

家居企业高层密集变动 开年已有8家换将帅

涉及职务多为“一二把手”,企业业绩堪忧

开年以来家居企业的高管变动颇为频繁。据新快报记者不完全统计,仅在2025年1月,已有8家企业发生高级管理人员变更,其中多为细分领域的头部企业,变动的职位包括董事长、总裁、总经理、副总经理等。其中,石膏龙头北新建材更是在一日之内宣布4名董事及高管辞职。经过这一系列高层变动,企业能否稳住阵脚引起业界关注。

■新快报记者 梁茹欣



■在过去一年,北新建材的高管变更至少有10人次。

图片来源:北新建材官网

一周资讯

***ST嘉寓**
提示面值退市风险
股票收盘价低于1元

2月11日,*ST嘉寓发布风险提示公告,根据相关规定,若连续20个交易日公司股票收盘价均低于1元,则公司股票存在被终止上市的风险。当天,公司股票收盘价格为0.97元/股,首次出现股票收盘价低于1元的情形,公司股票存在可能因上述情形而被终止上市的风险。

广田集团发生高管变动
饶爽辞任董事
严静接任总裁

广田集团近日发布公告,饶爽因工作调整原因申请辞去公司第六届董事会董事职务。辞职后,饶爽将继续担任公司副总裁职务。同时,李卫社因工作调整原因申请辞去公司副总裁职务。辞职后,李卫社将继续在公司任职。此外,由控股股东深圳市特区建工集团有限公司推荐,并经董事会提名委员会资格审查通过,董事会同意聘任严静为公司总裁,任期自本次董事会审议通过之日起至第六届董事会任期届满之日止。

佛山顺德通报
去年家具抽检情况
不合格发现率15.48%

佛山市顺德区市场监督管理局近日发布公告称,2024年,该局共抽查了911家受检企业的1242批次产品,主要涉及儿童家具、木质家具、软体家具、办公家具、家用燃气灶具、家具用小五金、照明灯具、锁具(电子门锁)等97类产品,发现不合格产品202批次,不合格发现率为15.48%。其中,40批次家具产品不合格。

(梁茹欣 据公开信息整理)



扫码了解
广州楼市最新动态

北新建材两任一把手均只做了一年

进入2025年,家居行业忙着换高管。近日北新建材发布公告称,近日收到公司董事长薛忠民、副董事长贾同春、副总经理兼财务负责人王帅的辞职报告,他们辞职是因为工作调整。此外,副总经理郝晓冬也提出辞职,原因是达到法定退休年龄并符合法定退休条件。

另一方面,该公司发布公告称,一批新高管走马上任。该公司第七届董事会选举管理为公司第七届董事会董事长,提名白彦为董事会非独立董事候选人,聘任王佳传为公司财务负责人(财务总监)。

据2023年报披露,剔除独立董事、监事会主席、监事后,北新建材共有13位董事和高级管理人员。从年龄看,他们的平均年龄为54.92岁,其中此次离任的薛忠民今年59岁,曾在中材科技股份有限公司、北京玻璃钢院复合材料有限公司及泰山玻璃纤维有限公司等企业任职。

多名高管离职,令这家石膏龙头企业的董监高矩阵面临更多变数。新快报记者了解到,近年来北新建材的高管变动较频繁。在过去一年,变更至少10人次,涉及的职务包括董事长、副董事长、

独立董事、副总经理、财务总监等。“铁打的公司,流水的高管”成为北新建材近年的真实写照。

尤其是公司董事长一职,近三年来发生过三次变动。2022年3月前后,王兵因工作变动卸任北新建材董事长职务,尹自波接棒成为新任董事长。在此之前,王兵自2009年8月开始担任北新建材董事长,任职了13年之久。而一年多之后,尹自波很快宣布卸任,薛忠民于2023年12月担任了董事长。直到2025年1月辞职公告发布,薛忠民的任期同样只有一年。

