳社会保险费，每月按300元/人标准给予灵活就业人员最长不超过1年的灵活就业社会保险补贴。

为了加大培训扶持力度，《措施》还发动职业院校为就业女性提供职业技能培训的师资、课程、实训场地等资源。鼓励“妈妈岗”员工参加各类技能提升培训，提升就业技能，按规定给予技能提升补贴。

用人单位可享税收优惠

在税收优惠方面，《措施》规定，用人单位享受吸纳重点群体税收优惠。对成功申报劳动合同用工“妈妈岗”，吸纳符合条件的劳动者就业，且就业人员属于建档立卡贫困人口（脱贫人口）或人力资源和社会保障部门公共就业服务机构登记失业半年以上的人员，企业与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的，自签订劳动合同并缴纳社会保险当月起三年内，按实际招用人数以每人每年7800元依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税。

劳务人员享受税收优惠方面，对成功申报劳务用工“妈妈岗”，“妈妈岗”就业人员非企业员工，为企业提供劳务取得的收入可以享受小规模纳税人阶段性免征增值税、按次不达起征点免征增值税等政策。

广东某地推出“妈妈岗”，助力宝妈弹性就业 羊城晚报记者 曹月 摄

用人单位享受普惠性税收优惠方面，申报“妈妈岗”的用人单位符合条件可以依法享受如小规模纳税人阶段性免征增值税、增值税留抵退税、小微企业所得税减免、“六税两费”减免等普惠性税费优惠政策。

“妈妈岗”实行备案登记制度

《措施》规范登记管理，“妈妈岗”实行备案登记制度，有意愿开设“妈妈岗”的用工主体，需向所在地人力资源和社会保障部门申请备案。用工主体备案后，成功吸纳劳动者进入“妈妈岗”，应及时向所在地人力资源社会保障部门报备，并做好就业登记或协助劳动者做好灵活就业登记。

提供平台服务。开发线上“零工市场”“妈妈岗”小程序等服务平台，将“妈妈岗”供求信息纳入公共就业服务范围，集中收集和免费发布岗位供求、技能培训信息，实现岗位定向推送、服务精准供给。结合“就业援助月”“南粤春暖”等线上线下活动，多层次、宽领域搭建供需对接平台，鼓励人力资源服务机构为“妈妈岗”提供专业化服务。

总投资超10亿元！

长春理工大学中山研究院动工开建

文/图 羊城晚报记者 林翎 通讯员 姚愉玉 肖晨茜

7月6日，长春理工大学中山研究院项目举行动工仪式。据悉，中山市人民政府和长春理工大学于去年签订合作建立长春理工大学中山研究院的协议。作为中山首个高精尖领域的硕博联合教育培养机构，长春理工大学中山研究院将深度推动“政产学研”融合发展，推动中山市打造粤港澳大湾区光电和人工智能领域高级别人才、高水平科研、高科技企业聚集新高地。

首批181名研究生入学

长春理工大学素有“中国光学英才摇篮”之称，1958年由中国科学院创办，是新中国第一所培养光学专门人才的高等院校。2021年3月28日，中山市人民政府和长春理工大学签订合作建立“长春理工大学中山研究院”的协议。

长春理工大学中山研究院于2021年9月正式开学，过渡期教学场地设置在中山火炬开发区会展东路16号数码大厦第15–17层，首批181名研究生入学，囊括了集成电路工程、光学工程、仪器仪表工程、电子与通信工程、控制工程、计算机技术、软件工程共七个专业。一年来，长春理工大学中山研究院依托长春理工大学光电特色专业，以科技成果产业化为导向，服务中山和粤港澳大湾区地区，目前已建立“长春理工大学国家大学科技园大湾区园”，香山微波等13个科研实验室入驻其中。

据了解，长春理工大学中山研究院项目选址位于中山火炬开发区会展大道与玉泉路路口西北角，总用地面积约39.32亩，总投资超10亿元，拟新建总建筑面积约14.6万平方米（含2层地下车库），包括行政、教学、科研、活动中心、宿舍、食堂、体育馆等，未来，这里将成为涵盖光、机、电、算、材等专业学科的硕、博人才培养基地。

已建成高水平师资队伍

中山研究院实行“企业导师+高校导师”双导师模式，高校导师指导研究生学习理论知识，企业导师指导研究生专业方向的前沿技术及应用发展。通过“理论+应用”两手抓，全面提升学生的科研能力，实现“论文写在产品上，研究做在工程中，成果转化在企业里”。目前已经建成了一支包括海归博士、企业名师、兼职教授在内的高水平师资队伍，拥有20位兼职教授、106位研究生导师和64位企业导师。研究院现有在读博士生41名、硕士生235名，专业涵盖光学工程、集成电路工程、仪器仪表工程、电子与通信工程、控制工程、计算机技术、软件工程七大专业领域，第一批毕业生也于7月6日顺利毕业，人才培养呈现良好开局。

