

广州市主要行业薪酬参考信息显示,新能源汽车和人工智能行业涨薪快薪资高:

算法工程师中位值年薪31.9万元

2024年广州市主要行业薪酬增长率

金融业	5.1%
电商直播行业	4.9%
新能源汽车行业	4.7%
信息传输、软件和信息技术服务业	4.2%
科学和技术服务业	3.9%
汽车整车行业	3.6%
文化、体育和娱乐业	3.6%
汽车零部件行业	3.1%
批发和零售业	3.1%
教育业	2.9%
住宿和餐饮业	2.7%
卫生和社会工作业	2.7%
制造业	2.6%
租赁和商务服务业	2.5%
居民服务、修理和其他服务业	2.5%
交通运输、仓储和邮政业	2.0%
水利、环境和公共设施管理业	1.9%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	1.6%
建筑业	1.5%

2024年广州市“战略性产业集群”薪酬增长率

人工智能	5.2%
软件与互联网	5.1%
智能装备与机器人	4.9%
绿色石化与新材料	4.8%
半导体与集成电路	4.8%
生物医药与健康	4.7%
新能源与新型储能	4.6%
超高清视频与新型显示	4.4%
低空经济与航空航天	4.4%
智能网联与新能源汽车	4.3%
生物制造	4.2%
轨道交通	4.2%
时尚消费品	4.0%
船舶与海洋工程	3.9%
智能建造与工业化建筑	3.9%

3月18日,广州市总会在南沙发布的蓝皮书——《2025年广州市主要行业职工薪酬福利集体协商参考信息》,旨在让职工深入了解区域与行业内的薪酬水平与福利情况,提供具有参考价值的依据。

今年蓝皮书调研群体覆盖了热电、燃气及水生产和供应业,卫生和社会工作业,交通运输、仓储和邮政业、电商直播等广州11个行政区2200多家企业的薪酬数据信息,涵盖行业提升至38个细分行业。广州市总工会连续七年发布《集体协商参考信息》,有效缓解了“职工不会谈”“企业不愿意谈”“信息不对称”等痛点问题,覆盖应用企业超2万家。

■采写:新快报记者 毛毛雨

金融业薪酬增长率达5.1%

蓝皮书显示,总体来看,2025年广州各个主要行业薪酬水平呈现新的特征。其一,诸如金融业、信息传输、软件和信息技术服务业、科学和技术服务业等行业的薪酬水平整体会高于其他行业;其二,诸如金融业、电商直播行业、新能源汽车行业相较其他行业的薪酬增长率更高。

就广州市主要行业薪酬调研数据来看,2024年,金融业薪酬增长率达到5.1%;电商直播行业薪酬增长率达4.9%;新能源汽车行业薪酬增长率为4.7%;信息传输、软件和信息技术服务业薪酬增长率为4.2%;制造业薪酬增长率为2.6%,均呈现增长态势。

广东是制造业大省。蓝皮书显示,2024年广州市制造业新兴产业展现出较强增长潜力。广州市制造业人均薪酬约9.79万元,高于新一线城市约2万元。薪酬水平受学历与工作年限的影响,例如工作1~3年的人均薪酬为53079元,工作10年以上人均薪酬达到111682元,是前者2倍左右。

汽车已成为广州第一大支柱产业,尤其是智能新能源汽车产业蓬勃发展。2024年,新能源汽车行业人员薪酬水平整体较高,平均高于制造业和汽车零部件行业,行业发展前景好。以该行业代表性岗位总装工艺工程师为例,市场平均年收入为15.75万元,且受学历水平影响较大,如硕士学历平均年收入达289024元,是本科学历的1.4倍,是大专学历的2.6倍。

战略性产业均保持增长态势

广州“12188”现代化产业体系中明确重点发展15个战略性产业集群,蓝皮书针对这些重点产业的薪酬增长趋势与重点就业岗位的薪酬水平进行分析。

数据显示,2024年,智能网联与新能源汽车产业薪酬增长率达到4.3%;超高清视频与新型显示产业薪酬增长率达4.4%;软件与互联网产业薪酬增长率增至5.1%;人工智能产业薪酬增长率达到5.2%;低空经济与航空航天产业薪酬增长率增至4.4%,均保持增长态势。

