

礼赞劳动者 建功新时代

新就业形态劳动者涌现
广东如何凝“新”聚力共赴新征程？

近年来,我国经济社会持续健康发展,全面深化改革步伐加快,社会关系、劳动关系发生深刻变化,职工队伍也呈现出一些新情况新特点。当前,广东省职工队伍结构变化明显,第一、第二产业劳动力逐渐向第三产业转移,中青年劳动力成主要生力军,依托于互联网平台就业的新产业新业态发展更加活跃。

新形势催生新任务,广东省总工会将主动围绕中心、服务大局,紧紧聚焦粤港澳大湾区建设、发展新质生产力、制造业当家、“百千万工程”等重大任务,抓紧抓实职工思想政治引领、维护劳动领域政治安全、推进产业工人队伍建设改革、强化新业态劳动者权益保障、推进工会改革创新、全面加强工会系统党的建设等重点工作,团结动员全省职工为广东在推进中国式现代化建设中走在前列作出新的更大贡献。

1 看变化

劳动力向第三产业转移

广东是经济大省、制造业大省,也是职工大省。数据显示,广东就业总人口约7000万、占全国1/10。根据省总工会开展的第九次全省职工队伍状况调查,当前,广东省职工队伍规模庞大,结构变化明显,第一、第二产业劳动力逐渐向第三产业转移,依托于互联网平台就业的新产业新业态发展更加活跃。

截至2023年,全省第一、二产业就业人数达3246万人,第三产业人数达3658万人,占全省就业人员比重的53.2%,与2017年相比,第三产业就业人员比重提高了4.4%。

中青年劳动力
成主要生力军

近年来,职工受教育程度持续提升,技能人才队伍进一步壮大。调查数据显示,职工平均受教育年限达13.5年,近六成职工拥有大专(高职)及以上学历,比2017年占比增加7.6%,广东技能人才总量、高技能人才数量分别比2017年增长29.73%和54.38%,一支知识型、技能型、创新型高素质产业工人大军正加快形成。

产业兴则人才聚,广东已然成为群英荟萃之地。“年轻者”奋发有为,“后来者”动能澎湃。省统计局发布的《2023年广东省国民经济和社会发展统计公报》显示,广东常住人口中,60岁以下的超过1亿人。其中,16—59岁的劳动人口数量达到8460万,比重为66.58%,均为全国第一。

新技术层出不穷,新业态蓬勃兴起,新模式持续涌现。与之相适应,新就业形态劳动者为经济高质量发展注入新的活力。第九次全国职工队伍状况调查显示,我国新就业形态劳动者已达8400万人,占职工总数的21%。据测算,广东新业态劳动者已达960万。网约车司机、外卖骑手、快递员等新就业形态群体大量涌现,以灵活的工资结算、高自由度工作时间、相对较低的技能要求、契合年轻人等优势对新生代职工产生强大吸引力。

2 看作用

产业工人成主力
推动高质量发展

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。新征程上,推动高质量发展,亿万职工使命光荣、任务艰巨。

当前,广东提出突出制造业当家、

高水平谋划推进现代化产业体系建设,把制造业这份厚实的家当做大做强,在新的高度挺起广东现代化建设的产业“脊梁”。高技能人才、产业工人们扛起了制造业当家“大旗”,为广东制造注入了源源不断的新生力量。

广东持续深化产业工人队伍建设改革。2017年以来,全省创建各级各类创新工作室约1.16万家,开展创新攻关项目1.5万个;开展技术革新34.13万项、发明创造9.22万项,获得专利6.61万项,发明专利有效量稳居全国第一,产业工人推动高质量发展的主力军作用充分展现。

技能人才是高质量发展和制造业当家的“脊梁”。广东深入持久开展劳动和技能竞赛,推动各类主体在前沿科技、关键核心技术、“卡脖子”难题等方面开展联合攻关,深入开展“五小”等群众性创新活动,连续11年开展“求学圆梦”行动,投入近3亿元帮助近30万基层一线职工提升技能学历,广大职工踊跃参加技术革新、发明创造、网上练兵,以赛促学、比学赶超,技术技能素质不断提升,由“工”变“匠”步伐正加速推进。

