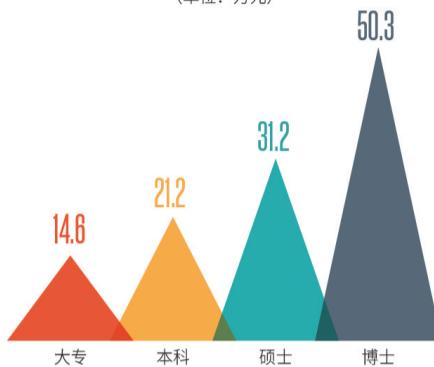
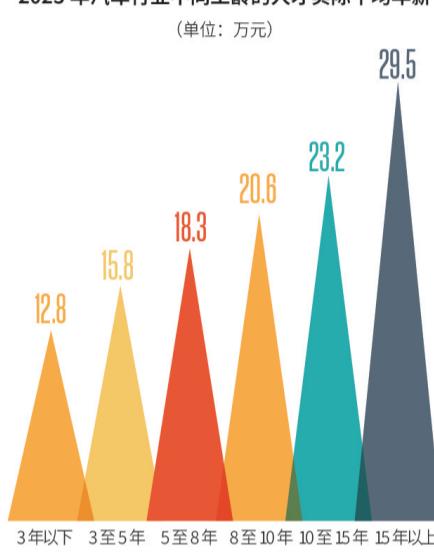


汽车行业人才薪酬高低与什么有关?

2023年汽车行业不同学历的人才实际平均年薪
(单位:万元)



2023年汽车行业不同工龄的人才实际平均年薪
(单位:万元)

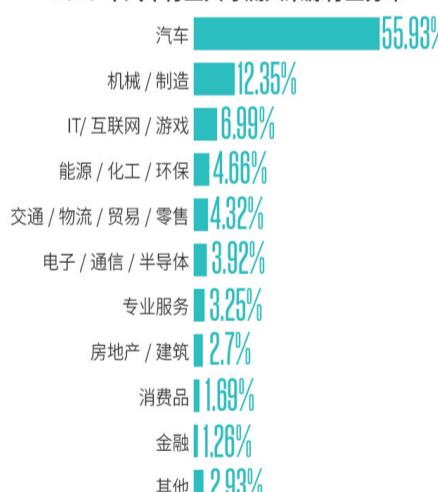


2023年部分车企人均薪酬

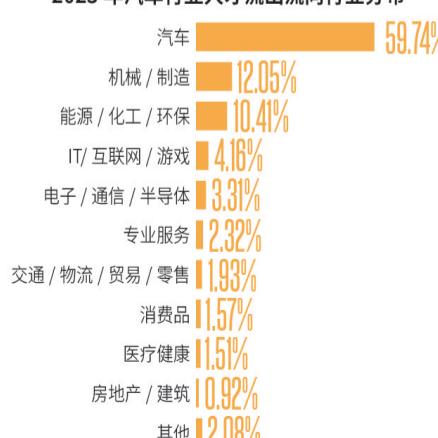
车企名称	员工人数(万人)	人均薪酬(万元)
比亚迪(所有业务)	70.35	12.71
上汽集团	20.7	20.34
广汽集团	9.68	11.28
长城汽车	8.24	17.39
吉利汽车	6	17.23
长安汽车	4.91	22.55

汽车行业人才如何流动?

2023年汽车行业人才流入来源行业分布



2023年汽车行业人才流出流向行业分布



B “智能型”汽车人才相当紧缺

汽车行业人才薪资水涨船高的同时,产业发展速度与人才缺口之间的矛盾也正在逐渐显现。据工信部发布的《制造业人才发展规划指南》,到2025年,节能与新能源汽车的人才总量预计达到120万人,但人才缺口预计可达103万人。其中,新能源汽车维修领域将面临80%的人才空白。

具体到职能岗位,目前汽车行业更为紧缺的是“智能型”汽车人才。猎聘《汽车行业人才趋势报告》数据显示,2023年虽然行业人才总体供应充足,

但“智能型”汽车人才供需的矛盾逐渐显现,其中嵌入式软件开发、硬件工程师人才紧缺指数(TSI)较高,在2023年汽车行业人才紧缺指数(TSI)较高的职能TOP 10排行榜中位居前二,为3.78、3.41。与此同时,智能网联工程师、电池工程师人才紧缺指数也跻身前十,位居第七和第九。而这两类岗位对于实现汽车智能化意义重大。

