



2024年上市公司薪酬榜出炉 企业员工均年薪最高超180万元

随着2024年上市公司年报披露收官,企业高管和员工过去一年的薪酬成为人们关注的焦点。数据显示,在整体薪酬方面高低差异较大,高薪公司主要分布在生物医药、电子计算机及非银金融等行业。

高薪榜:

医药生物企业董事长占据前三

据同花顺数据,去年有13名上市公司董事长的薪酬在千万元级别,有2100多家公司董事长年薪超百万元。其中,药明康德董事长李革以4180万元年薪位列榜首,相较于2023年的4196.86万元略有下降。2024年,药明康德归母净利润为94.50亿元,同比下降1.63%。迈瑞医疗董事长李西廷年薪2493.90万元位居第二,相较于2023年的2662.86万元也有所下降。百济神州董事长欧雷强以年薪2019.38万元居第三,2023年其年薪为1694.59万元,2024年百济神州亏损49.78亿元。

值得一提的是,上述三位董事长所处领域均为生物医药行业。依托国家战略引导与技术创新突破,生物经济领域具有显著优势,成为高薪聚集地。

此外,伊利股份、中微公司、格力电器、三七互娱和美的集团等公司董事长年薪均超1000万元。其中,格力电器董

事长董明珠薪酬为1437.2万元,同比上涨了18%。三七互娱董事长李卫伟去年年薪为1380.09万元,同比大幅增长。

然而,并不是每个董事长都能拿高薪,意华股份、唐山港、盘江股份、太平洋等数十家上市公司的董事长,去年薪酬都低于10万元。

人均年薪:

渤海租赁183.65万元居首

高管薪酬让人“心动”,但普通员工的薪酬水平,更能反映企业的吸引力。整体来看,上市公司的员工薪酬呈现两极分化态势,2024年有149家上市公司年度人均薪酬高于50万元,同时,有377家上市公司年度人均薪酬低于10万元,其中更有20家上市公司人均薪酬低于5万元。

数据显示,2024年渤海租赁、中信金属、陕国投A的员工人均薪酬均超百万元。渤海租赁以人均年薪183.65万元居首,公司是全球第三大飞机租赁公司、全球第二大集装箱租赁公司;2024年营收

■新快报记者 涂波

达384.31亿元,同比增长14.12%;净利润9.04亿元,同比下降了29.45%。

值得关注的是,以往高薪行业标杆的金融业,在降薪潮的影响下,人均年薪均超100万元的情形已不复存在。中信证券2024年员工人均薪酬为82.32万元,在行业内已是最高的,较2023年的79.73万元小幅微增,但较2021年的人均89.37万元下降约7%。2024年,中信证券高管层薪酬“断崖式”下降,董监高团队年度薪酬总额仅为2875.73万元,较2023年的9463.06万元骤降近七成,创下近年来最大降幅。中信建投人均年薪53.14万元,高管薪酬被“腰斩”,其中董监高报酬合计2014.68万元,较2023年的4701.92万元骤降近六成。

分析人士指出,竞争激烈的行业,公司需用更具吸引力的薪酬方案留住人才,高管薪酬与业绩关联性更强;垄断性较强的行业,高管薪酬可能更多取决于职位本身价值而非公司业绩表现。

关税重压顶不住了? 斯凯奇宣布私有化

新快报讯 记者陆妍思报道 当地时间5月5日,全球第三大运动鞋零售商、美国运动鞋品牌斯凯奇Skechers突然宣布私有化决定,引发市场震动。截至目前,斯凯奇市值约为91.8亿美元。

在关税风波中掌握更大自主权

新关税政策让主打“高性价比”的斯凯奇陷入两难境地。机构普遍认为,斯凯奇选择此时私有化,实为规避上市公司监管压力,以便在关税风波中掌握更大的经营自主权。

不久前,包括耐克、阿迪达斯、斯凯奇在内的76家鞋企联名致信白宫,请求豁免所谓的“对等关税”,因为新关税政策已对平价鞋企构成“生存威胁”,若政策持续,部分企业恐面临倒闭风险。

“退市是指斯凯奇设立在美国的上市公司,被资本收购了,退出了股票市场。”5月7日,斯凯奇中国总经理及销售运营高级副总裁陈孝哲接受记者采访时表示,针对消费市场的话,品牌还是会正常经营的,这次退出美国股市,对斯凯奇中国业务没有影响。

此前斯凯奇宣布已达协议,同意被私募巨头3G资本收购,预计于今年第三季度完成交易,交易金额约94亿美元。3G资本是全球投资公司,也是汉堡王母公司RBI的主要股东,在消费领域颇有并购经验。斯凯奇周一美股收盘因此大涨近25%。

中国市场面临持续压力

斯凯奇的2025财年第一季度财报显示,报告期内销售额达24.1亿美元,同比增长7.1%,创下新的季度营销纪录,但增速低于市场预期。归母净利润为2.024亿美元,同比下滑2%,营业利润同比下滑超11%。由于平均售价较低,毛利率为52%,同比下降0.5个百分点。截至2025年一季度末,斯凯奇总门店数量为5318家。

从区域表现来看,斯凯奇在欧洲、中东和非洲市场实现了14%的强劲增长,美洲地区也录得8%的稳定增长。然而,在过去几年中一直表现稳健的中国市场却意外承压,销售额同比大跌16%,成为拖累整体增长的主要因素。结合此前2024年第四季度下滑11.5%的数据来看,斯凯奇在中国市场面临持续的压力。

