

广州市总工会： 创新职工教育的“广州模式”

从2010年创建广州职工教育网、2013年启动“求学圆梦行动”到2017年“广州职工微学堂”上线，再到2020年广州职工大学堂39个校区遍布全市，2022年“穗工学堂”小程序正式启用，到如今链接广东省总工会“粤工惠”平台，优化职工申领学历教育补助流程。广州积极探索求学圆梦的“广州模式”，扎实推进职工素质建设工程，构建“四位一体”职工学习教育体系，不断适应职工终身学习需求，助力造就一支知识型、技能型、创新型的羊城产业工人队伍。

“差异化”的学历补助政策

自2013年开始，广州市总工会在全市开展职工学历教育提升项目，每年投入1000万元专项经费，按1500元/人的标准，对报名参加大专、本科学习的一线职工进行预先登记，待拿到毕业证时便进行一次性补助。

2016年，专项经费增加到每年1500万元，每年有1万名职工获得资助以提升学历。2020年，广州市总工会把学历教育补助直接划拨到职工本人账户，并

重点实行优先奖励政策。

如何保证优先奖励？首先，绝大多数补助资金都将精准投放至生产、制造、服务等关键领域的一线职工，尤其是对产业升级转型有重要作用的岗位。其次，强化了对优秀工作者的关怀、激励，明确将新生代产业工人、新就业形态劳动者、制造业一线职工、市以上劳模和五一劳动奖章获得者作为优先补助对象。“这种‘精准化’与‘差异化’的奖励机制不仅体现了对劳动者辛勤付出的认可，还有效激发了广大一线职工的学习积极性和职业荣誉感。”广州市总工会宣传教育和网络工作部三级主任科员陈川川说。

2023年，紧随智慧工会步伐，广州市总工会学历教育补助工作开始与广东省总工会“粤工惠”平台对接，不断优化广大职工申领学历教育补助的流程。今年，广州市总工会启动了新一轮的学历教育补助工作，分两批实施，补助职工数量4400人，发放金额达660万元。据陈川川透露，这笔金额已经全部划账到职工银行账户。

“四位一体”的职工学习教育体系

“随着高素质技能人才的需求日益

增长，职工群体，尤其是基层一线职工，普遍存在学历层次偏低、技能水平有待提升的现象。”陈川川表示，着眼于“素质提升”根本要求，广州市总工会积极构建思政讲堂、求学圆梦、悦读圆梦和职工大学堂“四位一体”的职工学习教育体系。

依托于“粤工惠”平台，基层工会和职工能便利地参与学历提升和教育培训；依靠“广州工会红讲堂”思政品牌，开展百场劳模宣讲，首创“劳动”主题地铁列车和车站，打造全国首条水上红色工运之旅航线等，推动党的创新理论在职工群众中落地生根。

同时，线下读书沙龙、劳模和名家领读荐书、职工书屋示范性读书会选树等活动频频，构成立体化、网络化、常态化的职工阅读学习文化圈。“著名学者金一南、故宫专家单霁翔、知名作家蔡崇达等都曾先后担任名家领读人，极大提升了‘悦读圆梦’读书品牌的吸引力、传播力。”陈川川说。

要想实现随时随地“掌上学习”，以广州职工大学堂教学教务管理平台和“穗工学堂”小程序为平台的数字化、智能化精品课堂，为职工提供了一种灵活便利又高效的学习途径。从2022年6月“穗工学

堂”上线至今，已累计发布微课堂103节，直播课程17节，访问量近20万人次。

“添翼”式的基层配套资助

为充分发挥基层工会的积极性和创造性，广州市总工会联动区、街道、企业三级工会，共同打造多层次、网络化、普惠性、终身性的职工教育模式。

多年来，广州市总工会积极激发基层工会加入“求学圆梦行动”的活力，鼓励基层工会根据本地区、本行业的特点和职工实际需求，充分发挥职工教育培训经费和工会经费的作用，灵活制定配套资助政策，共配套和独立资助达上亿元，为职工提供更多元化、个性化的学习机会，提升职工教育质量和水平。这种“添翼”式的基层配套资助措施，既丰富了职工教育资源，拓宽了职工学习渠道，也为“求学圆梦行动”的深入实施奠定了坚实基础。

