

羊城晚报讯 记者王雷报道：连日来，东莞市东部公证处根据群众实际需求，不断创新工作思路，推出“易公证”便民服务措施。记者从黄江镇获悉，今年6月，东莞市“易公证”业务首次进驻到镇街公共法律服务云平台，黄江镇成为东莞市第一个试点。

“现在在家门口就可以办理公证业务，对我们市民来说非常便利。”据陪伴家人办理公证继承业务的市民陈女士介绍，自己根据本社区工作人员指引，在黄江官方微信公众号“写

意黄江”完成预约后，很快就有工作人员回访自己，了解需要公证的情况，指引需要准备哪些资料，并约定办理日期。自己准备好材料后，直接按约定日期前往黄江司法分局办理业务。“以前要跑很远，现在只需要带上资料走一段路、或者坐趟公交车，就可以现场咨询、办理业务了。”她说。

据悉，为做好群众办理公证的预约与指引，黄江司法分局将公证预约程序接入“写意黄江”微信小程序，由东部公证处固定每周三派遣公证人员进驻黄江司法分

局，为群众现场办理公证，解答群众的各类咨询。

据统计，东莞市“易公证”业务首次进驻到镇街公共法律服务云平台一个月以来，共完成网上预约公证业务及咨询21宗，经回访可办理公证的10宗，办结10宗，办结率达100%。其中包括继承3宗、委托2宗、放弃继承1宗、亲属关系1宗、出生证明1宗，其他公证2宗。“易公证”业务有效降低了群众办事成本，大大提升了群众办事体验，得到了办事群众高度肯定。

技能人才评价企业话事

东莞已有420家企业机构完成职业技能等级认定备案，87460名产业工人取得技能等级证书

文/羊城晚报记者 余晓玲 实习生 徐芙蓉
受访者供图

6月上旬，广东省职业技能服务指导中心调研组深入位于东莞市高埗镇的陆逊梯卡华宏(东莞)眼镜有限公司(以下简称“华宏”)调研职业技能等级认定工作开展情况，为华宏2660名技能人才颁发职业技能等级证书。华宏只是东莞市企业开展技能人才自主评价的一个缩影。截至今年6月底，东莞已有420家企业机构完成职业技能等级认定备案，87460名产业工人取得技能等级证书，证书涵盖模具工、工业机器人操作员、印刷操作员等110多个工种。

技能人才自主评价是将技能人才的评价权完全交给企业，企业可以根据自己的岗位特点和生产需要，按照国家标准，或者自己开发技能规范，开展技能等级认定，并且自己发证。有企业表示，开展技能人才自主评价不仅规范了企业内部的人才培养流程，更为技能人才的成长成才提供了全面完备的保障，有助于企业用人留人。

▲东莞轨道交通车组维修师实操考试现场



东莞拟调整进口冷链食品集中监管仓运营服务收费 政府给予一定补贴

羊城晚报讯 记者余宝珠报道：7月6日，东莞市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部办公室发布第62号通告，进一步做好东莞市进口冷链食品新冠肺炎疫情防控工作，最大限度阻断疫情传播风险，最大程度保障人民群众生命健康安全。通告称，根据有关规定，经市疫情防控指挥部办公室同意，拟调整东莞市进口冷链食品集中监管仓运营服务收费。

通告指出，根据《广东省农贸市场疫情防控专班关于加强进口冷冻食品管理的指导意见》要求：“集中监管仓仓进口冷链食品的运输、检测、消毒、无害化处理的费用原则上由进口商或采购商承担。”自2022年1月1日起，进入东莞集中监管仓的进口冷链食品运营服务费由政府承担，消杀、搬运、仓

储等处置费用由货主承担，政府给予一定补贴的基础上，收费标准由集中监管仓运营服务商参照周边地市级收费标准扣除政府补助后，结合企业综合成本，采取市场化收费。另就超过仓储服务费调整为采取阶梯式定价，以50元/吨/天为最高价。后续根据疫情实际情况，适时研究调整收费标准。

此外，《东莞市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部办公室关于加强进口冷冻肉制品和水产品疫情防控有关事项的通告》(第27号)、《东莞市新型冠状病毒肺炎疫情防控指挥部办公室关于进一步加强进口冷链食品疫情防控有关事项的通告》(第28号)和2021年12月1日《关于加强我市进口冷链食品监管仓的抽样核酸检测费用由政府承担，消杀、搬运、仓

凤岗四所公办小学 试点暑期校内托管

羊城晚报讯 记者秦小辉、通讯员凤宣报道：暑期，如何安排孩子的暑假生活成了摆在家长面前的一道“难题”，但今年这个暑假凤岗的家长有了“福音”。记者从凤岗镇教育管理中心了解到，暑假期间，凤岗镇4所公办小学将遵循“家长自愿、校内实施、成本分担、有效监管”的原则，试点开展小学生校内托管服务，引导和帮助小学生度过一个安全、快乐、有意义的暑假。