目前，中山研究院已和中山等地企业建立26个联合实验室，形成“政产学研”深度融合发展模式。4月，中山研究院成立“中山长理工科技发展有限公司”，正在筹划“国防成果转化孵化基地”和“中山长光机光电产业促进会”，进一步加速科研成果的产业化进程。

动工仪式现场

不容出错的幕后功臣

『寻亲使者』张丽艳：

张丽艳主动加入寻亲工作

在张丽艳的世界里，最大准则便是“不容出错”，因为她是一名以细致、精致、极致闻名于南粤大地的刑事技术专家，一名将生物检验铸成正义之剑的“证据之王”，一名忘我地帮助失散家庭重新团聚的“寻亲使者”，一名刑事案件的幕后功臣。

『不容出错』是她的座右铭

2002年参加公安工作的张丽艳，现任珠海市公安局刑警支队七大队警务技术三级主管，先后荣立个人三等功3次，获个人嘉奖5次，获评“2021全省最美基层民警”。“她做事我们很放心”——这是上级领导、基层民警和广大群众对张丽艳的一致评价。而张丽艳并不觉得自己做得有多出色，她说都是分内之事、应尽之责，理应做好。

竭尽所能把工作做到最理想的状态，是2003年年底欣然踏入生物检验鉴定实验室开启追梦之旅的张丽艳给自己定下的“第一原则”。她深知检验鉴定工作对于案件侦破的极端重要性，所以每一次的检验工作，她都十分慎重，细之又细做好每一个环节，并且不断思索探寻，创新提取技法和检验技术。

她说：“很多案件如果因为自己的不尽心尽力，造成案件永远无法侦破，自己就成了千古罪人。我加点班、熬点夜，苦一点、累一点，比起承担‘罪名’，我感觉好受多了。”正是基于这样的认知和觉悟，张丽艳经手上万宗案件，比对和鉴定工作却无一差错。

“他们太需要我们为其伸张正义了”，这是张丽艳经常挂在嘴边的一句话。每次看到受害人的悲惨状况，她那颗慈善悲悯的心总是大受震动。她想受害人之所想、急受害人之所急，柔弱的身子往实验室一扎，就忘记了白天黑夜，就把自己燃烧成为一盏正义之灯，疾行在为受害人发声、为民除害、为平安护航的征途上。

“只要能为线索深挖和刑事诉讼提供证据支撑，顺利找出真凶并将其绳之以法，切实维护社会安定、保障人民安宁，叫我怎样干都行，我都认为值得。”张丽艳是这样说的，也是这样做的。就在几个月前，一具尸体送到实验室，她极力克服不利因素影响，大胆创新、改良和优化检验方法，连续奋战48小时，成功比对认定尸体为某失踪人员。19年如一日，她以精湛的技术和过硬的作风，支撑破案数百宗，用实际行动诠释了“证据之王”的崇高与朴素。

张丽艳工作极其专注

『专注细腻』是她的代名词

生物检验鉴定实验室是公安部门中的一个特别科室，任何细小的生物都有可能成为检验的对象，所以在此工作的人需要有过硬的专业知识。法医、医学双学位毕业的张丽艳正正满足了这个岗位的需求，贡献出她学医的专注细腻。

“我们工作跟医生相似，但也有着本质上的区别。比如医生是可以见到实物的，可以看着病人说出大概的病情，但检验科是看不到的。”张丽艳说，“我们很多时候面对的就是某一部分，而且独一无二，不允许我们有出错的机会。很多时候还要综合前方做出研判，制定不同的试验方案。”

在张丽艳看来，检验工作是不允许有一点点疏忽的。每次到实验室，必须更换头套、手套，戴好口罩，穿起白大褂。工作的时候不能分心，更不会接听任何电话，因为手头上的工作不容出错，所以不能被任何东西打扰。

检验工作是巨大和繁琐的。张丽艳举例，一项生物检验，有的需要十多次检验，有的需要上百或者上千次的检验，才能得出结果。“所以我们实验室的人可能脸色不太好，需要经常熬夜。”张丽艳称，她曾经试过3天3夜连轴转。

在如今重证据，轻口供的时代，检验实验室显得十分重要，是破案的关键一步。虽然这份工作在外人眼里是单一和枯燥的，但是当张丽艳“找到了”的那一刻，那份成就感是特别强的，非常兴奋也很自豪，支持着她继续这份事业。

『竭尽所能』是她的航标灯

去年，公安部“团圆行动”的号角一吹响，张丽艳就主动参与“寻亲”工作。她说：“我是搞检验的，理所当然站出来帮助他们寻亲！”如何发挥己长、更快更多地让失散家庭团圆，成了张丽艳的“心病”。一份份骨肉分离之痛，如针扎在张丽艳心头，时刻召唤着她忘我地冲锋在“团圆行动”的幕后。

