

珠海“红色工地”专题报道

可复制 可推广

珠海创新开展“红色工地”建设成效显著

广东建设报记者 廖惠康 通讯员 王海忠

2021年是“十四五”开局元年，也是珠海建设中国特色社会主义现代化国际经济特区的奠基之年、起步之年。站在城市建设与发展的新机遇期，珠海经济特区擘画高质量发展蓝图，凝聚创新力量开启新征程。

为深入贯彻落实省、市加强党的基层组织三年行动计划（2021—2023年），珠海市住房和城乡建设局结合党史教育把“红色基因”注入工程建设中，在全市重点工程、重点项目部署开展“红色工地”建设，以高质量党建引领高质量工程建设，推动珠海建设枢纽型核心城市和新时代中国特色社会主义现代化国际经济特区的重要载体。

截至目前，珠海通过以点带面，层层推进，已评选出22个“红色示范工地”，形成了初具规模的示范群体和一批“可复制、可推广”的党建工作方法。为深度了解珠海“红色工地”建设情况，本报记者对珠海市住房和城乡建设局党组书记、局长彭甦进行了专访。

**记者：**请介绍一下目前珠海市“红色工地”建设的概况。

**彭甦：**目前，根据“红色工地”创建标准，已初步培育市级“红色工地”示范项目22个（含横琴6个项目），党员人数282名，流动党员68名；全市各区创建项目74个（含横琴12个项目），党员人数855名，流动党员111名，受到组织号召的一线工人向上级党组织提交入党申请书46份，市级示范点及各区创建项目均已成功组建临时党支部。项目主要集中在我市工程造价1亿元以上、工期1年以上重点工程、重点建设项目，涉及市政道路、桥梁、隧道、厂房、房屋建设等工程。

“红色工地”示范点建设以“六好”为主要内容，通过实施“红色工地”示范引领工程、不断创新活动载体、搭建服务平台、完善工作机制，大力提升覆盖质量和水平。“红色工地”示范项目已成为宣传党的主张、贯彻党的决定、凝聚服务党员群众的重要阵地，在我市建筑工地发挥了党的政治引领作用、党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。

**记者：**要写好城市建设这篇“红”文章，需要政府部门与企业的协同合作。对此，贵局是如何推进“红色工地”建设走稳走实走深的？对企业又有哪些要求？

**彭甦：**一是加强组织领导。通过出台方案，明确目标，分阶段统筹推进。根据计划，2021年6月底前重点打造首批不少于10个市级“红色工地”样板，发挥示范引领作用。2021年全市完成100个“红色工地”创建任务，形成初具规模的示范群体，党组织推动项目建设管理水平提升的优势进一步突显。2022年1月至2022年6月在全市重点建设项目中实现“红色工地”基本覆盖，形成“有貌可观、有经可取、作用明显、易于推广”的党建工作品牌。通过以点带面、层层推进，逐步走深走实扩大影响。

二是制定创建标准。我局结合项目实际情况，于6月出台了《“红色工地”建设指导手册》，7月出台了以“五有六好”为内容的《珠海市“红色工地”创建项目评价量化表》和《珠海市“红色工地”示范项目评价量化表》，“五有”指有组织、有制度、



珠海市“红色工地”建设动员会



红色示范工地党员活动室



红色示范工地党建文化长廊

有场所、有活动、有设施；“六好”指党组织建得好、党的活动开展好、党员作用发挥好、工地质量好、工地安全好、廉洁自律好。规范了“红色工地”创建标准。同时为鼓励企业积极创建，我局对“红色工地”创建活动中成效突出的建筑业企业，在珠海市建筑企业、房地产企业信用评价中给予加分奖励。

三是加强调研督导。在“红色工地”创建工作中，局领导高度重视，充分发挥表率带动、示范导向作用，一是联合成立“红色工地”推进工作组，深入工地调研指导；二是我局领导每人挂点2个示范项目，带头参与到项目“红色工地”的创建工作中去，认真抓落实；三是以党建示范项目建设为抓手，积极组织相关负责人共同参与，以点带面，有序推进相关工作。

四是扩大宣传范围。7月8日，我局组织召开了“红色工地”创建工作推进大会，为全市工地党建引领注入了强劲的动力。会后通过媒体大力宣传“红色工地”建设进展及创建意义。“红色工地”推进会进一步把“红色工地”创建工作提升到了一个新的阶段。

五是考核验收公示。8月24日至27日，珠海住建局通过现场调研指导、召开座谈会、量化打分等形式，严格按照“五有六好”的标准进行考评，最后评出入围的有22个示范项目，实现了第一阶段完成首批不少于10个市级“红色工地”示范项目的目标。