高管离职前多次减持 北新建材股价连跌

新快报记者留意到,在此次辞职的高管中,公司原副董事长贾同春曾因多次减持股份而引起市场争议。公告显示,贾同春及其一致行动人在1月8日完成了自2024年10月30日开始的股份减持计划,共减持350万股,约占公司总股本的0.21%。减持后,贾同春及其一致行动人合计持有北新建材股票约8447.54万股,约占总股本的4.99%。而此次减持盈利颇丰,贾同春减持股份的价格区间为每股29.95元至33.25元;其一致行动人广发资管申鑫利22号单一资产管理计划(以下简称“申鑫利22号”)本次减

持股份的价格区间为30.71元/股-31.11元/股;广发资管申鑫利24号单一资产管理计划(以下简称“申鑫利24号”)本次减持股份的价格区间为30.71元/股-30.92元/股。按照上述价格粗略估算,贾同春及其一致行动人合计套现过亿元。

实际上,这并非贾同春第一次减持。据公开报道,贾同春此前在北新建材减持套现至少10亿元。

北新建材高管频繁变动及套现离场,可能引来涟漪效应。蛇年春节后,北新建材股价连续多日波动下跌,传递了

资本市场的一种情绪。截至2月12日收盘,公司股价报29.52元/股,总市值为498.74亿元。

财经评论员郭施亮向新快报记者表示,公司高管频繁变更,对公司经营、日常管理会构成一定的影响。稳定的高管团队和经营决策是提升公司竞争力的关键因素。此外,高管套现后离职会影响公司品牌形象,对公司不利,规范高管行为是规范公司治理的关键。

针对高管变动及经营等情况,新快报记者向北新建材公示的董秘邮箱发送采访问题,但截至发稿前尚未获回复。

营收面临“卡脖子” 多家家居企业高管变阵

值得注意的是,除了北新建材,今年1月已有东方雨虹、悦心健康、华立股份、全筑股份、红星美凯龙、宝鹰股份等家居企业密集迎来高管变阵,且变动的职位多为董事长、总裁、总经理、副总经理等。

例如,东方雨虹公告称,董事兼总裁张志萍因工作调整原因申请辞去第八届董事会董事及总裁职务,辞职后,其将继续在公司任职,负责公司市场和品牌相关工作。公司聘任杨浩成为总裁,任期自本次董事会审议通过之日起至第八届董事会任期届满之日止。红星美凯龙也于日前发布公告称,副总经理蒋小忠于2025年2月1日起解除劳动合同,离职后不再担任公司任何职务。

市场观点认为,人事变动频繁可能与该公司经营情况或业绩表现相关。以北新建材为例,该公司正面临营收“卡脖子”之困。北新建材主要从事石膏板、防

水系统、涂料等业务。据财报披露,公司业绩相对稳健,近三年的营收均维持在200亿元左右。但从细分产品来看,2024年上半年增长幅度最高的是涂料业务,营收为17.83亿元,同比增长265.79%,但这部分一定程度上是因为收购的涂料企业嘉宝莉并入报表中。而作为公司基本盘的石膏板业务营收约73.03亿元,同比仅增长4.05%。如果剔除收购嘉宝莉并表的影响,只看石膏板、龙骨、防水相关业务,北新建材的营收增速仅为个位数。

另外,北新建材在海外的石膏板业务深陷诉讼泥潭。据公告披露,自2009年起,美国多家房屋业主、房屋建筑公司等针对包括北新建材、泰山石膏在内的多家企业中资、外资石膏板生产商在内的多家企业提起多起诉讼,以石膏板存在质量问题为由索赔。截至2024年9月30日,公司就本诉讼累计发生的律师费、差

旅费、判决金额、和解费等共计约27.52亿元。

大材研究首席分析师邓超明告诉新快报记者,增长速度下滑,甚至出现负增长,这是建材行业的普遍现象,即使头部企业也无法避免。想在优势业务上实现新的突破,并维持较高增速,目前至少有两种选择,一是扩大市场覆盖范围,同时做强内销与外销,做全球的生意,还是有可能再上台阶。二是收购同类优质企业,成为细分赛道上绝对领先的企业。在优势业务之外,则是通过收购、寻找新市场等方式培育更多的增长点,有助于突破营收天花板。

实际上,近年来家居企业高管迎来送往已成为业界常态。业内愈加意识到,在这股变动潮之下如何挖掘出更多富有创新变革精神“将帅”,推动公司“除旧布新”走出新周期,是一道长期待答之题。