

深圳助力高校毕业生“好就业”“就好业”

文图 沈婷婷

“直播带岗，职等你来！欢迎来到深职大直播间，今天带来的第一个岗位是深圳沃尔玛百货零售有限公司山姆会员商店的储备运营管理人员。大家可以随时扫描屏幕右上角的二维码投递简历！”在深圳职业技术大学2023届毕业生“直播带岗”的就业活动中，学院院长、专业主任与企业负责人或人事经理变身“主播”，在直播间里与毕业生们实时互动，助力他们实现高质量就业。

从云见面到直播带岗，再到校园专场招聘会……深圳高校线上线下的招聘活动都在为毕业生们求职提供便利。今年深圳高校毕业生去向落实率有小幅增长，超五成毕业生签约华为、比亚迪、腾讯、平安等企业；南科大整体毕业生去向落实率已达八成，名企录用人数屡破纪录，五成就业毕业生进入500强企业；深圳职业技术大学首批6个全日制本科专业对应的专科专业今年平均去向落实率超过98%……

高校毕业生是国家宝贵的人才资源。深圳市教育局一直以来积极开展高校毕业生就业工作，与各部门、单位以及全市高校建立健全高校毕业生就业工作长效机制，助力高校毕业生“好就业”“就好业”。



深圳职业技术大学多次举行专场招聘会



深圳积极开展毕业生校园招聘

A 引导各高校精选线上平台 做好高校毕业生就业服务

“在‘家门口’就有高校毕业生专场招聘会，这里知名企业很多，优质岗位也不少。”在“2023年高校毕业生专场招聘会”上，陈同学现场心仪的企业投递了个人简历，并进行了简单的面试交流。陈同学是深圳大学的应届毕业生，希望自己接下来可以如愿找到一份满意的工作。

今年以来，深圳加紧组织开展线下招聘会。相关负责人表示，往年面向全国高校毕业生的大规模双选会一般举行1场，今年深圳增加次数，4月1日举行了1场，下半年还将再举行1场，全力为高校毕业生就业做好服务。

此外，“2023年深圳市高校毕业生校园招聘暨网络招聘月活动”已经启动，线上线下13场招聘活动将从7月持续到11月，包括5场校园招聘会、5期主题网络招聘活动和3场直播带岗招聘活动。

值得一提的是，为畅通职业院校毕业生就业渠道，深圳正全面推行校企合作。凭借企业的资源优势，深圳高校为学生创造出多元化的实习和实践机会，进而提升他们被录用的几率。深圳的职业教育技能培训，以企业化实训场景为载体，将项目场景带进学校，实现优势教学资源最大化利用。

深圳市教育局的负责人表示，深圳引导各高校精选线上平台，用好国家“24365就业服务平台”，鼓励各高校积极参与省教育厅等6部门联合举办的2023届高校毕业生“木棉花暖”“就业迎未来·建功新时代”“百日攻坚·粤就业在行动”等区域性、行业性的系列供需见面活动。引导高校积极与“深i企”“鹏程IT人”“深圳国资平台”等市级平台资源对接，促进高校与深圳企业深度合作、产教融合。

B 落实“一把手”责任工程 高校书记、校长访企拓岗促就业

校长、院士齐上阵，鼓劲打气，什么事情如此重要？毕业生就业！在深圳，毕业生就业实践“一把手”责任工程，把就业当成头等大事。

在深圳大学的校园招聘会上，深圳大学校长、中国科学院院士毛军发，中国工程院院士、深圳大学土木与交通工程学院院长陈湘生在现场亲自带着研究生们一家一家地跑招聘，向企业推荐优秀的毕业生。

除了为学生们现场助力，深圳还推进高校深入开展书记、校长访企拓岗促就业专项行动，及时了解毕业生去向情况，研判毕业生就业形势，部署就业创业重点工作。

为了帮助企业招揽心仪的人才，深圳大学深入挖掘多方资源，架起企业与人才“双向奔赴”的桥梁。自开展“访企拓岗促就业”活动以来，校、院两级领导带头走访了超270家重点企业和园区，招聘岗位数量逾2300个；通过与江苏、安徽、福建、香港等地政府对接，举办多场引才推介活动。此外，该校还借助校友优势和平台，为毕业生创造更多就业岗位。

