

广东举办医疗卫生专场招聘会

“双主场”提供逾6500岗位 有医院开出百万年薪引才

5月24日,由广东省委人才办、省卫生健康委、省中医药局、省人力资源社会保障厅、省教育厅联合主办的“百万英才汇南粤”医疗卫生专场招聘会(省内专场),以“1+1”双主场创新模式在南方医科大学、广州中医药大学同步举行,提供岗位6500余个。两场活动吸引省内及周边省份6000多名医学毕业生、社会人才参与。新快报记者走访发现,基层单位求贤若渴,纷纷提供优厚条件招聘人才,其中韶关市粤北人民医院更是开出100万元年薪引才。

■新快报记者 李斯璐
通讯员 粤卫信

广东既缺高层次人才亦缺基层人才

本次招聘会创新采用“‘1+1’双主场”模式,设有南方医科大学和广州中医药大学(大学城校区)两个会场,构建起多层次、立体化的人才对接网络。分布在两个会场的用人单位,既有三甲医院,又有区级、县域医疗机构和基层社区卫生院。

南方医学会场汇聚257家优质用人单位,形成“三甲医院领衔+基层机构筑基+医药企业协同”的三维引才体系。

广州中医药大学会场则突出“岐黄特色”,77家中医院与药企搭建起中医药传承创新平台。双会场既彰显广东综合医疗优势,又凸显中医药强省特色,实现临床、科研、产业人才的精准匹配。



■广州中医药大学分会场中,77家中医院与药企搭建起中医药传承创新平台。李斯璐/摄

广东省卫生健康委员会人事处相关负责人介绍本次招聘会的意义:一方面,粤港澳大湾区需要聚集高层次医学人才;另一方面,为正在如火如荼开展的广东“百千万工程”服务,弥补基层医疗卫生机构人才短缺的短板。

“直播带岗”云端公布岗位信息

招聘会场内,用人单位耐心真诚地为应聘者讲解,从岗位薪酬、职业发展、待遇保障各个方面回应人才关切的问题。同时,还开展线上“直播带岗”,为未能到场的求职者提供便利的信息获取途径。

各单位合计展示出6500余个岗位,向不同学历层次的医学人才抛出橄榄枝。与此同时,更有医研单位向

已经取得临床执业资格的在职医生、学科带头人“招手”。

各单位求贤若渴 拿出最大诚意求才

新快报记者走访发现,各招聘单位拿出了最大诚意留住人才,待遇条件、报酬丰厚,优惠政策满满。

广东省第二人民医院、广东省疾控中心、广东省生殖医院等单位在吸纳高层次人才的同时,更提供全方位博士后进站、课题补贴等政策支持。

有医院表示,成功入职的英才可以享受人才落户的绿色通道、安家补贴、科研启动经费、职称评审享受“直通车”待遇等。值得一提的是,韶关市粤北人民医院开出100万元年薪引才,招聘临床型领军人才和医学研究型领军人才。

■南方医科大学分会场中,地级市医疗机构如火如荼地开展招聘。
通讯员供图

广东法院启动首个青少年普法研究联系点

新快报讯 记者高京 通讯员 粤法宣报道 日前,广东法官协会组织开展的首个“青少年普法研究联系点”在深圳市光明书院正式启动。同时,一场由省、市两级法官协会共同举办的法治宣传教育活动也正式拉开帷幕。活动当天,法院法官通过真实案例演绎、情景问答、音乐快板等方式,为全校师生们带来一堂生动的法治课。

为破解青少年普法针对性不足、实效性不强等问题,广东高院以“普法+研究+文化+实践”,在全省范围内选取办学特色鲜明、普法需求迫切的学校作为首批青少年普法研究联系点。除光明书院外,涵盖城乡、兼顾不同教育阶段的广州、粤北、粤西等3地中小学也同步纳入首批联系点体系。

根据广东高院部署,下一步各联系点将重点开展三项工作:由法官定期入校开设“法治实践课”,结合校园欺凌、网络犯罪等热点问题定制普法内容;共建校园法治文化长廊、模拟法庭等阵地,推动法治教育与德育融合;设立“未成年人司法保护工作室”,前置化解纠纷并提供心理干预、家庭教育指导等“一站式”服务,形成“预防-保护-修复”全链条机制。