据了解，暑期托管服务试点工作拟在凤岗中心小学、凤岗实验小学、镇田小学、雁田小学4所公办小学内展开，每校总人数原则上不超过300人，每班人数原则上不超过40人，服务的对象为凤岗镇一到五年级有暑期托管需求的学籍生，优先满足双职工家庭需求。学校

按照一定的师生比配备教师、志愿者和管理人员，并主动向家长告知服务方式、服务内容、安全保障措施等，鼓励家长委员会积极参与暑期托管服务有关工作的监督。

暑期托管服务时间为7月18日至8月5日的工作日，将分为基础托管服务和素质拓展服务两方面内容。其中，基础托管服务将组织学生在教室、图书室内开展集中自主阅读、读书交流分享、影视赏析，在室外开展体育活动等，收费标准为每人每天60元，午餐费为每人每天25元；素质拓展服务将开展体育类、艺术类、科技类、综合素养类课程，收费标准为每节课30元，最高每人每天120元，午餐费为每人每天25元。家庭经济困难的学生家长可向学校提出申请，适当减免费用。

执行干警跨省追踪 为企业讨回30万货款

羊城晚报讯 记者王雷、通讯员张瑞岚报道：东莞某公司多年来向浙江某工厂供应产品，不料对方支付部分货款后便一直赖账，法院虽立案查封被执行人车辆但踪迹难寻。日前，在接到申请人举报后，东莞市第三法院执行干警远赴浙江省温岭市，在当地法院的协助下成功扣押被执行人轿车，最终促使被执行人履行还款义务，当天便支付完所有款项，使申请人的合法权益得以兑现。

2018年起，东莞某材料公司(以下简称东莞材料公司)陆续向浙江温岭某印花厂(以下简称温岭印花厂)供应印花胶浆类产品，双方定期对账确认货款金额。之后，温岭印花厂不时拖欠货款，在2019年分批支付了部分后便再无下文。至2020年9月，尚拖欠东莞材料公司30万余元。

经多次催讨无果后，东莞材料公司于2021年8月将温岭印花厂及其经营者孙某告上法庭，要求对方偿还货款并支付逾期利息。可判决生效后，印花厂仍未履行。为此，东莞材料公司于今年2月向法院申请强制执行。

东莞第三法院常平法庭接

案后，依法向被执行人送达执行通知书、报告财产令等，并通过查控被执行人财产，冻结了其名下银行账户存款600余元，且对孙某名下两辆轿车进行了档案查封，使其无法出售、转让，但因车辆下落不明，无法实物控制，该案执行一度陷入僵局。

直到今年5月底，执行法官接到申请执行人举报，称在浙江省温岭市发现被执行人名下车辆，立即向温岭法院发出协助执行申请，并让申请人密切留意车辆行踪，如有情况及时告知法院。

在相关执行事宜准备就绪后，今年6月8日，东莞第三法院执行干警抵达浙江省温岭市，后在温岭法院协助下，顺利找到了案涉车辆。随后，执行法官致电被执行人孙某，表示法院已依法扣押该车辆，并告知其相关权利义务。

就在执行干警将车辆拖回温岭法院时，被执行人主动找到申请执行人协商还款事宜。随后，双方达成协议和解，被执行人当天即付清所有款项。

收到申请人的结案申请后，执行法官解除了车辆的扣押手续，将轿车交还被申请人。至此，案件顺利执结。

A. 420家企业机构完成职业技能等级认定备案

东莞以制造业立市、强市，吸引更多人才投身制造业，建设一支高素质的产业工人队伍，是直接关系推动产业基础高级化、产业链现代化，实现制造业高质量发展的关键。东莞市为了进一步健全技能人才评价体系，坚持深化改革、多元评价、科学公正、以用为本，立足于服务企业、服务群众、服务基层，充分发挥用人单位、社会组织、技工院校等多元评价主体作用，全面推动职业技能等级认定落地生效。“谁用人、谁评价、谁发证、谁负责”的技能人才评价制度，正是企业招才引才、育才留才、惜才留才的良方妙计。

2020年9月，东莞市职业技能等级认定在东莞新奥燃气集团启动，主要涵盖燃气管网运行工、燃气输配场站运行工、燃气用户安装检修工3个工种。截至今年6月底，东莞已有420家企业机构完成职业技能等级认定备案，87460名产业工人取得技能等级证书。