人实施访企拓岗促就业专项行动，为毕业生挖掘更多岗位资源，提供更多优质和精准的就业信息，发掘一批吸纳毕业生稳定就业的优质企业和单位，并深入了解和掌握行业发展动态和毕业生发展状况。

深圳北理莫斯科大学积极开展“帮学生求职”活动，定期组织学生赴企业参观、沟通就业、实习等信息，让学生能够与HR面对面进行沟通；组织“送学生上岗”活动，如举办送毕业生到华为上岗活动，与用人单位进行深度沟通，为校企后续合作打下良好基础。

深圳市教育局的相关数据显示，截至2023年第二季度，深圳大学书记、校长走访270家市内企业，通过“请进来”走访971家企业；南科大走访市内企业100家，还走访福建省福州市、江苏省江阴市、盐城市等省外城市的企业，访企拓岗25家；港中大（深圳）走访美的集团、深圳农商行、OPPO等企业65家；深圳技术大学第一季度完成56次访企拓岗行动；哈工大（深圳）访企拓岗42家用人单位；中大深圳走访企业超过26家，开拓岗位超过1100个；深圳信息职业技术学院访企拓岗企业161家。

C 积极开展毕业生校园招聘会 助企业和学生实现精准对接

今年以来，深圳市教育局会同相关单位加紧组织开展线下招聘会。2月24日，在深圳大学城举行“清北哈‘职’缘，才聚大湾区——第二重点用人单位就业实习双选会”，提供就业岗位15000余个，实习岗位近1500个，参会硕博毕业生5000余人。

3月，深圳市科技创新委、深圳市教育局在深圳大学联合举办深圳高科技产业2023年春季大学校园招聘会，全市14家高校和3家科研机构3000多名应届毕业生来到招聘会现场求职。深圳还组织高校毕业生积极参加在深圳会展中心举办的第26届全国高校毕业生就业双

选会。毕业季来临，深圳大学校级两级齐发力，通过举办校级高质量大型综合招聘会和有针对性的小而精、专而优学院专场招聘会，共同为毕业生提供优质岗位资源，帮助企业和学生实现精准对接。

自2022年9月以来，南科大已举办线下宣讲会120场，为鼓励毕业生到国家重点发展区域就业，该校首次举办南方科技大学“智汇南科，职面未来”空中双选会，并开展京津冀、川渝、江浙沪三个专场，共计450家企业参会，投递简历超5500人次。截至目前，深圳职业技术大

D 科技赋能开创招聘新模式 直播带岗开始线上直播活动

我们就已有18家企业参与，学生反馈非常良好。”深圳大学就业办公室的负责人表示，深大根据学生行为习惯和生活方式，推出了“直播带岗”，通过企业走进校园直播间或走进企业内部进行直播的方式，学生与高管“云见面”，“体验式求职”。

招聘岗位精准匹配、精准推送，深大全新改版的就业指导中心网站打造一站式精准就业服务平台，除具备空中宣讲、招聘会、在线洽谈、视频面试等功能外，毕业生还可在手机端获得定制化的岗位招聘信息，大大降低信息筛选时间成本。

深圳职业技术大学也重点

开展了直播带岗线上招聘活动，通过学校官方视频号直播，依托微信公众号“深职就业”进行线上简历投递，将“面对面”的招聘变成“屏对屏”的对接，将“求职跑腿”变为“简历点投”，通过“云上服务”将企业招聘岗位搬到网上，打造全新、快捷、高效、多样的就业新通道和互动平台。活动分为“500强企业”“专精特新”“领军企业”和“龙头企业”4个专场进行，邀请了相关学院负责人向毕业生做岗位推荐，15家来自深圳市的高质量企业参与直播。4场活动吸引观看人次9.5万，直播间现场学生积极提问，互动热烈。

深圳大学2022管理学院毕业生李同学表示，自己求职时较倾向于国家大力扶持产业及目前重点关注领域，如智能制造、大数据等。学校平时组织的就业指导讲座提供了一些面试经验技巧，令她受益。