年薪方面,就目前来看,汽车行业重点岗位平均年薪超30万元。其中,算法工程师薪资最高,2023年实际平均年薪

达38.7万元。算法工程师作为AI时代的的核心技术岗位之一,技术门槛较高,在新能源汽车的智能化进程中起到关键作用,其高薪正体现了“人以稀为贵”的市场规律。而汽车产品设计(34.7万元)、智能网联工程师(31.7万元)、PMO(项目管理办公室,31.5万元)、汽车主被动安全工程师(30.3万元)四类职能实际年薪也超过30万元。另外,上述提及的紧缺“智能型”汽车人才,如嵌入式软件开发、电池工程师,2023年实际平均年薪分别为26.9万元、25.4万元。

C 学历、经验等因素影响薪资

虽说重点岗位年薪更高,但除了工种,人才的学历背景、技术水平、管理经验等资历的加持,也有望让人才得到更高的薪资。甚至对就业城市、就业车企的不同选择,也会影响人才的薪资情况。

数据显示,2023年汽车行业大专、本科、硕士、博士人才学历实际平均年薪分别为14.6万元、21.2万元、31.2万元、50.2万元,且学历深刻影响着人才期望薪资与实际薪资的差幅,博士人才因其稀缺性,期望平均年薪比实际平均年薪高36.9%。

从工龄上看,一般来说,汽车行业也

遵循着工龄越长人才薪资越高的规律。其中,8年以下工龄的人才2023年实际平均薪资不超20万元,工龄在8-10年的人才2023年实际平均薪资为20.6万元,工龄在10-15年的人才为23.2万元,15年以上工龄则为29.5万元。同时,3-10年工龄的人才期望和实际平均年薪之间的差幅最大,皆超过28%,3年以下及15年以上工龄的人才期望薪资和实际薪资差幅稍低。

从就业城市维度上看,上海领跑全国汽车行业薪资排行榜,2023年上海汽车行业实际平均年薪达32.3万元,期望薪资涨幅达25.6%。北京紧随其后,以30.4万元位列第二。广州、深圳、杭州、苏州、南京、宁波、长春、无锡八城汽车行业平均年薪皆超过20万元,位居全国第三位至第十位。之后的宁德、武汉、嘉兴、湖州、厦门这五城,2023年汽车行业人才实际平均年薪均为19万元这一级别,而成都、佛山、东莞、常州、珠海则是18万元这一级别。值得一提的是,2023年杭州、厦门两城汽车行业实际薪资涨幅最高,分别为5.5%、5.4%。

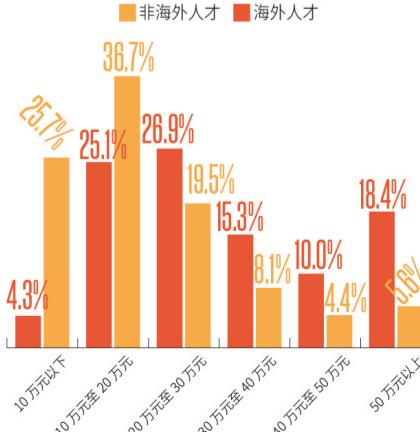
再结合车企2023年财务报告来看,车企间的员工人均薪酬差别较大。以自主品牌为例,2023年比亚迪(含所有业务)人均薪酬为12.71万元,广汽集团则为11.28万元。长城汽车与吉利汽车2023年人均薪酬相当,分别为17.39万元和17.23万元。而上汽集团与长安汽车的人均薪酬相对更高,上到了20万元这一级别,其中上汽集团2023年人均薪酬为20.34万元,长安汽车为22.55万元。

另外,在汽车行业,海外人才会更吃香。数据显示,汽车行业海外人才学历普遍偏高,2023年硕士学历占比达68.1%,较汽车行业非海外人才高出50.1个百分点;博士人才占比达3.1%,相较非海外人才高2.7个百分点。同时,汽车行业海外人才在薪酬上优势同样明显,仅4.3%的人才2023年实际平均年薪在10万元以下,但2023年实际平均年薪在20万-30万元的人群占比达到26.9%,而年薪50万元以上的人才占比达到18.4%,较行业非海外人才高出12.8个百分点。换句话说,汽车行业海外人才高学历、高薪资特征明显。

2023年汽车行业重点城市人才实际平均年薪



2023年汽车行业海外人才与非海外人才年薪段分布对比



数据来源

工信部《制造业人才发展规划指南》,猎聘《汽车行业人才趋势报告》,各大车企财务报告

(请点击“数据”频道)

