

# 公司业绩难看麻烦不断 家居行业频现高管离职

两个月内逾10名董监高宣布离职，其供职企业亏损最多的超300%



■家居企业近期的业绩引发关注。

## 业绩披露关键期多位董监高“出走”

近两个月，多位董监高在上市公司业绩披露关键期“出走”，涉及曲美家居、居然之家、海螺新材、汇森股份、恒太照明、菲林格尔、顾家家居、梦洁股份、北新建材等多家企业。

海螺新材近日发布公告称，万涌因工作原因向董事会提出辞去公司董事、董事长以及董事会下属战略委员会委员、审计委员会委员、提名委员会委员等职务，万涌辞职后不在公司担任其他职务。从财报看，2024年上半年，海螺新材实现营业收入26.59亿元，同比减少0.9%，归属于上市公司股东的净利润亏损1204.49万元，同比下降334.52%。

专注板式家具出口的汇森股份面临同样窘境。截至2024年6月30日，公司实现收入8.4亿元，较2023年同期下降43.6%；净亏损3.8亿元，较2023年同期减少336.3%。与此同时，汇森股份公告称，

为投入更多时间于其职业发展及事务，曾明将辞任执行董事。辞职后，曾明不再担任公司的董事会主席、提名委员会成员及风险管理委员会主席。

菲林格尔多名高管离职也与公司麻烦不断密切相关。该公司日前公告称，独董吕啸因个人原因申请辞去第六届董事会董事及董事会专门委员会委员的相关职务。辞职后，吕啸将不再担任公司任何职务。另外，董事会秘书俞志豪的劳动合同于2024年9月9日到期，不再续签。

让外界颇为关注的是，吕啸辞任前曾投出多张反对票和弃权票，主要针对2023年度总裁工作报告、内部控制自我评价报告、财务决算报告、会计师事务所评估及续聘报告、2024年第一季度报告、聘任财务总监议案表达了异议，并指出公司相关建筑工程项目存在价格虚高和偷工减料

的问题。另外，今年4月，菲林格尔还曾收到上交所关于对公司有关2023年度报告事项的问询函。

年报显示，菲林格尔近年业绩呈现波动下滑趋势。2020年至2024年上半年，公司营业收入分别为6.02亿元、7.81亿元、5.27亿元、3.95亿元、1.19亿元；归母净利润分别为0.61亿元、0.20亿元、0.10亿元、-0.24亿元、-0.15亿元。

董监高通常在公司经营发展、治理运行中负有专门义务和特殊责任，他们的“集体出走”往往会影响市场对公司业绩和经营情况的关注。财经评论员郭施亮向新快报记者表示，在上市公司经营困难阶段，高管离职容易影响士气、打击投资信心、引起市场猜疑。除非聘请到更有资历和魄力的高管，否则不利于稳健经营。

## “企二代”接棒业绩承压经营压力渐显

新旧管理层“交接换班”也是家居行业近年来高管人员变动频繁的原因之一。而对于接过重任的“企二代”而言，业绩承压和市场竞争带来的挑战不容小觑。

7月，随着蒙娜丽莎新一届董事会和高管层换届完成，萧华卸任蒙娜丽莎董事长一职，其儿子萧礼标接任成为企业“掌门人”。财报显示，蒙娜丽莎2024年上半年实现营业收入约23.35亿元，同比下降19.78%；归属于上市公司股东的净利润约8260.21万元，同比下降49.77%。

对于业绩下滑，蒙娜丽莎称，上半年，建筑陶瓷市场有效需求整体偏弱，竞争进一步加剧，价格战进入白热化。公司根据

市场环境变化，坚持稳健经营原则，虽然采取全渠道强化经销业务，主动放弃了部分账期长、收款风险大、毛利水平低的工程订单，深化落实多项提质降本增效措施，但仍未能覆盖销量及售价变动带来的影响。此外，部分资产出现减值迹象，公司按照企业会计准则对可能发生减值损失的各类资产计提减值准备。

同样“子承父业”的冯陆，在继任美克家居董事长两年里交出的成绩单也难言靓丽。2022年至2023年，美克家居归母净利润分别为-2.89亿元、-4.63亿元。今年上半年，公司实现营业收入16.33亿元，比上年同期下降29.29%；归属于上市公司

