

城事

粤港澳大湾区(内地)急需紧缺人才目录发布

广深珠技术研发岗位最紧缺

粤港澳大湾区打造人才高地,最缺哪些人才?各类人才如何在湾区内有序流动?8月17日,广东省人力资源和社会保障厅发布《粤港澳大湾区(内地)急需紧缺人才目录》(下称《目录》),《目录》指出,粤港澳大湾区内地9市急需紧缺人才数量最多的是制造业,超过总需求人数的一半。

■新快报记者 麦婉诗 通讯员 粤仁宣

制造业人才最急需紧缺

据悉,《目录》是人力资源社会保障部支持粤港澳大湾区发展的重点人才项目,所采用数据来源于粤港澳大湾区内地城市16959家规上和国家高新技术样本企业,覆盖七大战略性新兴产业和其他重点产业共26类,涵盖57720个急需紧缺人才岗位,涉及316类岗位和403类专业,需求人才总量331731人。总体上看,粤港澳大湾区内地9市急需紧缺人才数量最多的是制造业(199680人),超过总需求人数的一半(61.93%)。

从学历来看,企业对高学历人才的需求越来越高,本科学历的需求比例由现在的14.55%提升至20.90%,研究生学历需求占比由现在的2.08%提高到3.33%。

从产业来看,金融业、科学研发和技术服务业、教育培训业对本科及以上学历人才需求分别达到85.48%、62.13%和54.65%,科学研发和技术服务业、金融业对研究生人才学历需求最高,分别达到22.93%和21.82%。与之对应,住宿和餐饮业、制造业对大专及以下人才学历需求最高,分别为93.53%和92.93%。

从岗位来看,需求量排名前30的岗位主要涉及技术研发类、贸易销售类、行政管理类等方向的岗位。其中,出现频率最高的是产品开发师,其次为软件工程师和销售经理。从需求专业来看,企业有较高需求的专业包括机械设计制造及其自动化、信息与计算科学、市场营销、机械工程、经济学等。相对应地,当前企业对医学、文学、教育学门类的专业人才需求相对较少。

广深珠缺技术研发岗位

从粤港澳大湾区(内地)各市需求紧缺人才情况来看,各市需求排名前3的主要产品开发师、渠道经理和软件工程师,其中产品对应品牌和实用价值,渠道对应市场拓展力,软件工程师对应产品的科技含量,这3个岗位对应的企业需求正是企业赢得市场最重要的因素。同时,广州、深圳、珠海这3个以高新技术产业和先进制造业为主要产业的城市,程序员/软件工程师等技术研发岗位最为紧缺,佛山、惠州、东莞、中山、江门、肇庆六个以工业、制造业为支柱产业的城市,产品开发师、装配工程师、车间主任等生产部门岗位最为稀缺。同时,9个市对销售型岗位均存在较大需求。

未来三五年技能人才走俏

从未来的3年至5年紧缺人才需求情况看,企业对技能人才的需求最大,占需求总量的近五成,为47.32%,其次为专业技术人才,需求占比为33.4%,管理人才需求占比为15.96%,其他人才需求占比为2.67%。专业技术人员中,对初级职称人才

需求最大,占需求总量的56.19%,中级人才次之,需求占比为27.83%,高级职称人才需求为15.98%。从产业需求来看,研发工程师、软件工程师、销售经理等岗位在几大战略新兴产业中仍处于比较重要的位置。对新一代信息技术产业以及信息传输、软件和信息技术服务业,未来岗位需求排行前3的为软件工程师、项目经理和销售经理。对于高端装备制造产业,未来岗位需求最高的为各类型工程师。对生物医药与健康产业,未来岗位需求主要集中在产品研发、销售等相关岗位。传统行业中的制造业在未来需要补充大量高级技术类、工程类、业务类等基础人才,同时也需要工程师等中高端技术人才。

定期发布人才急需紧缺目录

省人社厅副厅长周成作解读时表示,下一步,省人社厅将根据粤港澳大湾区建设发展各阶段目标任务,定期发布粤港澳大湾区人才急需紧缺目录,及时准确向社会发布粤港澳大湾区急需紧缺人才信息,并以人才急需紧缺情况的调查为基础,建立动态更新的人才数据库,为人才的顺畅流动和高效配置提供更及时的参考,引导各类人才向粤港澳大湾区有序流动,为用人单位提供优质服务。在现有目录的基础上进一步拓展和完善,从大湾区9市延伸至全省21个地市。

