

新快观察



月薪3万“儿童成长陪伴师”悄然兴起

你会给孩子请一名儿童成长陪伴师吗？近段时间，这一服务孩子的小众新职业成为热词。不同于传统的家政保姆和家教，这一职业主打陪伴，具体来说，就是负责3至12岁孩子的成长陪伴以及规划，工作内容包括日常照料、全英环境、情绪引导、行为规范、社交能力培养等诸多方面。记者在广州家政公司了解到，目前这一职业的薪资弹性较大，从每月8000元到3万元不等。

伴随着寒假的来临，儿童成长陪伴师的需求开始加大。近日，新快报记者与从业者、家长等进行对话，全方位了解这一新兴职业。

■采写:新快报记者 毛毛雨 高京

VCG 图

从业者说

全天陪伴并观察孩子习惯

早上8点半起床，陪孩子刷牙洗脸吃早餐，到户外自由活动十分钟；十一点进行餐前准备，做好清洁让孩子自主进食；用餐后以讲绘本、唱英文手指谣、哄孩子午睡；午睡过后是各类互动时间，手眼协调、感知训练、音乐律动样样不少；晚上与孩子共同进餐，睡前还要溜达消食。这就是研研一天的工作。

作为一位儿童成长陪伴师，她每天要做的就是陪伴孩子学习、运动、玩耍，在每个细节中观察孩子的习惯，引导其进行必要的调整与改善。

“工作内容基本每天重复，因为秩序规律的生活会让孩子们有安全感，持续重复的练习也有利于孩子习得某项技能。”研研说。如今研研从业已有两年，日常工作时间是周一到周五，算上周末还要为另一户家庭带孩子，她的一周时间都被孩子占满。

在此之前，研研在早教机构当老

师，4年的工作经验使她在陪伴儿童这件事上更加游刃有余，于是研研选择转行成为一名儿童成长陪伴师。目前服务的这个孩子，从8个月到1岁4个月，研研参与了孩子成长的全过程。

研研告诉记者，她的工资大约是一天400元，一个月大约1.2万元，没有“五险一金”。

来自广州的莎莎也是一名职业儿童成长陪伴师。据她观察，市场对儿童成长陪伴师的需求越来越大。

“这份职业的门槛主要由市场需求和家长期望决定，有些家长需要有人帮忙照顾孩子，而有些则希望陪伴师能提供更专业的教育和引导。”

莎莎主要陪伴孩子做幼小衔接的功课，并辅导一些题目，课余时间需要带孩子出门上培训班，同时，家长还额外要求她尽量日常使用双语与孩子沟通。对于薪资情况，莎莎表示比较敏感，不愿提供具体情况。

根据孩子需求定制作品内容

同样是陪伴教育孩子，早教老师与儿童成长陪伴师有何区别？

结合以往经历，研研认为早教班通常有时长限制，小班教学有6个孩子，无法根据孩子能力定制培养，只能按照班级平均能力来布置练习，而儿童成长陪伴师个性化要求更加明显。“陪伴师可以根据孩子的喜好和专注力灵活调整内容、操作教具以及设计游戏，更加事半功倍。”

当然，儿童成长陪伴师也需要更深入地介入孩子的生活，比如一些生理照顾，生活习惯的培养，这些事情都颇为琐碎。

研研共服务过三个家庭，有两家正持续服务中。她认为，这个职业还没有非常完善的体系，门槛相对较低，综合计算看来，收入并没有特别高。“一些机构会介绍从业者考取早教证等证书，但其实三天学习、交钱就包过的证书没什么含金量。”她说。

研研还提到，随着想入行的人越来越多，有些早教机构也会在社交平台上打着“月入过万”“包吃包住”“出国旅游”等幌子招揽人员人群，再收取信息费或培训费进行诈骗。

她建议，新手不应盲目入行，应具备一定的早教经验等，并做好要处理孩子突发情绪、与家长沟通、不自由的个人时间等心理准备。

在研研看来，陪伴师与家长之间是一个双向选择的过程，在家庭挑选陪伴师的同时，研研也在挑选对方。“我倾向选择一些关系和谐的家庭，要培养健康的儿童，父母一定不能缺席。”研研说。

