

1957年10月1日创刊



深读深圳

2022年7月
<壬寅年六月廿四>

22 星期五 | A13

筑牢未成年人“保护网” 共同守护孩子健康成长



儿童参加户外运动

假期到了，又是“神兽出笼”的日子。青少年们没有了学校院墙的保护，家长又忙于工作，因此这段时间未成年人面临的各种安全风险也大大增加。尤其在日常的出行游玩的过程中，安全意识相对薄弱的青少年很容易遭遇到各种伤害。如何才能让未成年人有效避免这些隐患，保证安全出行？保护未成年人，家长、社会又有哪些责任？下面跟着记者来了解一下。



妈妈送孩子上学

第一，以溺水事件为例，如果是玩水或者是游泳的话，监护人应将儿童带到有看管、有保障的正规游泳池去游泳，一定不要让儿童到没有安全保护措施的河边、水库等危险区域。

第二，误服是意外伤害里出现最多的一种情况。针对此类情况，最主要的就是药物的看管。平时生活中，尽量将这些药物放置到更高处，未成年人触摸不到的地方。此外，除了药物的摆放，一些家具的摆放也尤为重要，以防未成年人烫伤、电击伤等。

第三，异物卡喉，这种事件一般发生在较小的儿童身上，监护人要嘱咐儿童，首先尽量单独避免吃瓜子、花生、米粒、玉米之类的坚硬食物，如果要吃也是要在监护人的看管下吃，而且吃的时候一定要交代儿童不要跑、不要跳、不要玩耍、不要大笑。因为这样的话更容易引起异物的吸入。

第四，这两年高空坠楼的事件频发。在平时生活中，首先建议每家每户都装上防盗窗。其次只要监护人离开房子，或者是儿童离开视线时，一定要确保阳台上的门窗紧闭。

第五，加强未成年人急救知识普及。定期给未成年人做宣传教育工作，无论是学校家庭还是社会，从源头杜绝此类事件发生。

A 未成年人安全教育工作刻不容缓

2022年1月11日，深圳市香蜜湖街道某高层住宅楼顶发生火灾，福田消防救援站38名指战员到场处置，经调查，起火原因为小孩玩火引起火灾；4月25日，深圳3岁幼童吞下十几颗磁力珠，造成肠穿孔恐危及生命；5月29日，深圳5岁女童游泳馆内溺水；6月16日，坪山区一名中学生驾驶电动自行车时，被横向驶来的一辆黑色轿车撞飞……这一系列事件的发生，往往也是提醒我们，未成年人的安全教育工作刻不容缓。

“以深圳市儿童医院来说，今年跟去年相比，像溺水、食物中毒、车祸伤、高处坠落伤等情况，整体比率是稍有下降，但是人数还是比较多。尤其是误服，这几年出现过很多因为服用降压药或者一些降糖药引起死亡的病例。因此，针对未成年人保护要落实到学校保护、家庭保护、社会保护、司法保护。在我看来，最重要的就是落实到家庭保护中的监护人，因为在平时生活中，监护人所承担的责任是最大的。”深圳市儿童医院急诊医学科副主任医师温智新表示。

B 促进未成年人保护办法实施

为了保护未成年人安全，维护未成年人的合法权益，保护未成年人的身心健康，深圳市结合实际，以《中华人民共和国未成年人保护法》为前提，制定了深圳经济特区实施《中华人民共和国未成年人保护法》办法。

办法针对未成年人家庭保护、社会保护、学校保护、司法保护以及应承担的法律责任做出了详细的解释和说明。

其中，家庭保护是未成年人保护的基础。办法中明确指出父母或者其他监护人不得允许未成年人在家庭以外的居所分户独居；不得使未满十六周岁的未成年人深夜在外游荡；在无安全监护措施的情况下，不得使婴幼儿单独留在屋内或者户外；不得提供机动车给未成年人驾驶；未成年人离家出走超过二十四小时下落不明的，应当及时报告当地公安机关；父母或者其他监护人应当采取有效措施，防止或者制止未成年人从事有害身心健康健康的活动。

此外，学校是未成年人学习和生活的重要场所之一。在平时的学校生活中，学校教职工对未成年学生和儿童不得实施体罚、变相体罚、嘲讽、辱骂、恐吓以及其他侵犯其身心健康和人格尊严的行为。

在学校组织未成年学生参加校外社会活动时，应当采取必要的安全措施，保障未成年人的安全。公安机关交通管理部门应当在校园、幼儿园附近的交通道口设置学生过往及车辆缓行标志和划定行人斑马线，教育主管部门应当予以协助。

办法中还指出学校应当建立与未成年学生家庭联系制度，对未成年学生的父母或者其他监护人进行家庭教育指导。

发现未成年学生有逃学或者其他不良行为，应当及时通知其父母或者其他监护人，并协同对其进行教育。在平时生活中，父母或者其他监护人和学校，应对进入青春期的未成年学生给予心理和生理上的关心、指导和教育，引导他们进行正常的社交活动。

