

“就莞用”服务体系入选全国公共就业服务能力提升示范项目

吹响服务能力提升号角

东莞  
人社局

文/余晓玲 图/受访者提供

2023年,东莞市“就莞用”公共就业服务体系成功入选全国公共就业服务能力提升示范项目,成为全国20个入选城市之一,也是广东省唯一入选城市,获1亿元中央财政补助资金支持。近日,东莞市人力资源和社会保障局召开公共就业服务能力提升示范项目实施动员部署会议,推动示范项目按规范、按时序、按进度逐项落实。



东莞公共就业服务进校园

坚持就业优先战略

一直以来,东莞高度重视就业工作,坚持就业优先战略,实施积极就业政策,聚焦岗位推荐、能力提升、权益保障、价值实现,探索建立“就莞用”公共就业服务体系,保持了就业用工动态平衡、总体稳定。“十四五”期间,东莞城镇新增就业27.56万人,实名制登记用工人数超530万人,技能人才总量达到137万人,为示范项目的实施奠定了扎实的基础。

近年来,东莞不折不扣抓好就业优先政策和规划落地见效,服务东莞发展需要和全国稳就业大局。落实就业优先政策和“十四五”就业促进规划,实施东莞3.0版“促进就业九条”政策。

探索建立“就莞用”公共就业

服务体系,兜住和服务重点和各类人群就业。建设“就莞用”一体化平台,建立困难群众“发现、服务、防护”机制,为各类困难人员提供分级分类服务。建成百余个“就莞用”广场。率先建成省内首个云聘公共就业服务大厅。建立重点企业分级分类用工服务保障机制,强化每日调度。建立企业风险综合预警机制。

打造“技能人才之都”,缓解结构性就业矛盾,实现更高质量充分就业。2018年启动“技能人才之都”和“十百千万百万”人才工程。在全省率先探索企业技能评价定级与晋级并行、技师及高级技师自主评价机制。“技能人才之都”成为全国全省均有较大影响力的职业技能提升品牌。



“校企直通车”线下招聘会现场

接下来,东莞将进一步落实落细示范项目实施方案,推动“五大提升工程”逐项落实、取得实效,并创新打造一批就业服务质量提升成效明显的特色示范项目,全力抓好劳动者技能提升和创业带动就业,兜住重点群体就业底线和满足多元化就业需求,有效提升公共就业服务效能水平,推动公共就业服务能力提升示范项目落地出彩,为“双万”城市贡献坚实的人力支撑。

其中,“技能人才之都”深化工程将立足“科技创新+先进制

实施“五大提升工程”

东莞公共就业服务能力提升示范项目紧扣国家大政方针、社会关注热点,立足“双万”城市,突出东莞全国就业用工大市、制造业大市等特点,聚焦就业用工动态平衡和结构性就业矛盾两方面突出问题,通过实施“五大提升工程”,探索建立覆盖全民、贯穿全程、辐射全域、便捷高效的“就莞用”公共就业服务体系。

实施“就莞用”服务体系优化工程,让全市有劳动能力、有就业意愿的人口100%实现就业。结合零工市场需求升级120个“就莞用”广场,大力推进高校毕业生“莞邑启航”十项行动、农村转移劳动力“东莞云聘”、就业困难人员“就莞用”公共就业服务,两年实现城镇新增就业24万人。

实施“技能人才之都”深化工程,让每一位来莞在莞人员都能得到技能培训、技能提升。结合“五支四特”产业基础和战略性新兴产业发展需求,修订紧缺急需工种目录,开展“技能培训 人人享”行动,推进产业工人队伍建设改革,培育更多能工巧匠和大国工匠。

实施市场化人力资源服务提质工程,让东莞成为粤港澳大湾区人才集聚新高地。高标准完善人力资源市场体系,高质量创建国家级人力资源服务产业园,探索国资

国企参与人力资源服务,进一步吹响“是人才,进莞来”号角,两年引育44万名本科以上人才。

实施创业带动就业提效工程,让便利化创业引领高质量就业。继续完善贯通创业全程的政策支持链条,实施创业担保贷款财政全额贴息模式,加快建设一批创业孵化基地,努力让每一位创业者走得更远、发展得更好。

实施“就莞用”信息平台升级工程,让智能化、智慧化成为东莞就业服务和社会治理的显著标志。围绕政策服务、风险监测、资源管理三向发力,推进就业服务“一网通办”、无感智办、免申即享,依托云端平台优化线上招聘、培训等服务,通过大数据加强风险监测治理,不断提升公共就业服务的智慧化、便捷度和实效性。