对于未来，研研也有自己的规划，“我目前有幼师证，还想考急救员证，以备不时之需，接着考营养师证，解决小朋友挑食的问题，同时还要不断提升英语口语能力，让自己更有竞争力。”

家长说

年轻父母想尝试 长辈不屑一顾

在广州天河区上班的黎先生表示，自己和太太平时工作都忙，孩子都是交给长辈。可能是因为两代人对待孩子的教育方式不同，自己经常会因为小孩教育问题与父母吵架。他告诉记者，两代人观念不同，造成家庭氛围紧张，对孩子成长也不好，近期和太太商量，希望尝试雇用儿童成长陪伴师。

住在白云区的曾女士对于给孩子请陪伴师明确表示反对，已退休的她目前在家照顾还没上小学的孙女。在她

看来，家中长辈就是孩子最好的陪伴师，隔代人在一起有种天生的亲密感，至于所谓的“语言启蒙”“培养行为习惯”，孩子到了一定年龄自然会养成。

“虽说我们老人家对于功课之类的不太熟悉，但在传授孩子生活经验方面，我不认为年轻人有什么优势。孩子父母工作忙，孩子就是应该由家中的老人帮助教育。随随便便交给外人，不利于塑造孩子价值观和世界观。”曾女士说。

记者调查

官方尚未认定 市场空间较大

在广州从事教育工作的夏女士对记者表示，如今有一些师范专业的毕业生把儿童成长陪伴师作为就业的第一选择。在夏女士看来，这个行业相对高额的薪水以及比较弹性的工作方式，受到年轻人的青睐。

据国家卫健委统计，我国现有近3000万名3岁以下婴幼儿，超过三成的婴幼儿家庭有育儿需求。

要注意的是，目前儿童成长陪伴师并没有列入人社部门的相关职业目录。也就是说，这还不是一个官方认定的职业。

北京外国语大学法学院教授姚金

菊接受媒体采访时表示，这一职业存在职业标准和认证体系不清晰、缺乏行业监管与自律、适用法律规范不明确等多种问题。从长远发展来说，应从建立明确的职业标准和认证体系、进一步加强行业监管和自律、完善法律法规和政策支持等多角度入手。

东莞市东莞中学专职心理老师胡琰认为，“儿童成长陪伴师”不能完全替代父母的角色和职责，家长仍然是孩子成长过程中的第一责任主体，是主要陪伴者和教育者，儿童成长陪伴师只能起到辅助作用。

寒假来临招聘需求增加

记者在某网络招聘平台看到，广州市内有关儿童成长陪伴师的招聘需求多达上百条，其中有好几条还注明了“急聘”字样，薪水在8000元至3万元不等。

一家位于越秀区的家政公司就发布信息，希望招聘一名负责三岁小朋友生活照料和高质量陪伴的人员。其中还特别注明，要对孩子进行英文启蒙以及行为习惯培养。

具体招聘要求为：大专以上学历，应聘者应为45岁以下，可长期稳定工作，英语六级、雅思6.5或同等水平。

另外一家位于天河区的家政公司发布的显示，招聘的是高端家庭陪

伴师，对应聘者的核心要求是具备一定的家庭陪护经验和专业知识，能够处理各种复杂情况和应对紧急情况。

记者以应聘为由，拨通了一家位于天河区家政服务公司的电话，对方表示寒假即将到来，近来有不少家长都到店内咨询假期儿童陪伴的事宜，这个新行业目前需求量还是有的。对于招聘的人选，公司更倾向于英语、中文、学前教育等专业的人员，最好是有同龄宝宝的工作经历。

对方还表示，应聘者想要拿到这份工作，要经过公司多项考核，而具体薪资也要结合人员综合情况核定。