

中交四航局六公司

广东建设报讯 记者陈克正，通讯员肖明葵、房毅、郑淑琴报道：近日，2023 年广东省庆祝“五一”国际劳动节暨五一劳动奖表彰大会召开，中交四航局六公司（以下简称公司）荣获“广东省五一劳动奖状”。

作为世界 500 强企业中国交通建设

荣获“广东省五一劳动奖状”

股份有限公司旗下的三级子公司，公司坚持加强党的领导，完善企业管理，自觉肩负起交通大国迈向交通强国的时代使命，不断多元发展房建业务，近年来取得了可圈可点的喜人成绩，用汗水和匠心谱写了新时代新基建新篇章。

公司聚焦高质量发展主题主线，高

效优质推进项目履约，实现了中交集团南方总部基地 B 区项目顺利启用、广连高速公路顺利通车、临连高速公路提前半年完工交付、实施的中交集团首个全过程、全范围、综合性城际轨道交通工程——珠机城际一期项目于 2020 年 8 月 18 日顺利通车运营。其中珠机城际一期

项目荣获国家优质工程奖，中交集团南方总部基地 B 区项目、临连高速公路等多个项目荣获省部级及以上荣誉，为企业品牌战略的实施提供坚实保障。

公司在勇担时代使命的同时，还主动承担社会责任，在急难险重之时冲锋在前，诠释着新时代央企的责任担当。

青年节央企青年共话“青廉”

广东建设报讯 记者姜兴贵、通讯员周凯文、赵新华报道：日前，中建三局科技厂房建设公司组织 100 余名青年员工在五四青年节上共话“青廉”，旨在提升青年廉政宣传教育工作常态化、系统化、科学化水平，营造良好的干事创业氛围。

中建三局科技厂房建设公司现有员工 639 人，其中 35 岁及以下员工 564 人，占比 88.26%，青年已经成为了该企业发展的中坚力量。

据介绍，企业创新实施了“青廉工程”实施方案，重点抓好青年员工党的二十大精神宣贯学习，把家教家风建设

作为青年干部作风建设的重要内容，把廉洁教育作为新员工入职第一课；同时，加强年轻干部教育监督管理，定期研判青年干部思想状况，及时防范和化解不良倾向，时刻紧绷廉洁自律之弦；积极推动纪委书记与青年员工签订“青廉师徒协议”。

此外，公司还组织青年干部“说青廉”，话“清廉”音、立“青廉”志、走“清廉”路，宣讲青年廉洁小故事，组织开展各级领导班子廉洁签名承诺活动，开展青年干部读书月活动，积极鼓励青年干部读廉书，增强廉洁文化认同。



活动现场发布“青廉工程”实施方案

中交四航局承建北方寒冷地区首条跨海沉管隧道

大连湾海底隧道建成通车

广东建设报讯 记者陈克正，通讯员肖明葵、连建龙、申昌洲、梁胜、陈兴超报道：5 月 1 日，由中国交建联合体投资，中交四航局承建的北方寒冷地区首条跨海沉管隧道——大连湾海底隧道顺利建成通车。

该项目是继港珠澳大桥之后，又一项技术条件复杂、环保要求高的跨海交通集群工程。项目全长 12.1 公里，工程主线 5.1 公里，其中海底沉管隧道全长 3 公里。中交四航局负责海底隧道段全部

沉管共 18 节沉管的预制、一次舾装、干坞灌排水等施工任务。

中交四航局派出的港珠澳大桥建设团队，依靠自主创新成功攻克北方寒冷环境下沉管预制的系列技术难题，优质、高效完成 18 个沉管管节的预制和舾装工程，优质建造了北方寒冷地区首条“滴水不漏”的沉管隧道。为解决低温环境下施工，大体积混凝土出现裂缝问题，建设团队从混凝土配合比上下功夫，最终配置出满足沉管施工工艺性能要求的混凝土配合