智通职业培训学院工业机器人运维培训

有效提升服务水平

造”,着力解决东莞制造业当家和实体经济高质量发展面临的技能人才结构性短缺问题。

“就莞用”服务体系优化工程将优化“就莞用”公共就业服务体系,到2024年,均等化的服务制度更加健全,基本公共就业服务均等化水平明显提高;广覆盖的服务功能和体系不断完善,更好满足多样化、多层次的就业服务需求;标准化、智慧化、便民化水平显著提高,全方位服务能力和效率明显提升。

“就莞用”信息平台升级工程将健全“就莞用”信息平台,全

面推进业务标准化、事项精细化、政策灵活化、操作便捷化、服务平台化、受理协同化,实现全数据共享、全服务上网、全业务用卡、补贴“秒到账”的目标,让“就莞用”信息平台真正成为人社部门和用户之间的交互平台,使群众办事速度更快、办事环境更优、办理环节更少、办事体验更好,就业服务效能明显提升。

东莞市  
技师学院

高水平推进专业建设,为社会培养高素质实践型人才

工学一体 深化一体化教学

文/余晓玲 图/林振烽

近日,在东莞市技师学院智能制造学院机电一体化专业的一体化课程课堂上,竞赛班的学员正一边听课一边操作设备。东莞市技师学院智能制造学院名师工作室主持人、智能制造学院机电竞赛项目主教练黄栋斐在接受记者采访时表示,专业特色主要体现在一体化教学,理论与实践深度融合;推进产教深度融合,把企业的设备作为教学试验设备,让学生所学知识与企业的需求深度融合;根据企业的岗位需求来培养学生,学校与企业无缝对接。

其实,这些专业特色在数控加工(数控铣工)等专业上也体现明显。近年来,东莞市技师学院通过校企合作、一体化课程改革、国际合作等推进专业建设,不断提升教学实力和提高就业率,学院实力日益显现。



东莞市技师学院智能制造学院机电一体化专业的一体化课程课堂

校企双制工学一体,推进产教深度融合

据介绍,东莞市技师学院智能制造学院机电一体化专业作为人社部课改开发建设项目,立足一体化课程改革成果,根据东莞区域特色与高质量建设发展需求,基于本专业国际合作一体化课程改革成果情况,以培育高技能人才为中心思想,围绕人才培养的全过程、中德技并修根本任务,目前正在推进一体化课程校本化。专业以工学一体化培养模式,开设简单机电设备组装、机电设备现场安装与调试等一体化专业课程,让学生实现在“学中做”“做中学”。专业注重推进产教深度融合,让学生真正贴近企业生产岗位,起到无缝对接作用,更好服务于专业发展。

“庆泰模式”则是技师学院校企合作探索的成功范例,是

“校企双制班”的一种形式,因最初是和东莞庆泰电线电缆有限公司合作开展而得名,其最大特点和亮点在于学生在校学习期间,企业就按月提供800元生活补贴,在企业员工同工同酬;若学生毕业后留企,企业还给予一定的留岗奖励,学生集学生与学徒双重身份于一体,实现了真正意义上的“进校即进企”。据黄栋斐介绍,从2013年开始,机电一体化专业每年开设1-2个“庆泰班”,该班学生绝大部分毕业后都留在了庆泰公司。

“校企深度融合实现了学校与企业无缝对接,培养的学生能迅速适应企业的用人需求。近三年我们机电一体化专业毕业40个班共计1200余名毕业生,

就业率、就业对口率均在98%以上,毕业生在企业从事机电设备的运行、维修、安装、调试,机电一体化设备的设计、改造以及生产管理、技术管理等工作,广受企业好评。”黄栋斐表示。

作为广东省重点专业、广东省第一批全日制技师层次人才培养专业,东莞市技师学院智能制造学院数控加工(数控铣工)专业主要培养面向智能制造领域、机械加工、模具制造类企业就业,能适应先进制造企业数控加工、程序编制、质量管理与控制、车间管理岗位群工作,具备自主学习、团队合作、沟通协调、独立分析与解决常规问题能力,达到国家铣工职业技能等级要求或相关行业、企业职业资格认证要求的高素质技能人才。

一体化课程、校企双制班等模式给师生搭建了提高动手能力、练就技能的平台。相关数据显示,自2018年至今,该院机电一体化专业师生获市级以上奖项共计57项,其中国家级及以上奖项10项、省级奖项30项。徐达是该校的获奖达人,获得省级以上奖项9项,2018年4月,他代表东莞市技师学院参加“第45届世界技能大赛机电一体化项目广东省选拔赛”荣获一等奖,入围广东省集训队;2018年6月,代表广东省参加“第45届世界技能大赛机电一体化项目全国选拔赛”荣获全国第二名,入围

