

广州法院发布劳动争议案件审判白皮书暨典型案例

## 劳动争议案件诉前化解率达51.08%

新快报讯 记者高京 通讯员张雅慧 王会峰 闫馨蕙报道 近日,广州市中级人民法院召开“广州法院劳动争议案件审判白皮书暨典型案例”新闻发布会。2021年至2023年,广州两级法院引入诉前调解程序的劳动争议案件98547件。其中,成功调解50340件,诉前化解

率达51.08%。

该白皮书显示,2021年至2023年,广州两级法院共审结劳动争议案件57209件。呈现出劳动争议主体日益多元、劳动争议诉求涉及面广、确认劳动关系之诉占比较大等特点。

广州法院相关负责人表示,法院将

以发布此次白皮书为契机,积极顺应当前经济社会发展形势和新时期人民群众的司法需求,充分发挥审判职能,不断提升劳动争议审判质效,持续推进劳动争议诉源治理创新发展,大力提升预防和化解劳资纠纷的能力水平,努力创造良好的劳资关系和就业环境。



■广州市中级人民法院召开“广州法院劳动争议案件审判白皮书暨典型案例”新闻发布会。

通讯员供图

## 案例 ①

## 延长试用期后被解除劳动合同

程某入职一家某娱乐公司,双方签订了为期三年的《劳动合同》,约定试用期为六个月。试用期满后,双方签署《延长试用期确认书》,载明延长试用期六个月。

其间,某娱乐公司向程某出具《解除劳动合同通知书》,声称因程某不符合录用条件解除双方劳动合同。程某主张某娱乐公司应支付违法解除劳动合同的赔偿金,遂成讼。

裁判结果:法院认为,根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条的规定,期限为三年以上和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

本案中,某娱乐公司让程某签名确认延长试用期,与法律规定相悖,某娱乐公司不能以程某不符合录用条件为由单方解除劳动合同,故认定某娱乐公司违法解除劳动合同并应支付赔偿。

典型意义:如果劳动者在试用期被证明不符合录用条件,用人单位享有单方解除劳动合同的权利。但权利需在法律规定范围内行使,当事人约定的试用期不得超过法律规定的期限,也不得约定延长试用期。本案例提示用人单位应当依法进行用工管理,不得滥用试用期损害劳动者的合法权益。

## 案例 ②

## 司机收到三次警告后被开除

赵某在某物产公司担任驾驶员。公司的《司机管理制度》载明,司机累计收到公司警告信三次(含)以上的,属严重违反公司规章制度,公司有权解除劳动合同。

此后,某物产公司单方解除与赵某的劳动合同,理由是赵某近四年存在拒绝公司出车安排等行为,共收到三次警告信,严重违反公司规章制度。赵某不服,遂成讼。

裁判结果:法院认为,根据本案《司机管理制度》规定,可认定某物产公司对于解除劳动合同采取累加式处罚。

一般而言,时间要件是“累加式处罚”制度能够成立的必要条件,而《司机管理制度》未设置构成解除劳动合同事由的处罚期限,未给予劳动者改正和消除过错的机会,客观上造成劳动者犯错后无论时隔多久仍可能因累计处罚达到一定次数而遭解雇,故该惩戒规定过于严苛,不利于保护劳动者的合法权益。综上,某物产公司解除劳动合同,理据不充分,属违法解除。

典型意义:用人单位的单方解除权,涉及劳动者的生存权和职业安定。因此,法律在赋予用人单位单方解除权时也进行了相应的法律规制。

本案在对规章制度的合理性审查中创新性引入了“累加式处罚”的时间要件,明确以严重违反公司规章制度为由解除劳动合同应遵循及时处理的原则,用人单位不应制定过于严苛、没有时效限制的惩戒规定。本案的处理既充分尊重了用人单位的用工自主权,又有效维护了劳动者的合法权益,有利于营造和谐健康的劳资关系。

## 案例 ③

## 涂改员工考勤骗领奖金

冯某在某金属制品厂处工作,职责包括登记员工考勤情况。冯某陆续将多名迟到、早退、缺勤员工登记为全勤,帮助其骗领全勤奖并获利。此后,某金属制品厂发出《免职公告》,认为冯某违纪违规,虚报员工考勤牟利,免除其职务。冯某认为某金属制品厂违法解除劳动合同,遂成讼。

裁判结果:法院认为,冯某作为管理人员,负有廉洁和忠诚义务,应严格遵守劳动纪律。

冯某在任职期间利用其职务之便,将员工缺勤登记为全勤,套取虚报部分的全勤奖金,为个人谋取私利,侵害用人单位利益。冯某的行为违背了廉洁和忠诚义务,严重违反职业道德和劳动纪律,用人单位解除与其劳动关系合法,故对冯某主张违法解除劳动合同的诉讼请求,不予支持。

典型意义:劳动者严重违反劳动纪律的,用人单位可以解除劳动合同。劳动者依法从用人单位处获得劳动报酬,其作为用人单位的组织成员应负有忠诚义务。

劳动者的行为如违反忠诚义务,根据具体情况,用人单位有权解除劳动合同。本案通过对劳动者恶意损害企业利益的严重违纪行为给予否定性评价,有力维护了企业的合法权益,保障了正常的管理秩序,具有鲜明导向意义。

## 广东超162万人次享受残疾人两项补贴

新快报讯 记者麦婉诗 通讯员莫冠婷 庞博报道 今年5月19日是第三十四次全国助残日,主题为“科技助残,共享美好生活”。记者日前从广东省民政厅了解到,近年来,广东民政部门强化科技应用,着力兜准兜牢残疾人基本民生保障底线,持续加强残疾人关爱服务。广东通过“跨省通办”“全程网办”,实现残疾人两项补贴足不出户就能申领。

据悉,广东已全面实施残疾人两项补贴申请“跨省通办”“全程网办”,残疾人可通过登录“国务院客户端”小程序、国家政务服务平台、民政一体化政务服务平台及其移动端“民政通”、微信小程序或者支付宝小程序等终端,全程在线提交申请、查询、修改证明材料,足不出户申领两项补贴,真正实现“一次不用跑”。截至今年4月,全省已办理“跨省通办”138例、“全程网办”2011例。目前,全省享受残疾人两项补贴达到162.32万人次,其中困难生活补贴42.48万人,重度护理补贴119.84万人,补贴标准持续位居全国前列。

同时,为完善困难群众主动发现机制,广东省民政厅建设了低收入人口动态监测管理系统,推动由“人找政策”到“政策找人”与“人找政策”相结合转变。平台上线以来,将135万残疾人纳入低收入人口库;累计预警核实残疾人66674人次,其中纳入民政救助7643人次,转介其他部门救助1837人次,并持续跟踪评估救助成效。截至目前,全省共有38.7万名残疾人纳入低保,8.2万名残疾人纳入特困供养。今年以来累计对困难残疾人实施临时救助5563人次。

广州职业教育亮“成绩单”  
学校数量和学生规模  
省内第一

新快报讯 记者徐绍娜报道 5月18日晚,2024年广州市职业教育活动周启动仪式在广州国际媒体港举行。

今年是职业教育活动周设立的第十年,广州职业教育亮出了十年“成绩单”。目前,市教育系统共有招生的市属高职院校8所、市和区属中职学校33所(含民办),在校生约18万,学校数量和学生规模全国领先,省内第一(约占全省教育系统1/12)。有省高水平中等职业学校建设单位10所,高水平院校数量位居全省第一。高等职业教育在校生规模约8万人,有国家“双高计划”建设单位2所,国家“双高计划”专业群3个,省级专业群30个。