值得注意的是,斯凯奇此次还撤回了2025财年全年业绩指引。公司解释称,由于全球贸易政策带来的不确定性,难以准确预测未来市场环境。撤回指引通常被市场解读为管理层对前景持更为谨慎甚至悲观的态度,这一举措加剧了投资者对全球需求变化、供应链稳定性及地缘风险的担忧。

2024年薪酬TOP10的上市公司董事长

股票简称	董事长薪酬(万元)	董事长姓名
	2024.12.31	2023.12.31
药明康德	4180	李革
迈瑞医疗	2493.9	李西廷
百济神州	2019.38	欧雷强
伊利股份	1974.22	潘刚
中微公司	1485.14	尹志尧
格力电器	1437.2	董明珠
三七互娱	1380.09	李卫伟
美的集团	1378	方洪波
TCL科技	1177.66	李东生

2024年人均薪酬居前的上市公司

股票简称	人均薪酬(万元)	
	2024.12.31	2023.12.31
渤海租赁	183.65	171.61
中信金属	124.91	126.30
陕国投A	101.50	99.99
澜起科技	95.68	70.99
海通发展	90.58	83.71
百济神州	90.10	81.11
天保基建	90.06	83.06
派斯林	84.65	69.53
中信证券	82.32	79.73
海光信息	79.56	84.65

(数据来源:同花顺,以实际为准)

上市公司CSR观察

涉原料药垄断 多家上市药企被罚

所涉原料药价格曾在一年暴涨260%

新快报讯 记者张晓茵报道 涉嫌垄断地塞米松磷酸钠原料药价格,A股上市公司仙琚制药、津药药业、联环药业近日收到天津市市场监督管理委员会下发的行政处罚文书。记者注意到,在相关企业实施垄断协议期间,该原料药价格一年暴涨260%,注射液产品价格亦大幅上升。专家建议,监管部门应进一步追溯垄断协议的实际影响范围,明确企业高管责任,以增强对行业的震慑作用。

三家企业被罚3.25亿元

根据处罚决定,仙琚制药、津药药业、联环药业被认定与具有竞争关系的其他经营者以垄断协议形式变更、固定地塞米松磷酸钠原料药价格,排除限制地塞米松磷酸钠原料药销售领域的竞争,违反了反垄断法相关规定。

据此,仙琚制药合计被罚没1.95亿元,董事长张宇松亦被罚60万元;津药药业因配合调查,结合宽大情形,减免罚款80%,实际罚没6919.24万元;联环药业结合宽大情形,减免罚款30%,合计罚没6103.82万元。

仙琚制药、津药药业和联环药业分别表示,罚没款占公司最近一个会计年度经审计的归母净利润的49.17%、51.85%

和72.53%。三家公司均称已积极整改,联环药业表示,已提交行政处罚听证申请,最终罚没金额尚存不确定性。

清华大学国家战略研究院特约研究员刘旭对新快报记者指出,上述公司中,津药药业属于“累犯”,其与下属企业此前已三次违反反垄断法。而仙琚制药董事长被罚,是反垄断法生效以来,首个董事长承担个人责任的垄断协议案件,其他两家公司高管是否被追责尚未明确。根据反垄断法相关规定,相关责任人应为其行为承担法律责任。“特别是当高管通过参与垄断协议获取不当利益时,应追究其个人责任,倒逼高管履行合规义务,更好地保护投资者利益,并履行企业应尽的社会责任。”

公开资料显示,地塞米松磷酸钠可制成水溶性制剂,适用于肌肉、静脉、鞘内注射,常用于治疗过敏反应、风湿性疾病和免疫性疾病。

原料药抬价后注射液价格亦上涨

仙琚制药在公告中指出,处罚针对的是公司2021年11月至2024年3月期间业务行为。记者发现,该时间段内,地塞米松磷酸钠原料药价格波动较大。西南证券研报显示,截至2023年12

月31日,地塞米松磷酸钠原料药报价为4.5万元/千克,同比暴涨260%。

相关时间段内,地塞米松磷酸钠注射液销售价格亦上涨。市场监管总局通报的一则典型案例显示,2023年1月,国药控股黔东南州医药有限公司将地塞米松磷酸钠注射液销售价格调整至9.8元/支,销售价格涨幅高达1455.56%,因此被罚70万元。

随着地塞米松磷酸钠注射液被纳入第九批集采,集采后药品每支单价最低降至0.23元,倒逼行业整体降价。以仙琚制药为例,2023年3月,其辽宁省地塞米松磷酸钠注射液(流水号242728)挂网价为21.84元,到了2024年8月,调整为1.87元,下降幅度达到91%。

刘旭指出,仙琚制药及津药药业均为原料药及注射液生产企业,但目前尚无法确定地塞米松磷酸钠原料药垄断协议是否为注射液价格异常上涨的唯一原因,尤其是各地价格涨幅差异较大。刘旭呼吁反垄断执法机构深入调查地塞米松磷酸钠注射液价格上涨问题,而不是仅对少数经销商以价格法进行处罚。如果地塞米松磷酸钠注射液市场存在价格垄断协议,其违法所得和对医保基金及患者带来的损失,可能远大于原料药违法所得。