

本地

成立17个研究中心！ 中山大学人工智能研究院揭牌

会上发布《中山大学推进人工智能发展工作方案》，涵盖人才培养、科技创新、行政治理

5月6日，中山大学召开人工智能发展大会，会上举行人工智能研究院揭牌仪式，并宣布成立17个研究中心。研究院旨在进一步统筹推进中大智能领域的跨院系多学科交叉融合，在人才引育、体制机制、学科建设等方面形成战略支撑。中国科学院院士、中山大学计算机学院首任院长钱德沛担任人工智能研究院学术委员会主任委员。

■采写:新快报记者 王 娟

■图片:新快报记者 龚吉林



■5月6日，中山大学举行人工智能研究院揭牌仪式。

设立17个研究中心，覆盖主体、基础和应用

中山大学人工智能研究院常务副院长陈洪波介绍：“研究院围绕人工智能‘主体、基础、应用’三个层面整合全校相关学院科研力量，聚焦国家战略需求，聚焦湾区产业优势，围绕多模态世界大模型、低功耗类脑芯片、无人系统、低空经济等领域，构建产学研用贯通的规模化应用生态。”

据介绍，中山大学人工智能研究院17个下设研究中心覆盖主体、基础、应用三个层面，文理医工多个学科交叉领域，包括高性能智能化科学与工程计算、人

工智能数学基础、智能计算芯片与系统、类脑感知器件、智能软件、多智能体大模型与具身智能、群体智能、医疗大数据人工智能等。

中山大学校长、中国科学院院士高松表示，“一方面，中大将持续加强基础理论、方法、工具研究，集中力量攻克高端芯片、基础软件等核心技术，构建自主可控、协同运行的人工智能基础软硬件系统。另一方面，我们要以人工智能引领科研范式变革，赋能各领域科技创新突破。”

会上还发布了《中山大学推进人工智能发展工作方案》，涵盖人才培养、科技创新、行政治理三个方面15项工作任

务。中山大学将整合全校算力资源，完善配套政策支持体系，为人工智能领域科技发展和各类人才施展才华搭建平台、创造条件。

新增4个“人工智能/计算机+”双学位项目

记者从中山大学获悉，为加快培养人工智能复合型人才，该校将在2025年本科招生中新增4个“人工智能/计算机+”双学士学位复合型人才培养项目，并面向在校学生推出9个相关微专业，深入推进学科交叉融合。

据介绍，新增的4个双学位项目将在

2025年本科招生中作为单列专业公开对外招生。其中，“金融学+计算机”双学位项目（邹庄班）由岭南学院和计算机学院共同建设，采用“新文科+新工科”的培养模式。“管理学+计算机”双学士学位项目（霍英东班）由管理学院、计算机学院、霍英东基金会联合打造，A+学科（工商管理）和ESI前1%学科（计算机科学与技术）交叉共促，设置AI与大数据管理、数字技术与创新创业两大选修方向。“金融学+人工智能”双学位项目由国际金融学院和人工智能学院联合推出，整合金融学核心课程与人工智能关键技术，打造“新商科+新工科”深度融合的培养模式，还与粤港澳大湾区头部金融机构、顶尖科技企业共建实习基地，提供“金融+AI”等各类实践平台。“大气科学+人工智能”双学位项目由大气科学学院和人工智能学院合作建设，联合国家气象局人工智能创新研究院、粤港澳大湾区人工智能实验室以及华为、大疆等领军企业，建立校外实践基地，构建“产学研用”培养模式。

对于在校学生，面向各年级学生推出9个有关微专业：人工智能经济学，计算、数据与管理，计算机科学与技术，智能无人系统，数字化服务运营，技术、艺术与文旅创新，人工智能，智慧交通，创新、创业与金融科技。

离职后被前公司起诉，原因是违反竞业限制

广州中院发布劳动争议典型案例，为劳动者与用人单位权益保障提供指引

员工离职了，还因违反竞业限制义务而吃到官司；前端工程师就因为写错了游戏代码，就要被解除劳动合同；怀孕的女员工去产检，公司反认定其旷工……在“五一”期间，广州市中院发布2025年劳动争议典型案例，涉及劳动纠纷女职工权益保护、竞业限制履行等领域，涵盖劳动争议常见类型与热点难点问题，为劳动者与用人单位权益保障提供指引。