除了相应的法律法规外，今年6月，深圳市民政局启动“2022年深圳市未成年人保护工作宣传月”活动，围绕未成年人在健康、安全、教育、福利、家庭、环境、法律保护等领域的权利进一步实现，深圳市未成年人保护工作领导小组办公室发动成员单位将结合自身职责，在全社会营造了关爱保护未成年人的浓厚氛围，切实提升未成年人获得感、幸福感、安全感，享有更加和谐友好的家庭和社会环境。

香港大学深圳医院启动 5G危重新生儿区域协同救治平台

羊城晚报讯 记者郑明达、通讯员港深医信摄影报道：借助深圳市双区驱动、双区叠加政策及市卫生健康委“三名工程”项目，7月20日，5G危重新生儿区域协同救治平台启动会在香港大学深圳医院（以下简称“港大深圳医院”）门诊中庭及线上同时举行。该平台运用高速网络优势，构建院前、院中、院后一体化医疗救治机制，可连接多个院前急救网络，打造国际化、多学科、双向、24小时疑难危重新生儿急救新模式。

据了解，5G危重新生儿区域协同救治平台由新生儿智能急救转诊舱、救治指挥中心、转运团队及国际化多学科专家团队等组成，覆盖了转诊前、转途中、转诊后的全程救治。当转诊医院有需求时，通过平台提交申请，港大深圳医院指挥中心10分钟快速评估后，30分钟内即可派车和专科医护人员携专用设备——“新生儿5G智能急救转诊舱”赶赴转诊医院。

依托5G技术高网速、可追溯等特性，港大深圳医院、转诊医院、多学科专家三方，通过该平台改变原来通过电话、微信联

系模式，建立起母婴信息安全高速共享传输模式，病史、检验结果、影像实时传输，生命体征和呼吸机等参数、患儿视频或音频可在指挥中心实时、动态呈现，经绿色通道提前办理入院，助力国际化医护团队高效决策。

值得一提的是，港大深圳医院的国际化NICU/PICU、先心外科、儿科、儿童骨科、急诊科、麻醉科、妇产科、影像/超声科等多学科专家团队，通过平台实时联动，线下/线上实时指导前线团队作出快速精准的临床决策，确保转运全程无缝衔接，提高救治质量。



疑难危重新生儿5G智能急救转诊舱

深圳市中集慈善基金会成立 资助贫困学子完成大学梦想

羊城晚报讯 记者沈婷婷报道：7月21日，深圳市中集慈善基金会（简称“基金会”）在深圳揭牌成立。该基金会将以助学为核心，资助广东、江苏、山东等省份公立大学的家庭经济困难大学生。基金会公益助学项目计划于2022年在广东省、山东省、江苏省5所高校开展中集公益助学项目第一期助学捐赠，资助人数为250余人，至2025年受助人数预计扩大至近2000人。

由中集董事长兼CEO麦伯良倡议发起，中集自年初开始筹建慈善基金会，今年6月30日，深圳市中集慈善基金会获深圳市民政局批准设立。该基金会以助学为核心，计划每年资助数百名至数千名贫困大学生完成学业。

据悉，基金会将专注开展助

学公益慈善项目，受助对象为公立大学的困难大学生，捐赠资金主要用于支付大学期间全额学费及住宿费，精准解决贫困大学生学杂费的后顾之忧。基金会公益助学项目计划于2022年在广东省、山东省、江苏省5所高校开展中集公益助学项目第一期助学捐赠，资助人数为250余人，至2025年将扩大受助院校数量及受助学生人数，预计受助人数将扩大至2000人。

该基金会由中集集团出资人民币1000万元作为原始基金，后续还将以公司再次捐赠和号召中集员工捐款的方式为基金会补充资金，基金会预计每年获得的捐赠款为1500万元。

湾区新闻部主编/责编 李程 / 美编 关彩玉 / 校对 余燕红

特别报道 A13



深圳供电局以改革促发展，更好地服务和融入“双区”建设 黄海鹏 摄

南方电网深圳供电局打造商业二类企业综合改革范例

奋力书写“改革不停顿”新篇章

文 / 蒋佳元 陈紫璐 杨晶晶

近日，国务院国有企业改革领导小组办公室发布中央企业所属“双百企业”2021年度专项考核结果，南方电网深圳供电局获评最高等级“标杆企业”。

在保障国家安全和国民经济运行的前提下，商业二类企业如何将自身业务特殊性与国企改革共性有机结合，是个难题。作为全国“双百企业”中唯一的供电企业，深圳供电局坚持解放思想，加强党的领导和完善公司治理相统一，加速形成灵活高效的市场化经营机制，为全国商业二类企业深化改革提供了“南网经验、深供样本”。

