

编者按

广东是经济大省、用工大省、农民工大省,广东省总工会深入实施职工素质建设工程,大力推进新时代产业工人队伍建设改革,努力建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军。

自2013年起,广东省总工会提出每年至少投入一千万元用于开展产业工人大培训行动,2016年更名为“求学圆梦行动”,以补贴的方式,资助一线职工,尤其是农民工提升学历技能。

十余年来,省总工会已累计投入资金1.6亿元,全省各级工会累计投入3.812亿元,帮助近30万名职工提升学历技能水平。

基于此,广东省总工会携手广东新快报社联合推出深度报道——《南粤求学圆梦录》,展示并推广全省各地市工会职工教育工作先进案例,亮点工作及职业院校产教融合相关实践,探索职工素质提升的新路径。

高素质产业工人队伍是怎样“炼”成的? 广东因地制宜为产业工人“充电蓄能”

当前,新一轮科技革命和产业变革带来巨大创新机遇,加剧了知识更新、技术创新的步伐。

2024年10月,《中共中央国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》印发,对加强产业工人队伍建设改革作出战略性、全局性决策部署。

近年来,广东制造业转型升级加快,迫切呼唤更多知识型、技能型、创新型劳动者大军。为解高素质产业人才之“渴”,广东省总工会一直把深入实施职工素质建设工程,大力推进新时代产业工人队伍建设改革作为重中之重的工作抓紧抓好。从2013年起,每年至少投入一千万元用于开展产业工人大培训行动,十年来,全省工会累计投入资金1.6亿元,补贴职工5万多人,16万多名职工参加学历技能培训。当前,在广东,在粤港澳大湾区,高素质的产业工人如雨后春笋般涌现。

■采写:新快报记者 麦婉诗



■广东省产业工人素质提升班2023级开学典礼。

●以自我革新 应对产业转型

从作为一名普通的操作工开始到如今的内装制造部内装科科长,王浪潮在汽车零部件行业一线走过了十七年,其间不仅见证了汽车行业的飞速发展,也深刻感受到自主创新对行业发展的重要性。

2007年1月,王浪潮正式进入广州樱泰汽车饰件有限公司。王浪潮在工作上一贯坚持问题导向,在创新路上孜孜不倦。2012年,一股创新热潮席卷了广州樱泰,缝制科的全体员工创建了2个创新工作室,由王浪潮领衔的巾帼创新工作室就是其中之一。

王浪潮介绍,巾帼创新工作室围绕公司生产经营目标,积极参与改善创新活动,实现员工学习能力、动脑能力、动手能力、创新能力、竞争能力的全面提升,凸显改善创新效应,为公司事业目标的达成作出了突出的贡献。到了2020年,巾帼创新工作室被评为广州市女职工创新工作室。在王浪潮的带领下,团队为企业提案2300多项,其中缝纫机治具技改18项,自动化作业研发9项,获得国家专利4项,为企业创造直接经济效益1460多万元。

2019年,王浪潮参加了广东省总工会的“劳模工匠班”。问及参加的原因,王浪潮表示,“我们劳模基本上属于一线的生产工,拥有丰富的实践经验,在理论知识上会有所缺乏,刚好有这样一个学历提升的机会就去报名了。”

在“劳模工匠班”,王浪潮更新了技术创新改善方法、创新的理论知识。更幸运的是她有机会与各行各业劳模工匠汇聚一起去学习。从中既能学到理论也能跟劳模工匠们进行跨行业对话,交流工作上的创新和应用,让她获益良多。

在智能化、数字化转型浪潮席卷全球的今天,汽车行业正经历巨变,同样也深刻影响着行业内的产业工人团体。王浪潮认为自动化是缝制工业的发展方向,她曾提出汽车座椅自动缝制的理念,经历4个月的刻苦钻研,研制出多种代替手扶作业的自动车缝治具,实现了只需启动缝制机开关就可自动车缝,提高了生产效率,极大地降低了一线工人的劳动强度。

智能制造是以科技为引领的新质生产力,也是制造业转型升级的重要引擎。王浪潮当下也制定了更高要求的学习目标,希望能学习更多智能设备的操作方法,以应对适应行业企业发展所需。

●追求不止步 不断自我升级

高技能人才是引领中国汽车工业不断迈上新台阶的关键力量。

技校刚毕业时,叶世远初进广汽本田只是一名普通的抹车工。他与众不同的勤恳踏实赢得了钣金老师傅的认可,于是将钣金修理技术毫无保留地传授给他。为了精进自己的技术,

别人练习一星期,他就练半个月。通过自己持续不断地刻苦钻研,突破重围取得2014年省赛的参赛资格。备赛阶段他知道理论是自己的弱势,下班后泡在职工书屋学习,凭着心里一股不服输的劲儿最终赢得了省汽车行业钣金技能竞赛冠军。

然而,叶世远的追求并没有止步于此。面对汽车行业数字化、智能化的变革浪潮,叶世远不断提升自己适应行业变化和发展。他报名参加了“劳模工匠班”,3年在线学习成功圆了大学本科梦,为职业生涯注入新的活力,在拥有技术能力的同时更完成了知识积累,培养了创新能力。

在广汽本田转型升级关键期,他申请加入新能源车工厂建设项目。在新岗位上,他深刻理解了“数智”工厂的崭新生产模式,加紧实现从硬件工程师向软件工程师的跨行升级。

●从“工”到“匠” 为产业工人搭建“成长阶梯”

高素质产业工人是产业工人队伍中掌握最新科技的创新力量,是培育新质生产力,推动高质量发展的关键因素。

广东省总工会启动产业工人素质提升计划,切实推进“求学圆梦行动”,出台学历提升补助激励办法,以制度形式确保一线职工,尤其是农民工学历提升补助资金。

为产业工人“充电蓄能”,因地制宜

是制胜法宝。例如广州市总工会“求学圆梦行动”在补助政策上实施了精准化、差异化的“导航”策略。首先,通过深入研究政府在各行业的政策导向和市场需求,确保绝大多数补助资金精准投放至生产、制造、服务等关键领域的一线职工,特别是那些对产业升级转型具有重要作用的岗位。其次,强化了对优秀工作者的关怀与激励,明确将新生代产业工人、新就业形态劳动者、制造业一线职工、市以上劳模和五一劳动奖章获得者作为优先补助对象。这种差异化奖励机制不仅体现了对劳动者辛勤付出的认可,更有效激发了广大一线职工的学习积极性和职业荣誉感,为推动产业工人队伍建设改革提供了强大的人才驱动力。

与此同时,广东省总工会为产业工人搭建起了从“工”到“匠”的“成长阶梯”。广东省总工会从工会的职能出发,找准“劳模工匠”作为职工教育的切入点和着力点,积极发挥劳模工匠示范引领作用,开办全国首个省级工会“劳模工匠本科班”。

据悉,2018年,广东省总工会联合广东省教育厅开办了全国首家省级工会劳模工匠本科班。与中国劳动关系学院、广东开放大学等多所院校合作,结合劳模工匠学历提升需求,制订科学完善的教育培养计划,采用线上线下结合、不脱产的方式进行教学,目前已累计帮助646名学员实现学历技能双提升,接受全免费学历教育。