深圳校园招聘实现企业和学生的精准对接



深圳大学校园招聘现场

F 开展就业指导服务 校企合作探索新型人才培养模式

授人以鱼不如授人以渔。深圳高校积极举办职业生涯规划、简历撰写指导、面试求职培训等就业指导相关活动。其中，各高校加强了就业指导队伍建设，配备专门负责就业工作的辅导员，定期组织就业培训，包括公益培训、广东省高校毕业生就业工作培训、生涯规划在学生辅导中的实务应用线上培训、生涯GDF培训等。

各高校开设《大学生职业生涯规划》《大学生职业定位与发展指导》《创新创业从你开始》就业指导课程，组织“就业信息获取与简历制作”“面试技巧介绍”“求职对话：HR与应聘者的双向视角”“选调生经验分享”等专题讲座，引导毕业生从实际出发选择职业和工作岗位，主动适应国家经济社会发展需要。

各高校进一步完善就业帮扶机制，建立就业困难毕业生帮扶工作台账，对低收入家庭、身体残疾等毕业生重点群体，按照“一人一档”“一人一策”开展重点帮扶，通过个性化辅导、人文关怀、优先推荐岗位、求职困难补贴等措施，确保逐人“脱困”。指导高校加强就业安全

和涉法教育，严密防范招聘欺诈行为，开展平等就业相关法律法规政策宣传，提高毕业生就业维权意识。

深大为了更好地适配企业对人才的知识、能力需求，积极探索新型人才培养模式，开设了33个微专业，如艺术学部开设的“腾讯服务设计”、数学与统计学院开设的“基于鸿蒙系统的创新应用开发”，把企业人才引到课堂上来，为学生传授最前沿知识，这样培养出来的毕业生能更好地满足企业的真实需求，实现校企合作的互利共赢。

深圳北理莫斯科大学的相关负责人表示，学校一策一策，中层干部精准帮扶重点学生；针对未落实毕业去向的学生，制定《学校中层干部、教师联系就业重点学生档案》，建立中层干部与困难毕业生“一帮一”结对帮扶机制，实施“一人一档”“一人一策”台账式管理，通过各种形式掌握学生情况，有针对性进行分类指导与心理咨询，缓解就业困难毕业生的心理压力，并在有条件的情况下，帮助帮扶对象就业，让有就业意愿的困难毕业生及时就业、满意就业。

G 在深学习留深就业前景好 深圳高校就业创业成绩又有新突破

“在深圳读大学，毕业就留在深圳。”这句话一点也不假。有数据显示，深圳各高校选择就业的毕业生中，超过半数甚至九成以上选择留在粤港澳大湾区，尤其是留在深圳就业。

广阔的市场、多元的渠道、无限的前景，今年，深圳各高校就业创业成绩又有新突破：深圳大学今年本硕博毕业生首次突破一万人，达到了10792人，其中本科毕业生6477人，毕业研究生4315人，超过半数以上选择留在粤港澳大湾区，尤其是留在深圳就业。

深大就业办公室负责人表示，今年录用深大毕业生最多的企业是比亚迪、华为、中兴及腾讯，“他们共计录用了我们988名毕业生。参考去年统计数据，我来到企业工作的毕业生当中，有接近三成的毕业生就职于世界五百强企业。”

截至目前，学校整体毕业生去向落实率已达八成。今年就业的毕业生群体中，研究生超八成；比亚迪破纪录录用学校本硕博毕业生119人，迈瑞、荣耀均破校史招聘纪录；五成就业毕业生进入世界500强、中国500强企业，所属行业主要为IT制造与服务、制造业、研究和试验发展、科技推广和应用服务业、金融业等；用人单位包括：华为、比亚迪、百度、小米、航天科工、荣耀、深圳国际量子研究院等。此外，今年还有33名毕业生即将登上中小学讲台。

学生就业前景好，离不开粤港澳大湾区的地理优势，也离不开高校的努力，更离不开深圳市教育局千方百计为高校毕业生就业提供的优质服务。进入八月，深圳高校即将迎来朝气蓬勃的大一新生，正处于蓬勃发展的粤港澳大湾区，人才与城市的活力竞相迸发，学科与产业的发展相互促进，在这里，梦想终将实现。