企业提出的急需紧缺岗位前30位

- 1.产品开发师
- 2.程序员/软件工程师
- 3.销售/区域/商务经理
- 4.销售督导/业务主管
- 5.市场经理/营销经理
- 6.国外贸易主管/涉外业务主管
- 7.会计师
- 8.市场/营销总监
- 9.销售工程师
- 10.技术总监 CTO/总工
- 11.机电高级技术员
- 12.高级文秘
- 13.营销策划主管
- 14.机械工程师/模具工程师
- 15.电子工程师
- 16.客服咨询主管
- 17.电力/电气工程师
- 18.技术主管/项目经理
- 19.国内贸易主管
- 20.机电工程师
- 21.结构工程师
- 22.人力资源经理/主管
- 23.行政秘书/助理
- 24.行政经理/主管
- 25.硬件开发工程师/硬件工程师
- 26.机械制造工程师
- 27.计算机高级操作员
- 28.财务经理/主任
- 29.环境工程师/环保工程师
- 30.行政总监



乡村振兴

佛山顺德区大良街道驻古水镇帮镇扶村工作队用行动诠释魄力与速度

村民西瓜滞销难题,一天之内解决

广东有句谚语:“唔使急,最紧要快(不用心急,但必须要迅速)”。这句话,用在佛山市顺德区大良街道驻肇庆市广宁县古水镇帮镇扶村工作队身上,就再贴切不过。

从7月中旬驻镇至今,仅仅一个月内,这支工作队已经全部完成了古水镇15个村(社区)的调研工作,并且初步梳理出了工作开展的基本思路,谋划起了当地的乡村振兴蓝图。这不,8月初的“古水西瓜帮扶行动”,妥妥地证明了这支工作队的帮扶魄力和帮扶速度。

■采写:新快报记者 梁美琪

古水西瓜帮扶行动: 解决滞销难题,展现帮扶速度

说起“古水西瓜帮扶行动”,到古水镇驻镇刚满一个月的工作队队长陈金虎,语气中无不展现出要为当地的乡村振兴做出一番事业的干劲与决心。

8月3日下午,工作队得知,受疫情影响,古水镇什洞村有1500斤古水西瓜滞销,村民们焦急万分,害怕自己辛苦种出来的西瓜就这么地烂在地里。为解村民燃眉之急,当天晚上,陈金虎和驻什洞村第一书记陈远华就此事写了一份详细的研究报告。次日上午,工作队立马组织召开工作会议,一同商讨出了解决



■工作队在什洞村调研。

古水西瓜滞销的方案——工作队联系了顺德区机关事务管理局、顺德区镇(街道)后勤管理等部门,向他们毛遂自荐古水西瓜,并告知目前遇到的困难。最终,在顺德区相关部门的大力支持下,8月4日下午,什洞村的1500斤西瓜得以全部顺利卖出。

“我们从3日下午得知此事,到4日下午完成帮扶销售,前后花了不到24小时。本次古水西瓜帮扶销售行动,充分体现了工作队高度的政治站位和责任感。这就是乡村振兴的帮扶速度,这就是驻镇帮镇扶村工作队的力量彰显。”陈金虎介绍说,此次的帮扶行动获得了当地领

导和派出单位的肯定和赞许,也深深鼓舞了工作队的士气。

乡村振兴方案: 发展生态旅游,培育精品西瓜

青山绿水就是金山银山,工作队深谙此道理。经过考察研究,工作队目前已经有一套比较明晰的乡村振兴方案。其中,利用古水镇的山水资源,拓宽古水河生态旅游思路,优先发展近郊生态旅游产业,将成为他们推动当地产业振兴的第一步。“我们留意到,古水镇的独特山水资源都是不可复制的。比如,古水河沿岸的自然山水以及马骝山

的景色奇观,这些都将是拓宽古水河生态旅游业的‘金子’。”据悉,下一步,工作队将按照上级部门的要求,以生态旅游为主业、以民宿和乡村游等为扩展,把古水镇打造成具有岭南魅力特色的旅游明珠小镇。

绿色无公害的古水西瓜,瓜甜可口,一直颇负盛名。然而,由于目前的古水西瓜种植依旧采用传统方式,带来的市场经济效益并不高,为此,工作队计划通过向当地村民传授种植技术的方式,培育出更吻合市场需求的“精品西瓜”,“这种‘精品西瓜’每个就5斤左右,市场价值可以实现翻番。”陈金虎说。

为了将乡村振兴进行到底,工作队想出的“大招”还有很多。比如,工作队就计划在古水镇大力开展特色花卉产业。据陈金虎介绍,顺德在发展花卉产业方面有着非常丰富的经验,素有“两大家”的美誉,工作队将在当地选定适合种植花卉的区域,引入一些经济效益高、适合当地种植的花卉,并在育苗、生产、管理到销售等各个环节提供技术支持。

“古水镇里的领导也非常关心我们工作队的驻村扶村工作的开展,也给予了我们很多的支持。我坚信,在各级党委政府的坚强后盾的支持下,我们一定可以把乡村振兴工作做得更好。”陈金虎说。