4月广州新能源汽车产量同比增长17.4%

新快报讯 记者许婉婕 通讯员穗统宣报道 5月24日,广州市统计局公布2025年1月至4月广州经济运行情况。数据显示,1月至4月广州新能源汽车累计产量同比增长5.2%,其中,4月当月同比增长17.4%。民用无人机产量增长11.6%。

1月至4月,广州市规模以上工业增加值同比下降0.9%。三大支柱产业中,处于新旧动能转换关键期的汽车制造业在转型升级中继续承压,实现增加值同比下降8.8%;新能源汽车加快产出,累计产量同比增长5.2%,其中,4月当月同比增长17.4%。

广东送上“大礼包”吸纳人才,在基层工作真“香” 取得中级职称后连续工作10年可评“副高”

来自南方医科大学公共卫生专业的谭同学走进“县域医疗”招聘专区,他向不同单位了解县级及以下医疗机构社康公共卫生医师岗位的工作要求和薪酬待遇。走了一圈,他惊喜地发现,基层医疗技术人才取得中级职称后,连续在基层单位工作满10年就能直接评“副高”。

投身基层医疗服务,待遇真的这么“香”吗?答案是肯定的。这是广东省卫生健康委为有意于服务基层的医学人才带来的“大礼包”。

现状

基层医生紧缺

有医院人员带着公章现场招人

“我们医院临床医学、儿科、中医、精神卫生类等专业都缺人才,特来此物色。”从9时招聘会开始到10时30分,来自韶关市仁化县医共体总医院(仁化县人民医院)的副院长徐育飞收到10多份简历,让他十分惊喜。“前几年我们跑过不少招聘会,招聘人数都差强人意。没想到这次收获颇丰,终于不会空手而归了。”他说。

新快报记者“在县域医疗机构”区

域发现,不少地区基层的精神卫生专科、病理科、超声影像、儿科等专业相关岗位都缺少人才,有部分县级医院还希望招到普外科和麻醉科人才。

据了解,广东近年来在“强基层”建设中不断提升基层医疗机构服务水平,越来越多基层群众留在当地就医,导致基层求贤若渴。“以仁化县的精神疾病防治工作为例,我们当地没有相关住院部,只能将患者转到韶关乐昌市的粤北第三人民医院收治。所以我们希望招到相关的人才,补齐短板。”徐育飞说。

为了招到志愿投身基层的医学人才,有的基层单位带着“编制”前来招人。仁化县医共体不仅带了14个编制,负责人力资源的工作人员还带着公章,对符合条件的学子现场“锁定”。“上午收简历,下午笔试,对成绩合格的人才第二天面试,尽快完成招聘。”徐育飞介绍。

实举

广东拿出真岗位真待遇

助力基层留住好医生

“为了满足基层对人才的需求,广

东不仅拿出了真岗位,还拿出了真待遇,表示真的想招人。”省卫健委人事处相关负责人如是说。

据了解,本次招聘会,来自广东县级及基层医疗机构数量占比达66%。对此,广东省卫健委为基层带来了“大礼包”。“比如,今年新规定,到基层单位执业的医生,能享受‘线上规培’的新模式,符合条件的基层医生经过线上学习并考核合格的,就能获得申报中级职称的资格,不用到规培基地‘轮转’,大大缩短基层人才晋升历程和时间,也减少了基层人员因外出规培而导致岗位空缺的情况发生。”省卫健委人事处相关负责人说。

2024年1月,广东省卫健委发出关于做好2024年度全省卫生健康专业技术人才职称评审工作的通知,明确指出,对基层医疗卫生机构紧缺的专业技术人才,采取职称评定倾斜措施。“对于基层医疗卫生机构紧缺专业技术人才,取得中级职称后在基层医疗卫生机构相应专业连续工作满10年,且已聘任中级职称的,可申报直接认定本专业副高级职称。”省卫健委人事处相关负责人表示。

福彩开奖信息

快乐8 第2025134期

中奖号码

07 12 14 22 23
28 29 34 39 43
49 50 51 52 55
57 58 61 64 73

福彩3D 第2025134期

中奖号码

7 4 8

以上开奖彩种的兑奖期限为:
自开奖之日起60个自然日内。