对于企业来说，要把“红色工地”开展的“实”和“深”，需要其开动脑筋，结合自身项目特点，紧扣工程质量、工程进度、技术创新、安全生产等实际

工作抓好创建工作，探索建立具有实效性的党建工作方法和党员先锋平台，真正把“红”贯穿于工程管理方方面面。

**记者：**“红色工地”建设紧扣打造精品示范工程的任务，围绕主责主业打造精品示范工程。请谈谈目前精品示范工程建设形成了哪些特色品牌？

**彭甦：**目前，根据“红色工地”创建标准，珠海已培育22个市级“红色工地”样板工程，超额完成了不少于10个“红色工地”样板的目标。在建设过程中，各项目党支部紧密围绕中心工作，根据项目实际情况，探索“党建+N”工作模式，扎实开展“红色工地”创建，建设平安工地、幸福工地。

如华发广场项目党支部以“红色工地”建设为抓手，推出“红、橙、蓝、绿、金”五色工地联创，推进项目安全生产、智慧建造、绿色施工、完美履约，将党建与项目生产建设高度融合。橙色即平安工地，强化党员带头作用，开展“三早一晚”巡场制度、行为安全之星等活动，设置安全体验区，包括安全急救体验、虚拟消防灭火体验，VR塔吊操作等，强化工人安全意识。蓝色即智慧工地，以搭建党员技术攻坚组、配置智慧云平台、AI安全帽识别系统、防护栏杆智能报警系统等，打造数据化、智能化工地。绿色即环保工地，推行绿色施工管理。金色即精品工地，由党员先锋队牵头，成立质量管控小组，树立“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的责任主体意识，强化建筑工程质量管理管理工作。

**记者：**开展“红色工地”创建活动，就是要充分发挥党建引领作用，建设“六好”支部，助力项目质量安全建设和管理水平提升。就目前而言，“红色工地”建设还存在哪些困难或不足？

**彭甦：**目前珠海“红色工地”创建工作有以下困难：一是“红色工地”与“工程质量安全”工作还需进一步紧密结合，个别项目单位将“红色工地”创建工作与业务工作、安全生产工作孤立开来；二是受疫情影响，“红色工地”创建工作进度较前期增长速度减缓。全市各区完成“红色工地”创建项目73个，离12月底完成100个目标，还有一定差距；三是现阶段全市各有关单位负责“红色工地”创建工作的专职人手紧缺，缺少专职的党务工作者。

**记者：**作为现代花园海滨城市，城市守护的底色是绿色和蓝色，且城市建设的底色也需要红色。下一步，珠海有哪些战略发展规划，用红色引领力量高质量建设美丽之城、幸福之城？

**彭甦：**今年，我们在全市重点工程、重点项目部署开展“红色工地”建设，很有必要，很有意义。大家都知道，当前，珠海迎来了前所未有的发展机遇，拥有横琴粤澳深度合作区、粤港澳大湾区、经济特区、自由贸易试验区“四区”叠加优势，一系列重大机遇互为促进、互为推动、互为彰显，释放出强大的发展潜力。大发展离不开大工程、大项目，一个个建设项目，是推动珠海实现大发展的重要基础。珠海现有在建大型工程项目逾千个，从业人员超过10万人，这些工程项目是珠海扩大城市能级量的基础支撑，也是基层党建融入中心工作的重要载体。为了把支部建在工地上，充分发挥基层党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用，推动重大项目建设。我们今年就开展了“红色工地”建设活动。

下一步，我们将持续深入推进“红色工地”创建活动，重点在“红、实、久”上下功夫。

“红”就是进一步加强工地党员党性教育，增强党性观念和宗旨意识，提升项目工地党组织的组织力、凝聚力、战斗力，建设一支作风优良、能打胜仗、能建好项目的队伍。

“实”就是进一步提升实效，进一步立足工程项目实际，紧扣安全生产、工程质量、为民服务等方面创新工作方法，拿出实招。

“久”就是提炼特色亮点，形成具有珠海特色、“有貌可观、有经可取、作用明显、易于推广”的党建工作品牌，把红色工地创建经验提炼为工地党建经验，上升为企业党建制度和工程管理机制，融入到企业治理和文化基因中，努力实现工程有期限、党建有发展。结合珠海实际，将此次“红色工地”中好的党建工作经验做法复制到各个行业各个领域，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用，用红色引领力量高质量建设美丽之城、幸福之城。

局长访谈录