

时政

从“保下来”到“用起来” 广州发布促进历史建筑合理利用实施办法

新快报讯 记者陈慕媛报道 新快报记者近日获悉,新修订的《广州市促进历史建筑合理利用实施办法》(下称《实施办法》)将于4月28日正式施行,内容包括总则、保护管理、合理利用、审批监管等29条。

法定管家担好责,“有人管、管到底、管得好”

此次修订有何亮点?据广州市规划和自然资源局介绍,其中一大亮点是全程有人管到底,法定管家担好责。《实施办法》建立健全从普查认定、挂牌建档、数字测绘到编制规划、确定保护责任人、资源归集、合理利用、修缮报批以及巡查监管的全链条管理机制。

同时,《实施办法》在《广州市历史文化名城保护条例》的基础上,对重要环节分情形拆解细化,建立权属定期核查制度,进一步明晰无主历史建筑保护责任人的确认程序及合理利用、运营管理权限。

《实施办法》完善从土地收储到出让后的保护责任人确定及其确权登记

等程序。支持第三方运营主体可通过多种方式归集历史建筑产权,统一实施运营管理,提升资产价值。进一步明确历史建筑首次办理不动产登记的流程与要求,确保历史建筑全生命周期“有人管、管到底、管得好”。

放宽租金和租期限制,创新“以修代租”模式

《实施办法》综合施策。坚持以人民为中心,强化居民主体地位,《实施办法》形成“政策激励+资金支持+技术支撑+多方参与”综合施策的组合拳。通过采用政策激励、自主更新的措施,《实施办法》鼓励多功能使用,支持住宅厨卫成套化改造,回应居民改善居住条件的核心诉求。

在惠民利民方面,《实施办法》面向不同主体实施差异化补助支持。同时,免费为居民提供三维测绘成果与技术咨询服务,引导传统工匠与材料企业参与修缮。

活化奖励有甜头。《实施办法》推动历史建筑保护利用与城市更新、土地出

让、乡村振兴等全环节协同实施,调动各类主体参与的主动性、积极性。《实施办法》进一步细化建筑面积奖励、改造成本核算、宅基地置换等激励政策。

针对居民主体,支持增设消防楼梯等适应性改造,针对困难居民,建立“代修—收购—产权置换”的支持路径。针对企业主体,注重权益保障,放宽租金和租期限制,创新“以修代租”模式,疏通运营障碍。

建立历史建筑修缮利用“一站式”审批服务机制

此次修订清单定好正负面,灵活变身免审批。构建精细化、可操作的历史建筑多功能使用业态引导和审查机制,《实施办法》健全负面清单管理制度,简化审批程序。通过负面清单,明确禁止在历史建筑内生产、存放、经营危险物品,以及开展损害建筑本体或违反保护规划的经营性活动。以正面引导形式,鼓励将历史建筑用作纪念馆、展览馆、博物馆等与建筑历史文化相契合的业态。改变功能符合正面清单要求的,无

需经规划和自然资源部门审批,让历史建筑多功能使用更简便、更灵活。

聚焦群众急难愁盼问题,《实施办法》创新建立历史建筑修缮利用“一站式”审批服务机制,降低企业与居民的保护利用门槛。前期技术咨询指引办理修缮审批、申请补助等相关手续,让群众“少跑一公里”。审批“一站式”服务,以“一窗受理,并联审批”的模式统一受理建设工程规划许可、施工许可、消防设计审查等事项,从“多头跑、多次办”转向“一窗报、同步办”,让群众“快跑一公里”。

针对历史建筑结构老化、防灾能力不足的问题,《实施办法》强调优先采用传统工艺、传统技术、传统材料进行历史建筑维护和修缮。鼓励传统技艺传承与专业人才培养,建立修缮工匠推荐名录,支持传统构件材料生产基地建设,扶持传统材料生产制造企业,提升行业专业化水平,确保历史建筑“材有所出、技有所承”。在此基础上,明确支持应用新技术、新材料、新工艺及新设备,针对性增强历史建筑的防灾、防潮、防涝等性能,实现历史建筑“科技赋能、技术焕新”。

粤聚英才 粤见未来

广东启动“戎归南粤”退役军人促就业活动

110家企业携上万岗位“职”达招聘会

3月31日,“百万英才汇南粤”：“戎归南粤·乐业湾区”——2026年广东省退役军人暨随军家属百企万岗促就业活动在广州市白云区正式启动。110家优质企业携10260个岗位“职”达现场,当天1628人达成初步意向。