广州作为中国人工智能与数字经济发展的核心城市之一,依托政策支持、产业集聚和科研优势,正加速构建全方位AI生态圈。蓝皮书显示,人工智能产业薪酬增长率在广州15个战略

性新兴产业中一直保持较高态势,且近年有所回升,从2023年的4.9%增长至2024年的5.2%,反映了该产业的快速发展和对人才的高需求,以及行业薪酬竞争力的增强。

蓝皮书还提到,作为该行业的重点就业岗位,例如算法工程师、解决方案架构师年收入中位数分别为319070元和309794元,反映了AI领域对算法开发、全面的技术视野和架构设计能力的重视;数据分析管理专员年收入中位数为238545元,相对前两者较低,但在各个产业中仍然处于较高水平。

此外,智能装备与机器人产业薪酬增长率近年有所回升,从2023年的4.3%增至2024年的4.9%,反映了智能装备和机器人在广州制造业中的广泛运用。诸如软件开发师年收入中位数为308588元,显示出该岗位在行业中的核心地位。图像处理工程师和数据开发管理专员的年收入中位数分别为238441元与210632元,虽然略低,但同样处于较高水平,图像处理技术在数据管理行业中的重要性逐渐提升。

法定福利已覆盖绝大多数企业

在员工福利和社会保障方面,法定福利(社会保险、法定假期、住房公积金等)的缴纳在绝大多数企业中已实现实施。假期福利、其他实物福利和餐饮福利是目前企业实施较为广泛的福利项目,已实施企业的占比达到80%~90%;其次是交通福利、通讯福利、年节福利和健康管理福利,实施企业占比为60%~80%。实施住房福利补充医疗情况、教育支持和补充养老/年金情况的企业占比不足50%。蓝皮书显示,由于去除掉经理类岗位人员样本,整体福利实施情况相较去年有所下降。

从现金价值来看,企业提供法定福利缴纳情况金额的中位数为29192元/年;提供补充养老/年金情况金额的中位数为632元/年;补充医疗情况金额的中位数为683元/年。

在假期福利方面,除法定节假日外,企业会向员工提供假期福利,提供假期天数中位数为5天,天数长短与工作年限有一定的关系。在住房福利方面,形式包含住房现金补贴、员工宿舍及租房补贴等,但并非所有企业均提供住房福利。按现金价值来看,提供住房福利中位数大概为4738元/年。在教育支持方面,涉及学历提升、技能学习等按现金价值的中位数为1636元/年。

专家声音

广州可为各类人才提供可持续职业发展空间

数据显示,2024年广州各主要行业薪酬增长率呈现增长的趋势,尤其在人工智能、新能源汽车行业这类新生产力和新型工业化领域,薪酬水平保持高增长态势。华南师范大学政治与公共管理学院副院长、教授孙中伟认为,广州的薪酬水平在全国范围内具备较强的竞争力,这一优势体现在行业分布的均衡性。从制造业到现代服务业,从传统产业到新兴领域,各行业的薪酬水平都保持相对合理的梯度,本质上反映了广州经济体制的强大韧性,为各类人才提供了可持续的职业发展空间。

此外,广东多元的产业结构,相对包容的、开放的、务实的社会文化氛围也能让更多人

克服空间距离和文化距离,以及对于气候条件的不适感。“再加上具备竞争力的薪酬水平,更有发展前景的行业,让更多人才对于广东充满信心。”孙中伟说。

广州如何能更好地留住人才?“解决人才的后顾之忧尤为重要。”孙中伟提到,他调研发现,子女教育是外省人才落户的重要考量因素。为此,他建议通过优化公办教育资源配置、探索校企联合人才培养等模式逐步解决教育问题;另一方面,提升教育质量,提供更多优质教育,满足高层次人才的教育需求。同时,完善住房、医疗、社保体系,形成“事业留人、生活留人”的双重保障。

