

文/郑明达 陈婕 图/陈湛淇

创新力量聚集,创新举措不断,河套合作区发展日新月异

# 深港共舞打造创新“强核”

## A “揭榜挂帅” 以制度创新助推科技发展

制度创新是技术创新之基石。一直以来,河套合作区坚持探索制度创新之路,努力突破制度瓶颈,为科技创新持续注入发展动力。

去年3月,河套合作区深圳园区首次启动“揭榜挂帅”重大技术需求征集工作,面向全球科技团队征集解决方案,赋予科研人员更大的人财物自主支配权,激发创新活力。今年8月,“揭榜挂帅”选题征集第二批启动,河套合作区再次以十分的诚意,广纳天下贤士,推进深港共同打造世界级创新平台。

推行“揭榜挂帅”制度是河套合作区贯彻落实国家深化科技管理体制、推动科技创新和成果转化的重要举措,旨在坚持问题导向、目标导向、结果导向,聚焦重要产业领域迫切需

求,攻克一批关键核心技术,突破一批标志性技术产品,加速新技术、新产品落地应用,助力高水平科技自立自强。

“揭榜挂帅”制度通过“需求方出题,科技界答题”的方式,解决产业关键共性的科学问题和工程技术难题,以制度创新促进科技创新。据了解,首次征集遴选了一批重大项目落地,其中包括微电子领域2个、大数据及人工智能领域1个、医疗科技领域1个,累计项目总投资超过亿元,其中财政支持近一半。

不仅如此,河套合作区聚焦医疗科技、大数据及人工智能、机器人、新材料、微电子、金融科技六大领域,对关键核心技术、产业支撑平台、重大产业化项目和园区产业创新生态方向给予支持。比如,对前沿关键核心

技术研发、产业化项目建设,分别最高支持5000万元;对市级及以上重大功能型平台,最高配套支持1亿元。目前已支持港华能源、卓生照明、国际星闪无线短距通信联盟等一批高端科研项目落户河套合作区。

从深港“联合政策包”发布实施,在人、财、物及配套方面实现深港政策全链条协同支持,到推出科研“政策包”,制定出台选题征集制、团队揭榜制、项目经理制、政企联动制、同行评议制等科研管理五大创新机制,再到产业“政策包”、港澳青年支持计划陆续出台,河套合作区始终坚持制度创新与科技创新双轮驱动发展,为科技体制创新献上高分答卷,以典范之姿助推深港共同打造世界级创新平台。



河套深港科技创新合作区全景图

## C 资源集聚 助力高水平科技蓬勃发展

近日,在国家发展改革委发布的平台企业典型投资案例中,河套合作区企业未来机器人(深圳)获美团投资支持,成为全国6个人选案例之一。据了解,未来机器人作为工业车辆无人驾驶全球领军企业,为香港科技园、香港中文大学官方孵化企业,团队成员已接近500人。自2021年落地河套合作区以来,未来机器人便厚植于科创沃土,不断“破土”成长。

“香港的人才和技术资源,结合深圳的资金和市场优势,必然能够推动河套乃至整个粤港澳大湾区的高质量发展。”香港城市大学深圳福田研究院院长陈福荣感叹道。地处深圳,毗邻香港的河套合作区以其天然独特的优势

吸引着各方资源集聚,助力高水平科技自立自强。

厚植肥沃的科创土壤,河套合作区结出累累硕果。这里不仅集聚了深圳市福田区澳大河套集成电路微电子研究院以及EDA软件工具研发企业德明利等,产生了国内唯一自主研发7T核磁共振成像系统等一批攻克关键核心技术成果;还集聚了晶泰科技、元戎启行、盈合机器人、未来机器人总部,以及商汤科技、平安科技、奥比中光等独角兽企业的核心业务子公司。

截至目前,河套合作区拥有着世界500强研发中心、国家重大科研平台、香港高校科研项目、关键核心技术攻关项目、深港独角兽企业、港澳青年创业平

台六大科创产业集群。深圳园区高端科创资源快速形成从“零的突破”到“集聚发展”的良好局面,与香港园区共同聚焦生命科学、信息科学、材料科学三大领域,实质推进和落地高端科研项目逾150个。

除了科研项目集聚,河套合作区还建设运营粤港澳青年创新创业工场、河套港澳青年创新创业谷、孔雀谷深港科创育成基地等5个孵化器,吸引创新创业青年近千名,汇聚了一大批科创人才,助力科技创新,迸发磅礴的科创伟力。

深港共舞,成长加速。未来,河套合作区将进一步加深深港融合,扫除深港协同障碍,开出璀璨的科创之花。

## B 跨境服务 畅享“一站式”全保障

“我们非常看好河套地区,河套一定会成为深港协同的聚集地,相信未来很多港人创业公司都会来到这里。”未来机器人董事长刘云辉说道。河套合作区何以得到港人港企之青睐?