截至2023年底,全省技能人才总量1934万,其中高技能人才657万,占比达34%。一大批具有劳动热情和创造潜能的技术人才脱颖而出,广东人才金字塔的塔基更实、塔身更强、塔尖更高。

3 新挑战

招工难就业难并存
高技能人才仍短缺

党的十八大以来,我国工人阶级实现全面发展、进步与提高,全社会对劳模工匠的推崇尊重日益深入,发展形势向好,但压力和挑战依然存在。

省总工会研究室副主任王吉龙谈到,随着新兴产业、先进制造业等蓬勃发展,人工智能、高端制造等相关岗位劳动者紧缺。企业“招工难”与劳动者“求职难”现象交织并存,是劳动者就业面临的一个新挑战。“一方面农民工、大学毕业生等重点群体面临一定的就业压力,另一方面高技能人才、技术工人短缺等现象仍然存在。”

与此同时,新就业形态群体大量涌现,职工队伍结构发生深刻变化,工会组织面临的工作对象更加多元。围绕加大新就业形态劳动者权益保障,王吉龙表示,要高度重视做好新就业形态工会组建和劳动者服务保障工作,切实解决新就业形态劳动者的急难愁盼问题,以维权服务的实效把他们吸引过来、组织起来、稳固下来。

4 新举措

全面构筑新业态
工会工作体系
为劳动者保驾护航

省总工会高度重视服务保障新就业形态劳动者。近年来,充分发挥工会组织职能优势,制定出台《关于加强新就业形态劳动者工会工作的若干措施》,深入实施新业态工会工作“六大行动”,全面构建具有广东特色的新业态工会工作体系。

系统部署开展新就业形态劳动者入会集中行动和互联网企业建会集中行动,总结推广新业态“五建模式”“三位一体”入会模式,确保全省范围内任何一个有人愿意的劳动者,都能便捷申请加入工会组织,并享受工会的基本服务。

2022年以来,在全省工会深入开展“县级工会加强年”专项工作,努力实现“七个全覆盖”目标,重点开展“八送”活动。

全力打造“十五分钟可达”的工会户外劳动者服务站点和货车司机“司机之家”。特别加强“工会爱心驿站”建设,全省累计建成近1.6万家,上图2.61万个点位,站点数量位居全国第一,覆盖职工群众1500万人。全省累计建成“司机之家”1032家,其中8家被交通运输部评为2023年暖心服务“司机之家”。

实施产业工人素质提升计划,联合开办新业态劳动者本科班,实现学历技能双提升。依托“粤工惠”平台开展“智送清凉”“暖锋行动”等,实现服务智能化精准化。探索新业态企业民主管理新途径,总结推广顺丰网点“工会代表”、如祺出行劳资沟通协商等做法,获得全国总工会的肯定和广大新业态劳动者的欢迎。

今年,省总工会将扎实开展新就业形态劳动者维权服务三年行动,定期开展“新就业形态劳动者温暖行动”服务月活动,全面提升新业态劳动者的获得感、幸福感、安全感。

新时代新征程,广东工会工作面临新形势新任务,工会工作服务高质量发展的要求更高,质量效能要求更高。新形势下,广东工会将深入贯彻落实省委“1310”具体部署,履职尽责、担当作为,加强职工思想政治引领,深入推进产业工人队伍建设改革,扎实履行维权服务基本职责,持续提高工会引领力、组织力、服务力,团结动员全省广大职工群众建功新时代、奋进新征程,为扎实推进中国式现代化的广东实践贡献工会力量。

凝“新”聚力
广东省总工会这样干

“六大行动”

建会入会扩面行动
思想政治引领行动
建功立业争先行动
素质技能提升行动
和谐关系创建行动
关心关爱温暖行动

“五建模式”

重点建
行业建
联合建
区域建
兜底建



“三位一体”入会模式

广东新业态入会小程序+市级新业态行业工联合会+赠送意外医疗互助保障计划

“七个全覆盖”目标

工业园区工联合会全覆盖
劳动争议多元化解机制全覆盖
工人文化宫建设和服务全覆盖
职工服务中心全覆盖
“全域智慧工会”模式全覆盖
社会化工会工作者专业队伍建设全覆盖
工会干部培训全覆盖

“八送”活动

送思想文化
送身心健康
送温暖关爱
送法律服务
送工作岗位
送技能提升
送平安保障
送交友联谊

制图:郑理文