股东的净利润-2.76亿元，比上年同期下降218.10%。

业绩下滑也拖累了公司在二级市场的表现。新快报记者注意到，尽管出手回购，美克家居的股价仍连续多月在“1字头”徘徊。对于业绩和股价情况，美克家居证券部相关工作人员在回应记者采访时表示，近两年的市场环境，尤其是房地产行业的波动，对家居市场尤其是中高端领域构成了显著挑战。作为以直营为主导模式的公司，直接感受到了这一影响，同时直营模式下的固定成本支出也在一定程度上加剧了公司业绩的短期压力。

## 业内：人事变动频繁或将长期存在

行业观点普遍认为，当下的家居业俨然已进入调整期，面对市场变化，更换高管是调整经营策略的重要方式。大材研究首席分析师邓超明告诉新快报记者，早在几年前，家居高管变动就已是比较热门的话题，这背后的原因多样。其中，家居建材行业里成长起了一批有实力的企业，尤其是一两百家上市公司，它们有能力开出比较高的薪酬，相互争夺人才，吸引优秀职业经理人的目光，催化了高管跳槽现象的发生。再者，市场洗牌加剧，外部环境压力加大，部分企业亏损严重，或者内部面临重要调整，高管可能主动退出，或者遭遇淘汰、被动出局等现象明显增加了。

实际上，近年来企业之间的“互补合

作”和“强强联合”愈加明显，伴随而来的控制权转让也带来了新一轮的管理层结构调整。以顾家家居为例，在控股股东变更为盈峰集团后，其管理层席位逐渐由“美的系”高管占据。顾家家居近日再度发布公告称，董事苏斌辞职并提名杨榕桦为新董事，后者现为盈峰集团的副总裁和董事。

值得注意的是，外界期待的强强协同效应仍未发挥出来，顾家家居业绩和市值都出现下滑的趋势。2024年上半年，公司实现营业收入89.08亿元，比上年同期增长0.34%；归属于上市公司股东的净利润8.96亿元，比上年同期下降2.97%。市值方面，截至9月11日，顾家家居总市值为192.16亿元，相比年初约300亿元的峰值

缩水100多亿元。

企业如何度过阵痛期、重回经营管理轨道？邓超明表示，只要家居行业里还活跃着上百家上市公司、数以千计的大中型企业，竞争激烈程度保持在较高的程度，这种变动潮就将持续上演。而针对控制权变动可能导致的阵痛期，为了保持经营管理的可持续性，业内已有成熟的做法，比如实控人发生变化，但保持原有负责经营事务的骨干团队不变，影响并不大。即使要作调整，可以针对不同业务、不同部分进行评价，优秀的团队继续保留。针对不达标的团队，则在不影响正常运营的情况下，逐步选派新的人选接手，避免人事冲击的发生。

日前，家

居企业中期业绩披露告一段落，但高管辞职或职位调整的消息还在发酵。据新快报记者不完全统计，近两个月家居行业内共有逾10名董监高宣布离职，波及定制、卖场、建材、照明、软体等多个领域。而他们所供职的上市公司业绩也不容乐观，净利润亏损幅度最大的超过300%。尽管公司对外宣称的离职缘由多为“个人原因”“工作调整”等，但业内人士认为这是公司经营状况、市场环境、管理层变更等多重因素交织的结果，出现人事变动潮将是行业未来常态。

■新快报记者 梁茹欣

## 一周资讯

### 贝壳集团： 整装事业线高层调整

近日，贝壳集团宣布进行新一轮高层管理调整，公司“一体三翼”中的整装事业线、惠居事业线各自迎来了新的负责人。其中，徐万刚被任命为整装事业线的首席执行官，全面负责该事业线的经营管理工作，向董事长、CEO彭永东汇报。

### 欧派家居： 不赞成“恶性内卷”价格战

9月5日，欧派家居发布投资者交流活动会议纪要，其中提到，不赞成使用“扰乱行业生态和发展秩序，恶性内卷”的价格战方式来开展竞争，让行业形成烧钱模式，对行业、从业者和消费者造成长期不良影响。

### 深圳全屋装修 最高补贴3万元

9月10日，深圳市住房和建设局发布《深圳市住宅装修改造物品和材料购置补贴活动实施指引》，全屋装修补贴单个产权人最高不超过3万元，住宅局部装修改造补贴单个产权人累计补贴最高不超过2万元。此次活动周期为2024年7月24日至12月31日。补贴资金使用完毕，深圳市住房和建设局将发布终止公告。

(梁茹欣 据公开信息整理)



扫码了解更多  
“极智家”资讯