作为东莞率先开展技能人才自主评价试点的企业之一，截至2021年年底，东莞



▲东莞新奥燃气管网运行工实操考试现场

B. 助推企业进一步完善评价体系规范评价管理

东莞轨道交通相关工作人员表示，职业技能等级认定工作落地开展，推动东莞轨道交通人才培养迈上了新的台阶。从专业角度来看，推进企业进一步完善评价体系、规范评价管理，优化评价程序，提升人才评价质量，更好解决了轨道交通运营中、高三个级别，认定工作共开展40批次，参加认定报名共计1355人次，858人获得国家职业技能等级证书，占公司专业技能岗位资格持证人数的61%。2022年，结合东莞轨道交通生产实际及市人社局等级认定工作部署，东莞轨道交通拟计划新增认定城市轨道交通机电检修工、城市轨道交通桥梁检修工、城市轨道交通车辆检修工等工种。

由意大利Luxottica集团1997年在东莞投资兴建的华宏是一家集设计、制造和销售眼镜于一身的企业，公司员工1.3万余人，技术技能工人占比40%。2021年，该企业成为职业技能等级认定企业，首批获证人数2660人，其中高级工903人，涵盖工业机器人系统运维员、模具工、眼镜定配工等10个职业(工种)。

是对产业工人技能水平的认可，更是激发生产一线员工自主学习、主动提升技能的催化剂。技能人才是企业成为行业领先的支撑，是品质、品牌的保障，对技能人才的投入是企业发展的重中之重，接下来将积极开展技能人才自主评价，争取技能评价覆盖公司所有员工，实现人与公司共同成长。

2002年入职华宏的郭碧，从事技能工作二十余年，现任设备部主管，当拿到电工高级职业技能等级证书时，他由衷感慨道：“感谢政府、感谢公司对我二十余年技能工作的认可，作为技能工人的一员，我感到很自豪，很有成就感。”

2017年入职东莞轨道交通的蓝少威，作为公司第一批申报职业技能等级认定的中级工员工，于2020年成功定级转化城市轨道交通车辆维修师(中级工)证书。获得中级等级

证书满一年后，正逢公司开展职业技能等级晋级认定，2021年12月蓝少威顺利晋级城市轨道交通动车组维修师(高级工)的职业技能等级认定。“认定之前，公司都会安排专职培训师对我们进行针对性的培训，我们获得高级证书后，也可以作为兼职培训师给其他同事分享经验。”蓝少威表示，企业开展技能等级评定畅通了员工的职业发展通道，也让员工更有归属感。对此，该公司的文浩也深有同感，作为一名有着多年工作经验的轨道交通信号检修工，文浩凭借着自身扎实的理论知识和熟练的实操能力在2021年通过了城市轨道交通信号检修工(高级)认定。文浩表示，职业技能等级认定系统的理论知识梳理和实操能力锻炼有利于员工对自我的提升，也是对员工自我价值的肯定与认可。

C. 政策加码撬动企业参与技能评定的积极性

在上月上旬的调研过程中，广东省职业技能服务指导中心主任叶磊一行深入华宏生产一线，深入了解10余个职业(工种)岗位的技术技能水平，精准指导企业开展职业技能等级认定工作。叶磊表示，技能人才评价工作要服务产业服务就业，省职业技能服务指导中心提供标准开发、试题评审、考务管理、备案评审、服务规范等5大业务指导和服务，将技能人才评价的“自主权”充分交给企业、交给市场，“我们要进一步解放思想，创新评价模式，着力推动一批技术先进型企业自主评价技师、高级技师，探索评价结合评价特级技师、首席技师，打通技能人才成长通道，建立完善技能人才终身学习和终身成长机制。”

在东莞新出台的“技能人才之都”2.0版系列政策之《东莞市企业职业技能等级认定奖励办法》中，为深化技能人才多元评价机制改革，除对已开展职业技能等级认定的企业给予

一次性补贴5万元之外，还对开发职业技能等级认定题库(卷)且通过备案的企业给予一次性补贴2万元-10万元，更撬动了企业参与技能评定的积极性。

据广东宏川集团宏川管理学院执行副院长李敏锋介绍，广东宏川集团自2021年开启职业技能等级认定后，专门成立专职项目组，通过对员工开展技能认定的前期培训和理论考核，授予员工相应岗位的等级证书，并给予补贴。“2.0新政架构完整，措施精准，规范了我们企业内部人才的选用留用流程。”

在东莞人社部门正在开展的“技能服务百企”行动中，技能等级认定题库的开发和管理广受企业关注。在新政的指导下，东莞将有更多的企业尝试技能等级认定，促进技能认定与新制度、工程技术、职业发展的企业战略的贯通，构建企业技能生态系统，激发技能人才创新活力，实现企业效率的变革。