■新快报记者 麦婉诗



■3月31日,2026年广东省退役军人暨随军家属百企万岗促就业活动在广州白云国际会议中心举办。新快报记者 邓迪/摄

110家企业提供上万岗位

据悉,本次招聘会聚焦制造业与服务业协同发展需求,共邀约110家优质企业,提供524个职业类型、10260个职位,最高年薪超30万元。

广东省广晟低空飞行服务有限责任公司企业代表林志豪介绍,公司此次专门为退役军人带来了5个就业岗位,共计招聘45人。其中,无人机飞手与无人机装调检修师是主推岗位。林志豪表示,退役军人在综合素质与技术素养上具有天然优势,特别是在无人机飞手岗位上,面对户外作业频发的不确定状况和突发任务,军人特有的过硬心理素质与强大抗压能力显得尤为关键。为确保退役军人顺利转型,公司将实施“传帮带”机制,并为其量身定制帮扶模式,助力他们快速适应岗位需求。

招聘会现场气氛热烈,退役军人和随军家属积极咨询岗位、投递简历,

尤其在制造业、现代服务业等领域的知名企业展位前排起长队。今年3月刚刚退役的袁泽豪,希望借助本次招聘会找到一份既能发挥专长又具发展空间的工作,在新的岗位上实现人生价值。作为一名环境工程专业的毕业生,他将求职目标锁定在环境治理领域。“今天转了一圈,发现不少企业都设置了环境治理与人工智能相结合的新岗位,非常有吸引力,我打算重点向这些企业作进一步了解。”

1628人达成初步意向

现场,设立企业招聘、求职指导、职业测评、政策咨询、AI智慧就业等一站式服务专区。智联招聘就业指导师夏老师坐镇求职指导区,她指出,随着我国6G等新兴产业的发展,通信领域的运维、巡检岗位,以及各类后勤行政岗位,对退役军人来说都是非常适合的。不过,关键在于如何精准挖掘自身优势。夏老师建议,年轻退役

军人应着重提升学历层次与专业技能,而年长退役军人则可聚焦于特定专业技能的深耕。针对不少退役军人乃至广大求职者习惯“一份简历走天下”的现象,夏老师强调,建议采取“专岗专简历”的策略,根据不同岗位的要求有针对性地撰写简历,以提高求职成功率。

记者了解到,活动前期通过精准推送企业信息、岗位详情及薪酬标准,有效提升了现场对接效率。当天,2285名退役军人及随军家属参加现场应聘,据初步统计,活动当日投递简历3187份,达成初步意向1628人,充分体现了退役军人和随军家属作为优质人力资源的强劲竞争力和市场认可度。

据统计,7年来,全省各地共举办“戎归南粤”系列招聘活动近3800场,提供就业岗位约260万个,帮助超过10万名退役军人和随军家属如愿就业。

华工2026综合评价 招生计划出炉

将在广东等5省市招收500人

新快报讯 记者王娟 通讯员华轩报道 记者从华南理工大学获悉,2026年,高考考生可以通过强基计划、综合评价和普通批次三种途径报考华南理工大学。其中,华南理工大学继续在广东、江苏、山东、上海、浙江等五省市实施综合评价招生,共500个招生计划。

华工综合评价招生采用“631”模式(高考成绩占60%、学校考核成绩占30%、高中学业水平成绩占10%),自2021年首次实施以来,整体报考热度持续走高。据该校招生办公室介绍,今年的综合评价招生报名将于5月7日左右截止,请有意参加综评的考生及时登录“高校特殊类型招生信息平台”(https://bm.chsi.com.cn)报名。

值得关注的是,今年,华工综合评价招生进行了系统优化。包括报名取消B类通道;学科竞赛奖项等不再作为单独入围门槛;优化校考中机试、面试的内容和计分方式,机试满分150分,面试满分100分,学校考核总分以250分参与折算。据介绍,通过综合评价初审的考生将参与学校考核机试环节,机试通过后还将参加面试。其中,机试侧重考查学科基础,面试重在评估综合素质。

据华南理工大学招生办公室介绍,学校采用“多对一”的面试形式,实行“三随机”抽签原则,流程公平、公正、全透明。为最大程度为考生提供便利,广东省内考生在线下进行机试和面试,其他四省市考生则可通过线上方式进行。

新快报记者了解到,今年,华南理工大学综合评价招生共有机器人工程、智能制造工程、微电子科学与工程、集成电路设计与集成系统、人工智能、数据科学与大数据技术、生物医学工程、软物质科学与工程、智能海洋装备等9个前沿新工科专业可供选择,且入校后还有4次申请转专业的机会。