“在寻亲工作上，我们要100%确定才会告知双方，免得给予假的希望导致失望更大。”面对“团圆行动”的检验工作，张丽艳印象十分深刻，她忆起自己去年成功帮助了一个失散28年的家庭团圆，而这个家庭的孩子曾经找错过父母，在这种经历过失望的情况下，张丽艳只能竭尽所能，“因为他们都是失散多年的亲人，经受不了再次错误的打击。”

一次次，眼前一旦浮现寻亲群众焦急的神情，她就忘记自己多次动过手术，是一名大病初愈的柔弱女子，从疲累中站立起来，毅然挺进检验鉴定的战场。

据悉，珠海市公安局在全市范围设立“团圆行动”寻亲样本采集点，方便走失或被拐人员及其父母不受户籍和居住地限制，就近求助咨询和采集血样，实现“一站式”寻亲服务。一年来，张丽艳忙碌地为群众提供咨询、采集样本、分析鉴定，成功帮助很多个失散家庭圆了寻亲之梦。

（杨雪薇）

珠海斗门陆续为各公园树木装上二维码“名片”

手机一扫秒读“树木百科”

工作人员为树木安装二维码“名片”

羊城晚报讯 记者郑达、通讯员刘慧婧摄影报道：逛公园还在“走马观花”？对公园林木品种一问三不知？珠海斗门市民公园最新安装的二维码“名片”带你秒学树木“身家”，让市民与家人朋友一边逛公园一边认识园内林木，从此不再是“树盲”。

为推进自然知识科普，帮助群众增长园林树木知识，共同了解自然、尊重自然，近日，珠海斗门区市政园林管理中心下属斗门区市政管理所结合工作实际，对各大管养公园内80多个品种、约7000多棵树木开展安装“树铭牌”工作。

与以往的树木标牌不同，此次安装的树木铭牌由不锈钢材质制作而成，小巧精致，除了有树木的名称外，还附有一个二维码，市民只需拿出手机扫一扫，这棵树的科属信息、形态特征、生长环境、分布范围、品种分类等一目了然，让市民在游览公园的过程中也能“随手”阅读树木百科知识。

斗门市政管理所此次共收集了80多种品类树木的信息，制定了7000张树木铭牌在城区7个公园悬挂。6月27日–7月4日期间，已完成黄杨河湿地公园、斗门市民公园、凤山公园约4000张树木铭牌安装。

下一步，珠海斗门区市政管理所将陆续安排其他公园的树木铭牌安装，为群众了解树木提供便捷的渠道，进一步营造良好的自然科普氛围，促进公园文化多元素发展。

横琴人寿首轮增资落地

偿付能力、服务粤澳能力进一步提升

横琴人寿变更注册获得银保监会广东监管局批复 受访者供图

日前，横琴人寿变更注册获得银保监会广东监管局批复。新增注册资本人民币384500745元，每1元注册资本对应2.26元，增资额为8.69亿元。本次变更注册资本后，横琴注册资本由2亿元增加至2.38亿元。

本次是横琴人寿成立以来的首轮增资，通过增资，横琴人寿核心资本将进一步得到有效补充，偿付能力将进一步得到提升，奠定持续稳健发展根基。

横琴人寿增资后，其单一股东持股比例均未超过1/3，其股权结构依然保持相对均衡的结构，五方股东仍属于战略类股东类别，公司继续保持无控股股东的混合所有制结构不变，经营管理上完全市场化运作、市场化选聘经营管理人员。此外，本次增资后，横琴人寿董事会治理结构不发生变化，且各方股东提名一名非执行董事均保持不变。

横琴人寿表示，今后也将长期坚持“混合和所有制+市场化运作”这一基本面不动摇，同时公司将继续按照资本规划，做好股权管理，继续引进关注合作区发展、认同公司战略、能够形成战略协同的符合资质的投资者，为公司持续的资本补充注入活力，服务于合作区产业适度多元，继续推动跨境金融创新、合作区发展。

数据显示，2021年，横琴人寿在合作区范围内累计服务理赔客户2000人次，累计赔付金额357万元，线上赔付占比高达88%。目前，横琴人寿也正在推动跨境医疗商业医疗保险创新发展、运用保险资金支持合作区科技研发和高端制造业、促进“高精尖缺”人才聚集、为澳门青年提供就业岗位、参与合作区大健康产业等方面，重点发力，落实助力合作区发展的九大举措，全面融入合作区的建设与发展。

横琴人寿相关负责人表示，以本次增资为契机，提升偿付能力的同时，加强核心业务拓展力度，优化资产配置，改善业务结构，稳健经营。在打好防范和化解金融风险之战的前提下，坚持降本增效，聚焦价值创造，以科技创新为锚点，通过资产端和负债端的共同努力，力争进入稳定的盈利周期，持续为客户、股东、员工创造价值，助力合作区一体化高水平开放新体系的建设和发展。

（何叶舟）