国家集训队;2019年12月,参加“2019年广东省职业技能大赛——广东省机电一体化职业技能竞赛”获得二等奖,荣获“广东省技术能手”;2022年6月,参加“第46届世界技能大赛机电一体化项目国家队3进1排位赛”荣获第一名;2022年7月,参加“三星技能友谊挑战赛机电一体化项目”获第一名。

数控加工专业师生在国家、省市级技能竞赛中也屡获佳绩。截至2023年,该院数控加工专业共获得市级竞赛13个一等奖、11个二等奖、7个三等奖;省级竞赛2个

动手能力强,学生技能之路越走越宽

东莞市技师学院2022届毕业生刘伟就是数控加工专业毕业生的代表,如今是东莞市德锐精密设备有限公司的一名车铣复合工程师。刘伟2017年入读数控加工(数控铣工)(中德合作班)五年制高技班,在校期间,他除了学习专业课程,还主动报名参加数控车项目竞赛班,以赛促学,在夜以继日的训练准备中学习技能、精进技艺,走上了技能之路,也在各类大赛中斩获了不少大奖,包括第46届世界技能大赛广东省选拔赛数控车项目二等奖、2020年第一届全国职业技能大赛世赛项目全国机械行业选拔赛数控车项目二等奖、2021年广东省第二届职业技能大赛数控车项目铜牌等。

2022年7月,凭着在校期间的优异表现,刘伟最终以90分的面试成绩顺利被东莞市德锐精密设备有限公司录用。入职三个月,基础知识扎实的刘伟便在全市职业技能大赛数控车项目摘得金牌,并获得“东莞市技术能手”荣誉称号。进入企业,对各类零件生产加工已游刃有余的刘伟,开始把重心放在熟悉不同设备品牌系统上,“公司数控车的系统和读书接触的机型不一样,但是有了在学校积累的零件加工经验,在公司更容易上手。”接下来,刘伟计划学习更复杂的数控车机型,未来的“路线图”也逐渐清晰。

近日,正在学校数控实操车

间备赛的2020级数控加工(数控铣工)(中德合作班)五年制高技班学生贾俊表示,学校非常注重培养学生的动手能力,“在校期间,我们基本每天和数控机床打交道,学习零件加工、编程、调机等,现在已基本具备数控加工操作能力。”

专业的优秀老师正是引领学生走向技能之路的引路人,曾向彬、缪遇春等就是其中的代表。缪遇春为模具设计与制造正高级讲师,数控车高级技师,加工中心技师、车工技师,国家级数控裁判员,主编、参编教材8部,其中主编“十三五”规划教材1部,参编“十二五”规划教材1部。发表论文10篇,其中发表北大中文核心期刊2篇。主持市级课题2个,主持省级课题1个,参与国家级课题1部,获得国家成果奖二等奖。“智能注塑工厂配套装备与系统的关键技术研究及应用”科技成果被广东省机械工程师学会鉴定为“国际先进水平”,并获省级科学技术三等奖。曾向彬为机械高级讲师,数控铣高级技师,铣工高级考评员,发表论文6篇,主编及参编出版教材3部,校本教材5部,参与完成省课题2项、市职业标准建设1项,主持校级课题2项,获实用新型专利1项、外观设计专利2项,累计获中国职协、广东省职协、东莞市中职教研室各等级优秀科研成果奖9项。

练就精湛技能,师生在各级赛事频获大奖

国家集训队;2019年12月,参加“2019年广东省职业技能大赛——广东省机电一体化职业技能竞赛”获得二等奖,荣获“广东省技术能手”;2022年6月,参加“第46届世界技能大赛机电一体化项目国家队3进1排位赛”荣获第一名;2022年7月,参加“三星技能友谊挑战赛机电一体化项目”获第一名。

数控加工专业师生在国家、省市级技能竞赛中也屡获佳绩。截至2023年,该院数控加工专业共获得市级竞赛13个一等奖、11个二等奖、7个三等奖;省级竞赛2个

一等奖、2个二等奖、8个三等奖;国家级竞赛2个二等奖、2个优胜奖。其中欧李涛同学获得第一届全国技能大赛数控车项目优胜奖(第五名),入围中国集训队,被人社部授予“全国技术能手”荣誉称号;高孝洋同学获得第一届全国技能大赛工业机械项目优胜奖(第七名),入围中国集训队。