“求学圆梦行动”至今已经开展了12年，通过不断探索和优化补助模式，广州市总工会累计投入经费近1.16亿元，补助人数7.7万余人，联动各级基层工会配套资助上亿元，帮助超12万名职工圆了大学梦。

深圳市总工会： 打造“没有围墙的工会大学校”

2008年，深圳市总工会创新推出“圆梦计划”学历教育帮扶项目，通过工会资助圆职工大学梦。如今，“圆梦计划”已建立起学历教育、技能培训、素质提升三位一体的“圆梦架构”，多层次、多样化、普惠制的职工教育品牌内涵得以丰富。

17年来，深圳市总工会打造的“没有围墙的工会大学校”正不断畅通职工成长成才渠道，为数十万名职工求学圆梦插上翅膀。



■深圳市第十四届职工技术创新运动会暨2024年深圳技能大赛——工业机器人(应用与维护)技能竞赛现场。

构建“1+20+100” 产业工人培训阵地网络

职工在哪里，职工教育就办到哪里。秉持着这样的理念，职工教育在深圳“处处生花”。深圳市总工会大力构建广泛覆盖全市职工的“1+20+100”产业工人培训阵地网络，以深圳市职工继续教育学院为主阵地，在全市各区、行业领军企业建设20个深圳工会产业工人实训工场，在各区、部分重点企业建设100个深圳工会产业工人培训中心，为职工打造“一小时学习生活圈”。

目前，深圳已在宝安区、龙华区等6区投入职业教育资源，分别建设了智能制造、智能建筑、信息技术、轨道交通等8个深圳工会产业工人实训工场，搭建产业工人培养共建共享平台，服务周边

大中小企业职工的岗前技能培训，转岗就业和学历继续教育。在规模企业、工业园区等外来工聚集地，建设了63个服务产业工人学历和技能提升的深圳工会产业工人培训中心。深圳市总工会宣传教育和网络工作部部长林秋瑜表示，计划在明年底完成“1+20+100”的建设目标。

线下培训如火如荼，线上培训高效便利。深圳市总工会推进“互联网+职工教育”，积极打造“7×24”小时产业工人线上培训平台——深圳市职业人才培训服务平台。平台集职工教育项目、各级工会、企业职工、师资专家、数字化课程等资源于一体，实现学历教育、技能培训、素质教育等全业务流程数字化、智能化处理。“我们平台现有在线数

字化课程1264门，视频8774个，近几年累计开展线上培训3765场，这里有丰富的线上资源提供给企业职工，随时随地开展个性化学习。”深圳市第三职业技术学校(市职工继续教育学院)校长郑光永表示。

建立健全“双职教育”协同发展机制

当前，深圳市总工会正着手建立起独具特色的“双职教育”协同发展工作机制。深圳市职工继续教育学院作为主阵地，成立跨专业、跨类型教育的教学管理组织，统筹职业教育和职工教育教学资源建设，纵向贯通、横向融通实施产业高水平技能人才培养工作，建设职业教育支撑下的职工教育项目库、师资库、企业库、课程库和职

工教育市场化运作机制，打造“培训、竞赛、荣誉、传承”人才培养全链条模式，推动教育链向产业链、供应链、人才链、创新链延伸。

为加强工会对产业工人教育和培训的统筹，高效整合各类职工教育培训资源，深圳市总工会将紧紧围绕《中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见》，进一步深化产教融合，探索建设培养高水平、高技能产业工人的新型职工教育阵地，不断提升产业工人综合素质。

为深圳培养大批高素质产业人才

多年来，深圳市总工会通过一系列职工教育工作和“圆梦计划”，为深圳培养了一大批高素质产业人才，为中国特色职工教育贡献“圆梦”经验。

截至目前，深圳市总工会累计帮助29556名职工圆了“大学梦”；推动80余万名农民工成长为初级产业工人、10余万名初级产业工人成长为中高级产业工人；为企业培训14万余名班组长和2万余名质量管理人才；为3500余家企业开展9000场素质教育讲座，受惠职工超200万人；为深圳培养了120余名国家和省市劳模工匠、技术能手等荣誉获得者。

未来，深圳市总工会将在构建覆盖全市的产业工人培训体系，持续深化产教融合，打造高质量发展的职工成长成才生态体系中，真正实现职工梦想触手可及。

■本版采写：新快报记者 毛毛雨