比，保障了大桥使用寿命 120 年的耐久性要求。同时，技术团队还结合当地气温、湿度等参数，进行了 126 次的混凝土配比模型试验，最终选取出最佳设计配合比，为打造品质工程奠定基础。

作为我国沉管隧道的主力军和先锋队，中交四航局自 1988 年起，先后参与建设了广州珠江隧道、港珠澳大桥沉管隧道，深中通道等工程，已成为国内沉管隧道工程建设的“引领者”，为中国沉管隧道事业发展贡献着中坚力量。

抓好职业化团队建设的三个方面

文/蔡明利

党的二十大报告指出：“培养大批德才兼备的高素质人才，是国家和民族长远发展大计。”人才作为社会发展的第一资源，在任何时代都是驱动创新、引领发展的重要力量。回望来时路，中建三局从投身“三线建设”到缔造“深圳速度”，从开创“雄安伟业”到完成“两山奇迹”，都深刻诠释了人才强企的重要内核。

2023 年是学习贯彻党的二十大精神开局之年，也是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。为支撑工程局打造“高质量万亿三局”、中建三局一公司实现“高质量规模倍增”，厂房建设公司深入开展职业化团队建设，为局及公司改革兴业工程夯实人才根基。

抓好职业化团队建设，培育职业精神是根本。党的领导是国有企业最鲜明的特色和最大的优势，培育职业精神的重中之重在于厚植

“央企姓党”的红色意识、树立不负人民的家国情怀。厂房建设公司常态化开展党史学习教育系列活动，引导党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，带领大家在党史学习中砥砺初心使命、汲取奋进力量。定期召开党风廉政建设暨警示教育大会，深化作风建设，强化理想信念，推动廉政反腐意识融入职工血液。“敢为天下先，永远争第一”是中建三局筚路蓝缕、披荆斩棘的制胜法宝，培育和发扬争先精神，是打造具有三局特色职业化团队的必然要求。厂房建设公司积极开展选树“争先人”、“争先事”工作，以榜样带动榜样、用典型造就典型，充分激发广大职工见贤思齐、自我奋进的职业热情。并通过高质量举办“五四”青年节活动，从青年人抓起，以老带新，做好争先文化的有序传承。

抓好职业化团队建设，提升职

业技能是核心。职业化即专业化，“优秀员工是训练出来的，骨干是摔打出来的”，培训是提升职业技能最有效的手段之一。厂房建设公司以人才盘点和人才识别为基础，分类开展校招及社招新员工、入职三年青年员工、中层干部等多维度培训，打通企业员工职业生涯全生命周期培养渠道，精准补齐能力短板，形成“应知应会”、“导师带徒”、“轮岗交流”、“鸿鹄计划”等多个培训亮点。厂房建设公司还积极开展劳动竞赛，以赛代练，组织多系统职业技能比武，营造比学赶超的良性竞争环境，在实践中检验培训效果，积累实操经验。

抓好职业化团队建设，养成职业行为是目的。精神培育和技能提升的最终目的是促使广大职工形成长期稳定的职业行为，具备高素质的行动自觉和精神自觉。习惯的养成在前期往往需要借助制度的约束，

厂房建设公司以价值创造为导向，建立起完善的绩效考核体系和人才激励机制。编制岗位说明书、推动定岗定编、开展评优评先等，综合运用绩效考核结果，强制绩效考核排名，形成能上能下、有奖有罚的从业环境，推动岗位与人员匹配度不断提升。加大员工激励，结合厂房建设公司施工特点，积极推动工期履约奖落地实施，提升绩效奖金和薪酬福利发放的及时性，增强广大职工获得感、安全感，以保持昂扬向上的奋斗姿态。

二十一世纪最贵的是人才，最缺的也是人才。在企业改革发展的关键阶段，更加要牢牢抓住人才建设，打造一支“听党指挥、能打胜仗、作风优良”的高素质行业铁军，不断塑造发展新动能、新优势。

（作者系中建三局科技厂房建设公司党委书记、总经理）