作为产、城、人一体化的港人港企北上“优选地”,不久前,在福田“河套深港科技创新合作区人才服务工作站”,河套深港科技创新合作区“e站通”综合服务中心(以下简称“e站通”)正式揭牌,为进一步优化港人港企服务提供了保障。

据了解,“e站通”是深圳全市唯一能够实现深港跨境“一件事一次办”的服

务大厅。据统计,“e站通”目前提供560项政务服务事项,港澳人士专窗推出“湾区社保通”“深港通注册易”等特色服务,已累计服务企业及群众3.5万人次。今年3月,河套合作区(福田保税区)获评深圳市首批国际化示范街区和国际化产业创新特色街区。

近两年来,河套合作区也在加速推进专业法律服务支持和相关配套设施,为来深创业的港澳青年、科创企业等提供国际化专业法律服务“一站式”全保障。

目前,河套合作区设立了“深圳市涉外涉港澳商事一站式多元解纷中心”“河套国际商事调解中心”“深圳市福田区矛盾纠纷专业调解分拨中心”三大中心。

现已与23家港澳及国际知名仲裁机构签订合作框架协议,河套国际商事调解中心登记在册调解员中60%以上为港澳籍或国际调解员,为河套地区涉港澳商事案件提供高质量调解服务。截至今年5月底,河套国际商事调解中心全口径收案153宗,总标的约8.3亿元。

如今的河套合作区,已经形成了咨询、调解、仲裁、诉讼、公证“一站式”国际化法律服务的新体系,为港人港企“北上”高质量发展赋能。科技创新,服务先行,河套地区始终坚持服务香港、支持香港的初心,在深港协同创新机制上,不断突破,以新政策新服务促进深港融合更加紧密。

### 链接

## “河套”缘起

1995年5月,深圳河治理一期工程正式动工。1997年,深圳与香港共同开展深圳河防洪排洪工程,将弯曲的河床拉直,用泥沙填平。于是,在落马洲湾段形成了0.87平方公里的土地,后来有了一个我们耳熟能详的名字——河套。

2017年,深港两地签署合作备忘录,明确双方共建“深港科技创新合作区”,包括港方0.87平方公里的“港深创新及科技园”,和港方3.02平方公里的“深方科创园区”(含皇岗口岸片区和福田保税区)。

文/李艺戈 杨洪 叶伟 图/南山区教育局

南山区教育局持续提升教育“软实力”筑强经济“硬支撑”

# “强师提质”推动教育高质量发展

## A 锐意改革 南山教育实现两次跃升

深圳市南山区地处粤港澳大湾区腹地,是全国经济大区、科技强区、创新高地,在大湾区的发展中发挥着核心引擎作用。在城区高速发展的过程中,南山教育持续用“软实力”筑强经济社会发展“硬支撑”。

2002年,深圳市南山区成为广东省首个“教育强区”,2008年南山区成为广东省首个“教育现代化先进区”,“十四五”以来相继获得政府履行教育职责评价全省区(县)“五连冠”;被评为教育部信息技术支撑学生综合素质评价试点区、广东省基础教育高质量发展示范区、广东省学前教育高质量发展实验区;入选全国2022年度县域高质量发展经典案例等荣誉,实现了农村教育到城市教育再到现代化教育的两次跃升,这归根到底都

离不开南山教育工作者的默默耕耘。

近年来,南山教育牢牢把握区域战略定位,围绕中心、服务大局,开启全面建设中国特色社会主义先行示范区基础教育先行城区新征程,把“成为校长和教师专业化成长的先锋城区”作为关键目标,坚持高规格引才,高标准育才,高效能育才,全力打造一支教育理念先进、专业素养深厚、锐意改革创新的新时期高质量教师队伍,为南山教育高质量发展提供强大的人才支撑。