■新快报记者 高京 通讯员 穗法宣

案例1

游戏代码出错， 工程师就要被解职？

陈某人入职某网络科技有限公司，任服务端工程师。

公司主张，陈某在编辑游戏代码时出现错误，游戏的宣传暂停2天，由此导致公司收入从2023年4月1日、2日约10000元/日下降至4月3日、4日约3400元/日。

随后经修复，公司恢复游戏宣传投放。2023年4月11日，某网络科技有限公司以陈某严重失职，导致损失超过劳动合同约定的5000元为由，解除双方劳动合同。

陈某不服，请求公司支付违法解除劳动合同赔偿金。

●裁判结果

法院认为，一方面，在游戏开发中，企业应完善内部复核程序，不应将经营风险完全归责于劳动者个人，某网络科技有限公司的举证不足以证明陈某存在严重失职。另一方面，从损失来看，某网络科技有限公司主张收入减少的4月3日、4日为工作日，而作为对比的4月1日、2日系周末，游戏流量在工作日回落符合客观规律。因此单纯的收入减少亦不能完全归咎于陈某。公司以损失超过5000元为由解除劳动合同，明显过于严苛。因此判令某网络科技有限公司支付违法解除劳动合同赔偿金。

案例2

离职的员工因违反 竞业限制吃到官司

叶某作为研发技术人员，2019年9月与某冰箱公司签订《竞业限制协议》，约定叶某离职后，两年内不得与该公司有竞争关系的单位，甚至是关联单位内任职或提供服务。

2023年3月，叶某离职时，某冰箱公司发出《竞业限制开始通知书》，要求叶某履行竞业限制义务至2024年3月30日，补偿金额为1900元/月。

2023年6月，某冰箱公司发现叶某多次出入与公司有竞争关系的南某公司办公区域，并穿着南某公司工作服。

叶某认为，补偿金额低于当地最低工资标准，竞业限制协议无效。某冰箱公司主张叶某违反竞业限制义务，请求叶某返还竞业限制补偿并赔偿违约金。

●裁判结果

法院认为，叶某属于研发技术人员，双方约定叶某离职后应当履行竞业限制义务。竞业限制经济补偿标准虽低于当地最低工资标准，但该约定可通过后续协商或仲裁诉讼方式予以调整。叶某离职后，存在违反竞业限制义务的行为，其行为有违诚实信用。遂判令叶某向某冰箱公司支付竞业限制违约金。

案例3

怀孕女工去产检 公司认定其旷工

谭某于2021年入职某食品公司，工作岗位为销售跟单。

2022年，谭某怀孕。当年5月至9月期间，谭某多次提交产检申请，但公司均不予批准。谭某如期到医院产检，但该公司以其产检占用上班时间为由，认定其旷工。

2022年9月，某食品公司向谭某作出《解除劳动合同关系声明书》，因谭某多次旷工解除双方劳动合同。谭某主张公司违法解除，故请求公司支付赔偿金以及孕期、产期、哺乳期（以下简称“三期”）的损失。

●裁判结果

法院认为，根据《女职工劳动保护特别规定》第六条的规定，怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入劳动时间。谭某处于孕期，其因产检向某食品公司提出了请假申请，公司作为用人单位应当对怀孕女职工予以适当的照顾及提供便利。但公司多次对谭某正当的产检申请未予批准，将产检时间认定为旷工并以此解除劳动合同，明显依据不足。公司构成违法解除，应支付赔偿金和对应的“三期”损失。

被雨缠住了的广州

今明两天雨势减弱，9-10日又迎新一轮降雨

新快报讯 记者许力夫 通讯员杨国杰 杨书谦报道 5月6日早上和下午大家都经历了雷雨的突袭，花都和白云下午还发出冰雹橙色预警信号。好消息是，5月7日白天开始，降雨会逐渐减弱，但消停两天后又将迎来新一轮降雨。

广州从5日到6日白天出现中到大雨局部暴雨，并伴有6~8级局部9级短时大风、短时强降水和强雷电等强对流天气。截至6日17时，全市平均雨量16.7毫米，南沙区万顷沙镇录得全市最大累计雨量93.2毫米，白云区钟落潭镇录得最大小时雨量53.1毫米，白云区江高镇录得最大阵风22米/秒（9级）。

广州市区预报

7日，多云间阴天，

有（雷）阵雨局部大雨，25℃~31℃

8日，多云，有短时阵雨，24℃~32℃

9日，多云到阴天转中到大雨局部暴雨，
23℃~32℃

白云机场第五跑道亮灯

新快报讯 记者李佳文报道 5月5日，广州白云国际机场三期扩建工程第五跑道助航灯光顺利通电亮灯，标志着第五跑道的建设工程进入最后的调试阶段，为未来广州白云国际机场的更高效运营与长远发展奠定了坚实基础。

据介绍，第五跑道助航灯光工程是广州白云国际机场三期扩建工程东飞行区助航灯光、机坪照明及供电工程的核心建设内容之一。该施工项目建设内容包括：新建两座灯光站、跑道两端I类进近灯光系统、进近坡度指示系统、跑道灯光系统等，第五跑道涉及20个灯光回路，各型助航灯具安装889套，线缆敷设17万余米。