树新风：

思想再解放
改革再深化

深圳供电局始终将建设世界一流企业作为改革发展目标，以不断追求“卓越”催生思想之“变”，引领行为之“变”，撬动发展之“变”。

当前，该局如火如荼创建卓越绩效管理模式，积极将国际语言和国际标准融入“创一流”战略目标，全面提升核心指标，构建先进管理体系，以期在“十四五”创建一套可复制可推广的卓越绩效管理模型。

“我们对照卓越绩效九大理念，全方位诊断问题，强化业务改进，创建示范标杆试点，全员将卓越绩效理念作为价值目标导入战略、作为价值取向融入管理、作为价值追求切入业务、作为价值准则植入行为，切实发挥了卓越绩效理念提升管理、强化执行、推动工作的作用。”该局企业发展部总经理姜林福说。

这是敢闯敢试的深圳供电人

在深化改革路上的又一次思想解放与自我超越。“十三五”以来，该局在南方电网综合标杆评价体系基础上，结合自身定位，完善国际先进城市电网企业对标库，主动开展国际对标探索，让员工深切感受到改与不改不一样。

“在追赶标杆中不断破除旧有思维和体制机制束缚，这是不断改革的过程，也是向世界一流迈进的过程。”姜林福说。

展新貌：

现代企业制度
规范高效运行

明确和巩固党组织在法人治理中的法定地位，率先在南方电网将“党建”写入公司章程；率先建立外部董事占多数的规范董事会……深圳供电局以“两个一以贯之”重要指示为遵循，在南方电网公司部署下，不断完善中国特色现代企业制度，实现党的领导与公司治理有机融合。

“我们积极探索建立符合商业二类电网企业特点的现代法人治理体系，今年入选国务院国资

委‘国有企业公司治理示范企业’。”该局法规部总经理陈仲航表示，该局以“1+1+N”内部制度体系（1份公司章程、1份治理主体权责清单，完善董事会议事规则、授权管理细则等N份基本制度），保障公司治理规范高效；实行决策会议“班车制”，科学制定年度议题计划，固定每月各决策主体的会议排期，实现决策质效双提升。

“董事会定战略、作决策、防风险的功能作用已充分凸显。比如，在审议南网电动汽车增资议案过程中，董事会既把握战略方向，也分析市场前景和市场盈亏平衡，提出分批增资、循序渐进的意见，形成可持续发展的商业模式，使电网规划与先行示范区规划更加紧密衔接。”深圳供电局董事会秘书魏前虎说。

这是深圳供电局市场化经营机制改革的新举措。近年，该局创新建立全员新型责任制和契约化管理机制，让全员有任务、有考核，全员有压力、有动力，实现员工个人价值与企业效益双提升。2021年全员劳

创新绩：

市场化经营机制
强动力提效率

今年，深圳供电局基层单位积极试点新型生产经营责任制，创新业务组织模式，优化生产关系、发展生产力，并通过用人和激励机制创新，激发队伍活力。“我们将专业垂直管理、分别作业模式，调整为‘以网格为基础进行全业务综合作业’，作业效率提升35%。”试点单位深圳龙岗供电局宝龙片区负责人王新雨说。

这是深圳供电局市场化经营机制改革的新举措。近年，该局创新建立全员新型责任制和契约化管理机制，让全员有任务、有考核，全员有压力、有动力，实现员工个人价值与企业效益双提升。2021年全员劳

动生产率超200万元/人，人均售电量2062万千瓦时，在行业内处于领先地位。

“改革要有力度，也要有温度。”深圳供电局人力资源部主要负责人姜霞说，该局推行管理人员竞争上岗，并在今年首次引进4名海外高层次人才；推进“3种考核2种规范”专项工作，公平公正推动“下、转、出”；打好物质激励和精神激励“组合拳”，建立正向激励体系，创新设置薪酬自主分配离散度指标，形成“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”良好氛围。

开新局：

改革“圳能量”
支撑高质量发展

打造能源电力创新高地，“电”亮创新之城。投运我国首条自主研制的新型超导电缆，填补国内技术空白；通过数字孪生、人工智能、5G等技术初步构建数字电网，推动生产组织模式变革……深圳供电人以科技创新擘画未来，电网更智能、电力更可靠。基本建成现代供电服务体系，赋能国际一流营商环境建设。政企联动解决工业园区转供电历史难题，率先走出“地方政府出资、供电企业实施、最终实现直供电服务到终端用户”的新路子；创建“零停电”、“零感知”工作体系和技术保障体系，2021年度供电可靠性指标保持全国主要城市第一……以服务创新光耀城市，深圳“获得电力”指标连续2年领跑全国。

深圳供电局表示，将对标对表“最高最好最优”，坚决打好打赢改革三年行动收官战，确保年内率先基本建成世界一流供电企业，输出更多示范成果。