南山区打造新时代高质量教师队伍

## D 搭建平台 为青年教师提供“梦想舞台”

高素质的教师队伍培育高质量的教育发展,高质量的教育发展促进高质量的教师队伍建设。为促使新教师尽快适应并胜任教育教学岗位,实现新教师在专业学识、师德师风、教学艺术和教育管理能力等方面的同步提高。2022年,深圳市教育局、市编办、市财政局、市人社局联合印发了《深圳市校长教师发展体系建设方案》,强调加强管理队伍培养,把校长教师队伍建设作为重点工作,提出了2025年深圳教育队伍建设和发展的愿景和路径。

此外,为发挥南山区中小学名师的引领、示范和辐射作用。2023年2月24日,南山区举行教育系统“名师工程”授牌仪式。区教育局根据南山区“名师工程”名师及名师培养对象评选条

件,评选出南山区名校长3人、名教师27人、教科研专家6人、名校长培养对象4人、骨干教师60人、教育科研骨干36人、教坛新秀43人。

“名师工程”作为南山区教育局倾心打造的平台,挂牌涵盖小学初中义务教育、高中基础教育15年的36个区级名师工作室。工作室不仅要在3年时间内制定一个三年规划,带出一支骨干队伍、完成一项重点课题,更要开展一批培训活动,建设一批专业资源、引领一方教育发展。

强国必先强教,强教必先强师。接下来,南山将继续把加强教师队伍建设工作作为最重要的基础工作抓实抓细,以高质量教师队伍支撑现代化强国建设。

## B 外引人才 提升南山教育教学品质

教育大计,教师为本。近年来,南山区教育局科学谋划,积极探索,坚持高规格引才,把教师队伍建设工作作为重中之重的工作。通过招聘、引进、培养、表彰等系列举措,南山区建设起一支师德高尚、业务精湛、高素质、专业化、创新型教师队伍。

在选拔优秀教师人才方面,南山区通过公开招聘、毕业生招聘、选聘和选调引进优秀教师,大力引进区外优秀教师。教师队伍结构从年龄、学科以及起点上进一步

优化,南山区教师队伍平均年龄逐年下降,来自师范院校的教师比例以及硕士研究生学历的教师比例大幅提高。同时,引进优秀外籍教师。并出台南山区外籍教师管理办法,实施外籍教师进校园工程,实现公办学校外教全覆盖。

在推进“五育并举”落地,南山教育积极构建“德育为先,五育融合”人才培养体系,加强德育、智育、体育、美育、劳育等内容的相互渗透与融合,为此,南山发布全国“求贤令”,一次性引进游泳、棒球、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、田径等项

目教练员10人,并要求应聘人员须具有该项目运动健将及以上称号,拥有专业运动队经历,部分项目要求取得全国冠军及以上成绩。同时,大力邀请田径(体能)、游泳、棒垒球、攀岩、赛艇、棋类、体育舞蹈、冰雪、飞盘、跳绳等项目的社会体育团队或组织,为学校体育活动提供指导。



南山区第三届青年教师演讲比赛现场

## C 以赛带练 在比赛中提升教学水平

为提升教师业务素养,促进教师专业发展,南山教育不断为全区教师构建专业发展体系,提供学、训、赛、研、评多维度全方位专业发展通道,形成“魅力型—智慧型—领军型—功勋型”班主任发展荣誉体系。

在2023年7月举办的深圳市中小学班主任能力大赛上,南山班主任一举荣获9个一等奖,获奖数量居全市各区之首。此外,在2023年南山区基础教育系统“年度教师”评选决赛中,共有7名教师从南山100余所中小学1万多名教师中脱颖而出。经过激烈比拼,来自蛇口育才教育集团育才三中的老师陈剑华荣获南山区“年度教师”殊荣。他将代表南山区参评深圳市“年度教师”。

建设数字化支撑的高质量教育体系已成为建设教育强国的必由之

路。伴随教育数字化转型深度推进,南山区启动教育数字化赋能创新人才培养五项行动,培育一批运用数字化技术骨干教师,带动全体师生数字化意识、素质和能力提升。2022年,南山获评“广东省中小学教师信息技术应用能力提升工程2.0优秀省级试点区”,综合考核评分全省名列第一。

此外,南山区作为国家改革开放最前沿阵地,与香港地缘相连,在教育领域交流合作同样紧密。南山以创建中外人文交流教育特色区为抓手,推动湾区教师互动交流,与香港多所大学合作开展校园长专业培训、教师交流互动等;与香港基础教育学校共建教学教研联盟,促进南山教师多层次宽领域培养,以高质量教育讲好“中国故事”“南山故事”。



南山区引进优秀外籍教师教学